

JAVNI NATJEČAJ

za zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme radi zamjene privremeno odsutnog radnika, za sljedeće radno mjesto:

– **referent za vozila** – 1 izvršitelj, mjesto rada Primorsko-goranska županija i to u sjedištu Zavoda u Rijeci.

Uvjeti:

- srednjoškolsko obrazovanje općeg ili ekonomskog usmjerenja (SSS)
- poznavanje rada na PC-ju
- vozačka dozvola B-kategorije
- radno iskustvo: 1 godina.

Cjelovit tekst javnog natječaja (prijave s priložima i dokazima o ispunjavanju uvjeta iz natječaja) dostupan je na službenoj internetskoj stranici Zavoda za hitnu medicinu Primorsko-goranske županije (www.zzhm-pgz.hr) i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Rok za podnošenje prijava na natječaj je **8 dana** od objave u Narodnim novinama. Pisane prijave na natječaj s obveznim priložima podnose se na adresu: Zavod za hitnu medicinu Primorsko-goranske županije, Rijeka, Franje Čandeka 6/A s naznakom »Natječaj za zasnivanje radnog odnosa« ili preko službene adrese elektronične pošte Zavoda: tajnistvo@zzhm-pgz.hr.

Obavijest o rezultatima natječaja objavit će se na Internetnim stranicama Zavoda za hitnu medicinu PGŽ, te kandidati/kandidatkinje neće biti pojedinačno pisano obavještavani o izboru.

Zavod za hitnu medicinu Primorsko-goranske županije

(984)

Na temelju odredbe članka 30. Statuta Zavoda za hitnu medicinu Primorsko-goranske županije, a u svezi s odredbom članka 24. Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (NN br. 29/2024), ravnateljica Zavoda za hitnu medicinu Primorsko-goranske županije raspisuje

JAVNI NATJEČAJ

za zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme radi zamjene privremeno odsutnih radnika, za sljedeće radno mjesto:

1. medicinska sestra/medicinski tehničar/zdravstveni radnik u sanitetskom prijevozu – 5 izvršitelja, mjesto rada Primorsko-goranska županija i to u sjedištu Zavoda u Rijeci.

Uvjeti:

- SSS – završena srednja medicinska škola/SSS zdravstvenog usmjerenja

– odobrenje za samostalni rad izdano od nadležne komore (važeća licenca)

– poznavanje rada na PC-ju

– vozačka dozvola B-kategorije.

2. vozač u sanitetskom prijevozu – 3 izvršitelja, mjesto rada Primorsko-goranska županija i to u sjedištu Zavoda u Rijeci.

Uvjeti:

– SSS – srednjoškolsko obrazovanje prometnog usmjerenja

– vozačka dozvola C-kategorije

– radno iskustvo: 1 godina na poslovima vozača C-kategorije.

Cjelovit tekst javnog natječaja (prijave s priložima i dokazima o ispunjavanju uvjeta iz natječaja) dostupan je na službenoj internetskoj stranici Zavoda za hitnu medicinu Primorsko-goranske županije (www.zzhm-pgz.hr) i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Rok za podnošenje prijava na natječaj je **8 dana** od objave u Narodnim novinama. Pisane prijave na natječaj s obveznim priložima podnose se na adresu: Zavod za hitnu medicinu Primorsko-goranske županije, Rijeka, Franje Čandeka 6/A s naznakom »Natječaj za zasnivanje radnog odnosa« ili preko službene adrese elektronične pošte Zavoda: tajnistvo@zzhm-pgz.hr.

Obavijest o rezultatima natječaja objavit će se na internetnim stranicama Zavoda za hitnu medicinu PGŽ, te kandidati/kandidatkinje neće biti pojedinačno pisano obavještavani o izboru.

Zavod za hitnu medicinu Primorsko-goranske županije

Klasa: 112-03/25-01/01

Urbroj: 2117-111-04-25-01 (985)

Na temelju članka 37. stavak 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN br. 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23), članka 40. i 41. Zakona o ustanovama (NN broj 76/93, 29/97, 47/99, 35/08, 127/19 i 151/22), i članka 54. Statuta Predškolske ustanove Dječji vrtić Orebić, Upravno vijeće Predškolske ustanove Dječji vrtić Orebić raspisuje

JAVNI NATJEČAJ

za izbor i imenovanje ravnatelja/ice Predškolske ustanove Dječji vrtić Orebić.

Uvjeti za ravnatelja/icu može biti imenovana osoba koja ispunjava sljedeće uvjete:

- završen studij odgovarajuće vrste za rad na radnom mjestu odgojitelja, odnosno preddiplomski sveučilišni studij, preddiplomski stručni studij, diplomski sveučilišni studij, specijalistički diplomski stručni studij predškolskog odgoja te studij kojim

je stečena viša stručna sprema u skladu s prijašnjim propisima

– najmanje pet godina radnog iskustva u djelatnosti predškolskog odgoja.

Ravnatelj se imenuje na mandat od pet godina.

Na natječaj se, pod ravnopravnim uvjetima, imaju pravo javiti osobe obaju spolova.

Uz pisanu prijavu na natječaj kandidati trebaju priložiti:

- životopis s opisom dosadašnjeg rada
- dokaz o državljanstvu
- dokaz o ispunjavanju uvjeta stručne spreme
- dokaz o položenom stručnom ispitu ili dokaz o ispunjavanju uvjeta iz članka 32. Pravilnika o načinu i uvjetima polaganja stručnog ispita odgojitelja i stručnih suradnika u dječjem vrtiću (NN br. 133/97 i 4/98)
- dokaz o radnom iskustvu u djelatnosti predškolskog odgoja: elektronički zapis, potvrda o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji HZMO-a

– dokaz da ne postoje zakonske zapreke za zasnivanje radnog odnosa sukladno članku 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, ne starija od mjesec dana od dana objave natječaja, i to:

- a) uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (čl. 25. st. 2.)
- b) uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi prekršajni postupak (čl. 25. st. 4.)

c) izjava kandidata o nepostojanju zapreke iz članka 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, (vlastoručno potpisana).

Dokazi se prilažu u izvorniku ili preslici.

Kandidati koji mogu ostvariti pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 102. Zakona o braniteljima iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (Narodne novine br. 121/2017, 98/19) i članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine broj 157/13, 152/14, 39/18) dužni su se u prijavi na natječaj pozvati na to pravo te imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, uz prijavu na natječaj dužni su, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i rješenje o utvrđenom invaliditetu, odnosno drugu javnu ispravu o invaliditetu, na temelju koje se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje, ugovor, sporazum i sl.).