



REPUBLIKA HRVATSKA  
MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA

---

---

**OBRAZAC**  
**za ocjenjivanje policijskog službenika**  
**za \_\_\_\_\_ godinu**

**I. OPĆI PODACI O POLICIJSKOM SLUŽBENIKU**

Ime i prezime: \_\_\_\_\_

Radno mjesto: \_\_\_\_\_

Osobno zvanje: \_\_\_\_\_

**II. PRIKAZ PLANIRANIH POSLOVA I RADNIH ZADATAKA**

\_\_\_\_\_  
Potpis policijskog službenika

\_\_\_\_\_  
Potpis neposredno nadređenog rukovoditelja

**III. PRIKAZ NEPLANIRANIH POSLOVA I RADNIH ZADATAKA**

\_\_\_\_\_  
Potpis policijskog službenika

\_\_\_\_\_  
Potpis neposredno nadređenog rukovoditelja

**IV. PERIODIČNA KONTROLA**

_____ Potpis policijskog službenika	_____ Potpis neposredno nadređenog rukovoditelja
--	---

Potpis policijskog službenika	Potpis neposredno nadređenog rukovoditelja
Potpis policijskog službenika	Potpis neposredno nadređenog rukovoditelja

## V. PRIJEDLOG OCJENE\*

KRITERIJI ZA OCJENJIVANJE	RASPON OCJENA					PERIODIČNA KONTROLA			OCJENA
	NE ZADOVOLJAVA 1	ZADOVOLJAVA 2	DOBAR 3	USPJEŠAN 4	NAROČITO USPJEŠAN 5	1.1.- 30.4.	1.5.- 31.8.	1.9.- 31.12.	
<b>OPĆI KRITERIJI</b>									
Djelotvornost u obavljanju poslova	ne zadovoljava	manja od očekivane	očekivana	više od očekivane	visoka razina				
Točnost, preciznost i pouzdanost u obavljanju poslova	ne zadovoljava	razina niža od potrebne	potrebna razina	viša od potrebne razine	visoka razina				
Pridržavanje rokova u izvršavanju poslova	često kasni s rokovima	ponekad kasni	u zadanim / prihvatljivim rokovima	ponekad prije roka	najčešće prije roka				
Učinkovitost u obavljanju poslova	ne zadovoljava	manja od očekivane	očekivana	više od očekivane	visoka razina				
<b>POSEBNI KRITERIJI</b>									
Inovativnost i kreativnost	slaba	ispod očekivane	očekivana	iznad očekivane	visoka razina				
Pismeno/usmeno izražavanje, komunikacijske vještine	slaba	ispod očekivane	očekivana	iznad očekivane	visoka razina				
Sklonost timskom radu	nije sklon	slabo se snalazi	očekivano sklon/a	iznad očekivane	vrlo uspješno se snalazi				
<b>RUKOVODITELJI</b>									
Organizacija i koordinacija obavljanja poslova	neuspješna	manje od očekivane	očekivana	više od očekivane	visoka razina				
Sposobnost donošenja odluka za koje je ovlašten	ne zadovoljava	manje od očekivane	očekivana	više od očekivane	visoka razina				
Motiviranje službenika	ne motivira	manje od očekivanog	očekivano	više od očekivanog	visoka razina				
Rješavanje konflikata	ne rješava	manje od očekivanog	očekivano	više od očekivanog	visoka razina				
Praćenje rada i davanje uputa za rad službenicima	ne zadovoljava	manje od očekivanog	očekivano	više od očekivanog	visoka razina				
Implementacija strateških ciljeva	ne zadovoljava	manje od očekivanog	očekivano	više od očekivanog	visoka razina				
<b>OSOBNO PONAŠANJE I POŠTIVANJE SLUŽBENE DUŽNOSTI</b>									
Odnos prema radu (motivacija)	ne zadovoljava	manje od očekivanog	očekivano	više od očekivanog	visoka razina				
Odnos prema građanima	ne zadovoljava	manje od očekivanog	očekivano	više od očekivanog	visoka razina				
Odnos prema nadređenima	ne zadovoljava	manje od očekivanog	očekivano	više od očekivanog	visoka razina				
Odnos prema suradnicima	ne zadovoljava	manje od očekivanog	očekivano	više od očekivanog	visoka razina				
Poštivanje radnog vremena	ne poštivanje	manje od očekivanog	očekivano poštivanje	više od očekivanog	visoka razina				
Zainteresiranost za pohađanje programa izobrazbe i odnos prema izobrazbi	potpuna nezainteresiranost	smanjen interes	očekivano	povećana zainteresiranost	visoka razina				
<b>OSOBNO PONAŠANJE ZA RUKOVODITELJE</b>									
Odnos prema službenicima kojima je nadređen	ne zadovoljava	manje od očekivanog	očekivano	više od očekivanog	visoka razina				
<b>DODATNI KRITERIJI</b>									
<b>UKUPNA OCJENA</b>									

Raspon ocjena : Ocjena ne zadovoljava = 1,00-1,49, Ocjena zadovoljava = 1,50-2,49, Ocjena dobar = 2,50-3,49, Ocjena uspješan = 3,50-4,49, Ocjena naročito uspješan = 4,50-5,00.

## VI. PRIMJEDBE NA PREDLOŽENU OCJENU

Policijski službenik je obaviješten o mogućnosti uvida u prijedlog ocjene dana: \_\_\_\_\_

Mogućnost uvida u prijedlog ocjene u propisanom roku policijski službenik:

nije iskoristio                       iskoristio je dana \_\_\_\_\_.

Policijski službenik na prijedlog ocjene:

nema primjedbe                       ima primjedbu

Primjedba policijskog službenika zajednički je razmatrana dana:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Potpis policijskog službenika

\_\_\_\_\_  
Potpis neposredno nadređenog rukovoditelja

### POSEBNA NAPOMENA:

*Potpis policijskog službenika na ovom mjestu ne smatra se odricanjem prava na žalbu na rješenje o ocjeni koju u postupku ocjenjivanja donosi službena osoba ovlaštena za donošenje rješenja o ocjeni.*

Napomena neposredno nadređenog rukovoditelja policijskog službenika nakon provedenog postupka razmatranja primjedbe policijskog službenika o prijedlogu ocjene:

\_\_\_\_\_  
Potpis neposredno nadređenog rukovoditelja

## VII. PRIJEDLOG OCJENE POLICIJSKOG SLUŽBENIKA

Temeljem provedenog praćenja radnog učinka i učinkovitosti rada, uzimajući u obzir poštivanje službene dužnosti i osobno ponašanje tijekom kalendarske godine, predlažem sljedeću ocjenu:

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
NAROČITO USPJEŠAN	USPJEŠAN	DOBAR	ZADOVO- LJAVA	NE ZADOVO- LJAVA

Označiti jedan od ponuđenih mogućnosti stavljanjem kvačice u predviđeni kvadrat.

Ocjenu predložio:

\_\_\_\_\_  
Ime i prezime, naziv radnog mjesta, neposredno nadređenog rukovoditelja

Datum

Priloga: \_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Vlastoručni potpis

### VIII. KONAČNI PRIJEDLOG OCJENE RUKOVODITELJA USTROJSTVENE JEDINICE

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
NAROČITO USPJEŠAN	USPJEŠAN	DOBAR	ZADOVO- LJAVA	NE ZADOVO- LJAVA

Označiti jedan od ponuđenih mogućnosti stavljanjem kvačice u predviđeni kvadrat.

Objasnite rukovoditelja ustrojstvene jedinice u slučaju neslaganja s predloženom ocjenom:

\_\_\_\_\_  
Datum

\_\_\_\_\_  
Potpis rukovoditelja ustrojstvene jedinice