

7. osobno potpisanu izjavu kandidata u izvorniku o nepostojanju zapreka iz članka 15. i 16. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (izjavu nije potrebno ovjeravati),

8. dokaz o poznavanju rada na računalu (svjedodžba, potvrda, osobno potpisana izjava i slično)

9. dokaz o položenom vozačkom ispitu (preslik vozačke dozvole).

Isprave se prilažu u neovjerenom presliku, a prije izbora kandidata predočit će se izvornik. Rok za podnošenje prijave na javni natječaj je **8 dana** od objave u Narodnim novinama. Prijave se podnose neposredno ili poštom na adresu: Općina Davor, Ivana Gundulića 35, 35425 Davor s naznakom: »Za natječaj – zapošljavanje«.

Potpunom prijavom smatra se ona koja sadrži sve podatke i priloge navedene u javnom natječaju.

Osoba koja nije podnijela pravovremenu ili potpunu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz javnog natječaja, ne smatra se kandidatom u postupku javnog natječaja o čemu joj se dostavlja pisana obavijest u pravilu elektroničkom poštom.

Izabrani/a kandidat/kinja bit će pozvan/a da u primjerenom roku, a prije donošenja rješenja o prijmu u službu, dostavi uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta i izvornike drugih dokaza o ispunjavanju formalnih uvjeta iz javnog natječaja, uz upozorenje da se nedostavljanje traženih isprava smatra odustankom od prijma u službu.

Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja (u nastavku teksta: Povjerenstvo) imenuje pročelnik Jedinственог управног одјела.

Povjerenstvo utvrđuje listu kandidata prijavljenih na javni natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja čije su prijave pravodobne i potpune i kandidate s te liste upućuje na testiranje i intervju.

Testiranje se sastoji od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta viši referent za društvene djelatnosti i EU projekte (pisani dio testiranja).

Nakon testiranja slijedi razgovor s Povjerenstvom (intervju).

Vrijeme i mjesto održavanja testiranja objavit će se najmanje pet dana prije dana određenog za testiranje, na web-stranici Općine Davor www.davor.hr

Kandidat/kinja koji/a nije pristupio/ila testiranju više se ne smatra kandidatom/kinjom u postupku.

Opis poslova, podaci o plaći radnog mjesta, sadržaj i način testiranja te pravni izvori za pripremanje kandidata za testiranje, objavit će

se na web-stranici Općine Davor www.davor.hr istovremeno s objavom javnog natječaja. Za izabranog kandidata/kinju donosi se rješenje o prijmu u službu najkasnije u roku od 60 dana od isteka roka za podnošenje prijave.

Ako se na javni natječaj ne prijave osobe koje ispunjavaju propisane uvjete, odnosno ako prijavljeni kandidati ne zadovolje na testiranju, pročelnik Jedinственог управног одјела donosi odluku o poništenju javnog natječaja protiv koje nije dopušteno podnošenje pravnih lijekova.

Osobni podaci kandidata/kinja obradit će se isključivo u svrhu provedbe javnog natječaja sukladno Zakonu o provedbi Opće uredbe o zaštiti osobnih podataka (Narodne novine broj 42/18) i Uredbe EU 2016/679.

Općina Davor

Klasa: 112-01/24-01/24

Urbroj: 2198/01-2-24-1 od 29. IV. 2024. (2789)

Gradonačelnik Grada Zadra na temelju članka 53.a stavak 1. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine broj 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13 – pročišćeni tekst, 137/15, 123/17, 98/19 i 144/20), članka 17. i članka 19. stavka 2. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine broj 86/08, 61/11, 4/18 i 112/19 – dalje u tekstu ZSN) i članka 13. stavak 3. Zakona o ravnopravnosti spolova (Narodne novine broj 82/08 i 69/17) raspisuje

JAVNI NATJEČAJ

za imenovanje **pročelnika Upravnog odjela za gospodarstvo, obrtništvo i razvitak otoka Grada Zadra** (1 izvršitelj/ica).

Služba se zasniva na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad od tri mjeseca.

Kandidati moraju ispunjavati opće uvjete za prijam u službu sukladno članku 12. ZSN-a:

- punoljetnost
 - hrvatsko državljanstvo
 - zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se osoba prima.
- Kandidati moraju ispunjavati i posebne uvjete za prijam u službu:
- sveučilišni diplomski studij ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij ili stručni diplomski studij, društvenih znanosti – ekonomija ili tehničkih znanosti
 - najmanje pet godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima
 - položen državni ispit za rad u tijelima uprave ili bez položenog državnog ispita uz obvezu

polaganja u zakonskom roku.

Sukladno članku 13. stavak 3. Zakona o ravnopravnosti spolova (Narodne novine broj 82/08 i 69/17), na javni natječaj mogu se javiti osobe obaju spolova.

Uvjet obrazovanja ispunjavaju i kandidati koji su po prijašnjim propisima stekli uvjet visoke stručne spreme društvenih znanosti – ekonomija ili tehničkih znanosti.

U službu ne može biti primljena osoba kod koje postoje zapreke prijma u službu propisane člancima 15. i 16. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine broj 86/08, 61/11, 4/18 i 112/19), što znači da u službu ne može biti primljena osoba protiv koje se vodi kazneni postupak ili koja je pravomoćno osuđena za kazneno djelo, kao ni osoba kojoj je prestala služba u upravnom tijelu lokalne jedinice zbog teške povrede dužnosti u razdoblju od četiri godine od prestanka službe, te kojoj je prestala služba u upravnom tijelu lokalne jedinice zbog toga što nije zadovoljila na probnom radu u razdoblju od četiri godine od prestanka službe.

Uz prijavu na javni natječaj kandidati su dužni priložiti sljedeće:

- životopis
 - dokaz o hrvatskom državljanstvu (izvornik ili preslik važeće osobne iskaznice, putovnice ili domovnice)
 - izvornik ili preslik diplome kao dokaz o stručnoj spremi i struci određene javnim natječajem,
 - dokaz o radnom iskustvu – elektronički zapis (u slučaju da je osiguranik podnio zahtjev u elektroničkom obliku preko korisničkih stranica Hrvatskoga zavoda za mirovinsko osiguranje), odnosno potvrdu o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje koju Zavod na osobno traženje osiguranika izdaje na šalterima područnih službi/ureda Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje u svrhu dokaza o traženom radnom iskustvu na odgovarajućim poslovima,
 - uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (ne starije od šest mjeseci od dana objave javnog natječaja u Narodnim novinama),
 - dokaz o položenom državnom ispitu (ako kandidat ima položen)
 - vlastoručno potpisanu izjavu da ne postoje zapreke iz članaka 15. i 16. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi.
- Radno iskustvo na odgovarajućim poslovima u smislu ZSN-a je radno iskustvo ostvareno u službi u upravnim tijelima lokalnih jedinica, u državnoj ili javnoj službi, u radnom

odnosu kod privatnog poslodavca, te vrijeme samostalnog obavljanja profesionalne djelatnosti u skladu s posebnim propisima. U radno iskustvo u smislu ZSN-a ubraja se i radno iskustvo ostvareno obavljanjem poslova u međunarodnim organizacijama. Radno iskustvo na odgovarajućim poslovima je radno iskustvo ostvareno na poslovima odgovarajuće stručne spreme i struke.

Uvjereno je o zdravstvenoj sposobnosti dostavlja izabrani kandidat, nakon obavijesti o izboru, a prije donošenja rješenja o prijmu u službu. Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima dužan je u prijavi na javni natječaj pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Kandidat koji može ostvariti pravo prednosti kod prijma u službu prema članku 101. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine broj 121/17, 98/19, 84/21 i 156/23), članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13 i 98/19) i članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine broj 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20) dužan se u prijavi na javni natječaj pozvati na to pravo, te ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Kandidat koji se poziva na pravo prednosti prilikom zapošljavanja pod jednakim uvjetima sukladno članku 101. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine broj 121/17, 98/19, 84/21 i 156/23) uz prijavu, na javni natječaj, dužan je priložiti osim svih dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta iz javnog natječaja, dokaze iz članka 103. citiranog Zakona, a to su: rješenje o priznatom statusu hrvatskog ratnog vojnog invalida iz Domovinskog rata, odnosno potvrdom o priznatom statusu hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata ili dragovoljca iz Domovinskog rata ne stariju od šest mjeseci, dokaz o nezaposlenosti – potvrdu Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje ne starijim od mjesec dana, preslik pravomoćnog rješenja, odluke ili drugog pravnog akta o prestanku prethodnog zaposlenja, dokaz o oduzetoj roditeljskoj skrbi kada se prijavljuje dijete smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata ili nestalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata bez roditeljske skrbi, potvrdu poslodavca da radno mjesto osobe ne odgovara njegovoj stručnoj spremi u slučaju da se na javni natječaj javlja zaposleni hrvatski branitelj ili član njegove obitelji, -pre-

sliku pravomoćnog rješenja o priznatom pravu na novčanu naknadu iz članka 107. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji ili prava na zajamčenu minimalnu naknadu ako se na javni natječaj javljaju djeca živućih branitelja, potvrdu o broju dana sudjelovanja u obrani suvereniteta Republike Hrvatske u slučaju kad se na javni natječaj javlja hrvatski branitelj ili dijete živućeg hrvatskog branitelja, rodni list ako se na javni natječaj javlja dijete hrvatskog branitelja, rješenje o priznatom statusu člana obitelji smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti prilikom zapošljavanja samo pod jednakim uvjetima u skladu s člankom 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13 i 98/19) uz prijavu na javni natječaj dužan je osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta iz javnog natječaja, priložiti i rješenje, odnosno potvrdu iz koje je vidljivo to pravo te dokaz da je nezaposlen. Kandidat koji se poziva na pravo prednosti prilikom zapošljavanja samo pod jednakim uvjetima, u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine broj 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20), uz prijavu na javni natječaj dužan je osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta iz javnog natječaja, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom. Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju pod jednakim uvjetima u skladu s člankom 47. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine broj 84/21.) uz prijavu na javni natječaj dužan je osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta priložiti dokaze potrebne za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju. Svi dokazi potrebni za ostvarivanje prednosti pri zapošljavanju pod jednakim uvjetima objavljeni su i mogu se naći na internetskoj stranici Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske <https://branitelji.gov.hr/>.

Urednom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u javnom natječaju. Kandidati koje ne podnesu pravodobne i uredne prijave ili ne ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, ne smatraju se kandidatima prijavljenim na javni natječaj i njihova prijava neće se razmatrati, te će o tome biti obaviješteni pisanom obavijesti. Za kandidate prijavljene na javni natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja provest će se prethodna provjera znanja i sposobnosti koja se obavlja putem pisanog testiranja i intervju.

Smatra se da je kandidat koji ne pristupi prethodnoj provjeri znanja, povukao prijavu na javni natječaj. Na web-stranici www.gradzadar.hr objavit će se opis poslova te podaci o plaći radnog mjesta koje se popunjava, kao i podaci o načinu obavljanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata i iz kojeg područja, te pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za tu provjeru. Na navedenoj web-stranici te na oglasnoj ploči u predvorju zgrade Grada Zadra bit će objavljeno vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata, najmanje pet dana prije održavanja provjere.

Prijave na javni natječaj podnose se na adresu Grad Zadar, Narodni trg 1, 23000 Zadar, Povjerenstvo za imenovanje pročelnika Upravnog odjela za gospodarstvo, obrtništvo i razvitak otoka Grada Zadra (1 izvršitelj/ica), u roku od **15 dana** od objave javnog natječaja u Narodnim novinama.

Kandidati će o rezultatima javnog natječaja biti obaviješteni u zakonskom roku.

Nakon izvršnosti rješenja o prijmu u službu, kandidatima koji ne budu primljeni putem pošte vratit će se dokumentacija priložena prijavi.

Grad Zadar

Klasa: 112-01/24-01/25

Urbroj: 2198/01-2-24-1 od 29. IV. 2024.
(2790)

Gradonačelnik Grada Zadra na temelju članka 53.a stavak 1. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine broj 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13 – pročišćeni tekst, 137/15, 123/17, 98/19 i 144/20), članka 17. i članka 19. stavka 2. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine broj 86/08, 61/11, 4/18 i 112/19 – dalje u tekstu ZSN) i članka 13. stavak 3. Zakona o ravnopravnosti spolova (Narodne novine broj 82/08 i 69/17) raspisuje

JAVNI NATJEČAJ

za imenovanje **pročelnika Upravnog odjela za odgoj i školstvo Grada Zadra** (1 izvršitelj/ica).

Služba se zasniva na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad od tri mjeseca.

Kandidati moraju ispunjavati opće uvjete za prijam u službu sukladno članku 12. ZSN-a:

- punoljetnost
- hrvatsko državljanstvo
- zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se osoba prima.