

NARODNE NOVINE

SLUŽBENI LIST REPUBLIKE HRVATSKE

GODIŠTE CLXXXVII, BROJ 24, ZAGREB, 12. VELJAČE 2025. ISSN 0027-7932



S A D R Ž A J

	STRANICA		STRANICA
205 Odluka o iskazivanju povjerenja članu Vlade Republike Hrvatske	2	214 Naredba o mjesečnoj osnovici za obračun doprinosa za obvezna osiguranja člana posade broda u međunarodnoj plovidbi za 2025. godinu	8
206 Rješenje o imenovanju potpredsjednika Vlade Republike Hrvatske i ministra poljoprivrede, šumarstva i ribarstva	2	215 Rješenje Agencije za zaštitu tržišnog natjecanja klasa: UP/I 034-03/2023-02/013, urbroj: 580-11/107-2025-190 od 22. siječnja 2025.	10
207 Rješenje o razrješenju i imenovanju članice Upravnog vijeća Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom	2	216 Odluka o visini poreznih stopa godišnjeg poreza na dohodak na području Grada Pregrade	29
208 Rješenje o razrješenju člana i imenovanju članice Upravnog vijeća Središnjeg registra osiguranih	2	217 Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (od 25. rujna 2015. godine) – osme izmjene i dopune	29
209 Rješenje o razrješenju ravnateljice Uprave za proračun, financije i informacijske sustave u Ministarstvu obrane	2	218 Kolektivni ugovor za graditeljstvo (Pročišćeni tekst)	34
210 Rješenje o razrješenju ravnatelja Uprave za materijalne resurse u Ministarstvu obrane	3	219 Kolektivni ugovor za hrvatske pomorce na brodovima u međunarodnoj plovidbi (2025. –2026.)	52
211 Rješenje o razrješenju i imenovanju predsjednice i članova Upravnog odbora Fonda za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost	3	220 Kolektivni ugovor za pomorce državljanke trećih zemalja na brodovima u međunarodnoj plovidbi hrvatske državne pripadnosti (2025. – 2026.)	71
212 Pravilnik o izmjenama i dopuni Pravilnika o kriterijima i postupku odabira osoba koje se upućuju na osposobljavanje za časnika	3	221 Presuda Visokog upravnog suda Republike Hrvatske poslovni broj: Usoz-92/2024-6 od 17. prosinca 2024.	89
213 Plan prijma vježbenika u pravosudna tijela u 2025.	6	222 Presuda Visokog upravnog suda Republike Hrvatske poslovni broj: Usoz-268/2023-13 od 27. siječnja 2025.	90

HRVATSKI SABOR

205

Na temelju članka 110. Ustava Republike Hrvatske i članka 119. Poslovnika Hrvatskoga sabora, Hrvatski sabor na sjednici 11. veljače 2025. donio je

ODLUKU

O ISKAZIVANJU POVJERENJA ČLANU VLADE
REPUBLIKE HRVATSKE

Hrvatski sabor iskazuje povjerenje članu Vlade Republike Hrvatske DAVIDU VLAJČIĆU za obavljanje dužnosti potpredsjednika Vlade Republike Hrvatske i ministra poljoprivrede, šumarstva i ribarstva.

Klasa: 021-03/25-08/3
Zagreb, 11. veljače 2025.

HRVATSKI SABOR

Predsjednik
Hrvatskoga sabora
Gordan Jandroković, v. r.

VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

206

Na temelju članka 110. stavka 5. Ustava Republike Hrvatske (»Narodne novine«, br. 85/10. – pročišćeni tekst i 5/14. – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske) i članka 4. stavka 2. Zakona o Vladi Republike Hrvatske (»Narodne novine«, br. 150/11., 119/14., 93/16., 116/18., 80/22. i 78/24.), uz supotpis predsjednika Hrvatskoga sabora, donosim

RJEŠENJE

O IMENOVANJU POTPREDSJEDNIKA
VLADE REPUBLIKE HRVATSKE I MINISTRA
POLJOPRIVREDE, ŠUMARSTVA I RIBARSTVA

Imenuje se DAVID VLAJČIĆ potpredsjednikom Vlade Republike Hrvatske i ministrom poljoprivrede, šumarstva i ribarstva.

Klasa: 080-02/25-01/13
Urbroj: 50301-15/07-25-5
Zagreb, 11. veljače 2025.

Predsjednik
mr. sc. Andrej Plenković, v. r.

207

Na temelju članka 31. stavka 4. Zakona o Vladi Republike Hrvatske (»Narodne novine«, br. 150/11., 119/14., 93/16., 116/18., 80/22. i 78/24.), članka 38. stavka 2. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (»Narodne novine«, br. 157/13., 152/14., 39/18. i 32/20.), članka 16. stavka 2. i članka 17. stavka 1. podstavka 1. Statuta Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (»Narodne novine«, br. 110/14., 67/15., 28/18., 82/18. i 64/20.), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj 31. siječnja 2025. donijela

RJEŠENJE

O RAZRJEŠENJU I IMENOVANJU ČLANICE
UPRAVNOG VIJEĆA ZAVODA ZA VJEŠTAČENJE,
PROFESIONALNU REHABILITACIJU I
ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM

1. Razrješuje se TANJA ŽAJA dužnosti članice Upravnog vijeća Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, na koju je imenovana na prijedlog ministra nadležnog za rad i socijalnu politiku, na osobni zahtjev.

2. Imenuje se JOSIPA CRNOJA BARTOLIĆ članicom Upravnog vijeća Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, na prijedlog ministra nadležnog za rad i socijalnu politiku.

Klasa: 080-02/25-03/11
Urbroj: 50301-15/28-25-2
Zagreb, 31. siječnja 2025.

Predsjednik
mr. sc. Andrej Plenković, v. r.

208

Na temelju članka 31. stavka 4. Zakona o Vladi Republike Hrvatske (Na temelju članka 31. stavka 4. Zakona o Vladi Republike Hrvatske (»Narodne novine«, br. 150/11., 119/14., 93/16., 116/18., 80/22. i 78/24.) i članka 6. stavka 6. podstavka 1. Zakona o Središnjem registru osiguranika (»Narodne novine«, br. 159/13., 39/18. i 21/22.), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj 31. siječnja 2025. donijela

RJEŠENJE

O RAZRJEŠENJU ČLANA I IMENOVANJU ČLANICE
UPRAVNOG VIJEĆA SREDIŠNJEG REGISTRA
OSIGURANIKA

1. Razrješuje se LUKA ČIRKO dužnosti člana Upravnog vijeća Središnjeg registra osiguranika, na koju je imenovan na prijedlog ministra nadležnog za mirovinski sustav, na osobni zahtjev.

2. Imenuje se IVANA VUČETIĆ članicom Upravnog vijeća Središnjeg registra osiguranika, na prijedlog ministra nadležnog za mirovinski sustav.

Klasa: 080-02/25-03/22
Urbroj: 50301-15/07-25-2
Zagreb, 31. siječnja 2025.

Predsjednik
mr. sc. Andrej Plenković, v. r.

209

Na temelju članka 31. stavka 4. Zakona o Vladi Republike Hrvatske (»Narodne novine«, br. 150/11., 119/14., 93/16., 116/18., 80/22. i 78/24.), članka 46. stavka 2. Zakona o sustavu državne uprave (»Narodne novine«, br. 66/19. i 155/23.) i članka 50. stavka 1. i stavka 7. točke 3. Zakona o državnim službenicima (»Narodne novine«, br. 155/23. i 85/24.), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj 31. siječnja 2025. donijela

RJEŠENJE

O RAZRJEŠENJU RAVNATELJICE UPRAVE ZA PRORAČUN, FINANCIJE I INFORMACIJSKE SUSTAVE U MINISTARSTVU OBRANE

Razrješuje se LUČIANA KLOBAS DOBROVIĆ položaja ravnateljice Uprave za proračun, financije i informacijske sustave u Ministarstvu obrane, s danom 28. siječnja 2025.

Klasa: UP/I 080-02/25-02/10

Urbroj: 50301-15/28-25-2

Zagreb, 31. siječnja 2025.

Predsjednik

mr. sc. Andrej Plenković, v. r.

210

Na temelju članka 31. stavka 4. Zakona o Vladi Republike Hrvatske (»Narodne novine«, br. 150/11., 119/14., 93/16., 116/18., 80/22. i 78/24.), članka 46. stavka 2. Zakona o sustavu državne uprave (»Narodne novine«, br. 66/19. i 155/23.) i članka 50. stavka 1. i stavka 7. točke 3. Zakona o državnim službenicima (»Narodne novine«, br. 155/23. i 85/24.), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj 31. siječnja 2025. donijela

RJEŠENJE

O RAZRJEŠENJU RAVNATELJA UPRAVE ZA MATERIJALNE RESURSE U MINISTARSTVU OBRANE

Razrješuje se IVICA GREBENAR položaja ravnatelja Uprave za materijalne resurse u Ministarstvu obrane, s danom 28. siječnja 2025.

Klasa: UP/I 080-02/25-02/09

Urbroj: 50301-15/28-25-2

Zagreb, 31. siječnja 2025.

Predsjednik

mr. sc. Andrej Plenković, v. r.

211

Na temelju članka 31. stavka 4. Zakona o Vladi Republike Hrvatske (»Narodne novine«, br. 150/11., 119/14., 93/16., 116/18., 80/22. i 78/24.) i članka 9. stavka 3. i 4. Zakona o Fondu za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost (»Narodne novine«, br. 107/03. i 144/12.), a u vezi sa člankom 17. stavkom 3. Statuta Fonda za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost (»Narodne novine«, br. 193/03., 73/04., 116/08., 101/09., 118/11., 67/13. i 70/14.), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj 31. siječnja 2025. donijela

RJEŠENJE

O RAZRJEŠENJU I IMENOVANJU PREDSEDNICE I ČLANOVA UPRAVNOG ODBORA FONDA ZA ZAŠTITU OKOLIŠA I ENERGETSKU UČINKOVITOST

1. Razrješuje se ANJA BAGARIĆ dužnosti predsjednice Upravnog odbora Fonda za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost, na koju je imenovana kao predstavnica ministarstva nadležnog za poslove zaštite okoliša, zbog isteka mandata.

Razrješuju se dužnosti članovi Upravnog odbora Fonda za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost, zbog isteka mandata:

– ANAMARIJA ŠOPRON BOGNAR, na koju je imenovana kao predstavnica ministarstva nadležnog za poslove zaštite okoliša

– dr. sc. VJEKOSLAV JUKIĆ, na koju je imenovan kao predstavnik ministarstva nadležnog za poslove energetike

– INES ŠPIRIĆ, na koju je imenovana kao predstavnica ministarstva nadležnog za poslove financija

– mr. sc. MIRO TOTGERGELI, na koju je imenovan kao predstavnik Hrvatskoga sabora

– dr. sc. LUKA BURILOVIĆ, na koju je imenovan kao predstavnik Hrvatske gospodarske komore

– dr. sc. NEVEN VOČA, na koju je imenovan kao predstavnik iz redova stručnjaka iz područja zaštite okoliša.

2. Imenuje se ANJA BAGARIĆ predsjednicom Upravnog odbora Fonda za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost, kao predstavnica ministarstva nadležnog za poslove zaštite okoliša.

Za članove Upravnog odbora Fonda za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost imenuju se:

– ANAMARIJA ŠOPRON BOGNAR, kao predstavnica ministarstva nadležnog za poslove zaštite okoliša

– dr. sc. VJEKOSLAV JUKIĆ, kao predstavnik ministarstva nadležnog za poslove energetike

– INES ŠPIRIĆ, kao predstavnica ministarstva nadležnog za poslove financija

– DANIJELA BLAŽANOVIĆ, kao predstavnica Hrvatskoga sabora

– dr. sc. LUKA BURILOVIĆ, kao predstavnik Hrvatske gospodarske komore

– dr. sc. NENAD JASPRICA, kao predstavnik iz redova stručnjaka iz područja zaštite okoliša.

Klasa: 080-02/25-03/23

Urbroj: 50301-15/28-25-2

Zagreb, 31. siječnja 2025.

Predsjednik

mr. sc. Andrej Plenković, v. r.

MINISTARSTVO OBRANE

212

Na temelju članka 44. stavka 4. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske (»Narodne novine«, broj 73/13, 75/15, 50/16, 30/18, 125/19, 155/23, 158/23 i 14/24), donosim

PRAVILNIK

O IZMJENAMA I DOPUNI PRAVILNIKA O KRITERIJIMA I POSTUPKU ODABIRA OSOBA KOJE SE UPUĆUJU NA OSPOSOBLJAVANJE ZA ČASNIKA

Članak 1.

U Pravilniku o kriterijima i postupku odabira osoba koje se upućuju na osposobljavanje za časnika (»Narodne novine«, broj 158/13) u članku 4. stavku 1. riječi: »Uprava za ljudske resurse«, zamjenjuje se riječima: »Uprava za ljudske potencijale«.

U stavku 2. riječi: »Uprava za ljudske resurse«, zamjenjuje se riječima: »Uprava za ljudske potencijale«.

Članak 2.

U članku 9. stavak 1. mijenja se i glasi:

»(1) Ako je broj kandidata iz kategorije djelatnih vojnika/mornara i djelatnih dočasnika te kandidata s tržišta rada koji udovoljavaju općim i posebnim uvjetima veći od broja kandidata utvrđenog godišnjim planom prijma osoblja provodi se vrednovanje kandidata prema sljedećim kriterijima:

- stupanj obrazovanja
- osobni čin (za kandidate koji su se prijavili na interni oglas)
- tjelesna spremnost
- poznavanje stranog jezika
- zadnja službena ocjena (za kandidate koji su se prijavili na interni oglas)
- završena Obuka za razvoj vođa u Središtu za razvoj vođa »Marko Babić« (za kandidate koji su se prijavili na interni oglas)
- vrijeme provedeno u djelatnoj vojnoj službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske (za kandidate koji su se prijavili na interni oglas)
- odlikovanja i vojne medalje (za kandidate koji su se prijavili na interni oglas)
- pohvale i nagrade (za kandidate koji su se prijavili na interni oglas).«

Članak 3.

Članak 10. mijenja se i glasi:

»(1) Na temelju vrednovanja kandidata izrađuju se Skupna lista kandidata za osposobljavanje za časnika i Lista kandidata za osposobljavanje za časnika za rod/službu/struku i njihove specijalnosti.

(2) Skupna lista kandidata za osposobljavanje za časnika utvrđuje se pojedinačno po abecednom redu za kandidate s internog oglasa i za kandidate s javnog natječaja na Tiskanici 3. koja se nalazi u Prilogu 3. ovoga Pravilnika i njegov je sastavni dio.

(3) Lista kandidata za osposobljavanje za časnika za rod/službu/struku i njihove specijalnosti utvrđuje se za kandidate s javnog natječaja, pojedinačno za rod/službu/struku u okviru kojih se kandidati

rangiraju prema ukupnom broju ostvarenih bodova na Tiskanici 3.a koja se nalazi u Prilogu 4. ovoga Pravilnika i njegov je sastavni dio.«

Članak 4.

Članak 11. mijenja se i glasi:

»(1) Nakon provedenog postupka vrednovanja kandidata, u slučaju jednakog broja bodova prednost pri zapošljavanju kandidata određuje se u skladu sa Zakonom o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji.

(2) Ako se prednost ne može utvrditi u skladu sa stavkom 1. ovoga članka, prednost ima kandidat koji je ostvario veći broj bodova redom važnosti prema sljedećim kriterijima:

- zadnja službena ocjena (za kandidate koji su se prijavili na interni oglas)
- stupanj obrazovanja (za kandidate s tržišta rada)
- vrijeme provedeno u djelatnoj vojnoj službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske.«

Članak 5.

(1) Prilozi 2. i 3. Pravilnika o kriterijima i postupku odabira osoba koje se upućuju na osposobljavanje za časnika (»Narodne novine«, broj 158/13) zamjenjuju se novim prilogima, a iza Priloga 3. dodaje se Prilog 4.

(2) Prilozi iz stavaka 1. ovoga članka nalaze se u prilogu ovoga Pravilnika i njegov su sastavni dio.

Članak 6.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmoga dana od dana objave u »Narodnim novinama«.

Klasa: 023-03/25-02/2

Urbroj: 512-01-25-2

Zagreb, 5. veljače 2025.

Potpredsjednik
Vlade Republike Hrvatske
i ministar obrane
Ivan Anušić, v. r.

PRILOG 2.

Tiskanica 2

Ime, ime oca, majke i prezime kandidata

datum rođenja i OIB kandidata

KRITERIJ I VREDNOVANJE KANDIDATA ZA OSPOSOBLJAVANJE ZA ČASNIKA

KRITERIJI		BODOVI	OSTVARENI BODOVI
I. STUPANJ OBRAZOVANJA	Doktorski studij/sveučilišni specijalistički studij/specijalizacija određene grane medicine za kandidata doktora medicine	15	
	Sveučilišni diplomski studij/sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij/stručni diplomski studij	10	
II. OSOBNI ČIN	Osobni čin dočasnika	20	
	Razvodnik	10	
	Pozornik	5	

MINISTARSTVO PRAVOSUĐA, UPRAVE I DIGITALNE TRANSFORMACIJE

213

Na temelju članka 4. stavka 1. Zakona o vjezbenicima u pravosudnim tijelima i pravosudnom ispitu (»Narodne novine«, broj 14/19 i 30/23), Ministarstvo pravosuđa, uprave i digitalne transformacije donosi

PLAN PRIJMA VJEŽBENIKA U PRAVOSUDNA TIJELA U 2025.

I.

Ovim Planom prijma u državnu službu za pravosudna tijela (u daljnjem tekstu: Plan) utvrđuje se prijam vježbenika u pravosudna tijela u Republici Hrvatskoj u 2025.

II.

Planom se utvrđuju pravosudna tijela u kojima se planira prijam vježbenika u 2025., broj slobodnih sistematiziranih radnih mjesta sudački/državnoodvjetnički vježbenik u tim pravosudnim tijelima na dan 28. siječnja 2025. godine te planirani broj osoba za prijam na navedena radna mjesta.

III.

Pravosudna tijela u kojima se planira prijam vježbenika utvrđena su sukladno članku 9. stavku 2. Zakona o vjezbenicima u pravosudnim tijelima i pravosudnom ispitu. Planom je utvrđen prijam ukupno 178 vježbenika u 99 pravosudnih tijela, sukladno Tablici 1., Tablici 2., Tablici 3., Tablici 4. Tablici 5. i Tablici 6. koje čine sastavni dio Plana.

IV.

Plan stupa na snagu s danom donošenja, a objavljuje se u »Narodnim novinama« te na internetskim stranicama Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije.

Klasa: 119-03/25-05/01

Urbroj: 514-03-01-02/4-25-02

Zagreb, 28. siječnja 2025.

Ministar

Damir Habijan, v. r.

Tablica 1.

Plan prijma vježbenika u općinske sudove u 2025.

Redni broj	Pravosudno tijelo	Broj slobodnih sistematiziranih izvršitelja na radnom mjestu sudački vježbenik na dan 28. 1. 2025.	Broj izvršitelja planiran za prijam na radno mjesto sudački vježbenik
1.	Općinski sud u Bjelovaru	2	2
2.	Općinski sud u Crikvenici	1	1

3.	Općinski sud u Čakovcu	1	1
4.	Općinski sud u Dubrovniku	2	2
5.	Općinski sud u Đakovu	1	1
6.	Općinski sud u Gospiću	2	2
7.	Općinski sud u Karlovcu	3	3
8.	Općinski sud u Koprivnici	1	1
9.	Općinski sud u Kutini	2	2
10.	Općinski sud u Makarskoj	1	1
11.	Općinski sud u Metkoviću	1	1
12.	Općinski sud u Novom Zagrebu	2	2
13.	Općinski sud u Osijeku	2	2
14.	Općinski sud u Pazinu	3	3
15.	Općinski sud u Požegi	1	1
16.	Općinski sud u Puli – Pola	3	3
17.	Općinski sud u Rijeci	3	3
18.	Općinski sud u Sesvetama	2	2
19.	Općinski sud u Sisku	2	2
20.	Općinski sud u Slavonskom Brodu	3	3
21.	Općinski sud u Splitu	3	3
22.	Općinski prekršajni sud u Splitu	2	2
23.	Općinski sud u Šibeniku	3	3
24.	Općinski sud u Varaždinu	3	3
25.	Općinski sud u Velikoj Gorici	3	3
26.	Općinski sud u Vinkovcima	2	2
27.	Općinski sud u Virovitici	2	2
28.	Općinski sud u Vukovaru	1	1
29.	Općinski sud u Zadru	1	1
30.	Općinski građanski sud u Zagrebu	12	12
31.	Općinski kazneni sud u Zagrebu	1	1
32.	Općinski prekršajni sud u Zagrebu	2	2
33.	Općinski radni sud u Zagrebu	2	2
34.	Općinski sud u Zlataru	3	3
Ukupno		78	78

Tablica 2.

Plan prijma vježbenika u županijske sudove u 2025.

Redni broj	Pravosudno tijelo	Broj slobodnih sistematiziranih izvršitelja na radnom mjestu sudački vježbenik na dan 28. 1. 2025.	Broj izvršitelja planiran za prijam na radno mjesto sudački vježbenik
1.	Županijski sud u Bjelovaru	3	3
2.	Županijski sud u Dubrovniku	2	2

3.	Županijski sud u Karlovcu	2	2
4.	Županijski sud u Osijeku	2	2
5.	Županijski sud u Puli – Pola	2	2
6.	Županijski sud u Rijeci	3	3
7.	Županijski sud u Sisku	2	2
8.	Županijski sud u Slavonskom Brodu	2	2
9.	Županijski sud u Splitu	3	3
10.	Županijski sud u Šibeniku	2	2
11.	Županijski sud u Varaždinu	3	3
12.	Županijski sud u Velikoj Gorici	3	3
13.	Županijski sud u Vukovaru	2	2
14.	Županijski sud u Zadru	2	2
15.	Županijski sud u Zagrebu	3	3
	Ukupno	36	36

Tablica 3.

**Plan prijma vježbenika
u trgovačke sudove u 2025.**

Redni broj	Pravosudno tijelo	Broj slobodnih sistematiziranih izvršitelja na radnom mjestu sudački vježbenik na dan 28. 1. 2025.	Broj izvršitelja planiran za prijam na radno mjesto sudački vježbenik
1.	Trgovački sud u Bjelovaru	1	1
2.	Trgovački sud u Dubrovniku	1	1
3.	Trgovački sud u Osijeku	1	1
4.	Trgovački sud u Pazinu	1	1
5.	Trgovački sud u Rijeci	1	1
6.	Trgovački sud u Splitu	1	1
7.	Trgovački sud u Varaždinu	1	1
8.	Trgovački sud u Zadru	1	1
9.	Trgovački sud u Zagrebu	2	2
	Ukupno	10	10

Tablica 4.

**Plan prijma vježbenika
u upravne sudove u 2025.**

Redni broj	Pravosudno tijelo	Broj slobodnih sistematiziranih izvršitelja na radnom mjestu sudački vježbenik na dan 28. 1. 2025.	Broj izvršitelja planiran za prijam na radno mjesto sudački vježbenik
1.	Upravni sud u Osijeku	1	1
2.	Upravni sud u Rijeci	1	1

3.	Upravni sud u Splitu	2	2
4.	Upravni sud u Zagrebu	1	1
	Ukupno	5	5

Tablica 5.

**Plan prijma vježbenika
u općinska državna odvjetništva u 2025.**

Redni broj	Pravosudno tijelo	Broj slobodnih sistematiziranih izvršitelja na radnom mjestu državnoodvjetnički vježbenik na dan 28. 1. 2025.	Broj izvršitelja planiran za prijam na radno mjesto državnoodvjetnički vježbenik
1.	Općinsko državno odvjetništvo u Bjelovaru	2	2
2.	Općinsko državno odvjetništvo u Čakovcu	1	1
3.	Općinsko državno odvjetništvo u Dubrovniku	1	1
4.	Općinsko državno odvjetništvo u Karlovcu	1	1
5.	Općinsko državno odvjetništvo u Koprivnici	1	1
6.	Općinsko državno odvjetništvo u Novom Zagrebu	1	1
7.	Općinsko državno odvjetništvo u Osijeku	1	1
8.	Općinsko državno odvjetništvo u Pazinu	1	1
9.	Općinsko državno odvjetništvo u Požegi	1	1
10.	Općinsko državno odvjetništvo u Puli – Pola	2	2
11.	Općinsko državno odvjetništvo u Rijeci	2	2
12.	Općinsko državno odvjetništvo u Sisku	2	2
13.	Općinsko državno odvjetništvo u Slavonskom Brodu	2	2
14.	Općinsko državno odvjetništvo u Splitu	1	1
15.	Općinsko državno odvjetništvo u Šibeniku	1	1
16.	Općinsko državno odvjetništvo u Varaždinu	1	1
17.	Općinsko državno odvjetništvo u Velikoj Gorici	1	1
18.	Općinsko državno odvjetništvo u Vinkovcima	1	1
19.	Općinsko državno odvjetništvo u Virovitici	1	1

20.	Općinsko državno odvjetništvo u Vukovaru	1	1
21.	Općinsko državno odvjetništvo u Zadru	2	2
22.	Općinsko državno odvjetništvo u Zlataru	2	2
	Ukupno	29	29

Tablica 6.

**Plan prijma vježbenika
u županijska državna odvjetništva u 2025.**

Redni broj	Pravosudno tijelo	Broj slobodnih sistemiziranih izvršitelja na radnom mjestu državnoodvjetnički vježbenik na dan 28. 1. 2025.	Broj izvršitelja planiran za prijam na radno mjesto državnoodvjetnički vježbenik
1.	Županijsko državno odvjetništvo u Bjelovaru	1	1
2.	Županijsko državno odvjetništvo u Dubrovniku	1	1
3.	Županijsko državno odvjetništvo u Karlovcu	2	2
4.	Županijsko državno odvjetništvo u Osijeku	1	1
5.	Županijsko državno odvjetništvo u Puli – Pola	2	2
6.	Županijsko državno odvjetništvo u Rijeci	2	2
7.	Županijsko državno odvjetništvo u Sisku	1	1
8.	Županijsko državno odvjetništvo u Slavonском Brodu	2	2
9.	Županijsko državno odvjetništvo u Splitu	2	2
10.	Županijsko državno odvjetništvo u Šibeniku	1	1
11.	Županijsko državno odvjetništvo u Varaždinu	1	1
12.	Županijsko državno odvjetništvo u Velikoj Gorici	1	1

13.	Županijsko državno odvjetništvo u Vukovaru	1	1
14.	Županijsko državno odvjetništvo u Zadru	1	1
15.	Županijsko državno odvjetništvo u Zagrebu	1	1
	Ukupno	20	20

MINISTARSTVO MORA, PROMETA I INFRASTRUKTURE

214

Na temelju članka 129. stavka 9. Pomorskog zakonika (»Narodne novine« broj 181/04, 76/07, 146/08, 61/11, 56/13, 26/15 i 17/19) i članka 85. stavka 2. Zakona o plovidbi i lukama unutarnjih voda zakonika (»Narodne novine« broj 144/21), ministar mora, prometa i infrastrukture, donosi

NAREDBU

O MJESEČNOJ OSNOVICI ZA OBRAČUN DOPRINOSA ZA OBVEZNA OSIGURANJA ČLANA POSADJE BRODA U MEĐUNARODNOJ PLOVIDBI ZA 2025. GODINU

Članak 1.

Ovom Naredbom propisuje se mjesečna osnovica za obračun doprinosa za obvezno osiguranje člana posade broda u međunarodnoj plovidbi u obveznom mirovinskom osiguranju ako u Republici Hrvatskoj ima prebivalište, odnosno uobičajeno boravište (rezident) i u obveznom zdravstvenom osiguranju ako u Republici Hrvatskoj ima prebivalište ili odobreni stalni boravak, ako drukčije nije uređeno međudržavnim ugovorom o socijalnom osiguranju ili Uredbom (EZ) br. 883/2004 Europskog parlamenta i Vijeća od 29. travnja 2004. o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti.

Članak 2.

Visina mjesečne osnovice iz članka 1. ove Naredbe određuje se prema tablici »Osnovice za doprinose člana posade broda u međunarodnoj plovidbi« koja je sastavni dio ove Naredbe a ista se usklađuje svake godine s iznosom najniže mjesečne osnovice propisane Naredbom ministra financija o iznosima osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za tekuću godinu.

Članak 3.

Obračun doprinosa na temelju mjesečne osnovice kako je određena tablicom »Osnovice za doprinose člana posade broda u međunarodnoj plovidbi« koja je sastavni dio ove Naredbe, obavlja se od 1. siječnja 2025. godine.

Članak 4.

Ova Naredba stupa na snagu prvoga dana od dana objave u »Narodnim novinama«.

Klasa: 011-01/25-01/1
Urbroj: 530-04-3-1-25-1
Zagreb, 14. siječnja 2025.

Ministar
Oleg Butković, v. r.

OSNOVICE ZA DOPRINOSE ČLANA POSADE BRODA U
MEĐUNARODNOJ PLOVIDBI ZA 2025. GODINU

Kategorija	Radno mjesto		Osnovica osiguranja
1.	zapovjednik broda	EUR	1.451,00
	upravitelj stroja		
	zapovjednik osoblja		
	upravitelj osoblja u strojarnici		
2.	prvi časnik palube	EUR	1.070,00
	drugi časnik stroja		
	rukovodeće hotelsko osoblje (upravitelji)		
	liječnik		
	zubar		
	časnik odgovoran za sigurnosnu zaštitu broda		
	časnik odgovoran za zaštitu okoliša		
3.	časnik odgovoran za sigurnost plovidbe i rada		
	drugi časnik palube	EUR	808,00
	zapovjednik jahte		
	treći časnik stroja		
	rukovodeće hotelsko osoblje (direktori)		
	frižiderist		
	operater postrojenja za ukapljivanje		
	zapovjednik plutajućeg objekta		
	zapovjednik nepomičnog odobalnog objekta		
	operater dinamičke pozicije		
4.	upravitelj stroja na jahti		
	zapovjednik broda unutarnje plovidbe		
	treći časnik palube	EUR	749,00
	časnik plovidbene straže na palubi		
	četvrti časnik stroja		
	radiočasnik		
	više hotelsko osoblje (časnici)		
	više tehničko osoblje (časnici)		
	elektročasnik		
	elektroničar		
	časnik plovidbene straže u strojarnici		
	prvi časnik palube na jahti		
	drugi časnik stroja na jahti		
kormilar na brodu unutarnje plovidbe			
5.	više hotelsko osoblje (niži časnici)	EUR	730,00
	više tehničko osoblje (niži časnici)		
	električar		

	mehaničar		
	prvi kuhar		
	prvi konobar		
	vođa palube		
	vođa stroja		
	poslužitelj sisaljki (pumpman)		
	vozač na RO-RO brodovima		
	medicinska sestra		
	alatničar		
	dizaličar		
	bušać		
	ronilac		
	bravar		
	cjevar		
	varilac		
	strojar na brodu unutarnje plovidbe		
6.	član plovidbene straže na palubi (kormilar)	EUR	715,00
	član plovidbene straže u strojarnici (mazač)		
	hotelsko osoblje		
	tehničko osoblje		
	mornar na brodu unutarnje plovidbe		
7.	drugi kuhar	EUR	688,00
	drugi konobar		
	pekar		
	slastičar		
8.	vježbenik palube	EUR	683,24
	vježbenik stroja		
	ostali vježbenici		
	mornar		
	čistač		
	mladić sobe		
	mladić kuhinje		
	pomoćnik električara		
	pomoćnik mehaničara		
	pomoćnik poslužitelja sisaljki (pumpman)		
	pomoćno hotelsko osoblje		
	pomoćno tehničko osoblje		
mornar pripravnik na brodu unutarnje plovidbe			

AGENCIJA ZA ZAŠTITU TRŽIŠNOG NATJECANJA

215

Agencija za zaštitu tržišnog natjecanja, OIB: 54882480048 (dalje u tekstu: AZTN) na temelju članka 22. stavaka 6. i 7. točke 2., članka 31., članka 57. stavka 2. i 6., i članka 58. stavka 1. točke 5. Zakona o zaštiti tržišnog natjecanja (»Narodne novine«, br. 79/09., 80/13., 41/21. i 155/23.; dalje u tekstu: ZZTN), u postupku ocjene dopuštenosti namjere provedbe koncentracije poduzetnika koja nastaje stjecanjem izravne kontrole poduzetnika Eagle Hills Zagreb Real Estate d.o.o., sa sjedištem u Zagrebu, Selska cesta 34, OIB: 63572346734 (dalje u tekstu: Eagle Hills), nad poduzetnikom Sunčani Hvar d.d., sa sjedištem u Hvaru, Ulica Ive Miličića 3, OIB: 29834131149 (dalje u tekstu: Sunčani Hvar) i nad poduzetnikom Sunčani Hvar nekretnine d.o.o., sa sjedištem u Hvaru, Ulica Ive Miličića 3, OIB: 29130815358 (dalje u tekstu: Sunčani Hvar nekretnine), na trajnoj osnovi, zastupani po punomoćnicima [***] i [***], temeljem odluke Vijeća za zaštitu tržišnog natjecanja u sastavu: dr. sc., Mirta Kapural, dipl. iur., predsjednica Vijeća, mr. sc. Branimira Kovačević, dipl. oec., zamjenica predsjednice Vijeća, Sandra Mikić, dipl. iur., Denis Matić, dipl. iur. i Hrvoje Šeremet, dipl. iur., donesenoj na 1/2025. sjednici, održanoj 22. siječnja 2025., donosi sljedeće

RJEŠENJE

I. Ocjenjuje se uvjetno dopuštenom koncentracija poduzetnika koja nastaje stjecanjem izravne kontrole nad poduzetnicima Sunčani Hvar i Sunčani Hvar nekretnine od strane poduzetnika Eagle Hills.

II. Prihvaćaju se mjere i uvjeti podnositelja prijave koncentracije Eagle Hills, koje su sudionici koncentracije dužni ispuniti kako bi se otklonili negativni učinci predmetne koncentracije na tržišno natjecanje u rokovima utvrđenim za njihovo ispunjenje, kako slijedi:

II.I. Strukturno periodično investiranje poduzetnika Eagle Hills u poduzetnike Sunčani Hvar i Sunčani Hvar nekretnine (dalje u tekstu izreke: Ciljni poduzetnik)

II.I.I. Opis mjere: Nalaže se poduzetniku Eagle Hills obveza ulaganja u Ciljnog poduzetnika u iznosu od najmanje [20-30] milijuna eura. Iznos ovog ulaganja će se naročito usmjeriti na investiranje u: (i) Hotel Sirena, i (ii) Hotel Amfora, ali ne isključuje ulaganje i u druge postojeće hotele i/ili postojeće ili nove smještajne jedinice Ciljnog poduzetnika.

II.I.II. Detalji mjere: Planirana investicija će obuhvaćati obnovu i poboljšanje kapaciteta Hotela Sirena i Hotela Amfora.

Obnova i poboljšanje kapaciteta Hotela Sirena će se sastojati od:

1. Poboljšanje arhitektonskih strukturalnih i građevinskih elemenata

- i. Izrada novog prijedloga protupožarnih mjera
- ii. Izgradnja novih okna i ugradnja dizala na novu fasadu
- iii. Izgradnja novog bazena i zone s kutkom za djecu
- iv. Renovacija postojećih krovova s ugradnjom toplinske izolacije
- v. Dobavljanje i postavljanje novih vrata, prozora i ograda
- vi. Strukturno ojačanje glavne hotelske zgrade i/ili drugih pansionskih zgrada
- vii. Obnova fasade

viii. Renovacija kuhinje i restorana

ix. Izgradnja novog javnog sanitarnog čvora

x. U vanjskom dijelu hotela, renovacija šetnica i poboljšanje hortikulture

xi. Novo uređenje s novim namještajem i opremom

2. Poboljšanje električnih instalacija

i. Zamjena elektroinstalacija

ii. Osiguravanje čitača kartica i magnetnog kontakt prozora u smještajnim jedinicama

iii. Uvođenje LED vanjske rasvjete

iv. Zamjena glavnih kabljskih ormara

v. Uvođenje nove LAN mreže

vi. Uvođenje nove vatrodajne instalacije

vii. Uvođenje nove TV instalacije

viii. Uvođenje vanjskog WIFI

3. Poboljšanje vodovoda i odvodnje

i. Nove instalacije vodoopskrbne mreže i unutarnje hidrantske mreže

ii. Razdvajanje interne hidrantske mreže i sanitarnih voda

iii. Rekonstrukcija vodovodnih šaftova

4. Poboljšanje kanalizacijskog sustava

i. Zamjena kanalizacijskih cjevovoda

ii. Sanacija cjevovoda vanjske kanalizacije

5. Termotehničke instalacije

i. Uvođenje hlađenja i grijanja sustavom za korištenje otpadne topline za zagrijavanje potrošne tople vode

ii. Uvođenje novih vanjskih jedinica u skladu s arhitektonskim rješenjem

iii. Uvođenje novih unutarnjih jedinica za svaku sobu

iv. Uvođenje novog sustava hlađenja u hodnicima

v. Uvođenje novog učinkovitijeg sustava pripreme tople vode

Obnova i poboljšanje kapaciteta Hotela Amfora će se sastojati od:

1. Obnova centralne zgrade hotela

i. Uređenje bazena, sunčališta, bara i ulaza u hotel:

– Obnova javnog sanitarnog čvora na bazenu

– Obnova restorana i bara na bazenu

– Uređenje bazenskog prostora

ii. Obnova ulaznog stubišta i hodnika

2. Obnova poslovnog centra na 1. katu

i. Obnova poslovnog centra (nabava novog namještaja, opreme, novih podnih i zidnih obloga)

ii. Adaptacija i sanacija instalacija

3. Uvođenje novih sadržaja na 2. katu

i. Prenamjena postojećeg prostora za izgradnju tri nove jedinice:

a. wellness zona

b. teretana

c. prostor »Dječjeg kluba«, namijenjen djeci različite dobi

4. Uređenje recepcije i lobby bara, glavnog ulaza na 3. katu

i. Promjena prostornog rasporeda i uređenja recepcije i predvorja

ii. Obnova recepcije, lobija, bara i terase

- iii. Obnova sanitarnog čvora
- iv. Obnova glavnog ulaza (obnova fasade, hortikulture, ulaznog portala, rasvjete)
5. Uređenje restorana na 4. katu
 - i. Obnova restorana na način da se stvori otvoreni, suvremeni prostor
 - ii. Nova wifi mreža
 - iii. Novi izgled hortikulture
 - iv. Sanacija fasade
 - v. Novi video nadzor
6. Uređenje i poboljšanje smještajnih jedinica
 - i. Obnova i uređenje smještajnih jedinica (nove podne i zidne obloge, umjetnine, novi namještaj, rasvjeta, oprema)
 - ii. Obnova sanitarnih čvorova
 - iii. Obnova hodnika (nove podne i zidne obloge, rasvjeta, umjetnine)

Rok izvršenja mjere: istek 5. (pete) godine od dostave rješenja AZTN-a kojim se predmetna koncentracija ocjenjuje uvjetno dopuštenom. Pritom, ukoliko Eagle Hills izvrši predloženu mjeru u roku kraćem od 5 godina, što nalazom mora utvrditi Povjerenik, mjera će se smatrati ispunjenom te neće biti potrebe za daljnjim praćenjem poduzetnika Eagle Hills od strane AZTN-a.

II.I.III. Uvjeti provedbe mjere: Provođenje ove mjere je uvjetovano:

a) Ishođenjem svih primjenjivih dozvola za gradnju kao i drugih potrebnih odobrenja i dozvola od strane nadležnih tijela potrebnih za predložene obnove i poboljšanja u odnosu na Hotel Sirena, Hotel Amfora te druge hotele i/ili smještajne jedinice;

b) Uspješno rješavanje imovinsko-pravnih odnosa koji utječu na provođenje predmetnih investicija u Hotel Sirenu i Hotel Amforu. Ukoliko Ciljni poduzetnik ne uspije uspješno riješiti postojeće imovinsko-pravne odnose koji utječu na provođenje predloženih investicija u Hotel Sirenu i Hotel Amforu (odnosno na druge hotele i/ili smještajne jedinice), Eagle Hills će adekvatno preusmjeriti planiranu investiciju za potrebe izgradnje novih i/ili unapređenja drugih postojećih smještajnih jedinica Ciljnog poduzetnika, kao što su na primjer Hotel Delfin ili Kamp Vira, a sve pod uvjetom uspješnog ishoda svih primjenjivih dozvola i rješavanja imovinsko-pravnih odnosa.

Radi izbjegavanja dvojbi, predložena mjera, njezini uvjeti i rokovi primjenjuju se osim ako postoje okolnosti koje se nisu mogle predvidjeti ili izbjeći, a ne ovise o volji Eagle Hills niti Ciljnog poduzetnika.

II.II. Održavanje dosadašnjeg dobavljačkog lanca koji obuhvaća i kvalitetne lokalne dobavljače za potrebe djelatnosti Ciljnog poduzetnika

II.II.I. Opis mjere: Nalaže se poduzetniku Eagle Hills da Ciljni poduzetnik, i to Sunčani Hvar i Sunčani Hvar nekretnine, kao poduzetnici pod kontrolom poduzetnika Eagle Hills, održe na snazi sve ugovore koje su do trenutka dostave rješenja AZTN-a kojim se predmetna koncentracija ocjenjuje uvjetno dopuštenom, sklopili s dosadašnjim dobavljačima svih vrsta proizvoda i usluga, a koji imaju sjedište u Republici Hrvatskoj. Komercijalni uvjeti (uključujući uvjete i odredbe plaćanja) u bitnome moraju biti jednaki ili povoljniji od onih dogovorenih u trenutno važećim ugovorima sklopljenim s navedenim dobavljačima.

II.II.II. Uvjeti provedbe mjere: provedba ove mjere je uvjetovana urednim ispunjenjem ugovornih uvjeta od strane dobavljača, posebice cijene, kvalitete i uvjeta isporuke.

Radi izbjegavanja dvojbi, predložena mjera, njezini uvjeti i rokovi primjenjuju se osim ako postoje okolnosti koje se nisu mogle predvidjeti ili izbjeći, a ne ovise o volji Eagle Hills niti Ciljnog poduzetnika.

Rok izvršenja mjere: 1 (jedna) godina od dana dostave rješenja AZTN-a kojim se predmetna koncentracija ocjenjuje uvjetno dopuštenom.

II.III. Razvijanje dosadašnjeg dobavljačkog lanca kvalitetnih lokalnih dobavljača za potrebe djelatnosti Ciljnog poduzetnika

II.III.I. Opis mjere: Nalaže se poduzetniku Eagle Hills da Ciljni poduzetnik, i to Sunčani Hvar i Sunčani Hvar nekretnine, kao poduzetnici pod kontrolom poduzetnika Eagle Hills, povećaju vrijednost predmeta ugovora sklopljenih s dobavljačima roba i usluga sa sjedištem na otoku Hvaru, što ne isključuje i ostale dobavljače s preostalog mjerodavnog tržišta i općenito tržišta Republike Hrvatske, za [0-10] % ([0-10] posto) u odnosu na godišnju vrijednost ugovora sklopljenih s dobavljačima roba i usluga sa sjedištem na otoku Hvaru tijekom 2024. godine. Godišnja vrijednost ugovora sklopljenih s dobavljačima roba i usluga sa sjedištem na otoku Hvaru tijekom 2024. godine (zaključno s danom 30. studeni 2024. iznosila je [***] milijuna eura što je [20-30] % ukupne godišnje vrijednosti ugovora sklopljenih sa svim dobavljačima Ciljnog poduzetnika).

Radi izbjegavanja dvojbi, predložena mjera, njezini uvjeti i rokovi primjenjuju se osim ako postoje okolnosti koje se nisu mogle predvidjeti ili izbjeći, a ne ovise o volji Poduzetnika niti Ciljnog poduzetnika.

II.III.II. Uvjeti za provedbu mjere: Provedba ove mjere uvjetovana je urednim ispunjenjem ugovornih uvjeta od strane dobavljača, posebno na temelju cijene, kvalitete i uvjeta isporuke. Nadalje, provedba ove mjere je uvjetovana zadovoljavanjem standarda Ciljnog poduzetnika u pogledu cijene, kvalitete, uvjeta isporuke te dostupnosti i količine proizvoda na otoku Hvaru, jer većinu dobavljača sa sjedištem na otoku Hvaru predstavljaju mali proizvođači. Ove standarde redovito će ocjenjivati i dokumentirati tim Ciljnog poduzetnika (koji se sastoji od profesionalnih kuhara, voditelja odjela hrane i pića te voditelja nabave).

Rok izvršenja mjere: 1 (jedna) godina od dana dostave rješenja AZTN-a kojim se predmetna koncentracija ocjenjuje uvjetno dopuštenom.

III. Odobrava se mandat povjereniku PricewaterhouseCoopers d.o.o. za reviziju i konzalting d.o.o., sa sjedištem u Zagrebu, Ulica Vjekoslava Heinzela 70, MBS: 080238978, OIB: 81744835353 (dalje u tekstu: Povjerenik, PricewaterhouseCoopers), koji će pratiti ispunjenje naloženih mjera ovim rješenjem, te koji će AZTN-u podnositi pisano izvješće o rezultatima izvršenog nadzora provedbe mjera (najmanje dva puta godišnje, a po potrebi i nalogu AZTN-a i češće) uz uvjet dostave objektivne dokumentacije kojom se dokazuje kvalificiranost predloženog neovisnog povjerenika za praćenje provedbe mjera, uvjeta i rokova koje odredi AZTN, a pri čemu povjerenik mora biti stručnjak za tržište ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u smještajnim objektima tipa hotel. Povjerenik treba biti renomirana i iskusna pravna osoba koja pokriva više segmenata stručnosti potrebne za nadzor ukupnosti svih mjera i uvjeta i koja nije personalno ni kapitalno povezana sa sudionicima koncentracije, koja posjeduje potrebne kvalifikacije za izvršenje tog posla i koja ne smije biti izložena ili postati izložena sukobu interesa.

III.I. Nalaže se Povjereniku da dostavi kako slijedi:

1. Nacrt sporazuma o mandatu povjerenika između Eagle Hills i PricewaterhouseCoopers,

2. Plan rada povjerenika,

3. Prijedlog članova tima povjerenika, s voditeljem/voditeljicom tima i s njihovim kontaktima (ime i prezime, broj fiksnog i mobilnog telefona, adresu elektroničke pošte).

4. U svezi s prethodnim, životopise članova tima s pridruženim referencama, osobito u odnosu na tržište hotelske djelatnosti.

5. Oznaku člana/članice tima koji će biti zadužen/a za komunikaciju s AZTN (ime i prezime, broj fiksnog i mobilnog telefona, adresu elektroničke pošte) te njegovog/njezinog zamjenika.

6. Dokaz (izjavu) da PricewaterhouseCoopers potvrđuje da nije personalno ili kapitalno povezan sa sudionicima koncentracije, te da neće biti izložen ili postati izložen sukobu interesa pri provedbi poslova povjerenika u konkretnom predmetu.

7. Dokaz (izjava) kojom PricewaterhouseCoopers potvrđuje da za vrijeme projekta obavljanja usluga povjerenika, članovi tima neće biti angažirani na drugim projektima ili poslovima koji su vezani za sudionike koncentracije.

Rok izvršenja za dostavu dokumentacije Povjerenika: 30 (trideset) dana od dana dostave ovoga rješenja.

IV. Povjerenik iz točke III. izreke ovoga rješenja je obvezan podnijeti prvo, početno izvješće o provedbi mjera AZTN-u, u roku od 6 (šest) mjeseci od dostave rješenja poduzetniku Eagle Hills, te tijekom razdoblja provođenja mjera, računajući od dana podnošenja prvog, početnog izvješća, svakih šest (6) mjeseci izvijestiti AZTN o učinku provedenih mjera.

Ovisno o rezultatima izvještaja povjerenika AZTN može produžiti trajanje praćenja ispunjenja mjera utvrđenim ovim rješenjem za naredno razdoblje, sve u smislu članka 23. stavka 3. ZZTN-a.

V. Troškove obavljanja poslova povjerenika u cijelosti snosi poduzetnik Eagle Hills.

VI. Ovo rješenje bit će objavljeno u »Narodnim novinama« i na službenim internetskim stranicama AZTN-a.

Obrazloženje

1. Prijava namjere provedbe koncentracije poduzetnika

AZTN je 11. lipnja 2024. zaprimio potpunu prijavu namjere provedbe koncentracije poduzetnika (dalje u tekstu: prijava koncentracije poduzetnika) koja nastaje stjecanjem izravne kontrole poduzetnika Eagle Hills nad poduzetnikom Sunčani Hvar d.d. i nad poduzetnikom Sunčani Hvar nekretnine, u smislu odredbe članka 15. stavka 1. točke 2. ZZTN-a.

Nepotpunu prijavu koncentracije poduzetnika dostavio je AZTN-u 5. prosinca 2023. na ocjenu poduzetnik Eagle Hills, zastupan po punomoćnici [***]. Prijava koncentracije podnesena je AZTN-u sukladno člancima 19. i 20. ZZTN-a i odredbama Uredbe o načinu prijave i kriterijima za ocjenu koncentracije poduzetnika (»Narodne novine«, br. 38/11.; dalje: Uredba o koncentracijama) te je višekratno nadopunjavana.

U svezi punomoćnika, AZTN je 15. listopada 2024. zaprimio podnesak odvjetnice [***] kojim se obavještava AZTN da je poduzetnik Eagle Hills opozvao punomoć odvjetničkom društvu [***].

Nastavno, AZTN je 16. listopada 2024. zaprimio podnesak odvjetnice [***], kojim obavještava AZTN da je poduzetnik Eagle

Hills ovlastio odvjetničko društvo [***] kao punomoćnika u ovom predmetu te dostavio pripadajuću punomoć.

AZTN je nakon izdavanja potvrde o potpunosti prijave koncentracije, sukladno članku 21. stavcima 5. i 6. i članku 32. točki 1. ZZTN-a, na službenim mrežnim stranicama AZTN-a (<http://www.aztn.hr>) 12. lipnja 2024. objavio Javni poziv za dostavljanje primjedaba i mišljenja, pod poslovnim brojem klasa: UP/I 034-03/23-02/013, urbroj: 580-11/107-24-019.

U navedenom Javnom pozivu utvrđen je rok za dostavu primjedbi i mišljenja AZTN-u do 24. lipnja 2024.

AZTN je, u roku otvorenog Javnog poziva, 19. lipnja 2024. zaprimio zahtjev zainteresirane osobe (dalje u tekstu: zainteresirana osoba) za produljenje roka za dostavu mišljenja. Zahtjev za produljenje roka za dostavu mišljenja je odobren zaključkom, klasa: UP/I 034/2024-02/013, urbroj: 580-11/107-2024-20, od 19. lipnja 2024. Rok je produljen do 27. lipnja 2024.

AZTN je time u otvorenom roku, 27. lipnja 2024. zaprimio mišljenje zainteresirane osobe vezan uz spomenuti Javni poziv. Zainteresirana osoba je zatražila zaštitu identiteta.

AZTN je na temelju dokaza dostavljenih uz prijavu namjere koncentracije, odnosno na temelju drugih raspoloživih podataka i saznanja preliminarno ocijenio da bi provedba koncentracije mogla imati značajni učinak na tržišno natjecanje na mjerodavnom tržištu, koje nije konačno utvrđeno a moglo bi se razlikovati od mjerodavnog tržišta određenog Javnim pozivom i predloženim od strane podnositelja prijave, a u skladu s analizom provedenom od strane AZTN-a, te s obzirom na argumente iznesene iz mišljenja zainteresirane osobe, a osobito u odnosu na mogućnost da se otoci kao turističko odredište razlikuju od kopnenih i kopnenih urbanih turističkih destinacija u Splitsko-dalmatinskoj županiji, odnosno da postoji mogućnost u konkretnom slučaju da otoci čine zasebno i odijeljeno zemljopisno područje, te da se struktura gostiju u odnosu na navedene destinacije moguće razlikuje, a time i uvjeti tržišnog natjecanja među konkurentima. Također, uzeta je u obzir mogućnost segmentacije mjerodavnog tržišta u odnosu na kvalitetu usluge (smještaja), te temeljem toga i mogući utjecaj na tržišno natjecanje.

Slijedom svega navedenog, polazeći od dostavljenih dokaza i analize raspoloživih podataka i saznanja te argumenata iznesenih u mišljenju zainteresiranog poduzetnika dostavljenog na Javni poziv, AZTN je ocijenio da je potrebno provesti dubinsku ekonomsku i pravnu analizu u konkretnom predmetu radi mogućeg utvrđivanja mjerodavnog tržišta u zemljopisnom smislu na uže područje otoka Splitsko-dalmatinske županije kao i u smislu segmentacije hotelskog smještaja prema kvaliteti usluge, kako bi se odredio utjecaj na učinkovito tržišno natjecanje, a s obzirom na strukturu mjerodavnog tržišta, strukturu i izbor ponude i potražnje na tržištu, alternativne izvore nabave za kupce, učinka koncentracije na druge poduzetnike i puteve distribucije i u konačnici na krajnje potrošače.

Slijedom navedenog, AZTN je na temelju odluke Vijeća sa sjednice 24/2024., održane 11. srpnja 2024. u smislu članka 22. stavka 3. ZZTN-a, u svezi s člankom 39. ZZTN-a, donio zaključak klasa: UP/I 034-03/23-02/013, urbroj: 580-11/107-2022-024, kojim se pokreće postupak ocjene dopuštenosti koncentracije poduzetnika Eagle Hills i Sunčani Hvar i Sunčani Hvar nekretnine na II. razini, te je istim zaključkom u skladu s člankom 39. stavkom 1. točkom 4. ZZTN-a od stjecatelja zatražena dostava podataka i dokumentacije u smislu članka 41. ZZTN-a, koja je uredno zaprimljena 29. srpnja 2024. i 2. kolovoza 2024.

Sukladno odredbi članka 21. stavka 2. ZZTN-a, AZTN je tijekom postupka utvrđivao učinke provedbe predmetne koncentracije na tržišno natjecanje, te moguće zapreke pristupu mjerodavnom

tržištu. Pri ocjeni učinaka predmetne koncentracije na 2. razini AZTN je postupao sukladno članku 21. stavku 3. ZZTN-a. U tom je smislu AZTN, u predmetnom postupku utvrđivao strukturu mjerodavnog tržišta, postojeće i moguće konkurente na mjerodavnom tržištu na teritoriju Republike Hrvatske, strukturu i izbor ponude i potražnje na tržištu, ekonomske, pravne i ostale zapreke pristupu ili izlasku s tržišta, položaj, tržišne udjele te ekonomsku i financijsku snagu poduzetnika na mjerodavnom tržištu, stupanj konkurentnosti sudionika koncentracije i alternativne izvore nabave za kupce koji nastaju kao posljedica koncentracije, učinke predmetne koncentracije na druge poduzetnike ili na potrošače, te prednosti koje izravno proizlaze iz provedbe koncentracije.

AZTN je nakon donošenja navedenog zaključka, pokrenuo postupak analize tržišta te su poslani upitnici konkurentskim hotelskim kućama, nezavisnim hotelima, turističkim zajednicama na razini županije i gradova, općina, lokalnoj samoupravi, Ministarstvu turizma i sporta, putničkim agencijama i nezavisnim udrugama u turizmu u razdoblju od 30. srpnja do 2. kolovoza 2024., te je većina odgovora i očitovanja zaprimljena u razdoblju od 8. kolovoza do 11. listopada 2024.

U smislu članka 22. stavka 7. ZZTN-a, u roku od 3 mjeseca od dana donošenja zaključka o pokretanju postupka iz članka 22. stavka 3. ZZTN-a, Agencija će donijeti rješenje kojim se koncentracija ocjenjuje dopuštenom, kojim se koncentracija ocjenjuje uvjetno dopuštenom ako se ispune određene mjere i uvjeti u rokovima koje odredi Agencija, te kojim se koncentracija ocjenjuje zabranjenom.

U smislu članka 57. stavka 6. ZZTN-a, rok od 3 mjeseca za donošenje odluke o dopuštenosti koncentracije je iznimno moguće produljiti na rok od 3 mjeseca u slučajevima kada AZTN ocijeni da je za utvrđivanje činjeničnog stanja i ocjenu dokaza potrebno izvršiti dopunska vještačenja ili analize, o čemu je AZTN obavezan izvijestiti stranke u postupku prije isteka roka.

Budući da je provedbom postupka AZTN zaprimio značajnu količinu podataka i dokumenata, te je za utvrđivanje činjeničnog stanja i ocjenu dokaza bilo je potrebno izvršiti dopunske analize učinaka navedene koncentracije, AZTN je zaključkom klasa: UP/I 034-03/2023-02/013, urbroj: 580-06/107-2024-161 od 9. listopada 2024., produžio rok za donošenje rješenja u predmetu ocjene dopuštenosti koncentracije Eagle Hills i Sunčani Hvar i Sunčani Hvar nekretnine na rok od 3 mjeseca. Rok od 3 mjeseca je počeo teći od isteka roka od 3 mjeseca od donošenja zaključka o pokretanju postupka ocjene dopuštenosti koncentracije, odnosno od 11. listopada 2024.

AZTN je navedenim zaključkom o produženju roka naložio poduzetniku Eagle Hills dostavu dodatnog očitovanja i podataka koji su uredno zaprimljeni 17. listopada 2024.

Člankom 48. stavkom 1. ZZTN-a propisano je da će Agencija strankama u postupku iz članka 36. stavka 1. ZZTN-a dostaviti pisanu Obavijest o preliminarno utvrđenim činjenicama u postupku (dalje: Obavijest) kako bi iz osigurala mogućnost da se izjasne o svim relevantnim činjenicama i okolnostima.

AZTN je 13. prosinca 2024. dostavio Obavijest kako bi poduzetnike sudionike koncentracije upoznao sa svim činjenicama i okolnostima utvrđenim u predmetnom upravnom postupku, a stranka, sukladno odredbama članka 48. stavaka 2. i 3. ZZTN-a, ima pravo u roku od mjesec dana od dana primitka Obavijesti, u pisanom obliku, dostaviti primjedbe na Obavijest, predložiti mjere i uvjete te saslušanje dodatnih svjedoka i izvođenje dodatnih dokaza.

AZTN je 31. prosinca 2024. zaprimio očitovanje poduzetnika Eagle Hills na Obavijest, te 15. siječnja 2025. dopunu navedenog očitovanja, te je u otvorenom roku predložio mjere i uvjete kojima bi se trebali otkloniti negativni učinci predmetne koncentracije.

Nadalje, a sukladno Uredbi o načinu prijave i kriterijima za ocjenu koncentracija poduzetnika, Eagle Hills je priložio prijedlog mjera i uvjeta prikladnih za otklanjanje svakog značajnog narušavanja tržišnog natjecanja.

Također, istim podneskom poduzetnik Eagle Hills je izjavio da smatra da saslušanje dodatnih svjedoka niti izvođenje dodatnih dokaza nije potrebno, niti je potrebno iznošenje obrane poduzetnika Eagle Hills, kao i da održavanje usmene rasprave u smislu članka 50. ZZTN-a nije potrebno te je predložio AZTN-u da bez zakazivanja i održavanja usmene rasprave donese rješenje kojim se predmetna koncentracija ocjenjuje uvjetno dopuštenom uz usvajanje mjera i uvjeta kako su predloženi.

AZTN je uvažio zahtjev poduzetnika Eagle Hills te iz razloga ekonomičnosti vođenja postupka nije održana usmena rasprava u smislu članka 50. ZZTN-a.

2. Primijenjeni propisi

2.1. Zakonodavni okvir u Republici Hrvatskoj

AZTN je u provedbi postupka ocjene koncentracije primijenio ZZTN, Uredbu o načinu i kriterijima utvrđivanja mjerodavnog tržišta (»Narodne novine«, br. 9/11.; dalje u tekstu: Uredba o mjerodavnom tržištu) i Uredbu o koncentracijama.

2.2. Odgovarajuća primjena kriterija iz pravne stečevine EU

AZTN je, sukladno ovlasti iz članka 74. stavka 1. ZZTN-a, u provedbi predmetnog postupka ocjene koncentracije na odgovarajući način primjenjivao kriterije pravne stečevine Europske unije.

Člankom 74. stavkom 1. ZZTN-a propisano je da se u primjeni ZZTN-a, a osobito u slučajevima postojanja pravnih praznina ili dvojbi pri tumačenju propisa, u skladu s člankom 1. Ugovora o pristupanju Republike Hrvatske Europskoj uniji (»Narodne novine«-Međunarodni ugovori, broj 2/12.), primjenjuju na odgovarajući način kriteriji koji proizlaze iz primjene pravila o tržišnom natjecanju u Europskoj uniji.

Čjelokupna pravna stečevina EU (*acquis communautaire*) koju čini primarno i sekundarno zakonodavstvo EU, ali i sudska praksa, prvenstveno Suda EU, važan je interpretativni instrument u primjeni ZZTN-a u slučaju postojanja pravnih praznina ili dvojbi pri tumačenju propisa.

Slijedom navedenoga, AZTN je u predmetnom slučaju izvršio uvid u relevantne dokumente Europske unije i to Uredbu Vijeća broj 139/2004 o kontroli koncentracija između poduzetnika (EC Merger Regulation, OJ 2004/L 24/1; dalje u tekstu: Uredba Vijeća o koncentracijama), Objedinjenu obavijest o nadležnosti Komisije temeljem Uredbe Vijeća (EEZ) br. 139/2004 o kontroli koncentracija između poduzetnika (Commission Consolidated Jurisdictional Notice under Council Regulation (EC No 139/2004 on the control of concentrations between undertakings; OJ C 95, od 16. travnja 2008.), Obavijest Europske komisije o definiciji mjerodavnog tržišta za potrebe prava tržišnog natjecanja Unije (C/2024/1645) te Obavijest Europske komisije o mjerama primjenjivim po Uredbi Vijeća o koncentracijama N0 802/2004, OJ X 267, od 22. listopada 2008.

Navedene Uredbe, obavijesti, dokumenti Europske unije, dostupni su na službenoj mrežnoj stranici Europske komisije <http://ec.europa.eu/competition>, i dio na službenoj internetskoj stranici AZTN-a: <http://www.aztn.hr>.

3. Sudionici koncentracije

3.1. Eagle Hills

Eagle Hills Zagreb Real Estate društvo s ograničenom odgovornošću za poslovanje nekretninama, sa sjedištem u Zagrebu, MBS: 081260303, OIB: 63572346734, upisan u sudski registar Trgovačkog suda u Zagrebu, čija je osnovna djelatnost upravljanje društvima te obavljanje djelatnosti prostornog uređenja i graditeljstva te je preko operativnih poduzetnika uključen u djelatnosti turizma, upravljanja turističkim objektima, uključujući upravljanje hotelima i drugim vrstama turističkog smještaja (npr. kampovima), upravljanje hotelskim nekretninama te turističkim projektima.

Izravnu kontrolu nad poduzetnikom Eagle Hills ostvaruje poduzetnik Eagle Hills Croatia Properties – Sole Proprietorship LLC, sa sjedištem u Ujedinjenim Arapskim Emiratom, Abu Dhabi, Khalifa Bin Zayed The First St Al Danah 527, upisano u registar Poslovnog centra Abu Dhabi, br.: CN-2739735, OIB: 95849015111 (dalje u tekstu: Eagle Hills Croatia Properties). Navedeni poduzetnik je osnovan kao hrvatski SPV (*special purpose vehicle*) radi stjecanja udjela u poduzetniku Sunce Hoteli d.d.

Kontrolu nad poduzetnikom Eagle Hills Croatia Properties ostvaruje poduzetnik Jona Investment LLC te krajnje, fizička osoba Mohammed Ali Rashed Alabbbar.

Poduzetnik Eagle Hills ostvaruje izravnu ili neizravnu kontrolu nad sljedećim poduzetnicima u Republici Hrvatskoj:

1. SUNCE ULAGANJA društvo s ograničenom odgovornošću za usluge, sa sjedištem u Zagrebu, Radnička cesta 43, MBS: 081083056, OIB: 33604047277, upisan u sudski registar Trgovačkog suda u Zagrebu, čija je osnovna djelatnost holding društva.

2. SUNCE HOTELI d.d. za turizam i ugostiteljstvo, turistička agencija sa sjedištem u Zagrebu, Radnička cesta 43, MBS: 080502040, OIB: 06916431329, upisan u sudski registar Trgovačkog suda u Zagrebu, čija je osnovna djelatnost držanje, upravljanje i razvoj hotela i ljetovališta.

3. AERODROM BRAČ, usluge u zračnom prometu d.o.o., sa sjedištem u Gornjem Humcu, Gornji Humac 145, MBS: 060019833, OIB: 98642404972, upisan u sudski registar Trgovačkog suda u Splitu, čija je osnovna djelatnost pružanje usluga u zračnom prometu.

4. HOTELS ADRIATIC ASSET COMPANY d.o.o. za hotelijerstvo i turizam, sa sjedištem u Tučepima, Slatina 1, MBS: 060262770, OIB: 27255389237, upisan u sudski registar Trgovačkog suda u Splitu, čija je osnovna djelatnost pružanje hotelijerskih i ostalih turističkih usluga.

5. PLAŽA ZLATNI RAT d.o.o. za ugostiteljstvo i gospodarenje plažom, sa sjedištem u Bolu, Bračka cesta 13, MBS: 060009292, OIB: 50717322275, upisan u sudski registar Trgovačkog suda u Splitu, koji je sa 17. siječnja 2024., brisan iz sudskog registra.

6. SUNCE VITAL d.o.o. za usluge sa sjedištem u Zagrebu, Radnička cesta 43, MBS: 080589168, OIB: 10532993480, upisan u sudski registar Trgovačkog suda u Zagrebu koji je s 30. siječnja 2024. brisan iz sudskog registra.

7. EKO PROMET d.o.o., sa sjedištem u Bolu, Bračka cesta 13, MBS: 060014304, OIB: 27650843054, upisan u sudski registar Trgovačkog suda u Splitu, čija je osnovna djelatnost posredovanje u trgovini, te je u fazi likvidacije.

3.2. Sunčani Hvar d.d.

Sunčani Hvar d.d. za hotelijerstvo, ugostiteljstvo i turizam, sa sjedištem u Hvaru, Ive Miličića 3, upisan u sudski registar Trgovačkog suda u Splitu, MBS: 060004796, OIB: 29834131149, čija je

osnovna djelatnost pružanje usluga smještaja u hotelima i apartmanima i druge povezane usluge.

Nad poduzetnikom Sunčani Hvar kontrolu ostvaruje CPI Property Group, sa sjedištem u Luksemburgu, Rue da la Vallee, OIB: 64726566144.

Poduzetnik Sunčani Hvar ne ostvaruje kontrolu nad drugim poduzetnicima.

3.3. Sunčani Hvar nekretnine d.o.o.

Sunčani Hvar nekretnine d.o.o., za iznajmljivanje i upravljanje nekretninama, sa sjedištem u Hvaru, Ive Miličića 3, MBS: 060254171, OIB: 29130815358, upisan u sudski registar Trgovačkog suda u Splitu, čija je osnovna djelatnost poslovanje nekretninama. Sunčani Hvar nekretnine vlasnik je imovine koja je predmet transakcije te nastupa kao zakupodavac hotelskih zgrada poduzetnika Sunčani Hvar kao zakupoprimca te nije uključen u upravljanje hotelima.

Nad poduzetnikom Sunčani Hvar kontrolu ostvaruje CPI Property Group, sa sjedištem u Luksemburgu, Rue da la Vallee, OIB: 64726566144.

Poduzetnik Sunčani Hvar nekretnine ne ostvaruje kontrolu nad drugim poduzetnicima.

4. Pravni temelj koncentracije

Pravni temelj koncentracije je »Ugovor o kupoprodaji poslovnog udjela i dionica u odnosu na Sunčani Hvar nekretnine d.o.o. i Sunčani Hvar d.d.« (dalje u tekstu: Ugovor o kupoprodaji), sklopljen 18. studenog 2023. između poduzetnika Eagle Hills Zagreb Real Estate d.o.o., sa sjedištem u Zagrebu, Ulica Ive Mallina 11, kao kupca i CPI Property Group sa sjedištem u Luksemburgu, Rue da la Vallee, OIB: 64726566144 (dalje u tekstu: CPI), kao prodavatelja.

Ugovorom o kupoprodaji je u točki 2. određeno da će se prijenos udjela (udjeli u temeljenom kapitalu i dionice) izvršiti u skladu s odredbama osnivačkih akata i propisima Republike Hrvatske na Zaključenju ugovora koje je također određeno odredbama Ugovora, točkom 7.

Kao prethodni uvjet Zaključenja, točkom 5. određeno je da će ono biti uvjetovano ishodom odobrenja namjere koncentracije od strane kupca.

Točkom 5.2. Ugovora o kupoprodaji ugovorne strane potvrđuju da je trenutno (dan sklapanja Ugovora o kupoprodaji – 18. studenog 2023.), u tijeku prijava za odobrenje namjere provedbe koncentracije od strane drugog subjekta (Boxy Investments S.a.r.l., sa sjedištem u Luksemburgu, 2-4 rue Eugene Ruppert, L-2453 Luksemburg, reg.br.: B 280887; dalje u tekstu: Boxy Investments) u odnosu na ciljne poduzetnike (dalje u tekstu: konkurentska prijava koncentracije), na temelju koje, ako nije povučena, AZTN može izdati odobrenje (dalje u tekstu: konkurentska odobrenje namjere koncentracije) te da su ugovorne strane suglasne da će djelovati u dobroj vjeri i poduzeti sve razumne korake kako bi se ispunio prethodni uvjet.

Točkom 5.3. Ugovora o kupoprodaji određeno je da se Eagle Hills obvezuje zadovoljiti ili osigurati ispunjenje prethodnog uvjeta (odobrenja koncentracije) te da se obvezuje podnijeti zahtjev za odobrenje u roku od 2 (dva) radna dana od dana kada ga je prodavatelj obavijestio o potpunom i konačnom povlačenju konkurentske prijave namjere koncentracije ili izdavanju odobrenja AZTN-a za konkurentsku prijavu namjere koncentracije.

Točkom 5.4. Ugovora o kupoprodaji određeno je da će na dan potpisivanja (18. studenog 2023.) CPI dostaviti Eagle Hillsu pisanu izjavu prihvatljivu Eagle Hillsu kojom dokazuje da ne namjerava nastaviti s transakcijom predviđenoj u konkurentskoj prijavi namjere koncentracije ili konkurentskom odobrenju namjere koncentracije. U roku od 3 (tri) kalendarska dana od datuma potpisivanja Ugovora, CPI će dostaviti Eagle Hillsu primjerak izjave u pisanom obliku koju je prodavatelj poslao poduzetniku Boxy Investments, nad kojim krajnju kontrolu ostvaruje poduzetnik Blackstone Inc. Delaware, SAD, u kojoj će CPI izjaviti da ne namjerava nastaviti s transakcijom predviđenom u konkurentskoj prijavi namjere koncentracije i dokumentaciji temeljem koje je ista podnesena.

Točkom 5.5. Ugovora o kupoprodaji određeno je da će CPI u dobroj vjeri surađivati u rješavanju prethodnog uvjeta poduzimanjem razumnih radnji, u mjeri u kojoj je to zahtijevao i tražio Eagle Hills (radi izbjegavanja sumnje ovo se odnosi i na rješavanje situacije s konkurentskom prijavom namjere koncentracije – povlačenje) i na dobivanje odobrenja namjere koncentracije od strane Eagle Hills.

Nadalje, uz prijavu koncentracije AZTN-u je dostavljena i Izjava poduzetnika CPI od 18. studenog 2023. kojom CPI potvrđuje kao prodavatelj svih poslovnih udjela u društvu Sunčani Hvar nekretnine i Sunčani Hvar da:

a) Nakon provedenog postupka konkurentskog nadmetanja i uspješnog potpisivanja Ugovora o kupoprodaji poslovnog udjela i dionica između CPI kao prodavatelja i Eagle Hills kao kupca dana 18. studenog 2023. u odnosu na kupoprodaju svih poslovnih udjela u ciljnim poduzetnicima, od sada, nema nikakvu namjeru prodati poslovne udjele u ciljnim poduzetnicima poduzetniku Boxy Investments, te

b) Nema nikakvu namjeru provesti transakcije predviđene u:

– djelomično obvezujućem popisu temeljnih uvjeta u vezi s kupoprodajom poslovnog udjela u poduzetniku Sunčani Hvar nekretnine i dionica u poduzetniku Sunčani Hvar, koji su 17. listopada 2023. potpisali CPI i Blackstone te na temelju kojih je Blackstone podnio prijavu namjere koncentracije AZTN-u;

– odobrenju namjere koncentracije, ako i kada bude izdano od strane AZTN-a za poduzetnika Blackstone u vezi s ciljnim poduzetnicima.

Izjava je dana u svrhu prijave namjere koncentracije koju će AZTN-u predati Eagle Hills kao kupac poslovnih udjela i dionica u ciljnim poduzetnicima.

5. Pravni oblik koncentracije

Pravni oblik koncentracije je stjecanje izravne kontrole na trajnoj osnovi poduzetnika Eagle Hills nad poduzetnicima Sunčani Hvar i Sunčani Hvar nekretnine, i to stjecanjem 100 % udjela u temeljnom kapitalu u navedenim poduzetnicima, u smislu odredbe članka 15. stavka 1. točke 2. ZZTN-a.

6. Obveza prijave koncentracije

Sukladno članku 17. stavku 1. ZZTN-a, sudionici koncentracije obvezni su Agenciji prijaviti svaku namjeru provedbe koncentracije ako su kumulativno ostvareni sljedeći uvjeti:

1. ukupan godišnji konsolidirani prihod svih poduzetnika sudionika koncentracije ostvaren prodajom robe i/ili usluga (dalje: ukupan prihod) na svjetskom tržištu, iznosi najmanje jednu milijardu kuna (132.722.808,41 eura; službeni tečaj konverzije 1 euro=7,53450 HRK) sukladno financijskim izvješćima za financijsku godinu koja je

prethodila koncentraciji, ako najmanje jedan sudionik koncentracije ima sjedište i/ili podružnicu u Republici Hrvatskoj, i

2. ukupan prihod svakog od najmanje dva sudionika koncentracije, u Republici Hrvatskoj, sukladno financijskim izvješćima iznosi najmanje 100.000.000 kuna (13.272.280,84 eura; službeni tečaj konverzije 1 euro=7,53450 HRK) u financijskoj godini koja je prethodila koncentraciji.

Sukladno članku 19. stavku 1. ZZTN-a, svaku namjeru provedbe koncentracije poduzetnika iz članka 15. ZZTN-a, sudionici koncentracije obvezni su prijaviti Agenciji kada se ispune uvjeti iz članka 17. ZZTN-a.

U predmetnom slučaju, mjerodavna godina je bila 2022. godina, budući da je u trenutku podnošenja prijave to bila posljednja godina za koju postoje dostupna zaključena financijska izvješća.

Tablica 1. Ukupan godišnji konsolidirani prihod sudionika koncentracije ostvaren prodajom robe i/ili usluga na svjetskom tržištu u 2022. godini

Poduzetnik	Prihod (u eurima)
Eagle Hills grupa	[***] eura
Sunčani Hvar	[***] eura
Ukupno	[***] eura

Izvor: prijava koncentracije od 5. prosinca 2023. i dopuna prijave koncentracije od 1. ožujka 2024.

Obrada: AZTN

Tablica 2. Ukupan godišnji konsolidirani prihod sudionika koncentracije ostvaren prodajom robe i/ili usluga na teritoriju Republike Hrvatske u 2022. godini

Poduzetnik	Prihod (u eurima)
Eagle Hills grupa	[***] eura
Sunčani Hvar	[***] eura

Izvor: prijava koncentracije od 5. prosinca 2023. i dopuna prijave koncentracije od 1. ožujka 2024.

Obrada: AZTN

Sljedom navedenog, na temelju podataka iz tablica 1. i 2., utvrđeno je kako su u predmetnom slučaju kumulativno ispunjeni uvjeti iz članka 17. stavka 1. ZZTN-a, te da postoji obveza prijave namjere provedbe koncentracije poduzetnika Agenciji na ocjenu.

7. Strateški i ekonomski razlozi kojima se obrazlaže koncentracija

Kao strateške i ekonomske razloge koncentracije podnositelj prijave navodi ekonomije razmjera, a što znači da bi Eagle Hills grupa nakon provedbe predmetne koncentracije imala mogućnost uštediti na troškovima, a takve uštede bi se prenijele na kupce u obliku nižih cijena. Dalje, Eagle Hills grupa planira značajna ulaganja u portfelj hotela ciljnog poduzetnika, kao što je renoviranje nekretnina, poboljšanje usluga i proširenje kapaciteta. Veći portfelj Eagle Hills grupe može dovesti do poboljšanog raspona usluga i pogodnosti za kupce, te će raspolagati s većim resursima za ulaganje u objekte, tehnologiju i iskustva gostiju. Također, veći portfelj može omogućiti Eagle Hills grupi da privuče više međunarodnih turista i događanja u Republiku Hrvatsku, od čega će imati koristi turistička industrija i lokalna zajednica. Kombinirani resursi velikog portfelja kojim bi Eagle Hills grupa raspolagala mogu potaknuti inovacije u lokalnoj hotelskoj industriji, što dovodi do novih usluga, inicijativa za održivost i tehnološkog napretka.

8. Mjerodavno tržište prema podacima iz prijave koncentracije poduzetnika

Podnositelj prijave je, preko operativnih društava, uključen u različita područja turizma, kao što su planiranje, razvoj i upravljanje turističkim objektima, uključujući upravljanje hotelima i drugim vrstama turističkog smještaja (npr. kampovima), upravljanje hotelskim nekretninama te turistički projekti. Tako je podnositelj prijave prisutan na hotelskom tržištu putem povezanog poduzetnika Sunce Hoteli d.d., koji u svom portfelju ima hotele brenda Bluesun.

Sunčani Hvar je operativno društvo te društvo za upravljanje hotelskim smještajem i uslugama, dok je Sunčani Hvar Nekretnine isključivo holding društvo koje drži imovinu, hotele, te ju daje u zakup društvu Sunčani Hvar.

Ciljni poduzetnik prisutan je na području Splitsko-dalmatinske županije i to u gradu Hvaru na otoku Hvaru, dok je Eagle Hills prisutan na području Splitsko-dalmatinske županije, ali na Makarskoj rivijeri i to u mjestima Tučepi i Brela, zatim Bolu na otoku Braču, te na području Zadarske županije u Starigrad Paklenici, dakle nije prisutan u gradu Hvaru niti na otoku Hvaru.

Prema podacima dostavljenim prijavom koncentracije i njenim dopunama preliminarno je utvrđeno kako će koncentracija imati učinak na sljedećem mjerodavnom tržištu:

- u proizvodnom smislu:
- tržište ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u smještajnim objektima tipa hotel
- tržište ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u smještajnim objektima tipa kamp
- u zemljopisnom smislu:
- područje Splitsko-dalmatinske županije

AZTN nije ulazio u daljnju segmentaciju i detaljnu analizu tržišta ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u smještajnim objektima tipa kamp na području Splitsko-dalmatinske županije iz razloga niskih tržišnih udjela temeljem kojih je razumno za pretpostaviti da ne mogu značajno utjecati na tržišno natjecanje na mjerodavnom tržištu.

9. Mišljenje zainteresirane osobe uz Javni poziv

AZTN je, u roku otvorenog Javnog poziva, 19. lipnja 2024. zaprimio zahtjev zainteresirane osobe (dalje u tekstu: zainteresirana osoba) za produljenje roka za dostavu mišljenja. Zahtjev za produljenje roka za dostavu mišljenja je odobren zaključkom, klasa: UP/I-034/2024-02/013, urbroj: 580-11/107-2024-20, od 19. lipnja 2024. Rok je produljen do 27. lipnja 2024.

AZTN je u 27. lipnja 2024. zaprimio mišljenje zainteresirane osobe putem punomoćnika, bez naznake identiteta zainteresirane osobe vezan uz spomenuti Javni poziv. Navedena osoba je zatražila zaštitu identiteta.

U mišljenju se iznose primjedbe, stavovi i mišljenja o mogućim konkretnim značajnim učincima koncentracije na otočki turizam na području predmetne županije, kao i na moguće značajne učinke te koncentracije na tržišno natjecanje na mjerodavnom tržištu. Također, navodi se da je i AZTN u svojim provedbenim prioritetima za 2024. godinu naveo značaj hotelskog smještaja za tržište Republike Hrvatske kao turističke zemlje te potrebu da se analizira struktura tržišta koje je značajnije koncentrirano na lokalnim segmentima nacionalnog tržišta RH.

Između ostalog, zainteresirana osoba ističe kako bi mjerodavno tržište trebalo dalje segmentirati na: 1) tržište ugostiteljske djelatnosti

smještaja i prehrane gostiju u smještajnim objektima tipa hotel s tri zvjezdice te na 2) tržište ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u smještajnim objektima tipa hotel s četiri zvjezdice (ili četiri i pet zvjezdica), a da bi ga u zemljopisnom smislu trebalo definirati kao područje otoka Splitsko-dalmatinske županije. Također ističe kako bi prijavljena koncentracija dovela do izrazito koncentriranog tržišta ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u smještajnim objektima tipa hotel s četiri zvjezdice (ili četiri i pet zvjezdica) na području otoka Splitsko-dalmatinske županije te kako postoji značajna razina zabrinutosti oko učinaka predmetne koncentracije na mjerodavno tržište. Smatra kako je tako uža definicija mjerodavnih tržišta u proizvodnom i zemljopisnom smislu opravdana zbog njihovih karakteristika koje ih u znatnoj mjeri razlikuju od ostalih tržišta obuhvaćenih šire definiranim tržištem ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u smještajnim objektima tipa hotel na području Splitsko-dalmatinske županije. Razlike su u geografskim specifičnostima, uvjetima pristupa mjerodavnim tržištima te navikama i običajima potrošača, a time i nezamjenjivošću proizvoda obuhvaćenih koncentracijom s proizvodima koji se nude na širem tržištu, odnosno na tržištima izvan obuhvata koncentracije. U prilog svemu navedenom, dostavljena je analiza ekonomskog stručnjaka (dalje u tekstu: analiza zainteresirane osobe).

Dalje, navodi se kako tržište smještaja i prehrane gostiju u hotelima na otocima Splitsko-dalmatinske županije čine posebno proizvodno i zemljopisno tržište u odnosu na turizam ostatka predmetne županije, jer su otoci od kopna prirodno odvojeni morem, te stoga čine zasebnu cjelinu u odnosu na kontinentalni dio županije, a i potrošači koji posjećuju otoke imaju različite preferencije i navike putovanja u odnosu na one koji posjećuju kopnene destinacije. Hotelski smještaj čini samo 14 % smještajnih kapaciteta otoka, prema broju kreveta, a generira 27 % ukupnih noćenja.

Zainteresirana osoba navodi da su posebnost otoka u kontekstu ocjene dopuštenosti koncentracija na tržištima hotelskog smještaja prepoznale u svojoj praksi i druga nacionalna tijela za zaštitu tržišnog natjecanja EU (odluka španjolskog tijela Valanza-Group Accidental 2007. i odluke grčkog tijela 383/2008, 661/2018 699/2019), tako je primjerice kao mjerodavno geografsko tržište bilo sagledavano i više otoka zajedno na određenom području. Između ostalog, u predmetnom se mišljenju poziva i na odluku AZTN-a u predmetu klase: UP/I-030-02/2011-02/004, pri ocjeni dopuštenosti koncentracije poduzetnika Mexival Anstalt i Grupa Jadranski luksuzni hoteli (dalje u tekstu: predmet Mexival Anstalt i Grupa Jadranski luksuzni hoteli), kada je kao mjerodavno tržište u zemljopisnom smislu određeno područje grada Dubrovnika, područje Dubrovačke rivijere (administrativna granica grada Dubrovnika zajedno sa sveukupnim obalnim područjem od hrvatsko-crnogorske granice na istoku, do cestovnog ulaza na poluotok Pelješac iz smjera Dubrovnika na zapadu te Elafitsko otočje – Lopud, Koločep, Šipan, Jakljan i Olip).

Dalje se navodi kako tržišta smještaja i prehrane gostiju u hotelima s tri, četiri, odnosno pet zvjezdica na otocima u Splitsko-dalmatinskoj županiji čine zasebna tržišta u proizvodnom smislu, te kako je mogućnost segmentacije tržišta smještaja i prehrane gostiju u hotelima prema razini komfora izraženo u tzv. zvjezdicama poznata i u praksi EK i u praksi nacionalnih tijela za zaštitu tržišnog natjecanja. U odnosu na navedeno, i u navedenom predmetu Mexival Anstalt i Grupa Jadranski luksuzni hoteli, kao mjerodavno tržište u proizvodnom smislu određeno je tržište ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u hotelima kategoriziranih s četiri ili pet zvjezdica i tržište ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u hotelima kategoriziranih s tri zvjezdice. Kao prilog navedenom, navodi se razlika u komforu. Posebno se navode hoteli s 4 zvjezdice,

a u kojim bi hotelima došlo do izrazito koncentriranog tržišta, jer ti hoteli pružaju znatan iskorak u komforu gostiju, u odnosu na one s 3 zvjezdice, a ne ulaze u cjenovni rang luksuznih hotela s 5 zvjezdica, te kako se hoteli s 3 ili 5 zvjezdica ne mogu smatrati alternativom onima s 4 zvjezdice.

Dalje se navodi kako je Eagle Hills prisutan na tržištu ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u hotelima kategoriziranih s tri zvjezdice i tržištu ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u hotelima kategoriziranih s četiri zvjezdice na području otoka (Hvar, Brač, Šolta, Vis) Splitsko-dalmatinske županije. Prema broju smještajnih jedinica na navedenim otocima, u kategoriji hotela s 4 zvjezdice Eagle Hills ostvaruje [30-40] % tržišnog udjela, dok Sunčani Hvar ostvaruje [20-30] % tržišnog udjela prema broju smještajnih jedinica, pa bi post-koncentracijski tržišni udjel na tako promatranom tržištu iznosio [50-60] %. S obzirom na navedeno, u mišljenju se navodi kako je riječ o izrazito koncentriranom tržištu, te kako je nužno jasno pružiti dokaze da provedba predmetne koncentracije neće povećati tržišnu moć vodećeg poduzetnika. Ukoliko se promatraju hoteli s 3*, tada bi post-koncentracijski tržišni udjel iznosio [30-40] % prema broju smještajnih jedinica, a [30-40] % prema broju kreveta. Prema tim podacima, navodi se u mišljenju, iznosi HHI izlaze iz okvira u kojima EK uobičajeno smatra da vjerojatno neće moći utvrditi probleme horizontalnog tržišnog natjecanja.

Iz analiza zainteresirane osobe, izdvajaju se podaci koji se odnose na smještaj u svim hotelima (2*, 3*, 4* i 5*) na navedenim otocima Hvaru, Braču, Visu i Šolti. Ukupan broj smještajnih jedinica na tim otocima iznosi 4.206, a ukupan broj kreveta iznosi 7.949. Sunčani Hvar je prisutan na Hvaru, a Eagle Hills na Braču. Sunčani Hvar ima hotele s 2* (55 smještajnih jedinica i 110 kreveta), hotele s 3* (327 smještajnih jedinica i 613 kreveta) te hotele s 4* (463 smještajnih jedinica i 874 kreveta) te hotel s 5* (45 smještajnih jedinica i 82 kreveta). Eagle Hills ima hotele s 3* (184 smještajnih jedinica i 356 kreveta) i hotele s 4* (636 smještajnih jedinica i 989 kreveta). U ukupnom broju smještajnih jedinica na navedenim otocima post-koncentracijski tržišni udjel bi iznosio [40-50] %, a prema broju kreveta bi iznosio [30-40] %.

Sljedom svega navedenoga, u mišljenju zainteresirane osobe navodi se kako visoka koncentracija u hotelskom segmentu podrazumijeva značajne sljedeće rizike:

1. rizik nedovoljnog razvoja infrastrukture otoka – odnosno, rizik usmjeravanja infrastrukturnog razvoja prema isključivom zadovoljavanju potreba tržišnog lidera, zanemarujući šire interese zajednice i drugih turističkih dionika. Dodatno, u situaciji manjeg broja dionika na tržištu, smanjuje se potencijalno ukupna kupovna moć za razvoj infrastrukture na otoku i različitost područja fokusa.

2. visoka ovisnost gospodarstva o jednom tržišnom natjecatelju – turizam na otocima predstavlja ekosustav dobavljača koji s povećanom ovisnosti otoka o jednom poduzetniku povećava opću ranjivost zajednice (primjer potencijalnog scenarija: odustajanje vodećeg poduzetnika od nabavke lokalnih proizvoda) te smanjuje generalnu pregovaračku moć lokalnog ekosustava. Navodi se kako prethodno navedeno ima posebno bitnu ulogu kada se uzme u obzir da turizam na otocima izravno generira oko četiri puta veći udio prihoda u odnosu na prosjek Splitsko-dalmatinske županije, dok se snaga potencijalne buduće koncentracije na otocima (u slučaju provedbe predmetne koncentracije) iskazuje u činjenici da bi udio vodećeg poduzetnika bio pet puta veći na otocima ([30-40] % ukupnih prihoda tržišta) u odnosu na kopno ([5-10] % ukupnih prihoda tržišta).

3. rizik marginalizacije lokalne kulture u korist komercijaliziranih iskustava – dominacija jednog poduzetnika može potaknuti

homogenizaciju turističke ponude, zanemarujući ili marginalizirajući lokalnu kulturu i tradicije. Zanemarujući cjelokupni ekosustav i lokalno poduzetništvo, osim rizika iseljavanja lokalnog stanovništva može smanjiti i autentičnost iskustava koji gosti mogu doživjeti na tržištu.

4. U slučaju dominacije jednog poduzetnika, potencijalno se može smanjiti pregovaračka moć lokalne samouprave na uvođenje adekvatnih normi i pravila vezanih uz očuvanje ekološke održivosti.

5. rizik pada konkurentnosti tržišta zbog tržišnih poteza vodećeg poduzetnika: nedostatak konkurencije dokazano smanjuje dugoročnu konkurentnost tržišta, a potencijalno i smanjuje privlačnost tržišta za različite segmente turista, smanjujući potencijal za rast i diverzifikaciju tržišta.

Sve navedeno proizlazi iz analize strukture tržišta koje je značajnije koncentrirano na lokalnim segmentima nacionalnog tržišta, te u kontekstu značaja hotelskog smještaja za tržište Republike Hrvatske kao turističke zemlje. Zainteresirana osoba smatra kako je ispravno određeno jedno od mjerodavnih tržišta i to tržište ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u smještajnim objektima tipa hotel s 4 zvjezdice (ili hotel s 4* i 5*) na otocima Splitsko-dalmatinske županije. Smatra kako je riječ o horizontalnoj koncentraciji koja može onemogućiti učinkovito tržišno natjecanje na mjerodavnom tržištu, posebno stvaranjem odnosno jačanjem vladajućeg položaja, zainteresirana osoba ukazuje na potrebu da AZTN ocijeni bi li provedba predmetne koncentracije mogla imati značajan učinak na tržišno natjecanje na tržištu smještaja i prehrane gostiju u hotelima s 3, 4, odnosno 5 zvjezdica na otocima u Splitsko-dalmatinskoj županiji, te da u tom smislu, s obzirom na postojanje dostatne zabrinutosti, pokrene postupak ocjene dopuštenosti koncentracije u smislu članka 22. stavka 3. ZZTN-a.

10. Pokretanje postupka na II. razini i očitovanje podnositelja prijave koncentracije na Zaključak (nakon Javnog poziva)

AZTN je na temelju odluke Vijeća sa sjednice 24/2024., održane 11. srpnja 2024. u smislu članka 22. stavka 3. ZZTN-a, u svezi s člankom 39. ZZTN-a, donio zaključak klasa: UP/I 034-03/23-02/013, urbroj: 580-11/107-2022-024, kojim se pokreće postupak ocjene dopuštenosti koncentracije poduzetnika Eagle Hills i Sunčani Hvar i Sunčani Hvar nekretnine na II. razini iz razloga jer je AZTN ocijenio da je potrebno provesti dubinsku ekonomsku i pravnu analizu u konkretnom predmetu, te je istim zaključkom u skladu s člankom 39. stavkom 1. točkom 4. ZZTN-a od stjecatelja zatražena dostava podataka i dokumentacije u smislu članka 41. ZZTN-a kao i očitovanje podnositelja prijave na sve navode zainteresirane osobe, koja je uredno zaprimljena 29. srpnja 2024. i 2. kolovoza 2024.

Podnositelj prijave je 29. srpnja 2024. u roku određenim Zaključkom dostavio očitovanje kao i analizu vanjskog ekonomskog stručnjaka [***] (dalje u tekstu: ekonomska analiza [***]).

Sljedom navedenog, podnositelj prijave pobija navode zainteresirane osobe, prvenstveno putem ekonomske analize [***] kojom se navodi da u odnosu na specifičnosti otoka Splitsko-dalmatinske županije da se otoci predmetne županije ne mogu smatrati posebnim mjerodavnim tržištem u odnosu na cjelokupnu županiju, a kao prilog tome navodi i kako Hrvatska turistička zajednica (dalje u tekstu: HTZ) prepoznaje 10 (deset) turističkih klastera, a 1 (jedan) od njih je klaster Dalmacija-Split, za što smatra da je u skladu s pravilima struke i globalnom praksom destinacijskog upravljanja i destinacijskog marketinga. HTZ je krovna organizacija hrvatskog turizma koja je pod nadležnošću Ministarstva turizma i sporta.

Također, otoci predmetne županije ne mogu se smatrati posebnim mjerodavnim tržištem s obzirom na visoku razinu ovisnosti o dostupnosti destinacije kroz Trajektnu luku Split i/ili Zračnu luku Split, koje ne čine sastavni dio posebnog mjerodavnog tržišta. Navedeno je sukladno globalno prihvaćenoj definiciji turističke destinacije od strane Svjetske turističke organizacije (UN Tourism). Dalje, ključni motiv dolaska turista u predmetnu županiju je more i to za oko 66 % turista, dok je npr. za Vis 89 %, 74 % za Brač, 70 % za Hvar, te 59,50 % za Makarsku rivijeru.

Osnovni pokazatelj turističke aktivnosti je sezonalnost turističkih noćenja. Tako primjerice otoci, kao destinacije u kojima je glavni motiv dolaska more, odnosno kupanje, imaju većinu noćenja ostvarena tijekom ljetnih mjeseci u razdoblju od lipnja do rujna. Dok je ta sezonalnost manje izražena kod cjelogodišnjih destinacija, ali i dalje je većina noćenja ostvarena tijekom ljetnih mjeseci. Na Hvaru je tijekom ljetnih mjeseci ostvareno 90 % godišnjih noćenja, na Braču 88 %, na makarskoj rivijeri 88 %, a na splitskoj rivijeri 89 %. Visoka sezonalnost je zapravo prisutna u svim destinacijama, pa se i slijedom toga, navodi se, otoci ne mogu promatrati kao zasebno mjerodavno tržište.

Nadalje, ekonomska analiza [***] navodi kako HTZ Hrvatsku dijeli na 10 (deset) turističkih klastera, odnosno turističkih regija koje čine destinacije koje dijele zajednička obilježja, konzistentne turističke proizvode i iskustva te resurse za razvoj turizma. Tako su dio klastera Dalmacija-Split i otoci predmetne županije, te se u tom smislu smatraju nedjeljivi. Između ostalog, Dalmaciju čine 4 (četiri) klastera, pa bi se, temeljem ekonomske analize [***], zapravo cijelu Dalmaciju moglo smatrati kao jednu destinaciju, što bi bilo šire promatranje u odnosu na prethodno promatrano tržište Splitsko-dalmatinske županije. Kao prilog navedenom ističe se kako je klaster Dalmacija-Split funkcionalno i strateški definiran kao turistička destinacija koja se sastoji i od otoka.

Nadalje, podnositelj prijave navodi kako je turistička destinacija, prema Svjetskoj turističkoj organizaciji, između ostalog, skup proizvoda i usluga, kao i aktivnosti i iskustava duž turističkog lanca vrijednosti koji zapravo čini destinaciju posebnim mjerodavnim tržištem. Taj se lanac vrijednosti sastoji od organizacije putovanja i rezerviranja smještaja, prijevoza, smještaja, hrane i pića, kulturnih i prirodnih znamenitosti i atrakcija, trgovina i drugo. U prilog tome da se u konkretnom slučaju otoci ne mogu smatrati zasebnim mjerodavnim tržištem, u ekonomskoj analizi [***] ističe se upravo prijevoz kao jedne od ključnih komponenti koji čine turističku destinaciju, jer otoci predmetne županije uvelike ovise o putničkoj infrastrukturi Splita. Također, u ekonomskoj analizi [***] navodi se kako se u mišljenju na Javni poziv ističu predmeti iz grčkih i španjolskih tijela za zaštitu tržišnog natjecanja, kada su određeni otoci promatrani kao zasebno mjerodavno tržište. No, dalje navodi, kako su ti otoci (Kreta, Mallorca, Rodos i dr.) višestruko veći, ostvaruju veći obujam turističkog prometa, imaju vlastite velike međunarodne zračne luke ali i sve ostalo što čini turistički lanac vrijednosti, za razliku od otoka Splitsko-dalmatinske županije.

U ekonomskoj analizi [***] se dalje poziva na istraživanje TOMAS Instituta za turizam, kao najrelevantnijeg istraživanja u Republici Hrvatskoj. Tako navodi kako se iz TOMAS istraživanja može zaključiti kako nema faktora radi kojeg bi otoci ili zaseban otok imali značajno različite segmente potražnje u odnosu na kopneni dio predmetne županije. U prilog tome navodi se kako je

identičan udio gostiju s višim mjesečnim prihodima primjerice i na Hvaru i na Visu, ali i u Splitu kao kopненоj destinaciji. Motiv dolaska je za dvije trećine turista i dalje more i to vrijedi i za cjelokupnu županiju i posebno za svaki otok predmetne županije. Dobne skupine su otprilike iste i za kopneni dio županije kao i za otoke. Rezervacije smještaja se u nešto manje od 50 % vrše posredstvom agencija, turoperatora i digitalnih platformi kako za npr. Split, tako i za otoke. I dolazak turista u destinacije (otoci i kopneni dio Splitsko-dalmatinske županije) i dalje je najčešće automobilom i to oko 65-70 %, ovisno o destinaciji. U odnosu na dolazak zrakoplovom, podjednak postotak gostiju otoka Hvara i grada Splita je odabralo niskotarifnog prijevoznika. Također, ne postoje značajne razlike u duljini boravka na području Splitsko-dalmatinske županije, između pojedinih destinacija. Iz svega navedenog, moguće je zaključiti kako se obilježja turističke potražnje među svim prethodno navedenim elementima poklapaju, te kako nema značajne statističke razlike između otočnih i kopnenih destinacija Splitsko-dalmatinske županije.

Dalje, u odnosu na preferencije potrošača u odabiru odnosno zamjenjivosti jednog otoka drugim u ekonomskoj analizi [***] navodi se kako postoji visok stupanj zamjenjivosti usluga smještaja između otoka Brača i Hvara i kopnenog dijela Splitsko-dalmatinske županije. Stupanj zamjenjivosti je niži u odnosu na otoke Vis i Šoltu iz razloga što su na otoku Visu 2 hotela a na Šolti 1 hotel. Na otoku Braču je 28 hotela (6 hotela s 3*, 17 hotela s 4*, 1 hotel s 5* i 4 hotela bez kategorije), na Hvaru je 22 hotela, ne računajući hotele s 2* (6 hotela s 3*, 8 hotela s 4*, 3 hotela s 5* i 5 hotela bez kategorije). Prema smještajnim kapacitetima razvidno je kako postoji određena zamjenjivost između otoka Hvara i Brača. Ukoliko se promatra i kopneni dio predmetne županije, tada je zamjenjivost i veća, jer u kopnenom dijelu Splitsko-dalmatinske županije ima ukupno 175 hotela od čega npr. 53 hotela s 3*, 88 hotela s 4* i 50 hotela s 3*. Također, smatra da je potrebno uzeti u obzir i privatni smještaj, koji čini 68 % ukupnog komercijalnog smještaja na području Splitsko-dalmatinske županije, pa time stupanj zamjenjivosti može biti i veći uzimajući u obzir zamjenjivost između pojedinih otoka ali i kopna i otoka i različitih vrsta smještaja.

Nakon promjene punomoćnika, novi punomoćnik, [***], dostavio je 22. listopada 2024. dodatno očitovanje kojim u bitnom ostaje pri stavovima iz prethodnog očitovanja i ekonomske analize [***], odnosno da nalaz i mišljenje sadržano u ekonomskoj analizi [***] u potpunosti podupire stajalište podnositelja da nije došlo do narušavanja tržišnog natjecanja na (bilo kojem) mjerodavnom tržištu, da otoci Brač i Hvar ne predstavljaju odvojeno mjerodavno tržište u zemljopisnom smislu, da smještaj u hotelima s tri, četiri i pet zvjezdica ne predstavlja zasebno mjerodavno tržište u proizvodnom smislu te da su navodi iz podneska zainteresirane osobe od 19. lipnja 2024. neutemeljeni.

11. Tržište ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u smještajnim objektima tipa hotel na području otoka Splitsko-dalmatinske županije

Naredni podaci prikazuju hotelske kapacitete na otocima Brač, Hvar, Vis i Šolta kao i na kopnenom dijelu Splitsko-dalmatinske županije.

Tablica 3. Smještajni kapaciteti na području otoka Splitsko-dalmatinske županije s posebnim osvrtom na otoke u 2023.

Lokacija	Kategorija							
	3*		4*		5*		Bez kategorije	
	Broj hotela	Broj soba	Broj hotela	Broj soba	Broj hotela	Broj soba	Broj hotela	Broj soba
Brač	6	613	17	1.415	1	15	4	67
Hvar	6	557	8	706	3	135	5	54
Vis	1	128	1	10	/	/	/	/
Šolta	/	/	/	/	/	/	1	7
Kopno SDŽ	53	3.040	88	5.836	10	1.824	24	621

Izvor: Ekonomska analiza [***] od 2. kolovoza 2024.

Obrada: AZTN

Prema navodima podnositelja prijave, razvidno je kako u odnosu na broj hotela, postoji određena zamjenjivost i to prema određenoj kategoriji hotela, posebice između Brača i Hvara, dok Vis i Šolta raspolažu sa znatno manjim brojem hotelskog smještaja. Na Visu, također, prisutna su još 2 hotela s 2*. Ipak, najveći broj hotela je onih s 3* i 4*.

Također, u odnosu na zamjenjivost hotelskog smještaja privatnim smještajem, podnositelj prijave navodi se kako na globalnoj razini, u određenoj mjeri, potražnja s hotela, putem digitalnih platformi, prelazi na privatni smještaj, pa je tako i kod nekih globalno prisutnih hotelskih kompanija razvidno usmjeravanje dijela poslovanja prema objektima koji su prilagođeni gostima koji odabiru privatni smještaj. Tako iz ekonomske analize [***] proizlazi kako i privatni smještaj treba uzeti u obzir, posebice jer na otocima predmetne županije nema značajnog udjela globalnih brendova hotela s kojima se privatni smještaj ipak ne može natjecati u odnosu na brojne prednosti tih brendova, ali u cjelokupnoj predmetnoj županiji privatni smještaj čini dominantan oblik smještaja, kako na otocima tako i na kopnenom dijelu Splitsko-dalmatinske županije. Slijedom svega prethodno navedenog, smatra kako postoji visoka zamjenjivost pri odabiru smještaja i između pojedinih otoka, posebice Brača i Hvara, ali i kopnenog dijela predmetne županije.

Dalje, u odnosu na prometnu povezanost u ekonomskoj analizi [***] navodi se kako je glavna luka za dolazak na otoke Splitsko-dalmatinske županije trajektna luka Split iz koje postoji jednostavan pristup otocima tijekom cijele godine, posebice tijekom ljetne sezone kada postoji i nekoliko linija dnevno. No, nedostatak izravnih i frekventnih linija između samih otoka onemogućuje funkcioniranje otoka kao zasebnih tržišta. Naime, turisti koriste splitsku trajektnu luku kao glavnu polazišnu točku za putovanje prema predmetnim otocima, stoga postoji snažna ovisnost Brača, Hvara, Visa i Šolte o Splitu i navedeni otoci ne mogu funkcionirati kao zasebna tržišta. Tako primjerice, prema dostavljenim podacima, s Hvara do Brača postoji 1 linija dnevno, do Visa 1 linija tjedno. S Brača do Hvara postoji 1 linija dnevno, dok s Visa postoji samo 1 linija dnevno i to samo do Hvara.

U odnosu na promatranje tržišta hotelskih usluga prema kriteriju zvjezdica, u ekonomskoj analizi [***] navodi se kako između hotela različitih kategorija prema kriteriju dodijeljenih zvjezdica postoji značajna zamjenjivost, posebice između 3* i 4*, te 4* i 5*. Kao ključne uvjete tako navodi visoku ocjenu i pozitivne recenzije od strane gostiju, a sve u skladu s preferencijama i očekivanjima gostiju. No, također, vrednovanje hotela prema kriteriju dodijelje-

nih zvjezdica smatra bespredmetnim, te umjesto toga navodi da se vrijednost, odnosno kategorija nekog hotela mjeri kvalitetom doživljaja i brojnim ostalim elementima ponude koji se zapravo ne mogu mjeriti. U prilog tome navodi primjere velikih globalno prisutnih poduzetnika koji svoje hotele kategoriziraju prema iskustvenoj komponenti, a ne prema kriteriju dodijeljenih zvjezdica. Posebice je bitan trend digitalnih platformi na kojima gosti sudjeluju kao ocjenjivači usluge u hotelima. Temeljem takve kategorizacije hotela, gosti mogu birati smještaj koji odgovara njihovim potrebama i preferencijama nudeći im određeno iskustvo koje nadilazi kriterije dodijeljenih zvjezdica.

U odnosu na zamjenjivost hotela prema kriteriju dodijeljenih zvjezdica, konkretno 4* i 5*, u pojedinim dijelovima godine, podnositelj navodi da u određenim destinacijama ponekad hotel s 4* može imati više cijene u odnosu na one s 5* u istoj destinaciji.

Nadalje, sljedeći traženi podaci odnosili su na vrijednost tržišta smještaja u hotelima na otocima Splitsko-dalmatinske županije, a koji su prikazani u sljedećoj tablici.

Tablica 4. Vrijednost tržišta smještaja i prehrane gostiju u hotelima na otocima Splitsko-dalmatinske županije u 2022. i 2023. (u eurima)

Otok	Prihod u 2022. (u eurima)	Prihod u 2023. (u eurima)
Hvar	52.770.171	67.557.266
Brač	50.490.567	67.310.330
Vis	3.271.611	3.667.527
Šolta	2.372.590	2.454.922
Ukupno	108.904.939	140.990.045

Izvor: Ekonomska analiza [***] od 2. kolovoza 2024.

Obrada: AZTN

Na otocima Hvaru i Braču je ostvaren otprilike isti iznos prihoda na predmetnom tržištu. Tako je na ta 2 otoka ostvareno 96 % ukupnih prihoda ostvarenih na svim otocima predmetne županije, te je iz tog razloga, fokus predmetne analize na otocima Braču i Hvaru kao i radi činjenice da su sudionici koncentracije prisutni na navedenim otocima.

Podnositelj prijave dostavio je strukturu tržišta hotelskog smještaja na otocima Splitsko-dalmatinske županije koja se prikazuje u tablici 5.

Tablica 5. Vrijednost tržišta hotelskog smještaja na otocima Splitsko-dalmatinske županije

R.br.	Poduzetnik	2022.		2023.		Postkoncentracijski tržišni udjel
		Prihod (u eurima)	Tržišni udjel u %	Prihod (u eurima)	Tržišni udjel u %	
1.	Sunčani Hvar	***	[20-30] %	***	[20-30] %	[30-40] %
2.	Eagle Hills	***	[10-20] %	***	[10-20] %	
3.	Ostali	***	[60-70] %	***	[60-70] %	[60-70] %
4.	Ukupno	***	100,00 %	***	100,00 %	100,00 %

Izvor: Ekonomska analiza [***] od 2. kolovoza 2024.

Obrada: AZTN

Iz prikazanih podataka razvidno je kako je vodeći poduzetnik Sunčani Hvar s tržišnim udjelom od [20-30] % u 2023., dok stjecatelj ostvaruje tržišni udjel od [10-20] %. Pod ostali nalazi se ukupno 32 poduzetnika, od toga 15 na Hvaru, a 17 na Braču. Provedbom predmetne koncentracije bi post-koncentracijski tržišni udjel iznosio oko [30-40] %.

Dalje, na otocima Splitsko-dalmatinske županije je u 2022. bilo ukupno 4.327 smještajnih jedinica u hotelima, od toga na Braču 2.091, Hvaru 1.939, Visu 290 i Šolti 7. Ukupan broj kreveta u 2022. iznosio je 8.516, od toga na Braču 4.223, Hvaru 3.703, Visu 574 i Šolti 16.

U 2023. je bilo 4.518 smještajnih jedinica u hotelima, od toga na Braču 2.110, Hvaru 2.111, Visu 290 i Šolti 7. Broj kreveta u 2023. iznosi 8.929, od toga 2.110 na Braču, 2.111 na Hvaru, Visu 574 i Šolti 16.

U odnosu na prethodno navedeno, navodi se kako zbog potencijala za izgradnju, trenutni broj kreveta ne predstavlja konačnu vrijednost ponude koja se može ostvariti na otocima. Tako je na Braču udio neiskorištenosti kapaciteta [***] % (dostupno za izgradnju 22.200 od najviše mogućih 28.880 kreveta). Na Hvaru udio neiskorištenosti kapaciteta iznosi 69 % (dostupno za izgradnju 21.500 od najviše mogućih 29.504 kreveta).

Dalje slijede podaci koji se odnose na udjele sudionika koncentracije prema kriteriju broja smještajnih jedinica i broja kreveta u 2022. i 2023.

Naredna tablica odnosi se na ukupan broj smještajnih jedinica i broju kreveta u 2022. i 2023. na otocima Splitsko-dalmatinske županije i položaj sudionika koncentracije

Tablica 6. Broj smještajnih jedinica i kreveta na otocima Splitsko-dalmatinske županije u 2022. i 2023.

Poduzetnik	2022.				2023.			
	Broj smještajnih jedinica	Tržišni udjel u %	Broj kreveta	Tržišni udjel u %	Broj smještajnih jedinica	Tržišni udjel u %	Broj kreveta	Tržišni udjel u %
Sunčani Hvar	***	[20-30] %	***	[10-20] %	***	[10-20] %	***	[10-20] %
Sunce Hoteli	***	[10-20] %	***	[10-20] %	***	[10-20] %	***	[10-20] %
Ostali	***	[60-70] %	***	[60-70] %	***	[60-70] %	***	[60-70] %
Ukupno	***	100,00 %	***	100,00 %	***	100,00 %	***	100,00 %

Izvor: Ekonomska analiza [***] od 2. kolovoza 2024.

Obrada: AZTN

Iz prikazanih podataka razvidno je kako se u promatranom razdoblju ukupan broj smještajnih jedinica i kreveta na otocima Splitsko-dalmatinske županije povećao. Istodobno je broj smještajnih jedinica oba sudionika koncentracije u padu, dok je broj kreveta u hotelima Sunčanog Hvara ostao gotovo nepromijenjen, a u hotelima Sunce Hotela je smanjen. Temeljem toga je njihov pojedinačni tržišni udjel smanjen u 2023. u odnosu na 2022. Stoga i post-koncentracijski tržišni udjel prema broju smještajnih jedinica u 2023. iznosi [30-40] %, dok je u 2022. isti bio [30-40] %. Prema kriteriju broja kreveta post-koncentracijski tržišni udjel u 2023. iznosi [30-40] %, za razliku od 2022. kada taj udjel iznosi [30-40] %.

Ukoliko se promatraju zasebno otoci Brač i Hvar, tada na Braču stjecatelj putem poduzetnika Sunce Hoteli ostvaruje tržišni udjel od [30-40] % prema broju smještajnih jedinica i [20-30] % prema broju kreveta. Sunčani Hvar na Hvaru ostvaruje tržišni udjel od [30-40] % prema broju smještajnih jedinica i [30-40] % prema broju kreveta.

Dalje, naredni podaci odnose se na tržišne udjele sudionika koncentracije prema kriteriju broja smještajnih jedinica i prema kriteriju broja kreveta za 2022. i 2023. na tržištu smještaja i prehrane gostiju u hotelima na otocima Splitsko-dalmatinske županije i to zasebno za hotele s 2*, s 3* i 4* (skupno) i s 5*.

Tablica 7. Volumen tržišta smještaja i prehrane gostiju u hotelima s 2* na otocima Splitsko-dalmatinske županije u 2022.

Poduzetnik	Hoteli s 2*			
	Jedinice	Tržišni udjel u %	Kreveti	Tržišni udjel u %
Sunčani Hvar	***	[5-10] %	***	[5-10] %
Sunce Hoteli	***	[0-5] %	***	[0-5] %
Ostali	***	[90-100] %	***	[90-100] %
Ukupno	***	100,00 %	***	100,00 %

Izvor: Ekonomska analiza [***] od 2. kolovoza 2024.

Obrada: AZTN

Tablica 8. Volumen tržišta smještaja i prehrane gostiju u hotelima s 2* na otocima Splitsko-dalmatinske županije u 2023.

Poduzetnik	Hoteli s 2*			
	Jedinice	Tržišni udjel u %	Kreveti	Tržišni udjel u %
Sunčani Hvar	[***]	[5-10] %	[***]	[5-10] %
Sunce Hoteli	[***]	[0-5] %	[***]	[0-5] %
Ostali	[***]	[90-100] %	[***]	[90-100] %
Ukupno	[***]	100,00 %	[***]	100,00 %

Izvor: Ekonomska analiza [***] od 2. kolovoza 2024.

Obrada: AZTN

Na predmetnom tržištu, u segmentu hotela s 2* prisutan je isključivo ciljnik poduzetnik. Stoga, provedbom predmetne koncentracije, ne dolazi do promjene u strukturi tržišta, nego stjecatelj samo preuzima ranije stečene tržišne udjele ciljnog poduzetnika. Iz prikazanih podataka, razvidno je kako je tržišni udjel ciljnog poduzetnika u 2023. u odnosu na 2022. u padu i prema broju smještajnih jedinica i prema broju kreveta.

Dalje, podaci prikazuju smještajne kapacitete zbirno za hotele s 3* i 4*, iz razloga zamjenjivosti te dvije kategorije hotelskog smještaja.

Tablica 9. Volumen tržišta smještaja i prehrane gostiju u hotelima s 3* i 4* na otocima Splitsko-dalmatinske županije u 2022.

Poduzetnik	Hoteli s 3* i 4*					
	Jedinice	Tržišni udjel u %	Kreveti	Tržišni udjel u %	Post-koncentracijski tržišni udjel u % – Jedinice	Post-koncentracijski tržišni udjel u % – kreveti
Sunčani Hvar	[***]	[20-30] %	[***]	[20-30] %	[40-50] %	[40-50] %
Sunce Hoteli	[***]	[20-30] %	[***]	[20-30] %	[40-50] %	[40-50] %
Ostali	[***]	[50-60] %	[***]	[50-60] %	[50-60] %	[50-60] %
Ukupno	[***]	100,00 %	[***]	100,00 %	100,00 %	100,00 %

Izvor: Ekonomska analiza [***] od 2. kolovoza 2024.

Obrada: AZTN

Tablica 10. Volumen tržišta smještaja i prehrane gostiju u hotelima s 3* i 4* na otocima Splitsko-dalmatinske županije u 2023.

Poduzetnik	Hoteli s 3* i 4*					
	Jedinice	Tržišni udjel u %	Kreveti	Tržišni udjel u %	Post-koncentracijski tržišni udjel u % – Jedinice	Post-koncentracijski tržišni udjel u % – kreveti
Sunčani Hvar	[***]	[20-30] %	[***]	[20-30] %	[40-50] %	[30-40] %
Sunce Hoteli	[***]	[20-30] %	[***]	[10-20] %	[40-50] %	[30-40] %
Ostali	[***]	[50-60] %	[***]	[60-70] %	[50-60] %	[60-70] %
Ukupno	[***]	100,00 %	[***]	100,00 %	100,00 %	100,00 %

Izvor: Ekonomska analiza [***] od 2. kolovoza 2024.

Obrada: AZTN

Na predmetnom tržištu, u tako promatranom segmentu hotela s 3* i 4*, prisutna su oba sudionika koncentracije. Sunčani Hvar ostvaruje vodeću poziciju prema broju kreveta, dok stjecatelj ostvaruje vodeću poziciju prema broju smještajnih jedinica. U 2023. u odnosu na 2022. oba sudionika koncentracije bilježe pad tržišnih udjela i prema broju jedinica i prema broju kreveta, uz istodobno povećanje kapaciteta ostalih sudionika predmetnog tržišta, te slijedom toga ostvaruju i niže tržišne udjele.

Tako post-koncentracijski tržišni udjel u 2023. prema broju smještajnih jedinica iznosi [40-50] %, dok prema broju kreveta taj udjel iznosi [30-40] %, te će se navedena godina uzimati u obzir u ovoj analizi s obzirom na pokazani trend smanjenja tržišnih udjela.

Tablica 11. Volumen tržišta smještaja i prehrane gostiju u hotelima s 5* na otocima Splitsko-dalmatinske županije u 2022.

Poduzetnik	Hoteli s 5*			
	Jedinice	Tržišni udjel u %	Kreveti	Tržišni udjel u %
Sunčani Hvar	[***]	[40-50] %	[***]	[30-40] %
Sunce Hoteli	[***]	[0-5] %	[***]	[0-5] %
Ostali	[***]	[50-60] %	[***]	[60-70] %
Ukupno	[***]	100,00 %	[***]	100,00 %

Izvor: Ekonomska analiza [***] od 2. kolovoza 2024.

Obrada: AZTN

Tablica 12. Volumen tržišta smještaja i prehrane gostiju u hotelima s 5* na otocima Splitsko-dalmatinske županije u 2023.

Poduzetnik	Hoteli s 5*			
	Jedinice	Tržišni udjel u %	Kreveti	Tržišni udjel u %
Sunčani Hvar	[***]	[30-40] %	[***]	[20-30] %
Sunce Hoteli	[***]	[0-5] %	[***]	[0-5] %
Ostali	[***]	[70-80] %	[***]	[70-80] %
Ukupno	[***]	100,00 %	[***]	100,00 %

Izvor: Ekonomska analiza [***] od 2. kolovoza 2024.

Obrada: AZTN

Na predmetnom tržištu, u segmentu hotela s 5*, također je prisutan isključivo ciljni poduzetnik. Stoga, kao i kada je riječ o hotelima s 2*, provedbom predmetne koncentracije, u tom segmentu, ne dolazi do promjene u strukturi tržišta, nego stjecatelj samo preuzima ranije stečene tržišne udjele ciljnog poduzetnika. S obzirom na to da su ostali sudionici tržišta u tom segmentu, povećali svoje kapacitete, a ciljni poduzetnik zadržao isti broj i jedinica i kreveta, razvidno je kako je tržišni udjel ciljnog poduzetnika u 2023. u odnosu na 2022. u padu i prema broju smještajnih jedinica i prema broju kreveta.

Iz prikazanih podataka razvidno je kako sudionici koncentracije, najveće pojedinačne, a time i post-koncentracijske tržišne udjele ostvaruju u tako promatranom segmentu tržišta (prema kriteriju dodijeljenih zvjezdica) u kapacitetima u hotelima s 3* i 4*. U 2022. post-koncentracijski tržišni udjel iznosi [40-50] % prema broju jedinica u hotelima s 3* i 4*, te [40-50] % prema broju kreveta u hotelima s 3* i 4*.

U 2023. post-koncentracijski tržišni udjel iznosi [40-50] % prema jedinicama u hotelima s 3* i 4*, te [30-40] % prema broju kreveta u hotelima s 3* i 4*.

U odnosu na broj jedinica i broj kreveta, oba sudionika koncentracije smanjili su svoje kapacitete u hotelima s 3*, dok je broj jedinica i kreveta kod preostalih sudionika tog segmenta tržišta ostao nepromijenjen. Tako su im temeljem smanjenja dostupnih kapaciteta, uz nepromijenjene kapacitete tržišnih takmaca, smanjeni i tržišni udjeli.

U odnosu na prethodno navedeno, u ekonomskoj analizi podnositelj prijave navodi kako značajni tržišni udjeli, posebice Sunčanog Hvara ne ugrožavaju mogućnost odabira smještaja na otocima, a kao ključan argument ističe široku ponudu privatnog smještaja za koju smatra da je zamjenjiv u odnosu na hotelski smještaj, te navodi kako se otoci ne mogu smatrati posebnim mjerodavnim tržištem.

Osim očitovanja na tražena pitanja, u ekonomskoj analizi je, između ostalog, navedeno kako postoje brojni primjeri destinacija u kojima određene turističke kompanije potiču i sudjeluju u razvoju destinacije, a Hvar je jedna od njih. Također, navodi se kako bi provedbom predmetne koncentracije došlo do afirmacije otoka kao i veće prepoznatljivosti u svijetu. Osim toga, ističe se kako postoje neupitne investicijske potrebe objekata Sunčanog Hvara, a što bi se realiziralo ulaskom novog kapitala. Time bi se dodatno podigla kvaliteta i konkurentnost, a što bi, smatra ekonomski stručnjak, moglo potaknuti i druge investitore u realizaciju vlastitih projekata na otoku Hvaru.

12. Tržište ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u smještajnim objektima tipa kamp na području Splitsko-dalmatinske županije

U 2022. prema podacima Financijske agencije procijenjena vrijednost mjerodavnog tržišta ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u smještajnim objektima tipa kamp na području Splitsko-dalmatinske županije je 79.284.770 eura.

Tablica 13. Struktura mjerodavnog tržišta prema kriteriju ostvarenog prihoda u Splitsko-dalmatinskoj županiji u 2022.

R.br.	Poduzetnik	Prihodi u eura	Tržišni udjel u %
1.	Galeb	[***]	[10-20] %
2.	Termorad	[***]	[5-10] %
3.	Excelsus	[***]	[0-5] %
4.	Sunčani Hvar	[***]	[0-5] %
5.	Ostali	[***]	[70-80] %
6.	Ukupno	[***]	100,00 %

Izvor: prijava koncentracije od 5. prosinca 2023.

Obrada: AZTN.

Prema prikazanim podacima razvidno je kako je prema kriteriju ostvarenih prihoda vodeći poduzetnik Galeb koji ostvaruje tržišni udjel od oko [10-20] %, dok je Sunčani Hvar na 4. mjestu u poretku s tek [0-5] % tržišnog udjela. Prva 4 poduzetnika zajedno ostvaruju oko [20-30] % tržišnog udjela, dok svi preostali poduzetnici i to njih 21, ostvaruju [70-80] % tržišnog udjela, što ukazuje na disperziju i fragmentiranost tržišta.

U 2022. godini procijenjeni volumen tržišta na području Splitsko-dalmatinske županije je 12.165 smještajnih jedinica (apartmana). Podnositelj prijave napominje da su, s obzirom na nedostupnost podataka o broju kreveta po kampovima za pojedina društva, uzete kao mjerodavne jedinice za računanje volumena tržišta smještajne jedinice (apartmani).

Tablica 14. Struktura mjerodavnog tržišta prema kriteriju broja postelja u Splitsko-dalmatinskoj županiji u 2022. godini

R.br.	Poduzetnik	Broj postelja	Tržišni udjel u %
1.	Club Adriatic	[***]	[10-20] %
2.	Hoteli Živogošće	[***]	[10-20] %
3.	Galeb	[***]	[10-20] %
4.	Sunčani Hvar	[***]	[0-5] %
5.	Ostali	[***]	[50-60] %
6.	Ukupno	[***]	100,00 %

Izvor: prijava koncentracije od 5. prosinca 2023.

Obrada: AZTN.

Prema podacima iz tablice 5., razvidno je da je na području županije dostupno ukupno 12.165 postelja u smještajnim objektima tipa kamp. Club Adriatic d.o.o., raspolaže s [***] posteljom, što čini [10-20] % ukupno dostupnih postelja, te ostvaruje vodeći tržišni udjel. Sunčani Hvar s [***] postelja ostvaruje tržišni udjel oko [0-5] % te je 4. u poretku tržišnih takmaca.

S obzirom na to da dva najznačajnija poduzetnika pojedinačno ostvaruju udjel manji od [10-20] %, a slijedeći takmaci pojedinačno oko [10-20] % i manje, navedeno ukazuje na disperziranost tržišta, kojeg obilježava i veći broj takmaca koji zajedno ostvaruju [50-60] % tržišnog udjela.

Također, na predmetnom je tržištu ostvareno 1.128.232 noćenja, dok je u kampovima Sunčanog Hvara ostvareno [***] noćenja, čime ostvaruje [0-5] % tržišnog udjela.

S obzirom na to da stjecatelj nije prisutan na predmetnom tržištu, provedbom predmetne transakcije, u ovom slučaju neće doći do promjene u strukturi predmetnog tržišta, te će samo preuzeti ranije stečenu poziciju Sunčanog Hvara, te AZTN nije išao u daljnju segmentaciju mjerodavnog tržišta u proizvodnom i zemljopisnom smislu.

13. Odgovori i mišljenja dionika na tržištu temeljem provedenog upitnika AZTN-a

AZTN je 11. srpnja 2024., donio zaključak o pokretanju postupka ocjene dopuštenosti koncentracije poduzetnika Eagle Hills i Sunčani Hvar i Sunčani Hvar nekretnine.

U skladu s navedenim, stručna služba AZTN-a pokrenula je postupak analize tržišta te je poslala upitnike konkurentskim hotelskim kućama, nezavisnim hotelima, turističkim zajednicama na razini županije i gradova/općina, lokalnoj samoupravi, Ministarstvu turizma i sporta, putničkim agencijama i nezavisnim udrugama u turizmu te je izvršen uvid u kriterije i odluke Europske komisije i država članica.

Slijedom navedenog, nadalje se u bitnome navode mišljenja zaprimljena od strane poduzetnika i institucija.

13.1. Mišljenje Ministarstva turizma i Hrvatske gospodarske komore

Ministarstvo turizma RH u mišljenju od 26. rujna 2024. zaključuje kako je u predmetnoj koncentraciji riječ o poduzetnicima koji su bili sudionici u postupku privatizacije velikih hotelsko-turističkih društava u Republici Hrvatskoj, a koja je bila dio šire strategije za restrukturiranje i unapređenje turističkog sektora, s ciljem povećanja investicija, poboljšanja kvalitete usluga i smještaja te poticanja gospodarskog rasta nakon gospodarske i političke tranzicije.

Posebno naglašavaju da se društvo Sunčani Hvar nalazi u gradu Hvaru koja je jedna od najznačajnijih premium destinacija u Splitsko-dalmatinskoj županiji, ali i u cijeloj Republici Hrvatskoj.

Prema mišljenju HGK od 30. kolovoza 2024., glavni kriteriji krajnjeg potrošača za odabir hotela na određenoj lokaciji jest kombinacija faktora koja uključuje cijenu, kategorizaciju i ocjene zadovoljstva na OTA platformama (Online travel agency) te smatra da objekti, da bi poslovali moraju biti kategorizirani što podrazumijeva razinu usluge te posredno i cijenu, a tržište reagira ocjenama i komentarima.

Nadalje, HGK smatra da se na teritoriju Republike Hrvatske hoteli natječu pretežito na razini županije, najčešće iz razloga što krajnji potrošači gledaju i biraju prema destinaciji, a kako u RH udaljenosti među gradovima nisu velike, biraju prema destinacijama (regijama).

Prema daljnjoj segmentaciji, na području pojedine priobalne županije hoteli se natječu na razini kopno naspram otoka, dok se istovremeno struktura hotelskih gostiju (platežna moć, preferencije) koji odabiru kopno nasuprot otoka (i obrnuto) značajno ne razlikuje.

HGK smatra da u smislu zemljopisnog mjerodavnog tržišta, otoci Splitsko-dalmatinske županije, Brač, Hvar, Vis i Šolta, mogu biti posebno mjerodavno tržište u odnosu na kopneni dio predmetne županije te smatra da u odnosu na preferencije krajnjeg potrošača (gosta), a osobito u odnosu na kvalitetu usluge i kategorizaciju smještaja, da se otoci Splitsko-dalmatinske županije, Brač, Hvar, Vis i Šolta, mogu smatrati međusobno zamjenjivim.

Prema mišljenju HGK, krajnji potrošači (gosti) pretežito ne smatraju hotele sa 3 ili 4 zvjezdice međusobno zamjenjivim dok navedeni krajnji potrošači (gosti) smatraju da hoteli sa 4 i 5 zvjezdica jesu međusobno zamjenjivim.

13.2. Mišljenja poduzetnika tržišnih takmaca – hotelskih lanaca i nezavisnih hotela

Prema mišljenju većeg broja hotelijera, glavni kriteriji krajnjeg potrošača za odabir hotela na određenoj lokaciji jest kombinacija faktora koja uključuje cijenu, kategorizaciju i pripadanje hotelskom lancu dok tržište ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u smještajnim objektima tipa hotel ne bi trebalo dalje segmentirati u odnosu na razinu usluge ili cijene.

Na teritoriju Republike Hrvatske hoteli se natječu pretežito na razini gradova, najčešće iz razloga destinacijske snage pojedinih lokaliteta ili dijelova grada te prepoznatljivosti samog grada na receptivnim tržištima. Nadalje, kao značajne razine natjecanja prepoznate su i cjelokupne županije te skupina bliskih otoka na kojima se nalaze hoteli.

Prema daljnjoj segmentaciji, na području pojedine priobalne županije hoteli se natječu na razini kopno naspram otoka, dok se istovremeno struktura hotelskih gostiju (platežna moć, preferencije) koji odabiru kopno nasuprot otoka (i obrnuto) značajno ne razlikuje.

Hotelijeri smatraju da u smislu zemljopisnog mjerodavnog tržišta, otoci Splitsko-dalmatinske županije, Brač, Hvar, Vis i Šolta, mogu biti posebno mjerodavno tržište u odnosu na kopneni dio predmetne županije. S druge strane, ipak smatraju da u odnosu na preferencije krajnjeg potrošača (gosta), a osobito u odnosu na kvalitetu usluge i kategorizaciju smještaja, da se otoci Splitsko-dalmatinske županije, Brač, Hvar, Vis i Šolta, ne mogu smatrati međusobno zamjenjivim zbog svojih međusobnih raznolikosti.

Prema mišljenju i iskustvu hotelijera, krajnji potrošači (gosti) djelomično smatraju hotele sa 3 ili 4 zvjezdice međusobno zamjenjivim, dok navedeni krajnji potrošači (gosti) smatraju da hoteli sa 3, 4 i 5 zvjezdica koji su dio hotelskog lanca zamjenjivi sa nezavisnim hotelima istog ranga, iako pretežito smatraju da nezavisni hoteli u odnosu na hotelske lance imaju istu razinu usluge u odnosu na cijenu.

Hotelijeri ipak ne smatraju zamjenjivim hotele na kopnenom dijelu određene županije s hotelima na otocima iste županije niti smatraju zamjenjivim hotele na određenom otoku sa hotelima na drugom otoku iste županije, dok prema odgovorima iz upitnika većina hotelijera smatra zamjenjivim hotele u pojedinom mjestu određenog otoka (grad, općina) sa drugim hotelima u drugim mjestima istog otoka iste županije. Vezano za sve navedeno, iz istraživanja proizlazi da se hoteli slične razine usluga (prema kriteriju dodijeljenih zvjezdica) na bliskim lokacijama cjenovno natječu.

Prema provedenom istraživanju način određivanja cijena hotelskog smještaja najčešće se određuje prema lokaciji hotela i prema kvaliteti usluge, prema kriteriju dodijeljenih zvjezdica, prema cijenama u odnosu na konkurente ili ostalim čimbenicima.

13.3. Mišljenja turističkih zajednica

Turističke zajednice smatraju da se na teritoriju Republike Hrvatske hoteli pretežito natječu na razini županija, dok na području pojedine priobalne županije smatraju da se natjecanje odvija na razini kopna naspram otoka, te smatraju da otoci Splitsko-dalmatinske županije, Brač, Hvar, Vis i Šolta, mogu biti posebno mjerodavno tržište u odnosu na kopneni dio predmetne županije.

Vezano za navedeno, u odnosu na preferencije krajnjeg potrošača (gosta), a osobito u odnosu na kvalitetu usluge i kategorizaciju smještaja, turističke zajednice također smatraju da se otoci Splitsko-dalmatinske županije, Brač, Hvar, Vis i Šolta, mogu smatrati međusobno zamjenjivim.

Prema mišljenju i iskustvu turističkih zajednica, krajnji potrošači (gosti) djelomično smatraju hotele sa 3 ili 4 zvjezdice međusobno zamjenjivim, kao i hotele sa 4 i 5 zvjezdica, dok hotele sa 3, 4 i 5 zvjezdica koji su dio hotelskog lanca doživljavaju zamjenjivim sa nezavisnim hotelima istog ranga iz razloga što smatraju da nezavisni hoteli u odnosu na hotelske lance imaju istu razinu usluge u odnosu na cijenu.

Turističke zajednice ne smatraju nužno zamjenjivim hotele na kopnenom dijelu određene županije s hotelima na otocima iste županije niti smatraju konkretno zamjenjivim hotele na određenom otoku sa hotelima na drugom otoku iste županije, dok prema odgovorima iz upitnika većina hotelijera smatra zamjenjivim hotele u pojedinom mjestu određenog otoka (grad, općina) sa drugim hotelima u drugim mjestima istog otoka iste županije. Vezano za sve navedeno, iz istraživanja proizlazi da turističke zajednice smatraju da se hoteli slične razine usluga (prema kriteriju dodijeljenih zvjezdica) na bliskim lokacijama cjenovno natječu.

Dalje, prema podacima iz istraživanja proizlazi da turističke zajednice smatraju da su hoteli Sunčanog Hvara i hoteli Blue Sun zamjenjivi s hotelima drugih poduzetnika na području Splitsko-dalmatinske županije i zamjenjivi s hotelima drugih poduzetnika na području otoka Splitsko-dalmatinske županije (Šolta, Brač, Hvar, Vis), no smatraju da postoji mogućnost da bi provedba predmetne koncentracije dovela do otežanog ili smanjenog ulaska trećih poduzetnika na tržište hotelskih usluga na području predmetne Splitsko-dalmatinske županije, posebice na otocima Hvaru i Braču, kao i do umjereno otežanog ili smanjenog ulaska trećih poduzetnika na tržište hotelskih usluga na području predmetne Splitsko-dalmatinske županije, posebice na otocima Hvaru i Braču.

Zaključno, turističke zajednice smatraju da bi u određenoj mjeri provedba predmetne koncentracije dovela do otežanog ili smanjenog ulaska trećih poduzetnika na tržište hotelskih usluga na području predmetne Splitsko-dalmatinske županije, posebice na otocima Hvaru i Braču.

13.4. Mišljenja turističkih agencija i udruga u turizmu

Turističke agencije (turoperatori) i udruge u turizmu smatraju kriterij cijene, kao odlučujući faktor krajnjeg potrošača za odabir hotela na određenoj lokaciji te smatraju kako tržište ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u smještajnim objektima tipa hotel ne treba dalje segmentirati u odnosu na razinu usluge/cijenu prema zvjezdicama i cjenovnom rangu.

Oboje nadalje smatraju da se na teritoriju Republike Hrvatske hoteli pretežito natječu na razini županija, dok na području pojedine priobalne županije smatraju da se natjecanje odvija na razini kopna naspram otoka.

Nadalje, smatraju da se struktura hotelskih gostiju (platežna moć, preferencije) koji odabiru kopno nasuprot otoka (i obrnuto) značajno ne razlikuje, dok u smislu zemljopisnog mjerodavnog tržišta, smatraju da otoci Splitsko-dalmatinske županije, Brač, Hvar, Vis i Šolta, ne mogu biti posebno mjerodavno tržište u odnosu na kopneni dio predmetne županije.

Nadalje, u odnosu na preferencije krajnjeg potrošača (gosta), a osobito u odnosu na kvalitetu usluge i kategorizaciju smještaja, turoperatori smatraju da se otoci Splitsko-dalmatinske županije, Brač, Hvar, Vis i Šolta, mogu smatrati međusobno zamjenjivim.

Prema većinskom mišljenju i iskustvu turoperatora, krajnji potrošači (gosti) smatraju hotele sa 3 ili 4 zvjezdice međusobno zamjenjivim, kao i hotele sa 4 i 5 zvjezdica, dok hotele sa 3, 4 i 5 zvjezdica ne smatraju zamjenjivim međusobno. Također, smatraju međusobno zamjenjivim hotele sa 3, 4 ili 5 zvjezdica sa nezavisnim hotelima istog ranga iz razloga što smatraju da nezavisni hoteli u odnosu na hotelske lance imaju istu razinu usluge u odnosu na cijenu.

Turoperatori ne smatraju zamjenjivim hotele na kopnenom dijelu određene županije s hotelima na otocima iste županije, ali smatraju konkretno zamjenjivim hotele na određenom otoku sa hotelima na drugom otoku iste županije, dok prema odgovorima iz upitnika većina turoperatora smatra zamjenjivim hotele u pojedinom mjestu određenog otoka (grad, općina) sa drugim hotelima u drugim mjestima istog otoka iste županije. Vezano za sve navedeno, iz istraživanja proizlazi da turoperatori smatraju da se hoteli slične razine usluga (prema kriteriju dodijeljenih zvjezdica) na bliskim lokacijama cjenovno natječu.

Zaključno, turoperatori smatraju da provedba predmetne koncentracije ne bi dovela do otežanog ili smanjenog ulaska trećih poduzetnika na tržište hotelskih usluga na području predmetne Splitsko-dalmatinske županije, posebice na otocima Hvaru i Braču.

13.5. Mišljenja lokalne samouprave i anonimnih osoba

Splitsko-dalmatinska županija u mišljenju dostavljenom 28. kolovoza 2024. smatra kako predmetna koncentracija i njen utjecaj na hotelsko tržište u Splitsko-dalmatinskoj županiji neće dovesti do narušavanja tržišnog natjecanja na području Splitsko-dalmatinske županije kako u vidu neopravdanog povećanja cijena tako i za ostale parametre.

Međutim, ukoliko se razmatra samo područje grada Hvara, otoka Hvara pa čak i područje otoka Splitsko-dalmatinske županije moguće je da se radi o koncentraciji koja bi mogla imati učinak na tržišno natjecanje te je potrebno izraditi dubinsku i ekonomsku analizu.

Grad Hvar u mišljenju od 4. rujna 2024. naglašava da s obzirom na predispozicije Hvara i njegovu bogatu kulturnu i povijesnu baštinu te višestoljetnu ulogu turizma u razvoju grada i otoka, mišljenja je da je nužno dobiti snažna jamstva od budućeg vlasnika da će se kroz ulaganja i podizanje ukupne razine kvalitete hotelske ponude grad Hvar transformirati u destinaciju od 5 i 5+ zvjezdica, s lokalnom zajednicom kao partnerom u održivom razvoju destinacije.

Dalje, smatraju da s obzirom na to da se radi o velikoj koncentraciji hotelskog smještaja u destinaciji odmorišnog turizma na području SDŽ, a koja može predstavljati monopol na tržištu, osobito na području otoka, uzevši u obzir i snažnu ovisnost otočnog gospodarstva o eventualnom poslovnom uspjehu ili neuspjehu budućeg vlasnika, radi se o vrlo osjetljivom pitanju za lokalnu zajednicu.

Nadalje, smatraju važnim naglasiti da su razvoj ili pad gospodarstva grada i otoka Hvara te budućnost lokalne zajednice usko vezani uz poslovanje Sunčanog Hvara.

Općina Bol u mišljenju od 2. rujna 2024. navodi kako s navedenim poduzetnikom na lokalnoj razini nižeg menadžmenta imaju zadovoljavajuću suradnju u kojoj ustanove i poduzeća povremeno koriste sadržaje hotela poput kongresnih dvorana za održavanje većih sjednica i svečanosti. Također, surađuju u kreiranju i zajednički sufinanciraju određene sadržaje i manifestacije, a Bluesun hoteli često prihvaćaju sponzorstva. Sa vlasnikom i upravljačkom strukturom višeg menadžmenta nisu ostvarili značajan poslovni kontakt, stoga tu suradnju ocjenjuju kao nezadovoljavajuću. Prema dostupnim informacijama općine Bol predmetni poduzetnik je uložio određena sredstva u podizanje kvalitete smještaja i usluge, te je na razini svih hotela prekategorizacijom ishodio dodatnu zvjezdicu što svakako pridonosi i ugledu i razvoju destinacije. Poduzetnik nije uložio sredstva u sadržaje dostupne lokalnom stanovništvu koja mu ne donose profit, niti iskazuje interes za time.

Općina Bol naznačuje kako je podnositelj prijave koncentracije trenutno u postupku ishođenja građevinske dozvole za rekonstrukciju derutnog hotela koji već dulji niz godina stoji napušten, vizualno narušava, a potencijalno predstavlja i opasnost u samom centru mjesta.

Prema mišljenju općine Bol, koncentracije općenito imaju negativan učinak na destinacije, međutim teže je ocijeniti u kojoj mjeri to narušava tržišno natjecanje.

Zaključno, općina Bol smatra da će predmetna koncentracija imati negativan učinak na hotelsko tržište, u većoj mjeri na hotelsko tržište na otocima Braču i Hvaru i Splitsko-dalmatinskoj županiji, a u manjoj mjeri na cjelokupno hrvatsko hotelsko tržište.

Također, AZTN je zaprimio i mišljenja anonimnih osoba, građana otoka Hvara koje su izrazile zabrinutost zbog provođenja predmetne koncentracije, te je AZTN uzео u obzir i navedena mišljenja.

14. Praksa Europske komisije

EK je ocjenjivala koncentracije na tržištu hotelskog smještaja u predmetima Jin Jangu/Radisson (2018.) i Marriott International/Starwood Hotels & Resorts Worldwide (2016.). U ova dva slučaja, predmet analize EK bila je mogućnost segmentacije tržišta hotelskog smještaja prema razini udobnosti/cijene. Ta se segmentacija prvenstveno temeljila na sustavu ocjenjivanja zvjezdicama svakog pojedinog hotela koji je pokazatelj standarda i pogodnosti koje korisnik može očekivati pri odabiru hotela. EK je posebno razmotrila sljedeće potencijalne podsegmentacije:

– Zamjenjivost hotela s 3 i 4 zvjezdice: EK je razmatrala smatraju li korisnici hotele s 3* i 4* međusobno zamjenjivima ili su te kategorije različita tržišta.

– Zamjenjivost između hotela s 4 i 5 zvjezdica: na sličan način analizirana je zamjenjivost, razmatrajući hoće li se korisnici prebacivati između ovih kategorija na temelju čimbenika kao što su cijena, kvaliteta usluge i pogodnosti.

– Zamjenjivost u hotelima s 3*, 4*, 5*: Komisija je ocijenila postoji li šira zamjenjivost u cijelom rasponu hotela s 3*, 4* i 5*.

U Marriott/Starwood predmetu istraživanje tržišta dalo je mješovite rezultate o podsegmentaciji tržišta na temelju ocjene zvjezdica. Znatan broj konkurenata i korisnika smatra da sustav ocjenjivanja zvjezdicama gubi na značaju i da se potencijalni korisnici sve više oslanjaju na ocjene prijašnjih korisnika, iako kategorizacija putem zvjezdica još uvijek predstavlja značajan kriterij za dio korisničke baze. Većina korisnika koji smatraju da je segmentacija tržišta prema razini udobnosti/cijene bila značajna prilikom odabira hotela naveli su da je ocjena putem zvjezdica ipak relevantan pokazatelj

kao i u novijem predmetu Jin Jang/Radissonu kojem je istraživanje tržišta dalo slične rezultate. Zaključno, EK je ostavila otvorenom točnu definiciju mjerodavnog tržišta.

Nadalje, u nekoliko je predmetnih slučajeva EK razmatrala geografsko tržište hotelskih usluga prvenstveno na lokalnoj razini, često ga definirajući na razini gradova ili skupinama gradova u kojima je tržišno natjecanje najintenzivnije. Primjerice, u predmetu Marriott/Starwood, EK je definirala tržište na razini grada, prepoznajući da korisnici obično ne smatraju hotele u različitim gradovima zamjenjivima zbog važnosti čimbenika specifičnih za lokaciju poput blizine turističkih atrakcija, poslovnih centara i prometnih čvorišta.

Dalje, u predmetu TUI/First Choice (2007.), EK zaključuje da se mjerodavno tržište može još uže definirati kako bi uključilo određene otoke ili skupine otoka. Specifična tržišta vezana za određene otoke prepoznata su zbog njihove geografske izoliranosti koja ograničava konkurentski pritisak kopnenih hotela i stvara jedinstvene uvjete potražnje i ponude. Čimbenici koji pridonose ovoj segmentaciji uključuju prometna ograničenja, ograničenu dostupnost zemljišta i različite turističke profile, što sve doprinosi razlikovanju mjerodavnih tržišta otoka od onih na kopnu.

Vezano za navedeno, EK smatra da se hoteli na otocima mogu tretirati kao zasebno zemljopisno mjerodavno tržište od onih na kopnu iz sljedećih razloga:

– geografska izoliranost, budući da su otoci često fizički odvojeni od kopna, što dovodi do ograničenja konkurencije između hotela na otocima i onih na kopnu;

– jedinstveni obrasci potražnje, budući da otoci često zadovoljavaju specifične turističke demografske i sezonske potražnje, čineći njihovo konkurentsko okruženje drugačijim od onog u hotelima na kopnu; i

– ograničena zamjenjivost zbog prometnih ograničenja i jedinstvene privlačnosti otoka kao turističke destinacije, hoteli na otocima možda neće biti izravna zamjena za hotele na kopnu.

EK je u navedenom predmetu ocjenjivala koncentraciju dva najznačajnija poduzetnika na navedenom mjerodavnom tržištu Irske. Poduzetnici TUI i First Choice nude paket-aranžmane i usluge putovanja te su kao takvi osigurali hotelski smještaj u određnim turističkim odmaralištima. Analiza konkurentnosti otkrila je potencijalne ugroze tržišnog natjecanja u Irskoj gdje bi kombinirani subjekt bio daleko najznačajniji turoperator. TUI je ponudio oblike mjera u sljedećem smislu (i) izlazak iz svog poslovanja kao turoperator u Irskoj, uključujući određenu hotelsku imovinu te (ii) bihevioralne mjere. Konkretno, TUI je prodao hotelsku imovinu u ključnim turističkim odredištima gdje je zajednička prisutnost sudionika koncentracije pokrenula pitanja opstojnosti tržišnog natjecanja.

Nadalje, bihevioralne mjere su uključivale obvezu održavanja poštenog i nediskriminirajućeg pristupa sustavima rezervacija i distribucijskim kanalima za druge organizatore putovanja i putničke agencije. Sudionici koncentracije su se obvezali omogućiti pristup svom hotelskom inventaru pod komercijalno razumnim uvjetima drugim sudionicima na tržištu. U konačnici, koncentracija je odobrena na II. razini, uz ispunjenje navedenih uvjeta za održavanje konkurentne tržišne dinamike.

15. Mjerodavno tržište nakon provedene pravne i ekonomske analize u postupku na II. razini

Na temelju provedene pravne i ekonomske analize AZTN je utvrdio mjerodavno tržište kako slijedi:

- u proizvodnom smislu;
- tržište ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u smještajnim objektima tipa hotel s 2*,

- tržište ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u smještajnim objektima tipa hotel s 3* i 4* (skupno)
- tržište ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u smještajnim objektima tipa hotel s 5*
- tržište ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u smještajnim objektima tipa kamp
- u zemljopisnom smislu:
- područje otoka Splitsko-dalmatinske županije za tržišta ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u smještajnim objektima tipa hotel s 2*, s 3* i 4* (skupno), i s 5*
- područje Splitsko-dalmatinske županije za tržište ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u smještajnim objektima tipa kamp

U postupku ocjene koncentracije na I. razini mjerodavna godina je bila 2022. godina, budući da je tada to bila posljednja godina za koju postoje dostupna zaključena financijska izvješća. Nakon pokretanja postupka ocjene koncentracije na II. razini, uzeti su u obzir i podaci za 2023. godinu. U odnosu na tržište ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u smještajnim objektima tipa kamp nisu traženi podaci prilikom ocjene koncentracije na II. razini iz razloga što na tom tržištu stjecatelj nije prisutan niti na kopnu niti na otocima, a ciljni poduzetnik ostvaruje niske tržišne udjele.

16. Učinci koncentracije na mjerodavno tržište

Provedbom predmetnog postupka, AZTN je zaprimio značajnu količinu podataka i dokumenata, te je temeljem svih pristiglih očitovanja izvršio temeljitu ekonomsku i pravnu analizu prikupljenih podataka u smislu utvrđivanja činjeničnog stanja na mjerodavnom tržištu ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u smještajnim objektima tipa hotel prema kategorizaciji hotela, na području otoka Splitsko-dalmatinske županije sa stanovišta ponude i potražnje, s posebnim osvrtom na tržište hotela kategorija 3 i 4 zvjezdice.

Provedbom predmetne koncentracije kojom Eagle Hills, koji je na predmetnom tržištu prisutan putem poduzetnika Sunce Hoteli na otoku Braču, preuzima Sunčani Hvar koji je prisutan na otoku Hvaru, dolazi do stvaranja značajnog učinka na tržišno natjecanje na određenom mjerodavnom tržištu. Naime, prije provedbe predmetne koncentracije, svaki od sudionika koncentracije, pojedinačno je ostvario tržišne udjele koji nisu ukazivali na vladajući položaj. No, kao što je navedeno, provedbom predmetne koncentracije dolazi do promjene u strukturi na jednom od tržišta i to ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u smještajnim objektima tipa hotel s 3 i 4 zvjezdice na području otoka Splitsko-dalmatinske županije, koja kategorizacija hotela je najzastupljenija kod sudionika koncentracije. Naime, provedbom predmetne koncentracije nastaje poduzetnik koji će na tom promatranom tržištu ostvarivati tržišne udjele od [40-50] % prema kriteriju smještajnih jedinica i [30-40] % prema broju kreveta prema podacima za 2023.

Slijedom utvrđenih činjenica, utvrđeno je kako provedbom predmetne koncentracije dolazi do značajnog postkoncentracijskog tržišnog udjela po broju smještajnih jedinica na tržištu ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u smještajnim objektima tipa hotel s 3 i 4 zvjezdice na području otoka Splitsko-dalmatinske županije te tržišnom udjelu prema broju kreveta u 2023.

Naime, nakon provedenog istraživanja AZTN je došao do saznanja da značajan dio ispitanika, prvenstveno tržišnih takmaca, a onda i turističkih zajednica i turističkih agencija, smatra da se može smatrati zasebnim tržište hotelskog smještaja na otocima u odnosu na kopno, što se izravno očituje kod priobalnih županija, osobito

Splitsko-dalmatinske županije sa svojim geografskim specifičnostima kao i posebnostima u odnosu na kvalitetu usluge i kategorizaciju smještaja te da značajan dio ispitanika smatra hotele s 3 i 4 zvjezdice međusobno zamjenjivim.

Slijedom navedenog, AZTN je provedbom postupka na II. razini utvrdio mjerodavno tržište u proizvodnom i zemljopisnom smislu kako je navedeno, a uzimajući u obzir posebnosti tržišta sa stanovišta zamjenjivosti ponude i potražnje.

Pri ocjeni konkurentske snage poduzetnika prvenstveno je uzet u obzir postkoncentracijski tržišni udio poduzetnika Eagle Hills na mjerodavnom tržištu hotelskog smještaja s 3 i 4 zvjezdice na području otoka Splitsko-dalmatinske županije, a s obzirom na zamjenjivost ili nadomjestivost hotelskih usluga i uzimajući u obzir posebne uvjete tržišnog natjecanja i strukturu potražnje i ponude na tržištu, a koje je moguće razlikovati od susjednih zemljopisnih područja zbog različitosti uvjeta na navedenim tržištima kao i sezonske prirode na konkretnim tržištima, pri čemu su nastali razlozi za sumnju u sukladnost s pravilima tržišnog natjecanja, odnosno sumnja da bi se zbog nastanka predmetne koncentracije moguće smanjila ulaganja u razvoj usluga.

Promatrajući sa stanovišta zamjenjivosti potražnje, mjerodavno tržište u proizvodnom smislu jest ocjena zamjenjivosti proizvoda s gledišta kupca, pri čemu dostatna zamjenjivost nastaje kad bi se kupci lako s proizvoda/usluga predmetnih poduzetnika prebacili na odmah dostupne alternativne izvore. Dostavljenim mišljenjima AZTN je preliminarno došao do saznanja da dostatan dio sudionika na tržištu smatra da krajnji kupci/gosti smatraju zamjenjivim hotelske usluge između hotela s 3 i 4 zvjezdice, 4 i 5 zvjezdica, dok između 3, 4 i 5 zvjezdica veći dio ne smatra zamjenjivim, te da se cijene hotelskog smještaja najčešće određuje prema lokaciji hotela i prema kvaliteti usluge odnosno prema kriteriju dodijeljenih zvjezdica i prema cijenama u odnosu na konkurente, te je time AZTN preliminarno zauzeo stav da su navedene usluge zasebna tržišta temeljem dane kategorizacije. AZTN je došao do sličnih rezultata istraživanja pa temeljem toga i zaključaka kao i Europska komisija i neka tijela država članica, gdje dio konkurenata i korisnika smatra da sustav ocjenjivanja zvjezdicama gubi na značaju iako kategorizacija putem zvjezdica još uvijek predstavlja značajan kriterij za dio korisničke baze. Dobar dio sudionika na tržištu smatra da je segmentacija prilikom odabira hotela putem zvjezdica ipak relevantan pokazatelj, te je temeljem svih navedenih kriterija i AZTN preliminarno zauzeo takav stav u konkretnom predmetu.

Sa stanovišta zamjenjivosti ponude nužno je da većina drugih pružatelja usluga (u konkretnom slučaju hotelskih), mogu ponuditi povezane usluge a da pritom snose tek neznatne dodatne nepovratne troškove ili rizike, da imaju poticaj tako postupiti odnosno da bi tako postupili kad se relativne cijene ili uvjeti potražnje promijene i da sve usluge mogu u kratkom roku ponuditi na tržištu. AZTN je uvidom u dostavljena mišljenja došao do saznanja da je dio sudionika na tržištu stava da nema većih prepreka za mogućnost ulaska na tržište i pružanje usluga od strane trećih poduzetnika, dok je dio mišljenja da takva mogućnost ne postoji u dogledno vrijeme, te je AZTN zauzeo stav, a s obzirom na razumnu pretpostavku o velikim infrastrukturnim ulaganjima potencijalnih novih ulagača, da je razumno za pretpostaviti da zamjenjivost sa strane ponude nije realna u bržem vremenskom razdoblju što se tiče hotelskih usluga.

Kod definicije tržišta u zemljopisnom smislu AZTN je krenuo od sklonosti kupaca i ponašanju pri kupnji budući da kad se skup proizvoda koje kupci smatraju zamjenjivim proizvodima za proizvode predmetnih poduzetnika razlikuje među zemljopisnim po-

dručjima, to je obično čvrst pokazatelj da uvjeti tržišnog natjecanja nisu dovoljno ujednačeni da bi ta područja pripadala istom tržištu u zemljopisnom smislu, te su se morali uzeti u obzir čimbenici povezani s udaljenošću i troškovima prijevoza. Naime, od značajnog broja sudionika u istraživanju tržišta zaprimljeno je mišljenje da su otoci Splitsko-dalmatinske županije zasebna cjelina u odnosu na kopno navedene županije, koju određuje posebnost pristupa što iziskuje dodatne troškove prijevoza i predmet su zasebne preferencije kupaca/gostiju usluga hotelskog smještaja, te je AZTN, uzimajući navedeno u obzir preliminarno zauzeo stav da su otoci Splitsko-dalmatinske županije u konkretnom predmetu mjerodavno tržište u zemljopisnom smislu. AZTN je istraživanjem došao do sličnih zaključaka kao i Europska komisija i neka tijela država članica te se naglašava da se specifičnosti tržišta na otocima očituje u zemljopisnoj izoliranosti, s drugačijom demografskom i sezonskom potražnjom od hotela na kopnu i relativnom prometnom izoliranosti a time i ograničenosti pristupa krajnjih kupaca/gostiju, što uzrokuje drugačije konkurentsko okruženje od kopna.

S obzirom na navedene utvrđene činjenice dolazi do potrebe postkoncentracijskog strukturalnog investiranja te održavanja statusa postojećih dobavljača ciljnih poduzetnika u dijelu koji se odnosi na dobavljače roba i vanjske pružatelje usluga za potrebe obavljanja ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u smještajnim objektima poduzetnika Sunčani Hvar kroz određeno vrijeme.

Kao što je ranije rečeno, AZTN nije ulazio u daljnju segmentaciju i detaljnu analizu tržišta ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u smještajnim objektima tipa kamp na području Splitsko-dalmatinske županije iz razloga niskih tržišnih udjela temeljem kojih je razumno za pretpostaviti da ne mogu značajno utjecati na tržišno natjecanje na mjerodavnom tržištu.

17. Prijedlog mjera i uvjeta poduzetnika Eagle Hills od 31. prosinca 2024. i 15. siječnja 2025.

Eagle Hills je 31. prosinca 2024. sukladno članku 22. stavku 5. ZZTN-a, ocjenjujući trenutno stanje tržišta ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u smještajnim objektima tipa hotel prema kategorizaciji hotela, na području otoka Splitsko-dalmatinske županije, AZTN-u dostavio prijedlog mjera, uvjeta i rokova za otklanjanje negativnih učinaka predmetne koncentracije na tržišno natjecanje, te 15. siječnja 2025. dopunu navedenog.

Podnositelj prijave koncentracije se obvezuje:

A. uložiti u Ciljnog poduzetnika (prvenstveno Sunčani Hvar) iznos od najmanje [20-30] (dvadeset do trideset) milijuna eura. Iznos ovog ulaganja će se naročito usmjeriti na investiranje u: (i) Hotel Sirena, i (ii) Hotel Amfora, ali ne isključuje ulaganje i u druge postojeće hotele i/ili postojeće ili nove smještajne jedinice Ciljnog poduzetnika.

Rok izvršenja: istek 5. (pete) godine od dostave rješenja AZTN-a kojim se predmetna koncentracija ocjenjuje uvjetno dopuštenom.

Podnositelj prijave koncentracije smatra da će predložena mjera ulaganja u odnosu na uređenje i obnovu smještajnih kapaciteta, posebice u odnosu na Hotel Sirena i Hotel Amfora, imati sljedeće pozitivne učinke koji mogu otkloniti potencijalno narušavanje tržišnog natjecanja:

– U odnosu na Hotel Sirena, poboljšava i doprinosi diverzifikaciji hotelske ponude u uvali u kojoj se nalazi Hotel Sirena, a koja se nalazi 2 km od grada Hvara te koja do sada nije u toj mjeri bila turistički iskorištena;

– Povećava hotelsku ponudu na otoku Hvaru općenito, a posebno izvan centra grada Hvara;

– Strukturna ulaganja Poduzetnika u Ciljnog poduzetnika tijekom određenog razdoblja mogu učinkovito eliminirati potencijalna narušavanja tržišnog natjecanja povećanjem konkurentnosti ciljnih društva;

– Investicija ima pozitivne učinke i na dobrobit lokalne zajednice s obzirom na to da će se, primjerice u odnosu na Hotel Sirena, obnoviti šetnica kao i rasvjeta prilaza plaži, uvesti nova WIFI mreža u cijeloj uvali, sanirati kanalizacija kao nadogradnja zaštite okoliša i čistoće mora, uvesti novi sadržaji kao što su caffe bar na plaži, dječji kutak te uvesti novi javni sanitarni čvor na plaži;

– Ukupni ESG (eng. *environmental, social, and governance*) efekti: planirana investicija ima pozitivne učinke i na unapređenje okolišne i/ili ekološke održivosti, naročito s obzirom na uvođenje novog odvodnog sustava, uvođenje LED rasvjete koja pridonosi zaštiti okoliša, uvođenja krovne toplinske izolacije; termoizolacije vodovodnih instalacija, smanjenje potrošnje električne energije kao i unapređenje potrošnje odnosno smanjenje utroška toplinske energije.

Podnositelj prijave koncentracije se obvezuje:

B. da Sunčani Hvar i Sunčani Hvar nekretnine, kao poduzetnici pod kontrolom Eagle Hills, održe na snazi sve ugovore koje su do trenutka dostave rješenja AZTN-a kojim se predmetna koncentracija ocjenjuje uvjetno dopuštenom, sklopili s dosadašnjim dobavljačima svih vrsta proizvoda i usluga, a koji imaju sjedište u Republici Hrvatskoj. Komercijalni uvjeti (uključujući uvjete i odredbe plaćanja) u bitnome moraju biti jednaki ili povoljniji od onih dogovorenih u trenutno važećim ugovorima sklopljenim s navedenim dobavljačima.

Rok izvršenja: 1 (jedna) godina od dana dostave rješenja AZTN-a kojim se predmetna koncentracija ocjenjuje uvjetno dopuštenom.

Podnositelj prijave smatra da će se održavanjem na snazi svih ugovora s postojećim dobavljačima sa sjedištem u Hrvatskoj, uključujući i one sa sjedištem na otoku Hvaru, skratit lanac distribucije, smanjiti troškovi transporta i distribucije te održati specijalizacija proizvoda. Također, mjera će osigurati da postojeći dobavljači ne budu zamijenjeni drugim dobavljačima koje Eagle Hills angažira na drugim lokacijama na mjerodavnom zemljopisnom tržištu.

Nadalje, održavanje postojećeg dobavljačkog lanca osigurava da su potencijalne tržišne deformacije, prepreke ulasku na tržište, poremećaji i neravnoteže u pregovaranju svedeni na minimum. Čuvajući stabilnost, pristup tržištu te učinkovitost tržišta, ovaj pristup podržava konkurentsko okruženje u kojem poduzetnici mogu poslovati pod jednakim uvjetima, ostvarujući dugoročne ekonomske koristi i dobrobit potrošača.

Podnositelj prijave koncentracije se obvezuje:

C. da Sunčani Hvar i Sunčani Hvar nekretnine, kao poduzetnici pod kontrolom Eagle Hills, povećaju vrijednost predmeta ugovora sklopljenih s dobavljačima roba i usluga sa sjedištem na otoku Hvaru, što ne isključuje i ostale dobavljače s preostalog mjerodavnog tržišta i općenito tržišta Republike Hrvatske, za [0-10] % ([0-10] posto) u odnosu na godišnju vrijednost ugovora sklopljenih s dobavljačima roba i usluga sa sjedištem na otoku Hvaru tijekom 2024. godine. Godišnja vrijednost ugovora sklopljenih s dobavljačima roba i usluga sa sjedištem na otoku Hvaru tijekom 2024. godine (zaključno s danom 30. studeni 2024. iznosila je [***] milijuna eura što je [20-30] % ukupne godišnje vrijednosti ugovora sklopljenih sa svim dobavljačima Ciljnog poduzetnika (predmetna tablica dobavljača je priložena predmetu).

Rok izvršenja: 1 (jedna) godina od dana dostave rješenja Agencije kojim se predmetna koncentracija ocjenjuje uvjetno dopuštenom.

Podnositelj prijave smatra da se razvojem i povećanjem postojećeg dobavljačkog lanca u pogledu godišnje vrijednosti predmeta ugovora dobavljača sa sjedištem na otoku Hvaru unapređuje se ekosustav lokalnih dobavljača, uključujući i pregovaračke pozicije lokalnih dobavljača.

Razvojem i povećanjem postojećeg dobavljačkog lanca u pogledu godišnje vrijednosti predmeta ugovora dobavljača sa sjedištem na otoku Hvaru i Republici Hrvatskoj, istovremeno će se povećati konkurentnost tržišta lokalnih dobavljača. Navedena mjera će skratiti distribucijski lanac, smanjiti troškove transporta i distribucije te održati specijalizaciju proizvoda.

Završno, poticanjem raznolikog, visokokvalitetnog lokalnog opskrbnog lanca, tržište postaje otpornije, učinkovitije i usklađeno s dugoročnim ekonomskim i konkurentskim načelima.

Podnositelj prijave koncentracije je predložio AZTN-u imenovanje povjerenika (neovisno revizorsko društvo ili konzultantsku kuću s iskustvom i poznavanjem tržištu ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u smještajnim objektima tipa hotel) poduzetnika PricewaterhouseCoopers, a koje nije personalno ni kapitalno povezano sa sudionicima koncentracije, koje posjeduje potrebne kvalifikacije za izvršenje tog posla i koje ne smije biti izloženo ili postati izloženo sukobu interesa te koje će uz prethodno odobrenje AZTN-a, obavljati poslove praćenja mjera. Navedeni povjerenik je obvezan podnijeti prvo, početno izvješće o provedbi mjera AZTN-u, u roku od 6 (šest) mjeseci od dostave rješenja poduzetniku Eagle Hills, te tijekom razdoblja provođenja mjera, računajući od dana podnošenja prvog, početnog izvješća, svakih šest (6) mjeseci izvijestiti AZTN o učinku provedenih mjera. Troškove povjerenika snosi Podnositelj prijave koncentracije.

U navedenu svrhu je Povjerenik 13. siječnja 2025. dostavio pismo namjere kojim prihvaća mandat Povjerenika uz uvjet dostave potrebne dokumentacije u skladu sa zakonskim propisima i stečevinom Europske unije, te je obvezan dostaviti dokumentaciju kako je navedeno u izreci rješenja, nakon čije dostave će AZTN obavijestiti podnositelja prijave i povjerenika o mogućnosti sklapanja sporazuma o mandatu povjerenika.

18. Odluka Vijeća za zaštitu tržišnog natjecanja

Vijeće za zaštitu tržišnog natjecanja (dalje: Vijeće) je na 1/2025. sjednici, održanoj 22. siječnja 2025., sukladno ovlastima iz članka 30. točke 2. i članka 31. ZZTN-a, razmatralo ukupne učinke provedbe predmetne koncentracije na tržištima obuhvaćenim predmetnom koncentracijom, uzimajući u obzir kriterije iz članka 21. stavka 3. ZZTN-a i članka 19. Uredbe o koncentracijama.

I. Na temelju ocjene podataka sadržanih u prijavi koncentracije, očitovanja podnositelja prijave, utvrđene strukture mjerodavnog tržišta, s obzirom na postojeće i potencijalne konkurente, općih pokazatelja o tržišnim udjelima na mjerodavnom tržištu, pribavljenih podataka i očitovanja od anketiranih poduzetnika, postkoncentracionog tržišnog udjela sudionika koncentracije, očekivanih učinaka koncentracije u smislu koristi za potrošače i drugih raspoloživih podataka i saznanja, isprava i dokaza, kao i rezultata provedene pravne i ekonomske analize u ovom predmetu, vodeći računa o svim konkretnim činjeničnim, pravnim i gospodarskim okolnostima, Vijeće je zaključilo da je u konkretnom slučaju riječ o koncentraciji koja se ocjenjuje kao uvjetno dopuštena ako se ispune određene mjere i uvjeti u roku kojeg odredi AZTN u smislu članka 22. stavka 7. točke 2. ZZTN-a.

Stoga je AZTN, na temelju odluke Vijeća donio odluku kao u točki I. izreke ovoga rješenja.

II. Imajući na umu strukturu mjerodavnog tržišta s obzirom na postojeće i potencijalne konkurente, opće pokazatelje o tržišnim udjelima na mjerodavnom tržištu, podatke i očitovanja pribavljenih od poduzetnika, Vijeće je ocijenilo kako je riječ o koncentraciji koja se može dopustiti samo uz ispunjavanje mjera i uvjeta za otklanjanje mogućih negativnih učinaka koncentracije na tržišno natjecanje na tržištu ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u smještajnim objektima tipa hotel na području otoka Splitsko-dalmatinske županije.

Stoga su prihvaćene mjere i uvjeti podnositelja prijave koncentracije Eagle Hills, koje je sudionik koncentracije dužan ispuniti kako bi se otklonili negativni učinci predmetne koncentracije na tržišno natjecanje u rokovima utvrđenim za njihovo ispunjenje, na način da Eagle Hills na transparentan način obavlja svoje poslovanje u skladu s propisima o zaštiti tržišnog natjecanja.

Ukoliko Eagle Hills izvrši predloženu mjeru u dijelu koji se odnosi na strukturalno periodično investiranje iz točke II. izreke ovog rješenja u roku kraćem od 5 godina, što nalazom mora utvrditi Povjerenik, mjera će se smatrati ispunjenom te neće biti potrebe za daljnjim praćenjem poduzetnika Eagle Hills od strane AZTN-a.

Slijedom navedenog, Vijeće je prihvatilo predložene mjere, uvjete i rokove od sudionika koncentracije, budući da su iste dostatne za otklanjanje negativnih učinaka koncentracije na tržišno natjecanje.

Stoga je AZTN, na temelju odluke Vijeća donio odluku kao u točki II. izreke ovoga rješenja.

III. Poduzetnik Eagle Hills predložio je poduzetnika PricewaterhouseCoopers d.o.o. za reviziju i konzalting d.o.o., sa sjedištem u Zagrebu, Ulica Vjekoslava Heinzela 70, MBS: 080238978, OIB: 81744835353, koji bi pratio ispunjenje naloženih mjera ovim rješenjem, te koji bi AZTN-u podnosio pisano izvješće o rezultatima izvršenog nadzora provedbe mjera (najmanje dva puta godišnje, a po potrebi i nalogu AZTN-a i češće) te je Vijeće sukladno ovlastima iz članka 30. točke 12. ZZTN-a, donijelo odluku o odobrenju prijedloga mandata navedenom poduzetniku-povjereniku uz uvjet da dostavi objektivnu dokumentaciju kojom se dokazuje kvalificiranost predloženog neovisnog povjerenika za praćenje provedbe mjera, uvjeta i rokova koje odredi AZTN, a pri čemu povjerenik mora biti stručnjak za tržište ugostiteljske djelatnosti smještaja i prehrane gostiju u smještajnim objektima tipa hotel i kamp. Povjerenik treba biti renomirana i iskusna pravna osoba koja pokriva više segmenata stručnosti potrebne za nadzor ukupnosti svih mjera i uvjeta i koja nije personalno ni kapitalno povezana sa sudionicima koncentracije, koja posjeduje potrebne kvalifikacije za izvršenje tog posla i koja ne smije biti izložena ili postati izložena sukobu interesa.

Stoga je AZTN, na temelju odluke Vijeća donio odluku kao u točki III. izreke ovoga rješenja.

IV. Povjerenik je obvezan podnijeti prvo, početno izvješće o provedbi mjera AZTN-u, u roku od 6 (šest) mjeseci od dostave rješenja poduzetniku Eagle Hills, te tijekom razdoblja provođenja mjera, računajući od dana podnošenja prvog, početnog izvješća, svakih šest (6) mjeseci izvijestiti AZTN o učinku provedenih mjera.

Sukladno ovlasti iz članka 22. stavka 6. ZZTN-a odlučeno je da, ovisno o rezultatima izvještaja povjerenika, AZTN može produžiti trajanje praćenja ispunjenja mjera utvrđenim ovim rješenjem za naredno razdoblje, sve u smislu članka 23. stavka 3. ZZTN-a.

Stoga je AZTN, na temelju odluke Vijeća donio odluku kao u točki IV. izreke ovoga rješenja.

V. Sukladno ovlasti iz članka 22. stavka 6. ZZTN-a odlučeno je da troškove obavljanja poslova povjerenika u cijelosti snosi poduzetnik Eagle Hills.

Stoga je AZTN, na temelju odluke Vijeća donio odluku kao u točki V. izreke ovoga rješenja.

VI. Ovo rješenje pročišćeno u smislu članka 53. ZZTN-a bit će objavljeno u »Narodnim novinama« i na službenim internetskim stranicama AZTN-a sukladno odredbi članka 59. stavka 2. i stavka 3. ZZTN-a u svezi s člankom 58. stavkom 1. točkom 5. ZZTN-a.

Stoga je AZTN, na temelju odluke Vijeća donio odluku kao u točki VI. izreke ovoga rješenja.

UPUTA O PRAVNOM LIJEKU

Protiv rješenja AZTN-a nije dopuštena žalba, ali u roku od trideset (30) dana od dana dostave rješenja stranka može tužbom pokrenuti upravni spor pred Visokim upravnim sudom Republike Hrvatske.

Napomena: Sukladno članku 53. ZZTN-a, podaci koji predstavljaju poslovnu tajnu izuzeti su od objavljivanja te su u tekstu navedeni podaci označeni u rascipima i sa [***].

Klasa: UP/I 034-03/2023-02/013

Urbroj: 580-11/107-2025-190

Zagreb, 22. siječnja 2025.

Predsjednica Vijeća
za zaštitu tržišnog natjecanja
dr. sc. Mirta Kapural, dipl. iur., v. r.

GRAD PREGRADA

216

Na temelju članka 19.a Zakona o porezu na dohodak (»Narodne novine« broj 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20, 151/22 i 114/23, 152/24) i članka 32. Statuta Grada Pregrade (»Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije«, broj 06/13, 17/13, 7/18, 16/18 – pročišćeni tekst, 05/20, 8/21, 38/22, 40/23), Gradsko vijeće Grada Pregrade na 24. sjednici održanoj 3. veljače 2025. godine, donijelo je

ODLUKU

O VISINI POREZNIH STOPA GODIŠNJEG POREZA NA DOHODAK NA PODRUČJU GRADA PREGRADE

Članak 1.

Ovom Odlukom utvrđuje se visina poreznih stopa godišnjeg poreza na dohodak za porezne obveznike na području Grada Pregrade.

Članak 2.

Porezne stope iz članka 1. ove Odluke utvrđuju se kako slijedi:

- niža porezna stopa 21,00 %,
- viša porezna stopa 31,00 %.

Članak 3.

Ovom Odlukom stavlja se izvan snage Odluka o visini poreznih stopa godišnjeg poreza na dohodak na području Grada Pregrade, klasa: 410-01/23-01/15, urbroj: 2140-5-01-23-04 (»Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije« 59/2023; »Narodne novine« broj 153/2023).

Članak 4.

Ova Odluka objavit će se u »Narodnim novinama« i »Službenom glasniku Krapinsko-zagorske županije«, a stupa na snagu 1. ožujka 2025. godine.

Klasa: 410-01/24-01/12

Urbroj: 2140-5-01-25-06

Pregrada, 3. veljače 2025.

Predsjednica
Gradskog vijeća
Vesna Petek, v. r.

KOLEKTIVNI UGOVORI

217

HUP – UDRUGA POSLODAVACA GRADITELJSTVA, Zagreb, Radnička cesta 37a, zastupana po predsjedniku Mirku Habijancu (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

i

SINDIKAT GRADITELJSTVA HRVATSKE, Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. broj 2, zastupan po predsjednici Jasenki Vukšić (u daljnjem tekstu: Sindikat)

sklopili su 29. siječnja 2025. godine

KOLEKTIVNI UGOVOR

O IZMJENAMA I DOPUNAMA KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA GRADITELJSTVO

(od 25. rujna 2015. godine)

– osme izmjene i dopune

Članak 1.

Kolektivni ugovor za graditeljstvo (dalje u tekstu: Kolektivni ugovor ili Ugovor) sklopljen je 25. rujna 2015. godine. Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo – prve izmjene i dopune sklopljen je 20. veljače 2018. godine, Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo – druge izmjene i dopune sklopljen je 7. srpnja 2020. godine, Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo – treće izmjene i dopune sklopljen je 15. rujna 2020. godine, Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo – četvrte izmjene i dopune sklopljen je 13. srpnja 2022. godine, Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo – pete izmjene i dopune sklopljen je 15. rujna 2022. godine, Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo – šeste izmjene i dopune sklopljen je 20. srpnja 2023. godine, Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo – sedme izmjene i dopune sklopljen je 20. veljače 2024. godine.

Ovim Kolektivnim ugovorom o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo – osme izmjene i dopune (dalje u tekstu: Osme izmjene i dopune Kolektivnog ugovora) ugovorne strane mijenjaju Kolektivni ugovor iz stavka 1. ovog članka.

Članak 2.

Dopunjuje se stavak 1. članka 2. Kolektivnog ugovora i glasi:

»Ugovor se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe (u daljnjem tekstu: poslodavac) koje obavljaju jednu ili više djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova,

instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu i druge srodne djelatnosti koje su upisane u sudski ili drugi javni registar.«

Članak 3.

Mijenja se stavak 1. članka 38. Kolektivnog ugovora i glasi:

»Najniže osnovne plaće za sve grupe i podgrupe složenosti poslova i/ili radnih mjesta utvrđene su u Tarifnim stavovima u Prilogu 1. ovog Ugovora i primjenjuju se od 1. 2. 2025. godine.«

Članak 4.

U stavku 1. članka 39 iza riječi »Prilog 1« brišu se riječi »Prilog 2«.

Članak 5.

Iza članka 46. Kolektivnog ugovora dodaje se novi podnaslov i novi članak 46.a koji glase:

»9. Mentorski rad

Članak 46.a

Za nadgledanje rada pripravnika ili radnika na probnom radu poslodavac može zadužiti radnika iste ili više stručne spreme s radnim iskustvom na navedenim poslovima (mentor).

Cijena sata rada radnika koji obavlja mentorski rad iz stavka 1. ovog članka se povećava za 5 do 10 %, a prema odluci poslodavca.«

U glavi VIII PLAĆE dosadašnji redni brojevi 9., 10., podnaslova postaju brojevi 10., 11.

Članak 6.

U članku 47. Kolektivnog ugovora dodaje se novi stavak 5. i stavak 6., koji glase:

»Radnik ima pravo na prigodnu nagradu – uskrnicu u iznosu 100,00 eura koja se isplaćuje uoči blagdana Uskrsa.

Radnik ima pravo na puni iznos božičnice i uskrsnice iz stavka 4. i 5. ovog članka, pod uvjetom da je u tekućoj godini prije isplate navedenih prigodnih nagrada bio u neprekinutom radnom odnosu kod poslodavca, odnosno radnik ima pravo na iznos proporcionalan vremenu provedenom u radnom odnosu kod poslodavca u tekućoj godini.«

Članak 7.

U članku 53. stavku 1. Kolektivnog ugovora mijenja se druga rečenica i glasi:

»Puni iznos dnevnice je 25,00 eura do maksimalno neoporezivog iznosa propisanog poreznim propisima.«

Članak 8.

U članku 54. stavak 2. Kolektivnog ugovora riječi »26,54 eura« zamjenjuje se sa riječima: »maksimalno neoporezivog iznosa propisanog poreznim propisima«, a u stavku 7. iza riječi »prehrane« dodaju se riječi »iz članka 56.a ovog Ugovora«.

Članak 9

U članku 55. stavku 2. Kolektivnog ugovora riječi »100,00 eura« zamjenjuju se riječima »150,00 eura«.

Članak 10.

Mijenja se stavak 3. članka 56. Kolektivnog ugovora i glasi:

»U slučajevima kada ne postoji javni prijevoz, a poslodavac ne osigura prijevoz svojim vozilima, za svaki dan rada radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla za cijelu relaciju odnosno do najbliže točke javnog prijevoza u iznosu 0,25 eura po kilometru u oba smjera.«

Članak 11.

U stavku 1. članka 56.a Kolektivnog ugovora riječi »33,00 eura do 66,36 eura« zamjenjuje se riječima »50,00 eura do 80,00 eura«.

Članak 12.

U članku 58. Kolektivnog ugovora riječi »100,00 eura do 165,00 eura« zamjenjuju se riječima »150,00 eura do 280,00 eura«.

Članak 13.

U članku 59. Kolektivnog ugovora riječi »1.327,23 eura« zamjenjuju se sa riječima »1.400,00 eura.«

Članak 14.

U članku 60. Kolektivnog ugovora mijenja se stavak 1. i 2. i glase:

»Radnik ili njegova obitelj ima pravo na solidarnu pomoć u sljedećim slučajevima:

1. smrti radnika u visini od najmanje – 1.110,00 eura
2. smrti člana uže obitelji u visini od najmanje – 420,00 eura
3. neprekidno bolovanja radnika dužeg od 90 dana, jednom godišnje, u visini od najmanje – 560,00 eura.

Poslodavac može, ako se za to steknu svi uvjeti, isplatiti solidarnu pomoć u slučajevima:

1. nastanka invalidnosti radnika do 560,00 eura godišnje
2. otklanjanja štetnih posljedica nastalih elementarnim nepogodama na objektima za stanovanje radnika do 560,00 eura godišnje
3. za novorođeno dijete do 1.400,00 eura.«

Članak 15.

Mijenja se članak 61. Kolektivnog ugovora i glasi:

»Radnik ima pravo na jubilarnu nagradu za neprekidni radni staž navršen kod istog poslodavca za navršenih

- 10 godina radnog staža od najmanje 280,00 eura
- 15 godina radnog staža od najmanje 336,00 eura
- 20 godina radnog staža od najmanje 392,00 eura
- 25 godina radnog staža od najmanje 448,00 eura
- 30 godina radnog staža od najmanje 504,00 eura
- 35 godina radnog staža od najmanje 560,00 eura
- 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina radnog staža od najmanje 672,00 eura.«

Članak 16.

U članku 62. Kolektivnog ugovora: u stavku 1. riječi »60,00 eura do 132,73 eura« zamjenjuju se riječima »80,00 eura do 140,00 eura.«, a u stavku 2. riječi »60,00 eura do 132,73« zamjenjuju se riječima »80,00 eura do 133,00 eura«.

Članak 17.

U članku 89.b u stavku 1. Kolektivnog ugovora, iza riječi »osnovne plaće« dodaju se riječi »i isplaćene plaće (osnovna plaća + dodaci)«.

U članku 89.b u stavku 2. Kolektivnog ugovora dopunjuje se obrazac na način da se iza kolone naziva »osnovna mjesečna plaća po satu« dodaje nova kolona naziva: »isplaćena plaća (osnovna plaća + dodaci)«.

Dopunjeni obrazac je sastavni dio ovih Osmih izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora i nalazi se u prilogu (Prilog 2).

U članku 89.b u stavku 2. iza riječi Prilog, brojka »3« zamjenjuju se brojkom »2«.

Članak 18.

Novi tarifni Prilog 1. Kolektivnog ugovora sastavni je dio te se nalazi u prilogu ovih Osmih izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora (Prilog 1) i primjenjuje se od 1. veljače 2025. godine.

Članak 19.

Smatra se da su Osme izmjene i dopune Kolektivnog ugovora sklopljene kad ih potpišu ovlaštene predstavnici potpisnika, kojim danom stupaju na snagu i primjenjuju se, ako za pojedine odredbe nije drugačije određeno.

Evidencija i javna objava Osmih izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora provest će se na način propisan Pravilnikom ministra nadležnog za rad.

Članak 20.

Pročišćeni tekst Kolektivnog ugovora za graditeljstvo utvrdit će se u roku od 8 dana od potpisivanja Osmih izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.

Pročišćeni tekst Kolektivnog ugovora za graditeljstvo javno će se objaviti na način propisan Pravilnikom ministra nadležnog za rad.

Zagreb, 29. siječnja 2025.

HUP – UDRUGA POSLODAVACA
GRADITELJSTVA
Predsjednik
Mirko Habijanec, v. r.

SINDIKAT
GRADITELJSTVA HRVATSKE
Predsjednica
Jasenska Vukšić, v. r.

PRILOG 1.

TARIFNI STAVOVI

Grupa složenosti	Poslovi – radna mjesta	Osnovna plaća u eurima od 1. 2. 2025.	
		Po satu	Mjesečno
I. grupa poslova podrazumijeva jednostavan rutinski rad koji ne zahtjeva posebno obrazovanje	Transportni radnik, čistač, domar, čuvar – zaštitar, dostavljač	5,75	1.000,00
II. grupa poslova podrazumijeva manje složene poslove i zadaće, odnosno rad za koji su dovoljna pismena uputstva	PKV građevinski radnici, pomoćni radnik, pomoćni priučeni radnici svih struka, pomoćnik strojarskog montera, poslužitelj strojeva i uređaja na proizvodnji građevinskih elemenata, pomoćnik geobušača, figurant, pomoćni kuhar, sobarica, telefonist na telefonskoj centrali	6,03	1.050,00
III. grupa poslova podrazumijeva srednje složene poslove i zadatke na kojima se rad ponavlja uz povremenu pojavu novih poslova	KV građevinski radnik početnik (zidar, tesar, monter oplatnih sustava, armirač, betonirac, krovopokrivač, monter za montažu skela, zavarivač, asfalter, monter suhe gradnje, izolater, fasader, keramičar, stolar, klesar, limar, vodoinstalater, plinoinstalater, elektroinstalater, električar, soboslikar, bravar, automehaničar), KV radnik ostalih struka – početnik, geobušač, strojar lakšeg građevinskog stroja, vozač traktora, monter metalnih konstrukcija, tehnički crtač, laborant, administrator, pomoćni knjigovođa, skladištar, kuhar, konobar	6,28	1.092,00
IV. a – grupa poslova podrazumijeva složenije i raznovrsnije poslove i zadatke za čije su obavljanje su potrebne konzultacije u njihovu izvršavanju	KV građevinski radnici svih struka sa završenom strukovnom školom (zidar, tesar, monter oplatnih sustava, armirač, betonirac, krovopokrivač, monter za montažu skela, zavarivač, asfalter, monter suhe gradnje, izolater, fasader, keramičar, stolar, klesar, limar, vodoinstalater, plinoinstalater, elektroinstalater, električar, soboslikar, bravar, automehaničar i dr.), vozač teretnog motornog vozila, vozač autobusa, univerzalni strojar, monter, monter plino-energetskih postrojenja, strojar građevinskih strojeva, rukovatelj toranjskom dizalicom, rukovatelj betonare, građevinski laborant, pomoćni kalkulant, tehničar na gradilištu, blagajnik, glavni kuhar, komercijalista	6,87	1.196,00
IV. b – grupa poslova podrazumijeva složenije i raznovrsnije poslove i zadatke za čije obavljanje je potrebna samostalnost u njihovu izvršavanju	KV građevinski radnik svih struka (zidar, tesar, monter oplatnih sustava, armirač, betonirac, krovopokrivač, monter za montažu skela, zavarivač, asfalter, monter suhe gradnje, izolater, fasader, keramičar, stolar, klesar, limar, vodoinstalater, plinoinstalater, elektroinstalater, električar, soboslikar, bravar, automehaničar i dr.), tehničar gradilišta, rukovatelj toranjskom dizalicom, majstor za sanaciju A-B konstrukcija, tehničar geobušenja, geometar, tehničar prerade drva, knjigovođa, računalni operater, referent platnog prometa, referent nabave, prodaje, referent kalkulacija, referent kadrovskih poslova i drugi administrativni referenti i sl.	7,27	1.265,00
V. a – grupa poslova podrazumijeva složenije poslove i zadatke koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti u izvršavanju poslova i zadataka	VKV građevinski radnik svih struka (zidar, tesar, monter oplatnih sustava, armirač, betonirac, krovopokrivač, monter za montažu skela, zavarivač, asfalter, monter suhe gradnje, izolater, fasader, keramičar, stolar, klesar, limar, vodoinstalater, plinoinstalater, elektroinstalater, električar, soboslikar, bravar, automehaničar i dr.), strojar teških građevinskih strojeva – (bagera, gredera, valjaka, utovarivača, finišera, freza za iskope u tunelima) vozač teških teretnih vozila, vozač autobusa, poslovođa jednostavnih objekata, ili postrojenja ili radiona, kalkulant, glavni knjigovođa	7,60	1.322,50

V. b – grupa poslova podrazumijeva složenije poslove i zadatke koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti u izvršavanju poslova i zadataka	VKV građevinski radnik svih struka (zidar, tesar, monter oplatnih sustava, armirač, betonirac, krovopokrivač, monter za montažu skela, zavarivač, asfalter, monter suhe gradnje, izolater, fasader, keramirač, stolar, klesar, limar, vodoinstalater, plinoinstalater, elektroinstalater, električar, soboslikar, bravar, automehaničar i dr.), miner specijalist, vodeći monter, vozač autobusa, rukovatelj građevinskim strojem – specijalist, vozač teškog teretnog vozila – specijalist, pečar, predradnik / brigadir, poslovođa gradilišta početnik, poslovođa montaže, poslovođa završnih radova, poslovođa održavanja, informatičar, samostalni kalkulant, samostalni referenti..	7,93	1.380,00
VI. grupa poslova podrazumijeva poslove koji zahtijevaju samostalnost i veći stupanj kreativnosti u njihovu izvršavanju	VKV građevinski radnik – majstor svih zanimanja, poslovođa gradilišta, poslovođa, pomoćnik rukovoditelja gradilišta, voditelj manje složenih radova, rukovoditelj gradilišta manjeg objekta, voditelj radova, voditelj tima kalkulanata, stručnjak zaštite na radu	8,28	1.440,00
VII. grupa poslova podrazumijeva poslove koji zahtijevaju dodatno poznavanje užeg područja djelovanja uz samostalnost i kreativnost u izvršavanju poslova tih područja	Voditelj građenja, rukovoditelj pogona, rukovoditelj mehanizacije i transporta, projektant, voditelj odsjeka u pratećim službama, geodeta, pravnik i dr. stručnjaci	8,79	1.530,00
VIII. grupa poslova podrazumijeva vrlo složene poslove koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost radnika, projektiranje poslova i zadataka	Voditelj građenja, rukovoditelj složenog pogona, programer, strojarški konstruktor, operativni konstruktor metalnih konstrukcija, voditelj odjela; kalkulacija, knjigovodstva, komercijale, financija, pravnih poslova, pripreme rada i sl.	9,48	1.650,00
IX. grupa poslova podrazumijeva vrlo složene poslove koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost radnika, te dodatna specijalistička znanja potrebna za obavljanje tih poslova	Voditelj građenja vrlo složenog gradilišta, glavni inženjer gradilišta, samostalni projektant	9,94	1.730,00
X. grupa poslova podrazumijeva najsloženije poslove i zadatke s najvećim značajem za vođenje procesa proizvodnje i poslovanja, kreativne poslove zadatke, istraživački rad, itd.	Voditelj projekata, odgovorni rukovoditelj poslovanja - sektora	11,49	2.000,00
XI. grupa poslova	Član Uprave, direktor	12,64	2.200,00

PRILOG 2.

OBRAZAC ZA PRAĆENJE PRIMJENE KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA GRADITELJSTVO (KUG, ČLANAK 89.B)

Poslodavac:

Sjedište:

OIB:

Mjesto:

Datum:

Razdoblje na koje se podaci odnose:

KUG – Grupa složenosti	Radno mjesto	Broj zaposlenih po poslovima/radnim mjestima	Osnovna mjesečna plaća/po satu	Isplaćena plaća (osnovna plaća + dodaci)
I. grupa podrazumijeva jednostavan rutinski rad koji ne zahtjeva posebno obrazovanje	1. 2. 3. ...			
II. grupa podrazumijeva manje složene poslove i zadaće, odnosno rad za koji su dovoljna pismena uputstva	1. 2. 3. ...			

III. grupa podrazumijeva srednje složene poslove i zadatke na kojima se rad ponavlja uz povremenu pojavu novih poslova	1. 2. 3. ...			
IV.a grupa podrazumijeva složenije i raznovrsnije poslove i zadatke za čije su obavljanje potrebne konzultacije u njihovu izvršavanju	1. 2. 3. ...			
IV.b grupa podrazumijeva složenije i raznovrsnije poslove i zadatke za čije obavljanje je potrebna samostalnost u njihovu izvršavanju	1. 2. 3. ...			
V.a grupa podrazumijeva složenije poslove i zadatke koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti u izvršavanju poslova i zadataka	1. 2. 3. ...			
V.b grupa podrazumijeva složenije poslove i zadatke koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti u izvršavanju poslova i zadataka	1. 2. 3. ...			
VI. grupa podrazumijeva poslove koji zahtijevaju samostalnost i veći stupanj kreativnosti u njihovu izvršavanju	1. 2. 3. ...			
VII. grupa podrazumijeva poslove koji zahtijevaju dodatno poznavanje užeg područja djelovanja uz samostalnost i kreativnost u izvršavanju poslova tih područja	1. 2. 3. ...			
VIII. grupa podrazumijeva vrlo složene poslove koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost radnika, projektiranje poslova i zadataka	1. 2. 3. ...			
IX. grupa podrazumijeva vrlo složene poslove koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost radnika, te dodatna specijalistička znanja potrebna za obavljanje tih poslova	1. 2. 3. ...			
X. grupa podrazumijeva najsloženije poslove i zadatke s najvećim značajem za vođenje procesa proizvodnje i poslovanja, kreativne poslove, zadatke, istraživački rad itd.	1. 2. 3. ...			
XI. grupa Član uprave, direktor	1. 2. 3. ...			

U slučaju nejasnoće dostavljenih podataka, Sindikat graditeljstva Hrvatske može od poslodavca zatražiti dodatno obrazloženje.

Da su gore navedeni podaci točni i istiniti, potvrđuje:

(funkcija)

ime, prezime i potpis ovlaštene osobe

HUP – UDRUGA POSLODAVACA GRADITELJSTVA

Zagreb, Radnička cesta 37a

zastupana po predsjedniku Mirku Habijancu

(u daljnjem tekstu: Poslodavac)

i

SINDIKAT GRADITELJSTVA HRVATSKE

Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. broj 2

zastupan po predsjednici Jasenki Vukšić

(u daljnjem tekstu: Sindikat)

Na temelju članka 9. Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo – sedme izmjene i dopune koji je sklopljen 20. veljače 2024. godine, ugovorne strane, HUP – Udruga poslodavaca graditeljstva, Zagreb, Radnička cesta 37a, i Sindikat graditeljstva Hrvatske, Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. broj 2, su 20. veljače 2024. godine utvrdile pročišćeni tekst Kolektivnog ugovora za graditeljstvo.

Pročišćeni tekst Kolektivnog ugovora za graditeljstvo obuhvaća:

1. KOLEKTIVNI UGOVOR ZA GRADITELJSTVO sklopljen 25. rujna 2015. godine (»Narodne novine« broj 115/15); dana 3. prosinca 2015. godine ministar nadležan za rad donio je Odluku o proširenju primjene Kolektivnog ugovora za djelatnost graditeljstva (»Narodne novine« broj 134/15). koja je stupila na snagu 19. prosinca 2015. godine.

2. KOLEKTIVNI UGOVOR O IZMJENAMA I DOPUNAMA KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA GRADITELJSTVO – PRVE IZMJENE I DOPUNE (»Narodne novine« broj 26/18), sklopljen 20. veljače 2018. godine; dana 7. svibnja 2018. godine ministar nadležan za rad donio je Odluku o proširenju primjene Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (»Narodne novine« broj 49/18) koja je stupila na snagu dana 15. svibnja 2018. godine.

3. KOLEKTIVNI UGOVOR O IZMJENAMA I DOPUNAMA KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA GRADITELJSTVO – DRUGE IZMJENE I DOPUNE, sklopljen 7. srpnja 2020. godine (»Narodne novine« broj 93/20); dana 14. listopada 2020. godine ministar nadležan za rad donio je Odluku o proširenju primjene Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo – druge izmjene i dopune i Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo – treće izmjene i dopune (»Narodne novine« broj 115/20) koja je stupila na snagu dana 1. studenoga 2020. godine.

4. KOLEKTIVNI UGOVOR O IZMJENAMA I DOPUNAMA KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA GRADITELJSTVO – TREĆE IZMJENE I DOPUNE, sklopljen 15. rujna 2020. godine (»Narodne novine« broj 104/20); dana 14. listopada 2020. godine ministar nadležan za rad donio je Odluku o proširenju primjene Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo – druge izmjene i dopune i Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo – treće izmjene i dopune (»Narodne novine« broj 115/20) koja je stupila na snagu dana 1. studenoga 2020. godine.

5. KOLEKTIVNI UGOVOR O IZMJENAMA I DOPUNAMA KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA GRADITELJSTVO – ČETVIRTE IZMJENE I DOPUNE, sklopljen 13. srpnja 2022. godine (»Narodne novine« broj 93/22); dana 12. listopada 2022. godine ministar nadležan za rad donio je Odluku o proširenju primjene Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo – četvrte izmjene i dopune i Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopu-

nama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo – pete izmjene i dopune (»Narodne novine« broj 122/22) koja je stupila na snagu dana 1. studenoga 2022. godine.

6. KOLEKTIVNI UGOVOR O IZMJENAMA I DOPUNAMA KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA GRADITELJSTVO – PETE IZMJENE I DOPUNE, sklopljen 15. rujna 2022. godine (»Narodne novine« broj 115/22); dana 12. listopada 2022. godine ministar nadležan za rad donio je Odluku o proširenju primjene Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo – četvrte izmjene i dopune i Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo – pete izmjene i dopune (»Narodne novine« broj 122/22) koja je stupila na snagu dana 1. studenoga 2022. godine.

7. KOLEKTIVNI UGOVOR O IZMJENAMA I DOPUNAMA KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA GRADITELJSTVO – ŠESTE IZMJENE I DOPUNE, sklopljen 20. srpnja 2023. godine (»Narodne novine« broj 94/23); dana 16. kolovoza 2023. godine ministar nadležan za rad donio je Odluku o proširenju primjene Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo – šeste izmjene i dopune (»Narodne novine« broj 100/23) koja je stupila na snagu dana 1. rujna 2023. godine.

8. KOLEKTIVNI UGOVOR O IZMJENAMA I DOPUNAMA KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA GRADITELJSTVO – SEDME IZMJENE I DOPUNE, sklopljen 20. veljače 2024. godine.

9. KOLEKTIVNI UGOVOR O IZMJENAMA I DOPUNAMA KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA GRADITELJSTVO – OSME IZMJENE I DOPUNE, sklopljen 29. siječnja 2025. godine.

KOLEKTIVNI UGOVOR ZA GRADITELJSTVO (Pročišćeni tekst)

I. OPĆE ODREDBE

1. Teritorijalno važenje

Članak 1.

Ovaj Kolektivni ugovor (u daljnjem tekstu: Ugovor) primjenjuje se na teritoriju Republike Hrvatske.

Na inozemnim gradilištima primjenjuje se Dodatak Kolektivnog ugovora za upućivanje radnika na rad u inozemstvo kad to nije u suprotnosti s propisima zemlje rada.

2. Važenje Ugovora u djelatnostima

Članak 2.

Ugovor se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe (u daljnjem tekstu: poslodavac) koje obavljaju jednu ili više djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, i druge srodne djelatnosti koje su upisane u sudski ili drugi javni registar.

Ugovor se primjenjuje na radnike svih struka kod tih pravnih osoba (poslodavaca) kada ih Ugovor obostrano obvezuje.

3. Osobe koje obvezuje Ugovor

Članak 3.

Ugovor obvezuje ugovorne strane te sve osobe koje su u vrijeme sklapanja Ugovora bile ili su naknadno postale članovi stranaka Ugovora.

Pravna pravila sadržana u Ugovoru primjenjuju se neposredno i obvezno na sve osobe na koje se ovaj Ugovor primjenjuje.

Članak 4.

Ugovor se primjenjuje na sve radnike, neovisno o tome jesu li ugovorom o radu zasnovali radni odnos na određeno ili neodređeno vrijeme, s punim ili nepunim radnim vremenom.

Ugovor se primjenjuje i na strane državljane ili osobe bez državljanstva koje su zasnovala radni odnos s poslodavcem ako Zakonom o radu i posebnim zakonom kojim se uređuje zapošljavanje tih osoba nije drugačije određeno.

Ugovor se primjenjuje i na radnike koje agencija za privremeno zapošljavanje ustupa poslodavcu na kojeg se primjenjuje ovaj Ugovor.

Članak 5.

Ugovor se ne odnosi na radnike s posebnim ovlastima čija se prava i obveze uređuju posebnim ugovorom, osim u pogledu osnovne plaće određene za te osobe ovim Kolektivnim ugovorom.

Radnik s posebnim ovlastima iz stavka 1. ovog članka je fizička osoba koja je kao član uprave ili izvršni direktor prema propisima o trgovačkim društvima, statutom, društvenim ugovorom ili izjavom o osnivanju ovlaštena voditi poslove poslodavca te rukovodeći radnik ovlašten samostalno sklapati pravne poslove u ime i za račun poslodavca i/ili donositi odluke o organizaciji rada i poslovanja poslodavca.

Članak 6.

Izrazi koji se za fizičke osobe u ovom Ugovoru koriste u muškom rodu, neutralni su i odnose se na osobe muškog i ženskog spola.

II. SKLAPANJE UGOVORA O RADU

1. Ugovor o radu

Članak 7.

Radni odnos zasniva se ugovorom o radu obvezno u pisanoj formi, potpisan od strane obje ugovorne strane prije početka rada, od kojega po jedan primjerak zadržava svaka ugovorna strana.

Ugovor o radu mora sadržavati sve uglavke propisane zakonom.

Osim bitnih uglavaka propisanih zakonom, ugovor o radu mora sadržavati:

- naznaku osnovne bruto plaće u novcu za grupu ili podgrupu složenosti poslova odnosno tarifnu skupinu u koju su razvrstani poslovi koje će obavljati radnik.

2. Posebni uvjeti za sklapanje ugovora o radu

Članak 8.

Poslodavac samostalno utvrđuje svoj organizacijski ustroj, organizacijske i radne dijelove, strukturu i broj radnika i uvjete koje radnici moraju ispunjavati za obavljanje pojedinih poslova ako to zakonom ili drugim propisom nije propisano.

Kad smatra da je za sklapanje ugovora o radu na pojedinim poslovima potrebno da radnik ispunjava posebne uvjete, te će uvjete poslodavac utvrditi Pravilnikom o radu i popisom poslova – radnih mjesta (katalog) u zavisnosti od vrste posla koje pojedini radnici trebaju obavljati za poslodavca.

III. ZAŠTITA ŽIVOTA I ZDRAVLJA RADNIKA

1. Obveze poslodavca

Članak 9.

Poslodavac je dužan osigurati radniku uvjete za rad na siguran način i na način koji ne ugrožava zdravlje radnika, u skladu s posebnim zakonom i drugim propisima.

Među najvažnijim obvezama poslodavca u provođenju zaštite na radu (u daljnjem tekstu: ZNR) su:

- osposobljavanje radnika za rad na siguran način na temelju procjene rizika tijekom radnog vremena i na trošak poslodavca
- obavješćivanje i savjetovanje s radnicima odnosno njihovim predstavnicima (sindikatom, radničko vijeće, povjerenici radnika za ZNR) o pitanjima ZNR
- upućivanje radnika koji rade na poslovima s posebnim uvjetima rada na zdravstvene preglede specijalisti medicine rada
- osiguranje posebne zaštite za posebno osjetljive skupine radnika
- osiguranje sredstava rada i osobne zaštitne opreme i za korištenje na propisan način
- planiranje, pripremanje i provođenje radnih postupaka i tehnologije da se ne ugrozi sigurnost radnika
- provođenje mjera prevencije stresa na radu ili u vezi s radom
- osiguranje sigurnosnog znakovlja, pisanih obavijesti i uputa na mjestu rada
- izrada plana i određivanje radnika za provođenje mjera zaštite od požara, evakuacije i spašavanja; organiziranje i osiguranje pružanja prve pomoći
- zaštita nepušača, zabrana pijenja alkohola i uzimanja drugih sredstava ovisnosti
- osiguranje zdravstvene zaštite na radu primjereno rizicima za sigurnost i zdravlje kojima je radnik izložen na radu
- obveze prema nadležnim državnim tijelima: o smrtnoj ili teškoj tjelesnoj ozljedi tijelo za inspekcijски nadzor se obavještava odmah nakon smrtno ili teške ozljede na radu
- obveza čuvanja dokumentacije, vođenja evidencija i obavijesti
- osigurava zaštitu života i zdravlja radnika u skladu s važećim propisima koji se odnose na zaštitu na radu.

U slučaju nezgode na radu, poslodavac je obavezan izdati dodatno uputstvo za siguran rad svim gradilištima, proizvodnim i drugim pogonima, inženjerima gradilišta i ovlaštenicima poslodavca za zaštitu na radu, kojim će propisati mjere za sprječavanje nastanka budućih nezgoda na radu.

Ako poslodavac ispuni obveze iz stavaka 1., 2. i 3. ovog članka, ugovorne strane su suglasne da u tom slučaju odgovorna osoba u pravnoj osobi i pravna osoba ne čine profesionalni ili drugi propust, osim ako od strane poslodavca odgovornoj osobi u pravnoj osobi nije izričito naloženo postupanje protivno obvezama iz ovog Kolektivnog ugovora.

Odgovorna osoba poslodavca za provođenje mjera zaštite na radu na gradilištu je neposredni rukovoditelj (ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu, brigadir ili poslovođa) koji rukovodi procesom rada.

Poslodavac je dužan internim aktom pobliže urediti ovlaštenja i odgovornost odgovornih osoba iz prethodnog stavka.

2. Prava i obveze povjerenika radnika za ZNR

Članak 10.

Kod poslodavca radnici između sebe mogu birati povjerenika radnika za ZNR.

Kod poslodavca koji zapošljava do uključivo 20 radnika, izbor povjerenika radnika za ZNR provodi se na skupu radnika kojeg saziva poslodavac u skladu sa Zakonom o radu, neposrednim i javnim izjašnjavanjem prisutnih radnika.

Kod poslodavca koji zapošljava više od 20 radnika, izbor povjerenika radnika za ZNR se provodi u skladu sa Zakonom o radu.

Ako je prema propisanim kriterijima kod poslodavca izabrano više povjerenika radnika za ZNR, oni između sebe biraju svog koordinatora.

Članak 11.

Poslodavac je obavezan, unaprijed i pravovremeno, savjetovati se s povjerenicima radnika za ZNR ili njihovim koordinatorom naročito o:

- donošenju Pravilnika i drugih akata poslodavca iz područja ZNR
- provođenju ZNR i poslovima ZNR (zapošljavanje stručnjaka ili povjeravanje poslova ovlaštenoj osobi)
- izradi procjene rizika te izmjenama, odnosno dopunama procjene rizika
- izboru radnika za pružanje prve pomoći i radnika za provođenje mjera zaštite od požara, evakuacije i spašavanja
- zaštiti i prevenciji od rizika na radu te sprječavanju i smanjivanju rizika
- sprječavanju nezgoda, ozljeda na radu i profesionalnih bolesti
- promjenama u procesu rada i tehnologiji
- planiranju i provođenju osposobljavanja iz zaštite na radu
- poboljšanju uvjeta rada te planiranju i uvođenju novih tehnologija
- utjecaju radnih uvjeta i radnog okoliša na sigurnost i zdravlje radnika
- izboru sredstava rada i osobne zaštitne opreme
- izloženosti radnika jednoličnom radu, radu s nametnutim ritmom, radu po učinku u određenom vremenu (normirani rad) te ostalim naporima.

Članak 12.

Povjerenik radnika za ZNR je obavezan štiti interese radnika na području zaštite na radu te pratiti primjenu pravila, mjera, postupaka i aktivnosti zaštite na radu u radnoj sredini u kojoj je izabran sukladno propisima zaštite na radu i ovim Kolektivnim ugovorom. Povjerenik za zaštitu na radu svojim djelovanjem treba poticati radnike da rade na siguran način u skladu s pravilima, da koriste propisana i osigurana osobna zaštitna sredstva.

O svom radu povjerenik je dužan najmanje svaka tri mjeseca izvijestiti radničko vijeće.

Članak 13.

Povjerenik radnika za ZNR ima pravo i obvezu djelovati u području zaštite na radu kod poslodavca suglasno zakonu, propisima ZNR, pravilniku o zaštiti na radu i sporazumu iz članka 14. ovog Ugovora.

Članak 14.

Povjerenik ima pravo na tri sata tjedno za obnašanje dužnosti iz zaštite na radu uz naknadu plaće kao da je radio, bez mogućnosti ustupanja tog prava drugom povjereniku.

Ako povjerenik na zahtjev poslodavca (sudjelovanje u planiranju unapređenja uvjeta rada i sl.) ili inspektora rada (prisustvovanje inspekcijskim nadzorima) radi obnašanja svojih dužnosti izostane s rada više od vremena utvrđenog stavkom 1. ovog članka, ima i za to vrijeme pravo na naknadu plaće kao da je radio.

Povjerenik ima pravo na odsustvovanje s rada radi osposobljavanja za zaštitu na radu (tečajevi, seminari, sastanci i sl.) sedam dana tijekom kalendarske godine, u dogovoru s poslodavcem i na teret poslodavca.

Kolektivnim ugovorom na razini poslodavca ili sporazumom o načinu i uvjetima rada povjerenika za ZNR mogu se urediti i druga pitanja vezana za rad i zaštitu, djelovanje i uvjeti za nesmetano obnašanje dužnosti povjerenika radnika za ZNR.

3. Prava i obveze radnika

Članak 15.

Radnik je obavezan osposobljavati se za rad na siguran način kada ga na osposobljavanje uputi poslodavac.

Radnik je obavezan i odgovoran obavljati poslove dužnom pažnjom te pri tome voditi računa o svojoj sigurnosti i zaštiti zdravlja, kao i sigurnosti i zaštiti zdravlja radnika koje mogu ugroziti njegovi postupci ili propusti na radu te je dužan provoditi mjere zaštite na radu.

Smatra se da radnik radi dužnom pažnjom kad poslove obavlja u skladu sa znanjima i vještinama koje je stekao tijekom osposobljavanja za rad na siguran način te kada radi po uputama poslodavca tako da:

- prije početka rada pregleda mjesto rada te o uočnim nedostacima izvijesti neposredno nadređenu osobu (predradnika/brigadira, poslovođu, inženjera gradilišta) ili drugu osobu koja u ime poslodavca brine o primjeni propisa zaštite na radu ili ovlaštenika poslodavca pravilno koristi sredstva rada na način da ne ugrožava sebe, druge osobe i imovinu na gradilištu te treće osobe i njihovu imovinu

- posebno pri izvođenju radova na visini postupa prema pravilima struke i propisima zaštite na radu (radove na skeli izvodi pod uvjetom da je ista ograđena i stabilna, a u suprotnom prekida s radom i obavijesti ovlaštenika poslodavca, radove na ljestvama obavlja isključivo pod uvjetom da su ljestve ispravno učvršćene, da imaju stabilno podnožje te da ne postoji mogućnost njihova prevrtanja, pri demontaži oplate sa stropova ne miče potpore te skidanje obavlja uz potrebnu pomoć drugog radnika)

- pravilno koristi osobnu zaštitnu opremu, koju je nakon korištenja obavezan vratiti na za to određeno mjesto

- pravilno koristi i samovoljno ne isključuje, ne vrši preinake i ne uklanja zaštite na sredstvima

- odmah obavijesti neposredno nadređenu osobu (predradnika/brigadira, poslovođu, inženjera gradilišta) ili drugu osobu koja u ime poslodavca brine o primjeni propisa zaštite na radu, poslodavca, njegovog ovlaštenika, stručnjaka ZNR ili povjerenika radnika za ZNR o svakoj situaciji koju smatra značajnim i izravnim rizikom za sigurnost i zdravlje, o nepostojanju ili nedostatku uputa za takvu situaciju, kao i o bilo kojem uočnom nedostatku u organiziranju i provedbi zaštite na radu

– posao obavlja u skladu s pravilima ZNR, pravilima struke te pisanim uputama poslodavca

– prije odlaska s mjesta rada ostavi sredstva rada koja je koristio u takvom stanju da ne ugrožavaju ostale radnike, treće osobe, sredstva rada te imovinu na gradilištu i imovinu trećih osoba

– radnik ne smije koristiti sredstva rada ukoliko ona nisu ispravna ili ako nisu primijenjene sve mjere zaštite na radu te je prije početka rada dužan provjeriti njihovu ispravnost i o uočenim nedostacima upozoriti neposredno nadređenu osobu (predradnika/brigadira, poslovođu, inženjera gradilišta) ili drugu osobu koja u ime poslodavca brine o primjeni propisa zaštite na radu ili ovlaštenika poslodavca

– radnik za vrijeme rada ne smije pušiti, koristiti mobilni uređaj niti obavljati bilo kakve druge radnje kojima se ometa proces rada i ugrožava sigurnost svih radnika te imovine.

Kršenje obveza iz ovog članka predstavlja povredu ugovora o radu.

Ako radnik pri izvođenju radova, postupajući protivno propisima ili pravilima struke, izazove opasnost za svoj život ili tijelo, ili život ili tijelo drugih osoba, ili imovinu većeg razmjera, odgovarat će za prekršaj ili kazneno djelo opasnog izvođenja građevinskih radova, sukladno zakonu.

Članak 16.

Radnik je dužan surađivati s poslodavcem, njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu u rješavanju svih pitanja zaštite na radu, osobito dok se ne osigura da radni okoliš i uvjeti rada ne predstavljaju rizik za sigurnost i zdravlje te dok se u cijelosti ne postigne zaštita na radu u skladu sa zahtjevima tijela nadležnih za nadzor provedbe zaštite na radu.

Radnik mora odmah izvijestiti neposredno nadređenu osobu (predradnika/brigadira, poslovođu, inženjera gradilišta) ili drugu osobu koja u ime poslodavca brine o primjeni propisa zaštite na radu, poslodavca, njegovog ovlaštenika, stručnjaka za zaštitu na radu ili povjerenika za zaštitu na radu o svakoj činjenici za koju smatra da predstavlja neposredni rizik za sigurnost i zdravlje, kao i o svakom drugom nedostatku u sustavu zaštite na radu (osobito na sve kvarove i nedostatke na uređajima, opremi, sigurnosnim uređajima, osobnim i zaštitnim sredstvima kao i neredovite pojave pri radu i postupke drugih osoba koje mogu oštetiti, uništiti određenu opremu ili ugroziti život i zdravlje radnika).

Članak 17.

Radnik je obavezan:

– upoznati poslodavca ili nadležnog liječnika kod zasnivanja radnog odnosa i u tijeku rada, na tjelesne nedostatke ili bolesti koje mogu kod obavljanja određenih poslova uzrokovati posljedice po život ili zdravlje radnika ili njegov okoliš

– ovladati znanjima iz ZNR u mjeri potrebnoj za rad na siguran način

– podvrći se provjeri da li je pod utjecajem alkohola, drugih sredstava ovisnosti u skladu s pisano utvrđenim postupkom. Radnik tijekom rada ne smije biti pod utjecajem alkohola ili drugih opojnih sredstava. Radnik koji je na poslu pod utjecajem alkohola više od 0,5 promila, pa uslijed toga nastupi štetna posljedica za njega, smatrat će se da je isključivo sam odgovoran za nastanak štete te nema pravo na naknadu štete na teret poslodavca, osim kod radnika koji svoj rad obavlja na visini, koji ne smiju biti pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti

– pristupiti zdravstvenim, psihofizičkim i drugim pregledima na koje je uključen sukladno posebnim propisima ZNR. Radnicima, kojima obveza redovitog zdravstvenog pregleda nije utvrđena propisima zaštite na radu, poslodavac može osigurati sistematski zdravstveni pregled jednom u pet godina na njihov zahtjev.

– postupati u skladu s uputama poslodavca i surađivati s poslodavcem radi sprječavanja, uklanjanja ili smanjivanja stresa na radu ili u vezi s radom.

Radnik je dužan ovladati znanjima iz zaštite na radu u mjeri potrebnoj za rad na siguran način, ali nije obavezan snositi troškove u vezi s primjenom pravila zaštite na radu i zdravstvenih mjera.

Kršenje obveza iz stavka 1. i 2. ovog članka predstavlja povredu ugovora o radu.

Članak 18.

Radnik ima pravo odbiti raditi i napustiti mjesto rada ako mu izravno prijeti rizik za život i zdravlje, sve dok poslodavac ne poduzme korektivne mjere, te zbog takvog postupanja ne smije trpjeti štetne posljedice i dužan je o postojanju takvih opasnosti obavijestiti neposredno nadređenu osobu (ovlaštenika poslodavca za zaštitu na radu, brigadira, poslovođu).

Poslodavac ili njegov ovlaštenik, odnosno radnik ili povjerenik radnika za ZNR u slučaju obavijesti iz st. 1. ovog članka obvezni su bez odgađanja utvrditi činjenično stanje i provesti postupak sukladno Zakonu.

Poslodavac ne smije zahtijevati od radnika da ostane na mjestu rada dok na tom mjestu postoji izravan i ozbiljan rizik za život i zdravlje radnika.

Za vrijeme dok ne radi zbog izbjegavanja izloženosti izravnom i ozbiljnom riziku za život i zdravlje, radnik ima pravo na plaću i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu i ovim Ugovorom.

IV. PROBNI RAD

Članak 19.

Probni rad za radnike do trećeg stupnja stručne sprema ne može se ugovorom o radu utvrditi u trajanju dužem od 2 mjeseca, a za ostale radnike do 6 mjeseci.

Ako je ugovoren probni rad, otkazni rok je 7 dana.

V. OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD

Članak 20.

Poslodavac će o svom trošku, u skladu s potrebama obavljanja ugovorenih poslova, omogućiti radniku školovanje, obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje.

Radnik je dužan, u skladu sa svojim sposobnostima i potrebama obavljanja ugovorenih poslova, školovati se obrazovati, osposobljavati i usavršavati za rad.

Međusobna prava i obveze između radnika koji je upućen na obrazovanje i poslodavca uređuju se posebnim ugovorom u skladu s ovim Ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Članak 21.

Poslodavac može osobu koja se prvi put zapošljava u zanimanju za koje se školovala zaposliti kao pripravnika.

Radnik iz stavka 1. ovog članka polaže ispit po posebnom programu nakon provedenog pripravničkog staža kod poslodavca.

Pripravniku, koji ne položi ispit iz prethodnog stavka, poslodavac može otkazati ugovor o radu.

Pripravnički staž je različit u odnosu na stupanj stručnog obrazovanja i traje:

– za poslove do zaključno V stupnja obrazovanja, najviše šest mjeseci

– za poslove VI stupnja obrazovanja odnosno stručne prvostupnice, baccalaureus (do 300 ECTS bodova), najviše devet mjeseci

– za poslove VII stupnja obrazovanja odnosno magistre struke (300 i više ECTS bodova), najviše dvanaest mjeseci.

Pripravništvo se obavlja po programu koji poslodavac donosi u skladu sa specifičnostima pojedinih struka i radnih mjesta.

Program iz stavka 3. ovog članka obuhvaća osnove koje pripravnik treba upoznati tijekom pripravničkog staža, trajanje pripravničkog staža, stručnu obuku na tim poslovima u pojedinim odjelima, način stručnog osposobljavanja i slično.

Članak 22.

Pripravnički staž može se na prijedlog mentora skratiti najviše za polovinu vremena predviđenog trajanja.

Trajanje pripravničkog staža produžuje se za vrijeme opravdane odsutnosti s posla (bolesti, služenja vojne službe i sl.) ako je ukupna odsutnost trajala duže od 30 dana.

Članak 23.

Ocjenu uspješnosti obavljenog pripravničkog staža ocjenjuje mentor kojeg imenuje poslodavac.

Članak 24.

Pripravnici u strukama i zanimanjima za koje je zakonom ili drugim propisom utvrđeno trajanje pripravničkog staža i način polaganja stručnog ispita, polažu stručni ispit sukladno tim propisima.

VI. RADNO VRIJEME

1. Raspored dnevnog i tjednog radnog vremena

Članak 25.

Puno radno vrijeme iznosi 40 sati tjedno.

Radno vrijeme radnika može se rasporediti u jednakom, odnosno nejednakom trajanju po danima, tjednima, odnosno mjesecima.

Početak i završetak jednakog rasporeda radnog vremena, uključujući i vrijeme odmora tijekom rada (stanke) te dnevni, tjedni odnosno mjesečni jednak raspored radnog vremena i njegovo trajanje u granicama punog radnog vremena određuje poslodavac pisanom odlukom uz prethodno savjetovanje s radničkim vijećem ili sporazumom s radničkim vijećem.

Dnevni, tjedni odnosno mjesečni nejednak raspored radnog vremena utvrđuje se sukladno kolektivnim ugovorom na razini poslodavca ili odlukom poslodavca uz prethodnu suglasnost Sindikata u slijedećim okvirima:

– razdoblje unaprijed utvrđenog rasporeda radnog vremena ne može biti kraće od 1 mjeseca niti duže od godinu dana i mora odgovarati radnikovom punom ili nepunom radnom vremenu

– radnik u svakom razdoblju od 6 uzastopnih mjeseci ne smije raditi duže od prosječno 48 sati tjedno uključujući prekovremeni rad

– radnik može raditi najduže 10 sati dnevno i 56 tjedno, a iznimno 60 sati tjedno uključujući prekovremeni rad.

O rasporedu jednakog ili nejednakog radnog vremena ili njegovoj izmjeni radnika se mora obavijestiti najmanje 7 dana ranije.

2. Preraspodjela radnog vremena

Članak 26.

Zbog naravi posla u djelatnosti graditeljstva puno ili nepuno radno vrijeme preraspodjeljuje se tako da tijekom razdoblja koje ne može biti duže od 12 mjeseci, u jednom razdoblju traje duže, a u drugom razdoblju kraće od punog ili nepunog radnog vremena. Prosječno radno vrijeme tijekom razdoblja koje ne može biti duže od 12 mjeseci, ne smije biti duže od punog ili nepunog radnog vremena.

Razdoblje u kojem temeljem preraspodjele radno vrijeme traje dulje od punog ili nepunog radnog vremena može trajati najduže 6 mjeseci tijekom razdoblja koje ne može biti duže od 12 mjeseci, s tim da razdoblje od 6 mjeseci ne mora trajati kontinuirano.

Preraspodijeljeno radno vrijeme radnika ne smije biti duže od 56 sati tjedno, a iznimno 60 sati tjedno zbog sezonskog karaktera posla, pod uvjetom da radnik dostavi pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad. Radnik koji ne pristane na rad duži od 48 sati tjedno, ne smije zbog toga trpjeti štetne posljedice.

Preraspodjela radnog vremena detaljnije se uređuje kolektivnim ugovorom na razini poslodavca ili sporazumom sklopljenim između sindikata – potpisnika ovog Ugovora i poslodavca, a sadržava plan preraspodijeljenog radnog vremena s naznakom dijelova poduzeća ili radnih mjesta na koje se odnosi preraspodjela radnog vremena.

3. Nepuno radno vrijeme

Članak 27.

Ako potrebe poslodavca to zahtijevaju, ugovor o radu može se s radnikom sklopiti i za nepuno radno vrijeme.

VII. ODMORI I DOPUSTI

1. Stanka

Članak 28.

Radnik koji radi najmanje 6 sati dnevno, ima svakoga radnog dana pravo na odmor (stanku) od 30 minuta.

Maloljetni radnik koji radi najmanje četiri i pol sata dnevno, ima svakog radnog dana pravo na odmor (stanku) od najmanje 30 minuta neprekidno.

Ugovorom o radu uredit će se način ostvarivanja prava na odmor tijekom rada – stanku, radnika koji radi na poslovima čija posebna narav ne omogućuje prekid rada radi korištenja tog odmora.

Ugovorom o radu može se urediti da se stanika iz stavka 1. ovog članka koristi na kraju dnevnog radnog vremena ili da se trajanje dnevnog radnog vremena posljednjeg radnog dana u tjednu skрати za vrijeme neiskorištenih stanika tijekom radnog tjedna.

U slučaju kada radnik radi više od 10 sati, druga stanika od 30 minuta, ne ulazi u radno vrijeme.

2. Dnevni i tjedni odmor

Članak 29.

Tijekom vremenskog razdoblja od dvadeset četiri sata, radnik ima pravo na dnevni odmor od najmanje dvanaest sati neprekidno.

Radnik ima pravo na tjedni odmor u neprekidnom trajanju od najmanje dvadeset četiri sata, kojem se pribraja dnevni odmor iz prethodnog stavka.

Tjedni odmor radnik će koristiti nedjeljom te u dan koji nedjelji prethodi, odnosno iza nje slijedi.

Ako radnik ne može koristiti odmor na način iz prethodnog stavka, korištenje dana neiskorištenog tjednog odmora mora mu se omogućiti u razdoblju od dva tjedna.

3. Godišnji odmor

Članak 30.

Najkraće trajanje plaćenog godišnjeg odmora na kojeg radnik ima pravo svake kalendarske godine je 4 tjedna.

Ako je radno vrijeme raspoređeno na 5 dana u tjednu, u najkraće trajanje plaćenog godišnjeg odmora iz stavka 1. ovog članka uračunava se 20 radnih dana, a ako je radno vrijeme raspoređeno na 6 radnih dana tjedno, u najkraće trajanje plaćenog godišnjeg odmora uračunavaju se 24 radna dana.

Malodobnik i radnik koji radi na poslovima na kojima ga ni uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštititi od štetnog utjecaja, imaju pravo za svaku kalendarsku godinu na godišnji odmor u trajanju od najmanje pet tjedana.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđenog stavkom 1. i 2. ovog članka povećava se:

- za svakih navršenih tri godine radnog staža – za 1 radni dan
- radniku invalidu rada i invalidu domovinskog rata s preko 50% invaliditeta – za 5 radnih dana

- radniku roditelju s dvoje ili više djece do 7 godina života za 2 radna dana, a u slučaju da su oba roditelja zaposlena kod istog poslodavca, ovo pravo može koristiti samo jedan od roditelja prema međusobnom dogovoru roditelja.

Ukupno trajanje godišnjeg odmora radnika ne može iznositi više od 5 tjedana i dva radna dana. Na razini poslodavca ukupno trajanje godišnjeg odmora može se povoljnije odrediti kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu.

U dane godišnjeg odmora ne uračunavaju se neradne subote, blagdani i neradni dani utvrđeni Zakonom, kao i razdoblje privremene nesposobnosti za rad.

Članak 31.

Poslodavac će vrijeme korištenja godišnjih odmora za sve radnike utvrditi rasporedom korištenja godišnjih odmora o kojem će obavijestiti radnike najkasnije do 30. lipnja tekuće godine. Do toga roka poslodavac će, kad to organizacija rada dopušta, odobravati godišnje odmore na pojedinačni zahtjev radnika.

Ako radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, mora tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor iskoristiti najmanje dva tjedna u neprekidnom trajanju, osim ako se radnik i poslodavac drugačije ne dogovore u pisanom obliku i pod uvjetom da je ostvario pravo na godišnji odmor u trajanju dužem od dva tjedna.

Radnici koji žele koristiti jedan dan godišnjeg odmora po vlastitoj želji, dužni su o tome obavijestiti poslodavca prije donošenja plana godišnjih odmora, a o točnom datumu korištenja tog odmora poslodavca obavijestiti dva dana prije početka korištenja.

4. Plaćeni dopust

Članak 32.

Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na oslobođenje od obveze rada uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do ukupno najviše sedam radnih dana za važne osobne potrebe, a osobito:

– sklapanje braka	3 radna dana
– rođenje djeteta	2 radna dana
– smrti bračnog supružnika, djeteta ili roditelja	4 radna dana
– smrti roditelja bračnog supružnika, djedova i baka, braće i sestara	1 radni dan
– selidbe u isto ili drugo mjesto	1 radni dan
– uklanjanje štetnih posljedica elementarnih nesreća na stambenim i gospodarskim objektima	4 radna dana
– teške bolesti člana uže obitelji (roditelji, djeca) izvan mjesta stanovanja	2 radna dana
– u slučaju dobrovoljnog darivanja krvi za svako darivanje	1 radni dan.

U slučaju dobrovoljnog darivanja krvi radnik ostvaruje pravo na slobodan dan na dan darivanja, a ako to nije moguće jer je krv darovao u terminu poslije posla, ostvaruje pravo na slobodan dan u tijeku kalendarske godine sukladno dogovoru s poslodavcem.

Ukoliko navedene okolnosti nastupe kada se radnik nalazi izvan procesa rada zbog korištenja godišnjeg odmora, bolovanja, neplaćenog dopusta ili drugih opravdanih razloga, prava iz stavka 1. ovog članka ne mogu se prenositi.

Članak 33.

Za vrijeme stručnog ili općeg školovanja uz rad, osposobljavanja ili usavršavanja na koje je radnik upućen od poslodavca ili uz njegovu suglasnost te za vrijeme obrazovanja za potrebe radničkog vijeća, radnik ima pravo:

- na plaćeni dopust radi pripremanja i polaganja ispita u srednjoj školi u trajanju od 5 radnih dana za svaki razred

- na plaćeni dopust radi pripremanja i polaganja ispita na višoj, visokoj školi i fakultetu u trajanju od 7 radnih dana za svaku godinu studija

- na plaćeni dopust do 3 rada dana za obrazovanje za potrebe radničkog vijeća prema programu osposobljavanja usvojenom na radničkom vijeću za svaku kalendarsku godinu

- na plaćeni dopust za vrijeme trajanja osposobljavanja ili usavršavanja na koje je upućen od poslodavca te za polaganje završnih ispita ili polaganje stručnog ispita u trajanju do 7 radnih dana.

5. Neplaćeni dopust

Članak 34.

Radniku se može odobriti neplaćeni dopust do 30 dana u slučajevima:

- njege člana obitelji
- gradnje ili popravka kuće ili stana
- liječenja na vlastiti trošak
- obrazovanja, osposobljavanja, usavršavanja ili specijalizacije na vlastiti trošak te u drugim opravdanim slučajevima.

Kada to okolnosti zahtijevaju i dopuštaju, neplaćeni dopust u slučajevima iz stavka 1. ovog članka može se odobriti u trajanju dužem od 30 dana.

Radnik ima pravo na neplaćeni dopust u ukupnom trajanju 5 dana godišnje za pružanje osobne skrbi sukladno Zakonu o radu.

Članak 34.a

Tijekom korištenja prava na odmore i dopuste propisane ovim Ugovorom i Zakonom o radu, radnik i poslodavac moraju voditi

računa o ravnoteži između privatnog i poslovnog života i načelu nedostupnosti u profesionalnoj komunikaciji, osim kad se zbog prirode posla komunikacija s radnikom ne može isključiti.

VIII. PLAĆA

Članak 35.

Pod plaćom u smislu Zakona o radu i ovog Ugovora podrazumijeva se primitak radnika, kojeg poslodavac isplaćuje radniku za obavljene rad, a sastoji se od:

– osnovne plaće utvrđene po osnovi složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i normalnih uvjeta rada na tom radnom mjestu i

– dodatka na plaću koje radnik ostvaruje sukladno kriterijima i visini ugovorenoj ovim Ugovorom.

Članak 36.

Plaća se isplaćuje za razdoblje od mjesec dana.

Plaću je poslodavac dužan isplatiti najkasnije petnaestog dana tekućeg mjeseca za prethodni mjesec.

1. Osnovna plaća

Članak 37.

Osnovna plaća radnika za puno radno vrijeme i normalni učinak utvrđena na osnovi složenosti poslova radnog mjesta i normalne uvjete rada na tom radnom mjestu, a u skladu s odredbama ovog Ugovora, predstavlja najniži iznos kojega je poslodavac dužan isplatiti radniku.

Normalnim učinkom smatra se puno izvršenje utvrđene norme, odnosno ostvareni planirani doprinos u radu utvrđen aktom poslodavca ili uobičajenim za obavljanje pojedinih poslova. Pod normalnim učinkom za puno izvršenje norme smatra se učinak koji je radnik dužan ostvariti prema standardnim normama za izvođenje građevinskih radova i drugih radova te prema kalkulativnim jedinicama u okviru punog radnog vremena, prilagođenim tehnologiji građenja na konkretnom gradilištu.

Složenost poslova radnog mjesta u smislu odredbi ovog Ugovora sadrži: značaj radnog mjesta u poslovanju, potreban stupanj obrazovanja za obavljanje poslova radnog mjesta, stupanj odgovornosti radnog mjesta, potrebno radno iskustvo, zahtijevani stupanj kreativnosti i inicijativnosti, kao i ostale psihofizičke osobine potrebne za rad na određenom radnom mjestu.

Normalni uvjeti rada na pojedinom radnom mjestu su uvjeti koji su u pravilu prisutni tijekom cijelog radnog vremena, koje određuje tehnološki proces i njemu odgovarajuća organizacija rada, odnosno koji su uobičajeni za to radno mjesto.

Uz kriterije iz stavka 3., pri utvrđivanju složenosti poslova poslodavac može uzeti u obzir i internu kvalifikaciju radnika prema stručnoj sposobnosti stečenoj radom.

Članak 38.

Najniže osnovne plaće za sve grupe i podgrupe složenosti poslova i/ili radnih mjesta utvrđene su u Tarifnim stavovima u Prilogu 1. ovog Ugovora i primjenjuju se od 1. 2. 2025. godine.

Iznos najniže osnovne plaće za grupu I. tarifnih stavova ne može biti manji od iznosa minimalne plaće utvrđene važećom uredbom o visini minimalne plaće.

Svaka ugovorna strana može podnijeti prijedlog za korekciju osnovnih plaća u slučaju porasta troškova života ili inflacije veće od

5% ili bitnog pogoršanja gospodarske situacije i u drugim opravdanim razlozima, koji je druga ugovorna strana dužna razmotriti i ocijeniti njegovu opravdanost. Postupak pregovaranja mora biti okončan u roku od 30 dana od dana podnijetog prijedloga.

Članak 39.

U tarifnom dijelu ovog Ugovora izvršeno je razvrstavanje i vrednovanje pojedinih poslova odnosno radnih mjesta na osnovi složenosti i normalnih uvjeta rada na tim radnim mjestima, a svi poslovi odnosno radna mjesta razvrstana su u 11 grupa složenosti, od kojih su grupe IV. i V. podijeljene na po dvije podgrupe (Prilog 1.)

Razvrstavanje poslova u tarifnom dijelu ovog Ugovora temelji se na kriterijima složenosti iz članka 37. stavka 3. ovog Ugovora koje je poslodavac dužan uzeti u obzir i kod razvrstavanja i vrednovanja drugih poslova koji nisu navedeni u tarifnim stavovima.

Osnovna plaća svake grupe i podgrupe poslova iz tarifnih stavova iz stavka 1. ovog članka utvrđuje se u bruto iznosu.

U slučaju da poslodavac ima drugačija mjerila za obračun plaća (različiti iznosi koeficijentata, bodovi i sl.), dužan je obračunati i isplatiti radniku osnovnu plaću najmanje u iznosu pripadajuće grupe ili podgrupe složenosti posla koji radnik obavlja sukladno tarifnim stavovima iz stavka 1. ovog članka te dodatke na plaću sukladno ovom Ugovoru.

Kolektivnim ugovorom na razini poslodavca mogu se utvrditi veće osnovne plaće od onih utvrđenih tarifnim dijelom ovog Ugovora.

Odredbe ovog Ugovora o plaći primjenjuju se i na strane radnike koji su upućeni na rad u Hrvatsku kao i radnike koji privremeno rade u Hrvatskoj temeljem Potvrde o prijavi rada.

2. Stimulativni dio plaće

Članak 40.

Pravilnikom o radu, odlukom poslodavca ili ugovorom o radu mogu se utvrditi mjerila za vrednovanje ostvarenih rezultata rada i stimulacija radnika za ostvarenje većih rezultata rada. Za vrednovanje rezultata rada mogu se primijeniti uobičajeni normativi, a stimulativni elementi mogu se odrediti i radnim nalogom za obavljanje posla.

Radnik mora biti unaprijed upoznat s kriterijima i mjerilima za vrednovanje rezultata rada.

Na zahtjev radnika, poslodavca ili sindikata može se izvršiti stručna arbitraža normi ili drugih mjerila, a do završetka arbitražnog postupka radnik ostvaruje stimulativni dio plaće po do tada važećim mjerilima.

3. Dodatak za radni staž

Članak 41.

Osnovna plaća radnika povećava se za svaku navršenu godinu radnog staža kod poslodavca 0,5%.

Pravo na povećanje osnovne plaće prema stavku 1. ovog članka pripada radniku za neprekinuti radni staž kod poslodavca. Prekid staža radi neplaćenog dopusta ne smatra se prekinutim stažem kod poslodavca, u smislu ovog stavka.

Neprekinutim stažem se smatra i prethodni staž kod poslodavca ako je prekid staža nastupio uslijed odluke o otkazu ugovora o radu od strane poslodavca.

Neprekinutim stažem kod poslodavca iz stavka 1. ovog članka smatra se i radni staž ostvaren u povezanim društvima sukladno Zakonu o trgovačkim društvima, kao i radni staž ostvaren kod pravnih prednika poslodavca.

4. Dodatak za otežane uvjete rada

Članak 42.

Osnovna plaća radnika povećat će se za sate rada kada radnik povremeno radi u uvjetima rada težim od normalnih uvjeta rada radnog mjesta na koje je stalno raspoređen i za koje mu je utvrđena osnovna plaća.

Elementi težih uvjeta rada koji se uzimaju u obzir kod uređivanja ovih pitanja u pravilnicima o radu orijentacijski mogu biti sljedeći i njima slični:

I – UTJECAJ OKOLINE – dodatak na osnovnu plaću najmanje 5 %

- rad na temperaturi ispod -5 °C ili iznad 35 °C
- rad u uvjetima nagle i učestale promjene okolne temperature
- rad uz buku veću od dozvoljene i kada su propisana zaštitna sredstva

- rad na strojevima sa jačom vibracijom u radu
- rad sa sredstvima ili u okolini s pojačanim zračenjem, a gdje su propisana zaštitna sredstva

- rad u okolini zasićenoj štetnim parama, plinovima, prašinom, a gdje su propisana osobna zaštitna sredstva.

II – FIZIČKA I PSIHIČKA OPTEREĆENJA

– rad na visini iznad 25 m (fasadne skele, otvorene skele i sl.) 15 %

– rad na dubini u uskim kanalima i rovovima dubljim od 3 m 10 %

- rad na visećim skelama 25 %

- rad na izbijanju i pogađivanju tunela gdje je pogađa potrebna 40 %

- radovi u tunelu kada je postavljena podgrađa ili ona nije potrebna 30 %

- punjenje i paljenje mina 25 %

- kesonski i ronilački radovi 50 %.

U slučaju rada u uvjetima koji se po više osnova smatraju težim od normalnih za dotično radno mjesto, osnovna plaća radnika povećat će se za najveći utvrđeni dodatak.

5. Prekovremeni rad

Članak 43.

Prekovremenim radom smatra se rad duži od punog radnog vremena, a može se narediti u slučajevima utvrđenim zakonom. Pisani zahtjev se radniku u pravilu uručuje prije početka prekovremenog rada.

Za prekovremeni rad cijena sata rada radnika povećava se za 30 %.

Prekovremeni rad pojedinog radnika ne smije trajati duže od 250 sati godišnje.

6. Noćni rad

Članak 44.

Noćnim radom smatra se rad između 22 sata uvečer i 06 sati ujutro idućeg dana.

Ako je rad organiziran u smjenama, mora se osigurati izmjena smjena tako da radnik radi noću uzastopce najviše jedan tjedan.

Za noćni rad cijena sata rada radnika povećava se za 30 %.

7. Rad nedjeljom i blagdanom

Članak 45.

Rad nedjeljom ili blagdanom je onaj rad koji je u te dane obavljen između 00 i 24 sata.

Za rad nedjeljom, na dan Uskrsa, blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom, cijena sata rada radnika povećava se za 50 %.

8. Smjenski rad

Članak 46.

Smjenskim radom se smatra rad u najmanje dvije smjene s punim dnevnim radnim vremenom.

Za rad u drugoj smjeni cijena sata rada radnika povećava se za 10 %.

9. Mentorski rad

Članak 46.a

Za nadgledanje rada pripravnika ili radnika na probnom radu poslodavac može zadužiti radnika iste ili više stručne spreme sa radnim iskustvom na navedenim poslovima (mentor).

Cijena sata rada radnika koji obavlja mentorski rad iz stavka 1. ovog članka se povećava za 5 do 10 %, a prema odluci poslodavca.

10. Prigodna nagrada

Članak 47.

Radnik ima pravo na prigodnu nagradu u visini od 300,00 eura godišnje pod uvjetom da radnik u tekućoj godini stječe pravo na puni godišnji odmor.

Iznos prigodne nagrade iz stavka 1. ovog članka se utvrđuje razmjerno u slučaju stečenog prava na razmjerni dio godišnjeg odmora, osim ako radnik tekuće godine ide u mirovinu kada ima pravo na ukupni iznos prigodne nagrade.

Prigodna nagrada se u pravilu isplaćuje s plaćom za mjesec u kojem se koristi pretežiti dio godišnjeg odmora, ali ne prije 30. lipnja za tekuću godinu.

Radnik ima pravo na prigodnu nagradu – božićnicu u visini 100,00 eura koja se isplaćuje u mjesecu prosincu tekuće godine.

Radnik ima pravo na prigodnu nagradu – uskršnicu u iznosu 100,00 eura koja se isplaćuje uoči blagdana Uskrsa.

Radnik ima pravo na puni iznos božićnice i uskršnice iz stavka 4 i 5. ovog članka, pod uvjetom da je u tekućoj godini prije isplate navedenih prigodnih nagrada bio u neprekinutom radnom odnosu kod poslodavca, odnosno radnik ima pravo na iznos proporcionalan vremenu provedenom u radnom odnosu kod poslodavca u tekućoj godini.

11. Sudjelovanje u dobiti

Članak 48.

Ugovorom o radu mogu se ugovoriti uvjeti za sudjelovanje radnika u dobiti poslodavca.

IX. NAKNADA PLAĆE

Članak 49.

Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora u visini njegove prosječne plaće isplaćene za rad u

tuzemstvu u prethodna tri mjeseca ili za prethodni mjesec ako je to za njega povoljnije. Naknada se isplaćuje s plaćom za mjesec u kojem se koristi godišnji odmor.

Radnik ima pravo na naknadu plaće u visini njegove prosječne plaće isplaćene za rad u tuzemstvu u prethodna tri mjeseca ili za prethodni mjesec, ako je to za njega povoljnije, za vrijeme kad ne radi zbog:

- plaćenog dopusta
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom
- drugih slučajeva utvrđenih zakonom, sporazumom s radničkim vijećem i ovim Ugovorom, kada njime za pojedine slučajeve nije određena visina naknade u drugom iznosu.

Članak 50.

Za rad u radničkom vijeću predstavnik radnika ima pravo na naknadu plaće za broj sati utvrđen zakonom ili sporazumom poslodavca i radničkog vijeća u visini prosječne satnice ostvarene za sate rada u mjesecu za koji mu pripada naknada.

Članak 51.

Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme kada ne radi zbog:

- obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja u skladu s potrebama poslodavca najmanje u visini njegove osnovne plaće, 100 % osnovne plaće
- prekida rada zbog okolnosti za koje radnik nije odgovoran kao npr. u slučaju nedostatka sirovina, pogonske energije, privremenog smanjenja opsega posla i slično, u visini 70 % osnovne plaće
- ako je do prekida rada došlo u slučaju nastanka izvanrednih okolnosti uslijed epidemije bolesti, potresa, poplave, ekološkog incidenta i sličnih pojava, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini od 70 % prosječne plaće ostvarene u prethodna tri mjeseca.

U slučajevima iz stavka 1. alineja 2. i 3., iznos naknade plaće ne može biti manji od visine minimalne plaće utvrđene posebnom uredbom.

Članak 52.

U slučaju odsutnosti s posla zbog bolovanja radniku pripada naknada plaće u visini utvrđenoj propisima o zdravstvenom osiguranju.

Naknada u 100 postotnom iznosu od osnovice iz stavka 1. ovog članka radniku pripada za slučaj bolovanja zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu i drugih slučajeva određenih zakonom.

X. MATERIJALNA PRAVA RADNIKA

1. Dnevnice i troškovi prijevoza

Članak 53.

Radnik koji je upućen na službeno putovanje u zemlji ima pravo na dnevnicu i na naknadu putnih troškova. Puni iznos dnevnice je 25,00 eura do maksimalno neoporezivog iznosa propisanog poreznim propisima

Radniku na službenom putovanju u zemlji pripada dnevnicu u punom iznosu za svaka 24 sata provedena na službenom putovanju i za ostatak vremena preko 24 sata a duže od 12 sati. Pola dnevnice priznaje se ako je službeno putovanje trajalo 8 do 12 sati.

Radniku se priznaju putni troškovi u iznosu ostvarenog prijevoza sredstvima javnog prometa od mjesta stanovanja odnosno sjedišta poslodavca do mjesta u koje je upućen na službeno putovanje.

Radnik na službenom putovanju ima pravo i na naknadu punog iznosa hotelskog računa za spavanje do visine cijene noćenja u hotelu s tri zvjezdice (***) kategorije) u istom mjestu. Poslodavac svojom odlukom može odobriti smještaj i u hotelu više kategorije.

Troškovi i dnevnice za službena putovanja u inozemstvu obračunavaju se na način kako je to regulirano za tijela države uprave.

2. Dnevnicu za rad na terenu

Članak 54.

Za vrijeme rada i boravka izvan sjedišta poslodavca ili sjedišta izdvojene poslovne jedinice poslodavca i izvan mjesta radnikovog prebivališta ili uobičajenog boravišta, radnik ima pravo na dnevnicu za rad na terenu u visini koja mu pokriva povećane troškove prehrane i ostale troškove na terenu.

Dnevnicu za rad na terenu iznosi od 20,00 eura do maksimalno neoporezivog iznosa propisanog poreznim propisima ako radnik boravi na terenu (ne putuje svaki dan kući), a ako putuje svaki dan dnevno, a iznosi unutar propisanog raspona mogu se odrediti odlukom poslodavca ili kolektivnim ugovorom na razini poslodavca.

Za slučaj kada radnik radi više od 10 sati dnevno, dodatni iznos dnevnice za rad na terenu će se odrediti Pravilnikom o radu ili Sporazumom sindikata i poslodavca.

Poslodavac utvrđuje pripadajući iznos dnevnice za rad na terenu srazmjerno troškovima prehrane koje imaju radnici na pojedinih gradilištima.

Radom na terenu u tuzemstvu smatra se boravak radnika izvan mjesta svojega prebivališta ili uobičajenog boravišta radi poslova koje obavlja izvan sjedišta poslodavca ili sjedišta izdvojene poslovne jedinice poslodavca i kada poslodavac obavlja takvu vrstu djelatnosti koja je po svojoj prirodi vezana za rad na terenu (mjesto rada se razlikuje od mjesta sjedišta poslodavca ili njegove poslovne jedinice i mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta radnika, pri čemu je mjesto rada udaljeno od tih mjesta najmanje 30 kilometara) a u skladu poreznim propisima i pod uvjetom da je ta isplata neoporeziva.

Akontacija za dnevnicu za rad na terenu isplaćuje se radniku najkasnije posljednji radni dan u mjesecu za sljedeći mjesec, odnosno prilikom upućivanja na terenski rad. Ako su radniku od strane poslodavca osigurani smještaj i prehrana uz odgodu plaćanja do isplate dnevnice za rad na terenu, dnevnicu za rad na terenu se može obračunati i isplatiti zajedno s isplatom plaće za mjesec u kojem su usluge smještaja i prehrane korištene.

Dnevnice za službeno putovanje, dnevnice za rad na terenu i trošak prehrane iz članka 56.a ovog Ugovora međusobno se isključuju sukladno propisima.

3. Odvojeni život

Članak 55.

Pravilnikom o radu ili ugovorom o radu utvrdit će se slučajevi kad radniku koji radi u sjedištu poslodavca pripada pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji.

Naknada za odvojeni život od obitelji isplaćuje se zbog pokrivanja povećanih troškova života ili djelomičnog pokrivanja tih troškova, a može se odobriti u visini od 150,00 eura do maksimalno neoporezivog iznosa propisanog poreznim propisima mjesečno.

Iznos naknade određuje poslodavac u zavisnosti od visine troškova koje ima radnik.

Naknada za odvojeni život i dnevnicu za rad na terenu međusobno se isključuju.

4. Troškovi prijevoza na posao i s posla

Članak 56.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini stvarnih troškova prijevoza javnim prometom prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne karte.

U slučajevima kada postoji mogućnost korištenja više alternativnih sredstava javnog prometa različite cijene, radnik ima pravo na nadoknadu troškova prijevoza s posla i na posao u visini cijene one vrste javnog prometa koja je najpogodnija za poslodavca.

U slučajevima kada ne postoji javni prijevoz a poslodavac ne osigura prijevoz svojim vozilima, za svaki dan rada radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla za cijelu relaciju odnosno do najbliže točke javnog prijevoza u iznosu 0,25 eura po kilometru u oba smjera.

Poslodavac ne odgovara radnicima za naknadu eventualne štete (materijalne, nematerijalne) koja može nastati uslijed nezgode pri dolasku ili odlasku s posla, osim u slučajevima kada je zakonom propisana odgovornost poslodavca.

Svaku promjenu boravišta ili prebivališta radnik je dužan bez odlaganja prijaviti poslodavcu, kako bi se ugovorom o radu regulirali troškovi prijevoza, a eventualno povećanje naknade troškova prijevoza može se posebno ugovoriti, ukoliko je to ugovornim stranama prihvatljivo.

5. Troškovi prehrane radnika

Članak 56a.

Ako poslodavac nije osigurao prehranu, radnik ima pravo na novčanu paušalnu naknadu za podmirjenje troškova prehrane u visini od 50,00 eura do 80,00 eura mjesečno, odnosno na iznos proporcionalan broju odrađenih radnih dana u mjesecu.

6. Upotreba privatnog automobila u službene svrhe

Članak 57.

Ukoliko radnik ima pravo na korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknaditi će mu se troškovi u visini 0,40 eura po prijeđenom kilometru odnosno u visini neoporezivog iznosa sukladno važećim poreznim propisima.

7. Nagrada učenicima i studentima

Članak 58.

Učenicima i studentima na obveznoj praksi pripada za vrijeme prakse nagrada u visini od 150,00 eura do 280,00 eura mjesečno, odnosno srazmjerno vremenu provedeno na praksi.

8. Otpremnina za umirovljenje

Članak 59.

Kad radnik stekne uvjete i ostvari pravo na mirovinu pripada mu pravo na otpremninu u visini od 1.400,00 eura.

9. Solidarne pomoći

Članak 60.

Radnik ili njegova obitelj ima pravo na solidarnu pomoć u sljedećim slučajevima:

1. smrti radnika u visini od najmanje 1.110,00 eura
2. smrti člana uže obitelji u visini od najmanje 420,00 eura

3. neprekidno bolovanja radnika dužeg od 90 dana, jednom godišnje, u visini od najmanje 560,00 eura.

Poslodavac može, ako se za to steknu svi uvjeti, isplatiti solidarnu pomoć u slučajevima:

1. nastanka invalidnosti radnika do 560,00 eura godišnje
2. otklanjanja štetnih posljedica nastalih elementarnim nepogodama na objektima za stanovanje radnika do 560,00 eura godišnje
3. za novorođeno dijete do 1.400,00 eura.

Užom obitelji u smislu stavka 1. ovog članka smatra se bračni drug, roditelji, djeca i osobe s njima izjednačene po zakonu (osoba koja živi s radnikom u vanbračnoj zajednici, usvojena djeca i djeca na skrbi kao i punoljetna osoba kojoj je imenovan skrbnik).

10. Jubilarne nagrade

Članak 61.

Radnik ima pravo na jubilarnu nagradu za neprekidni radni staž navršen kod istog poslodavca za navršениh

- 10 godina radnog staža od najmanje 280,00 eura
- 15 godina radnog staža od najmanje 336,00 eura
- 20 godina radnog staža od najmanje 392,00 eura
- 25 godina radnog staža od najmanje 448,00 eura
- 30 godina radnog staža od najmanje 504,00 eura
- 35 godina radnog staža od najmanje 560,00 eura
- 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina radnog staža od najmanje 672,00 eura.

11. Darovi

Članak 62.

Poslodavac može jednom godišnje, radnikovom djetetu do 15 godina starosti, osigurati poklon orijentaciono visine 80,00 eura do 140,00 eura.

Poslodavac može radniku osigurati dar u naravi u iznosu od 80,00 eura do 133,00 eura godišnje. Poslodavac sklapa ugovor s trgovačkim društvom u kojem radnik ima pravo samostalno izabrati dar do vrijednosti određene ugovorom ili poslodavac samostalno kupuje dar i daruje ga radniku. Dar u naravi može biti darovni bon, kartica ili sl.

XI. IZUMI I TEHNIČKA UNAPREĐENJA

Članak 63.

Izum je novoostvareno rješenje nekog tehničkog problema koje poslodavac može upotrijebiti u svom poslovanju i koje ispunjava zakonske uvjete za dobivanje patenta.

Tehničko unapređenje je tehničko rješenje kojim se proizvodni postupak unapređuje svrsishodnijom upotrebom poznatih tehničkih sredstava i tehnoloških postupaka i time postiže veća učinkovitost, bolja kakvoća proizvoda, ušteda materijala i energije, bolje korištenje strojeva i uređaja, bolji nadzor proizvoda i veća sigurnost na radu ili dobivanje novog proizvoda koji nije predmet patenta.

Članak 64.

Radnik je dužan o izumu ostvarenom na radu i u svezi s radom obavijestiti poslodavca. Izum pripada poslodavcu.

Radnik može predložiti poslodavcu prihvaćanje tehničkog unapređenja.

Članak 65.

Za izume i unapređenje iz članka 63. ovog Ugovora radnik ima pravo na nadoknadu u visini koju će utvrditi stručna komisija poslodavca prema prosudbi korisnosti izuma odnosno tehničkog unapređenja, uzimajući u obzir:

- tehnički i gospodarski značaj izuma odnosno tehničkog unapređenja
- gospodarsku korist koja će se ostvariti upotrebom
- vrijednost sredstava koje je poslodavac uložio ili će uložiti u ostvarenje izuma, odnosno tehničkog unapređenja
- druge okolnosti od značenja za određivanje nadoknade.

Na osnovu prosudbe rezultata koji će se ostvariti primjenom izuma odnosno tehničkog unapređenja i vrijednosti sredstava koje je poslodavac uložio ili mora uložiti u primjenu izuma, odnosno tehničkog unapređenja, komisija će prosuditi koju gospodarsku korist može poslodavac očekivati primjenom izuma, odnosno tehničkog unapređenja, u narednih 5 godina.

Članak 66.

Na osnovi procjene korisnosti iz članka 65. ovog Ugovora, izumitelj odnosno predlagatelj tehničkog unapređenja utvrditi će se postotak od procijenjene korisnosti izuma odnosno tehničkog unapređenja i posebnim ugovorom utvrditi iznos koji pripada izumitelju odnosno predlagatelju tehničkog unapređenja.

Novčani iznos nadoknade iz stavka 1. ovog članka isplatit će se izumitelju u visini jedne trećine tog iznosa tri mjeseca nakon podnošenja patenta Državnom zavodu za patente, a preostali iznos nadoknade u pet jednakih godišnjih dijelova koji dospijevaju za isplatu u mjesecu veljači tekuće godine za prethodnu godinu.

Predlagatelju tehničkog unapređenja nadoknada se isplaćuje u pet jednakih godišnjih iznosa koji dospijevaju za isplatu u mjesecu veljači za prethodnu godinu.

Članak 67.

Ugovorom o radu može se ugovoriti drugačiji način utvrđivanja nadoknade za izume ostvarene na radu ili u svezi s radom i za tehnička unapređenja.

Članak 68.

Ako nadoknada za izume ostvarene na radu ili u svezi s radom i za tehnička unapređenja nije ugovorena ugovorom o radu ili posebnim ugovorom, radnik može od nadležnog suda zahtijevati da odredi pravičnu nadoknadu, može od nadležnog suda zahtijevati da sud utvrdi iznos nadoknade.

Članak 69.

O izumu koji nije ostvaren na radu ili u svezi s radom, ali je u svezi s djelatnošću poslodavca radnik je dužan obavijestiti poslodavca te mu pisano ponuditi ustupanje prava u svezi s tim izumom.

Poslodavac je dužan u roku od mjesec dana očitovati se o ponudi radnika iz stavka 1. ovog članka.

XII. ZAŠTITA PRAVA RADNIKA

1. Zaštita prava

Članak 70.

Radnik koji smatra da mu je poslodavac povrijedio neko pravo iz radnog odnosa može u roku od 15 dana od dostave odluke kojom je povrijeđeno njegovo pravo, odnosno od dana saznanja za povredu prava, zahtijevati od poslodavca ostvarenje tog prava.

Pisane odluke o ostvarivanju prava i obveza radnika neposredno se uručuju radniku ili dostavljaju preporučenom poštom na posljednju adresu koju je radnik prijavio poslodavcu.

Radnik se obvezuje u slučaju promjene adrese stanovanja odmah o tome obavijestiti poslodavca.

Ukoliko se pismeno poslodavca upućeno radniku na adresu prijavljenu poslodavcu od strane radnika vrati nedostavljeno zbog odbitka primitka ili nepoznate odnosno netočno prijavljene adrese, pismeno će se objaviti na oglasnoj ploči u prostorijama poslodavca, a ugovorne stranke su suglasne da se time smatra da je dostava radniku uredno obavljena.

2. Pritužbe na odnos prema radniku

Članak 71.

Neovisno od postupka za zaštitu prava iz članka 70. ovog Ugovora radnik koji smatra da je prema njemu nepravedno postupljeno od strane nadređenog radnika, suradnika ili uprave društva, može se na postupanje prema njemu žaliti nadređenom djelatniku ili upravi društva, a može se obratiti za posredovanje i radničkom vijeću.

3. Zaštita starijih radnika

Članak 72.

Radnik kojem do stjecanja prava na starosnu mirovinu nedostaje dvije godine staža ili godina života, zadržava do odlaska u mirovinu osnovnu plaću koju je ostvario ili bi pod normalnim radnim uvjetima ostvario u mjesecu koji prethodi mjesecu u kojem su se stekle spomenute okolnosti.

4. Zaštita dostojanstva radnika

Članak 73.

Poslodavac će Pravilnikom o radu utvrditi postupak i mjere zaštite dostojanstva radnika sukladno odredbama Zakona o radu.

5. Mirenje i arbitraža u individualnim radnim sporovima

Članak 74.

Kolektivnim ugovorima na razini poslodavca sindikati i poslodavci mogu ugovoriti da se individualni radni sporovi mogu rješavati mirenjem i arbitražom.

Predmet mirenja i arbitraže mogu biti svi individualni radni sporovi, uključivo i sporovi radi otkaza ugovora o radu, radi naknade štete zbog nezgode na radu i dr.

Članak 75.

Stručne i organizacijsko-administrativne poslove u postupku mirenja iz članka 74. obavljat će tajnik kojeg imenuje poslodavac iz redova radnika uz prethodnu suglasnost sindikata, ako kolektivnim ugovorom na razini poslodavca nije drugačije određeno.

XIII. UVJETI ZA RAD SINDIKATA

Članak 76.

Sindikat kod poslodavca djeluje u skladu sa sindikalnim pravilima.

Sindikat je dužan odluku o izboru odnosno imenovanju sindikalnog povjerenika dostaviti poslodavcu.

Sindikalnom povjereniku za vrijeme obavljanja njegove funkcije i 6 mjeseci nakon prestanka njenog obavljanja ne može se bez

prethodne suglasnosti sindikata otkazati ugovor o radu, rasporediti na drugo radno mjesto niti ga na bilo koji način dovesti u manje povoljan ili podređen položaj.

Poslodavac će omogućiti sindikalnom povjereniku izostanak s rada uz naknadu plaće kao da radi, radi prisustvovanja sindikalnim sastancima, tečajevima osposobljavanja, seminarima, kongresima, skupštinama ili konferencijama, sjednicama radničkog vijeća te za ostale potrebe sindikalnog rada, i to tako da za svakog člana sindikata ima pravo na jedan sat aktivnosti godišnje, ali ne manje od 56 sati, niti više od 750 sati.

Na pisani prijedlog Sindikata poslodavci mogu odobriti članovima Sindikata jedan dan plaćenog dopusta za sindikalne aktivnosti koje nemaju obilježje industrijskih akcija (sportske, kulturne i sl.).

Članak 77.

Poslodavac će primiti i saslušati sindikalnog povjerenika odnosno predstavnika sindikata kada on to traži ili po dogovoru.

Poslodavac će sindikalnom povjereniku omogućiti rad radi ostvarivanja prava na zaštitu i promicanje prava i interesa članova sindikata.

Stavove i prijedloge sindikata poslodavac će razmotriti i o njima se izjasniti.

Članak 78.

Poslodavac će za potrebe sindikata osigurati:

- odgovarajući prostor za rad i održavanje sastanaka sindikata
- stručne, tehničke i administrativne usluge za rad sindikata u mjeri u kojoj je to nužno za ostvarivanje sindikalne funkcije
- podatke o broju i strukturi zaposlenih po poslovima / radnim mjestima i pripadajućoj visini osnovne plaće u svakoj grupi složenosti iz Tarifnih stavova za potrebe kolektivnog pregovaranja i praćenja primjene ovog Ugovora
- obračun i naplatu sindikalne članarine putem isplatnih lista, prema uputama sindikata i uz prethodnu suglasnost radnika – člana sindikata, koju isti daje vlastoručnim potpisivanjem pristupnice sindikata, te dostavu (elektronsku) popisa članova i iznosa članarine sindikatu u roku 8 dana od dana isplate plaće.

XIV. PRAVA I OBVEZE UGOVORNIH STRANA I NAČIN RJEŠAVANJA SPOROVA

1. Ponašanje ugovornih stranaka

Članak 79.

Ugovorne strane dužne su zalagati se za poštivanje odredaba ovog Ugovora i za njegovu pravilnu provedbu.

Ugovorne strane dužne su se suzdržati od svakog djelovanja koje bi bilo u suprotnosti s odredbama Ugovora, sprječavalo ili otežavalo njegovu provedbu.

2. Socijalni mir

Članak 80.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora stranke će se suzdržati od industrijskih akcija (štrajka, lock outa i dr.), osim za organiziranje štrajka solidarnosti.

Obveza čuvanja socijalnog mira ne odnosi se na pitanja o kojima je pokrenut zahtjev za otpočimanje kolektivnih pregovora radi njihovog uređenja niti na postupanje stranaka Ugovora u slučaju neuspjelog pokušaja mirnog rješavanja kolektivnih sporova iz ovog Ugovora.

3. Sklapanje, izmjene i dopune Ugovora

Članak 81.

Postupak za sklapanje novog Ugovora pokreće se na zahtjev bilo koje ugovorne strane.

Ugovorne strane mogu bilo u koje vrijeme predložiti izmjene odnosno dopune ovog Ugovora.

Članak 82.

Ugovorna strana koja želi izmjenu odnosno dopunu Ugovora predlaže drugoj strani svoj obrazloženi zahtjev u pisanom obliku.

Druga strana dužna se je o prijedlogu opredijeljeno izjasniti u roku od 30 dana od prijema zahtjeva iz prethodnog stavka.

U slučaju da ugovorna strana ne prihvati prijedlog za izmjenu ili dopunu Ugovora, odnosno da se o prijedlogu ne izjasni u roku od 30 dana, strana predlagateljica pokreće postupak pred miriteljem.

Odredbe stavka 1. do 3. ovog članka primjenjuju se i na postupak sklapanja novog Ugovora.

4. Rješavanje kolektivnih sporova

Članak 83.

Za rješavanje sporova među stranama Ugovora koje nije bilo moguće riješiti međusobnim pregovaranjem provodi se postupak mirenja.

U smislu odredaba ovog Ugovora pod kolektivnim radnim sporom podrazumijeva se spor o sklapanju, izmjeni ili obnovi Kolektivnog ugovora ili drugi sličan spor koji može dovesti do štrajka ili drugog oblika industrijske akcije te neisplate plaće odnosno naknade plaće.

Članak 84.

Postupak mirenja provodi jedan miritelj.

Miritelj je osoba koju stranke koje su u sporu izaberu s liste miritelja koja se vodi pri Gospodarsko-socijalnom vijeću ili koju sporazumno odrede.

Članak 85.

Postupak mirenja pokreće se na zahtjev bilo koje strane, a mora se završiti u roku pet dana od pokrenutog postupka.

Ako strane u sporu ne dogovore drugačije, postupak mirenja provodi se sukladno važećem Pravilniku o načinu izbora miritelja i provođenju postupka mirenja kojeg donosi Gospodarsko-socijalno vijeće.

Svaki sporazum koji strane postignu mora biti u pisanom obliku. Sporazum je sastavni dio Ugovora i dopunjuje ga odnosno mijenja te ima pravnu snagu i učinke Kolektivnog ugovora.

Članak 86.

Stranke mogu prihvatiti ili odbiti prijedlog miritelja.

Mirenje je bezuspješno ako bilo koja strana pisano izjavi da mirenje smatra neuspješnim.

Članak 87.

Ako je mirenje neuspješno, stranke spora mogu rješavanje kolektivnog radnog spora sporazumno povjeriti arbitraži.

Arbitraža ima tri člana. Svaka strana imenuje jednog člana, a predsjednika obje strane određuju sporazumno.

U slučaju da se strane ne sporazumiju o imenovanju predsjednika, njegovo imenovanje povjerava se Gospodarsko-socijalnom vijeću.

Postupak pred arbitražom stranke mogu urediti posebnim pravilnikom.

Ako stranke postupak pred arbitražom ne urede posebnim pravilnikom, postupak će se urediti sporazumom stranaka sklopljenim nakon nastanka spora. U sporazumu o iznošenju spora pred arbitražu stanke će odrediti pitanja koja iznose pred arbitražu.

Arbitraža može odlučiti samo o pitanjima koja su pred nju iznijele stranke spora.

Članak 88.

Ako se radi o sporu o tumačenju ili primjeni zakona, drugoga propisa ili Kolektivnog ugovora, arbitraža će temeljiti svoju odluku na zakonu, drugom propisu ili Kolektivnom ugovoru.

Ako se radi o sporu o sklapanju, izmjeni ili obnovi Kolektivnog ugovora, arbitraža će temeljiti svoju odluku na pravičnosti.

Ako stranke spora u Kolektivnom ugovoru ili sporazumu o iznošenju spora pred arbitražu ne odrede drugačije, arbitražna odluka mora biti obrazložena.

Protiv arbitražne odluke nije dopuštena žalba.

Ako se radi o sporu o sklapanju, izmjeni ili obnovi Kolektivnog ugovora, arbitražna odluka ima pravnu snagu i učinke Kolektivnog ugovora.

5. Tumačenje i praćenje primjene Ugovora

Članak 89.

Ugovorne strane imenuju Zajedničko povjerenstvo za tumačenje odredbi ovog Kolektivnog ugovora.

Zajedničko povjerenstvo ima šest članova, od kojih svaka strana imenuje po tri člana.

Rad Zajedničkog povjerenstva uređuje se poslovnikom.

Članak 89.a

Sindikata, potpisnik ovog Ugovora, je ovlašten pratiti primjenu odredbi ovog Ugovora kod svih poslodavaca na koje se Ugovor primjenjuje.

Članak 89.b

Za potrebe praćenja primjene ovog Ugovora, Sindikat ima pravo tražiti od svakog poslodavca kojeg obvezuje proširena primjena ovog Ugovora podatke o broju i strukturi zaposlenih po poslovima / radnim mjestima i pripadajućoj visini osnovne plaće i isplaćene plaće (osnovna plaća +dodaci) u svakoj grupi složenosti iz Tarifnih stavova.

Poslodavac je dužan na pisani zahtjev Sindikata, u roku od 15 dana, na obrascu koji je sastavni dio te se nalazi u prilogu ovog Ugovora (Prilog 2), dostaviti podatke iz stavka 1. ovog članka.

Podatke o poslodavcima prikupljene prema stavku 1. i 2. ovog članka Sindikat je dužan koristiti ili komunicirati s trećima isključivo radi ostvarivanja ciljeva kontrole primjene ovog Ugovora.

Članak 89.c

Radi dobivanja podataka o visini ugovorene osnovne plaće te obračunu i isplati ukupnih bruto plaća neposredno od radnika, Sindikat može podnijeti pisani zahtjev poslodavcu da u roku od 15 dana omogući sindikalnim predstavnicima pristup radnicima na radnim mjestima.

Točan termin i mjesto pristupa Sindikata radnicima dogovorno unaprijed određuju poslodavac i Sindikat pisanim putem.

Predstavnici Sindikata su prilikom pristupa radnicima na radnim mjestima dužni odgovornoj osobi poslodavca predočiti iskaznicu ovjerenu od strane Sindikata.

Ako poslodavac ne postupi ili samo djelomično postupi sukladno odredbama stavaka 2. i 3. ovog članka, Sindikat može, uz prethodnu obavijest Zajedničkom povjerenstvu za tumačenje ovog Ugovora, podnijeti prijavu inspekciji rada radi provođenja inspekcijskog nadzora.

Članak 89.d

O rezultatima praćenja primjene ovog Ugovora prikupljenim prema člancima 89.b i 89.c Sindikat obavještava Zajedničko povjerenstvo za tumačenje ovog Ugovora.

Ako poslodavac ne postupi ili samo djelomično postupi sukladno odredbama članaka 89.b i 89.c ovog Ugovora, Sindikat može, uz prethodnu obavijest Zajedničkom povjerenstvu za tumačenje ovog Ugovora, podnijeti prijavu inspekciji rada radi provođenja inspekcijskog nadzora.

Članak 89.e

Ugovorne strane su suglasne da će u razumnom roku posebnim sporazumom urediti način i iznos naknade troškova za praćenje primjene ovog Ugovora.

6. Otkaz Ugovora

Članak 90.

U slučaju da jedna od strana krši obveze koje je preuzela ovim Ugovorom ili u slučaju promijenjenih okolnosti, druga strana može Ugovor otkazati ili tražiti izmjene i dopune pojedinih odredbi Ugovora.

Otkaz je potrebno drugoj strani prethodno najaviti u roku koji ne može biti kraći od 3 mjeseca.

Po otkazivanju Ugovora, svaka strana može tražiti zaključivanje novog Ugovora.

XV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 91.

Odredbe ovog Ugovora primjenjuju se neposredno, osim ako za primjenu pojedinih odredbi nije potrebna odgovarajuća razrada u Pravilniku o radu ili drugom aktu poslodavca.

Ako bi Pravilnikom o radu ili drugim aktom poslodavca neko pravo bilo utvrđeno u manjem opsegu od prava koja proizlaze iz ovog Ugovora, primjenjuju se odredbe ovog Ugovora.

Sva prava iz radnog odnosa koja su ovim Kolektivnim ugovorom osigurana bračnim drugovima, sukladno Zakonu o životnom partnerstvu osoba istog spola (»Narodne novine«, broj 92/14) zajamčena su i životnim partnerima osoba istog spola.

Članak 92.

Stranke se obvezuju najmanje dva puta godišnje razmotriti izvješće organa iz članka 89. ovog Ugovora, utvrditi postoje li sporne odredbe u primjeni Ugovora i ocijeniti da li postoje razlozi zbog kojih bi trebalo inicirati izmjene i dopune Ugovora.

Svaka stranka ovlaštena je inicirati sastanak za razmatranje pitanja iz prethodnog stavka.

Članak 93.

Troškove pripremanja ovog Ugovora snose potpisnici, svaki u svom dijelu, a troškove pripremanja i rada miritelja, arbitraže i ko-

misije za tumačenje, potpisnici dijele na principu da HUP-Udruga poslodavaca graditeljstva snosi jednu polovinu, a Sindikat graditeljstva Hrvatske drugu polovinu.

Članak 94.

Ovaj Ugovor sklapa se na neodređeno vrijeme.

Novacija ovog Ugovora i prilagođavanje uvjetima gospodarenja u pravilu će se provoditi do kraja studenoga tekuće godine za narednu godinu.

Članak 95.

Smatra se da je ovaj Ugovor sklopljen kada ga potpišu ovlašteni predstavnici potpisnika kojim danom stupa na snagu i primjenjuje se.

Ugovor će se javno objaviti na način propisan Pravilnikom ministra nadležnog za rad.

Poslodavac je dužan radnika pisanim putem (oglasne ploče, elektronskim putem i sl.) obavijestiti o sklapanju ovog Ugovora, odnosno njegovih izmjena i dopuna te prestanku, u roku 15 dana od sklapanja, izmjene ili dopune ili prestanku važenja.

Članak 96.

Stupanjem na snagu ovog Ugovora prestaje važiti Kolektivni ugovor od 1. siječnja 2002. godine, prve izmjene i dopune za 2003.

godinu od 1. svibnja 2003. godine, druge izmjene i dopune za 2004. godinu od 1. lipnja 2004. godine, treće izmjene i dopune od 1. lipnja 2005. godine, četvrte izmjene i dopune od 20. listopada 2006. godine, pete izmjene i dopune od 1. listopada 2007. godine, šeste izmjene i dopune od 26. lipnja 2013. godine i sedme izmjene i dopune od 3. listopada 2013. godine te Dodatak Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo sklopljenom 7. prosinca 2001. godine.

Članak 97.

Dodatak Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo od dana 25. rujna 2015. godine zajedno s I. Izmjenama i dopunama Dodatka Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo donesenim 20. veljače 2018. godine – pročišćeni tekst, kojim se uređuju prava i obveze te uvjeti rada radnika koje poslodavac upućuje na rad na inozemna gradilišta, sastavni je dio ovog Kolektivnog ugovora.

Zagreb, 29. siječnja 2025.

HUP – UDRUGA POSLODAVACA
GRADITELJSTVA

Predsjednik

Mirko Habijanec, v. r.

SINDIKAT GRADITELJSTVA
HRVATSKE

Predsjednica

Jasenska Vukšić, v. r.

PRILOG 1.

TARIFNI STAVOVI

Sukladno članku 38. Ugovora, Tarifni stavovi se primjenjuju od 1. 2. 2025. godine.

Grupa složenosti	Poslovi – radna mjesta	Osnovna plaća u eurima	
		Po satu	Mjesečno
I. grupa poslova podrazumijeva jednostavan rutinski rad koji ne zahtjeva posebno obrazovanje	Transportni radnik, čistač, domar, čuvar – zaštitar, dostavljač	5,75	1.000,00
II. grupa poslova podrazumijeva manje složene poslove i zadaće, odnosno rad za koji su dovoljna pismena uputstva	PKV građevinski radnici, pomoćni radnik, pomoćni priučeni radnici svih struka, pomoćnik strojarškog montera, poslužitelj strojeva i uređaja na proizvodnji građevinskih elemenata, pomoćnik geobušača, figurant, pomoćni kuhar, sobarica, telefonist na telefonskoj Centrali	6,03	1.050,00
III. grupa poslova podrazumijeva srednje složene poslove i zadatke na kojima se rad ponavlja uz povremenu pojavu novih poslova	KV građevinski radnik početnik (zidar, tesar, monter oplatnih sustava, armirač, betonirac, krovopokrivač, monter za montažu skela, zavarivač, asfalter, monter suhe gradnje, izolater, fasader, keramičar, stolar, klesar, limar, vodoinstalater, plinoinstalater, elektroinstalater, električar, soboslikar, bravar, automehaničar), KV radnik ostalih struka – početnik, geobušač, strojar lakšeg građevinskog stroja, vozač traktora, monter metalnih konstrukcija, tehnički crtač, laborant, administrator, pomoćni knjigovođa, skladištar, kuhar, konobar.	6,28	1.092,00
IV. a grupa poslova podrazumijeva složenije i raznovrsnije poslove i zadatke za čije su obavljanje su potrebne konzultacije u njihovu izvršavanju	KV građevinski radnici svih struka sa završenom strukovnom školom (zidar, tesar, monter oplatnih sustava, armirač, betonirac, krovopokrivač, monter za montažu skela, zavarivač, asfalter, monter suhe gradnje, izolater, fasader, keramičar, stolar, klesar, limar, vodoinstalater, plinoinstalater, elektroinstalater, električar, soboslikar, bravar, automehaničar i dr.), vozač teretnog motornog vozila, vozač autobusa, univerzalni strojarški monter, monter plino-energetskih postrojenja, strojar građevinskih strojeva, rukovatelj dizalicom, rukovatelj betonare, građevinski laborant, pomoćni kalkulant, tehničar na gradilištu, blagajnik, glavni kuhar, komercijalist	6,87	1.196,00

IV. b grupa poslova podrazumijeva složenije i raznovrsnije poslove i zadatke za čije obavljanje je potrebna samostalnost u njihovu izvršavanju	KV građevinski radnik svih struka (zidar, tesar, monter oplatnih sustava, armirač, betonirac, krovopokrivač, monter za montažu skela, zavarivač, asfalter, monter suhe gradnje, izolater, fasader, keramičar, stolar, klesar, limar, vodoinstalater, plinoinstalater, elektroinstalater, električar, soboslikar, bravar, automehaničar i dr.), tehničar gradilišta, rukovatelj toranjskom dizalicom, majstor za sanaciju A-B konstrukcija, tehničar geobušenja, geometar, tehničar prerade drva, knjigovođa, računalni operater, referent platnog prometa, referent nabave, prodaje, referent kalkulacija, referent kadrovskih poslova i drugi administrativni referenti i sl.	7,27	1.265,00
V. a grupa poslova podrazumijeva složenije poslove i zadatke koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti u izvršavanju poslova i zadataka	VKV građevinski radnik svih struka (zidar, tesar, monter oplatnih sustava, armirač, betonirac, krovopokrivač, monter za montažu skela, zavarivač, asfalter, monter suhe gradnje, izolater, fasader, keramičar, stolar, klesar, limar, vodoinstalater, plinoinstalater, elektroinstalater, električar, soboslikar, bravar, automehaničar i dr.), strojar teških građevinskih strojeva – (bagera, gredera, valjaka, utovarivača, finišera, freza za iskope u tunelima) vozač teških teretnih vozila, vozač autobusa, poslovođa jednostavnih objekata, ili postrojenja ili radiona, kalkulanta, glavni knjigovođa	7,60	1.322,50
V. b grupa poslova podrazumijeva složenije poslove i zadatke koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti u izvršavanju poslova i zadataka	VKV građevinski radnik svih struka (zidar, tesar, monter oplatnih sustava, armirač, betonirac, krovopokrivač, monter za montažu skela, zavarivač, asfalter, monter suhe gradnje, izolater, fasader, keramičar, stolar, klesar, limar, vodoinstalater, plinoinstalater, elektroinstalater, električar, soboslikar, bravar, automehaničar i dr.), minner specijalist, vodeći monter, vozač autobusa, rukovatelj građevinskim strojem – specijalist, vozač teškog teretnog vozila – specijalist, pećar, predradnik/brigadir, poslovođa gradilišta početnik, poslovođa montaže, poslovođa završnih radova, poslovođa održavanja, informatičar, samostalni kalkulanta, samostalni referenti	7,93	1.380,00
VI. grupa poslova podrazumijeva poslove koji zahtijevaju samostalnost i veći stupanj kreativnosti u njihovu izvršavanju	VKV građevinski radnik – majstor svih zanimanja, poslovođa gradilišta, poslovođa, pomoćnik rukovoditelja gradilišta, voditelj manje složenih radova, rukovoditelj gradilišta manjeg objekta, voditelj radova, voditelj tima kalkulanta, stručnjak zaštite na radu	8,28	1.440,00
VII. grupa poslova podrazumijeva poslove koji zahtijevaju dodatno poznavanje užeg područja djelovanja uz samostalnost i kreativnost u izvršavanju poslova tih područja	Voditelj građenja, rukovoditelj pogona, rukovoditelj mehanizacije i transporta, projektant, voditelj odsjeka u pratećim službama, geodeta, pravnik i dr. stručnjaci	8,79	1.530,00
VIII. grupa poslova podrazumijeva vrlo složene poslove koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost radnika, projektiranje poslova i zadataka	Voditelj građenja, rukovoditelj složenog pogona, programer, strojarski konstruktor, operativni konstruktor metalnih konstrukcija, voditelj odjela; kalkulacija, knjigovodstva, komercijale, financija, pravnih poslova, pripreme rada i sl.	9,48	1.650,00
IX. grupa poslova podrazumijeva vrlo složene poslove koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost radnika, te dodatna specijalistička znanja potrebna za obavljanje tih poslova	Voditelj građenja vrlo složenog gradilišta, glavni inženjer gradilišta, samostalni projektant	9,94	1.730,00
X. grupa poslova podrazumijeva najsloženije poslove i zadatke s najvećim značajem za vođenje procesa proizvodnje i poslovanja, kreativne poslove zadatke, istraživački rad itd.	Voditelj projekata, odgovorni rukovoditelj poslovanja – sektora	11,49	2.000,00
XI. grupa poslova	Član Uprave, direktor	12,64	2.200,00

PRILOG 2.

Obrazac za praćenje primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (KUG, članak 89.b)

Poslodavac:

Sjedište:

OIB:

Mjesto:

Datum:

Razdoblje na koje se podaci odnose:

KUG - Grupa složenosti	Radno mjesto	Broj zaposlenih po poslovima/radnim mjestima	Osnovna mjesečna plaća / po satu	Isplaćena plaća (osnovna plaća + dodaci)
I. grupa podrazumijeva jednostavan rutinski rad koji ne zahtjeva posebno obrazovanje	1.			
	2.			
	3.			
	...			
II. grupa podrazumijeva manje složene poslove i zadaće, odnosno rad za koji su dovoljna pismena uputstva	1.			
	2.			
	3.			
	...			
III. grupa podrazumijeva srednje složene poslove i zadatke na kojima se rad ponavlja uz povremenu pojavu novih poslova	1.			
	2.			
	3.			
	...			
IV.a grupa podrazumijeva složenije i raznovrsnije poslove i zadatke za čije su obavljanje potrebne konzultacije u njihovu izvršavanju	1.			
	2.			
	3.			
	...			
IV.b grupa podrazumijeva složenije i raznovrsnije poslove i zadatke za čije obavljanje je potrebna samostalnost u njihovu izvršavanju	1.			
	2.			
	3.			
	...			
V.a grupa podrazumijeva složenije poslove i zadatke koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti u izvršavanju poslova i zadataka	1.			
	2.			
	3.			
	...			
V.b grupa podrazumijeva složenije poslove i zadatke koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti u izvršavanju poslova i zadataka	1.			
	2.			
	3.			
	...			
VI. grupa podrazumijeva poslove koji zahtijevaju samostalnost i veći stupanj kreativnosti u njihovu izvršavanju	1.			
	2.			
	3.			
	...			
VII. grupa podrazumijeva poslove koji zahtijevaju dodatno poznavanje ušeg područja djelovanja uz samostalnost i kreativnost u izvršavanju poslova tih područja	1.			
	2.			
	3.			
	...			
VIII. grupa podrazumijeva vrlo složene poslove koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost radnika, projektiranje poslova i zadataka	1.			
	2.			
	3.			
	...			
IX. grupa podrazumijeva vrlo složene poslove koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost radnika, te dodatna specijalistička znanja potrebna za obavljanje tih poslova	1.			
	2.			
	3.			
	...			
X. grupa podrazumijeva najsižoenije poslove i zadatke s najvećim značajem za vođenje procesa proizvodnje i poslovanja, kreativne poslove, zadatke, istraživački rad itd.	1.			
	2.			
	3.			
	...			
XI. grupa Član uprave, direktor	1.			
	2.			
	3.			
	...			

U slučaju nejasnoće dostavljenih podataka Sindikat graditeljstva Hrvatske može od poslodavca zatražiti dodatno obrazloženje.

Da su gore navedeni podaci točni i istiniti, potvrđuje:

(funkcija)

ime, prezime i potpis ovlaštene osobe

Sukladno članku 97. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, sastavni dio Kolektivnog ugovora je

DODATAK KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA GRADITELJSTVO (Pročišćeni tekst)

1. Upućivanje radnika na rad u inozemstvu

Članak 1.

Ovim Dodatkom Ugovoru (u daljnjem tekstu: Dodatak) stranke Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (u daljnjem tekstu: Ugovor) uređuju prava i obveze te uvjete rada radnika koje poslodavac upućuje na rad na inozemna gradilišta.

Članak 2.

Poslodavac upućuje radnika na rad u inozemstvo sukladno uvjetima utvrđenim propisima, ugovorom o radu i ovim Dodatkom.

Kada se radnika upućuje na rad u inozemstvo u zemlje u kojima je dopušteno uvjete rada urediti neovisno od propisa zemlje rada, na ugovor o radu primjenjivat će se propisi RH i odredbe ovog Ugovora.

Kad se radnik upućuje na rad u inozemstvo, u zemlje u kojima je na upućene radnike obvezna primjena propisa zemlje rada ili obvezatnih kolektivnih ugovora, na ugovore o radu i druga prava i obveze primjenjivati će se obvezatni propisi zemlje rada. U slučaju suprotnosti propisa zemlje rada u odnosu na propise u RH, a po istoj osnovi, radniku se priznaje pravo na zakonski propisani minimum u zemlji rada.

Upućivanje radnika na rad u inozemstvo može vršiti poslodavac uz uvjet da zaista ima poslovni nastan u državi članici iz koje se obavlja upućivanje. Za ocjenu poslovnog nastana poslodavac mora ispunjavati uvjete da poduzeće obavlja značajne aktivnosti u zemlji. U tom pogledu razmatraju se sljedeći elementi: sjedište, mjesto gdje su radnici zaposleni i iz kojeg su upućeni na rad, pravo koje se primjenjuje na ugovore o radu, mjesto gdje poslodavac obavlja svoju značajnu aktivnost i gdje zapošljava administrativno osoblje, veličina prihoda ostvarenog u državi poslovnog nastana.

2. Ugovor o radu o upućivanju radnika na rad u inozemstvo

Članak 3.

Ugovor o radu ili pisana potvrda, kojim se sukladno zakonu uređuju odnosi za vrijeme rada u inozemstvu, sklapa se za sve radnike koje poslodavac upućuje na rad u inozemstvo za razdoblje duže od mjesec dana. Ugovor ili pisana potvrda se sklapa prije odlaska u inozemstvu, obvezno u pisanoj formi i potpisan od obje ugovorne strane, od kojih po jedan primjerak zadržava svaka ugovorna strana.

Uz obvezni sadržaj propisan Zakonom o radu, ugovorom o radu iz prethodnog stavka mora se utvrditi:

1. datum sklapanja ugovora
2. naziv poslova (radno mjesto) na koje se radnik raspoređuje za vrijeme rada u inozemstvu i opis rada
3. dan upućivanja na rad u inozemstvo
4. naznaka zemlje u koju se radnik upućuje, i mjesto rada odnosno naznaka da se rad obavlja na različitim mjestima
5. raspored radnog vremena
6. neradni dani i blagdani, odnosno moguće je upućivanje na drugi akt kojim se uređuje ovo pitanje

7. bruto plaća radnika za vrijeme rada u inozemstvu i novčana jedinica u kojoj će se isplaćivati plaća

8. način obračuna i isplate plaće za vrijeme rada u inozemstvu

9. druga primanja u novcu i naravi na koja radnik ima pravo za vrijeme rada u inozemstvu, odnosno moguće je upućivanje na drugi akt kojim se uređuje ovo pitanje

10. trajanje rada u inozemstvu

11. uvjeti vraćanja u zemlju

12. trajanje otkaznog roka

13. relevantni kolektivni ugovori

14. način obavješćivanja ugovornih strana o uvjetima rada u inozemstvu; poveznica na jedinstvenu nacionalnu mrežnu stranicu o upućivanju radnika u državu članicu Europske unije u koju se radnik upućuje

3. Radno vrijeme

Članak 4.

Puno radno vrijeme iznosi 40 sati tjedno.

Radno vrijeme radnika može se rasporediti u jednakom, odnosno nejednakom trajanju po danima, tjednima, odnosno mjesecima.

Početak i završetak jednakog rasporeda radnog vremena, uključujući i vrijeme odmora tijekom rada (stanke) te dnevni, tjedni odnosno mjesečni jednak raspored radnog vremena i njegovo trajanje u granicama punog radnog vremena određuje poslodavac pisanom odlukom uz prethodno savjetovanje s radničkim vijećem ili sporazumom sa radničkim vijećem.

Dnevni, tjedni odnosno mjesečni nejednak raspored radnog vremena utvrđuje se sukladno kolektivnim ugovorom na razini poslodavca ili odlukom poslodavca uz prethodnu suglasnost Sindikata u sljedećim okvirima:

– razdoblje unaprijed utvrđenog rasporeda radnog vremena ne može biti kraće od 1 mjeseca niti duže od godinu dana i mora odgovarati radnikovom punom ili nepunom radnom vremenu

– radnik u svakom razdoblju od 6 uzastopnih mjeseci ne smije raditi duže od prosječno 48 sati tjedno uključujući prekovremeni rad.

– radnik može raditi najduže 10 sati dnevno i 56 tjedno, a iznimno 60 sati tjedno zbog sezonskog karaktera posla uključujući prekovremeni rad.

4. Preraspodjela radnog vremena i prekovremeni rad

Članak 5.

Zbog naravi posla u djelatnosti graditeljstva puno ili nepuno radno vrijeme preraspodjeljuje se tako da tijekom razdoblja koje ne može biti duže od 12 neprekidnih mjeseci u jednom razdoblju traje duže, a u drugom razdoblju kraće od punog ili nepunog radnog vremena. Prosječno radno vrijeme tijekom razdoblja koje ne može biti duže od 12 neprekidnih mjeseci, ne smije biti duže od punog ili nepunog radnog vremena.

Razdoblje u kojem temeljem preraspodjele radno vrijeme traje dulje od punog ili nepunog radnog vremena može trajati najduže 6 mjeseci tijekom razdoblja koje ne može biti duže od dvanaest neprekidnih mjeseci, s tim da razdoblje od 6 mjeseci ne mora trajati kontinuirano.

Preraspodijeljeno radno vrijeme radnika ne smije biti duže od 56 sati tjedno, a iznimno 60 sati tjedno zbog sezonskog karaktera posla, pod uvjetom da radnik dostavi pisanu izjavu o dobrovoljnom

pristanku na takav rad. Radnik koji ne pristane na rad duži od 48 sati tjedno, ne smije zbog toga trpjeti štetne posljedice.

Preraspodjela radnog vremena detaljnije se uređuje kolektivnim ugovorom na razini poslodavca ili sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca.

Prekovremeni rad pojedinog radnika ne smije trajati duže od 250 sati godišnje.

5. Dnevni i tjedni odmor

Članak 6.

Radnik ima pravo na dnevni i tjedni odmor sukladno Zakonu o radu i Ugovoru.

6. Plaće

Članak 7.

Pod plaćom se podrazumijevaju sva davanja bilo koje vrste koje poslodavac isplaćuje radniku za obavljeni rad.

Visina, odnosi isplate plaće u domaćem i stranom novcu i način isplate plaće i drugih osobnih primanja radnika uređuje se ugovorom o radu ili pisanom potvrdom u bruto iznosu.

Članak 8.

Plaća se isplaćuje za razdoblje od mjesec dana, a može se isplaćivati i za razdoblja od 15 dana.

Plaću je poslodavac dužan isplatiti u pravilu do 15-og, a iznimno najkasije do 20. dana nakon obavljenog rada za razdoblje za koje se plaća isplaćuje.

Članak 9.

Ako nije drugačije propisano, najniža osnovica za obračun i plaćanje doprinosa iz plaća za radnike upućene na rad u inozemstvo je plaća koju bi radnik ostvario u tekućoj godini za istovrsne poslove u zemlji.

7. Naknada plaće

Članak 10.

Pod naknadama plaće se podrazumijevaju sva davanja bilo koje vrste, koje poslodavac isplaćuje radniku za razdoblja u kojima ne radi zbog opravdanih razloga.

Radnik za vrijeme rada u inozemstvu ima pravo na naknadu plaće za vrijeme:

- privremene spriječenosti za rad zbog bolesti
- za dane blagdana
- za korištenje godišnjeg odmora.

Visina i osnovica za naknade plaće iz stavka 1. ovog članka je plaća koju bi radnik ostvario u tekućoj godini za istovrsne poslove u zemlji, ako prema obvezatnim propisima zemlje rada nije drugačije propisano.

Članak 11.

Naknada zbog privremene spriječenosti za rad isplaćuje se na temelju uvjerenja liječnika o privremenoj nesposobnosti za rad.

Pravo na naknadu plaće za vrijeme bolesti i liječenja u inozemstvu po odredbama stavka 1. ovog članka u pravilu radnik ostvaruje najviše do 10 dana, a ako je po mišljenju liječnika za oporavak radnika potrebno daljnje liječenje, ovlaštena osoba u suglasnosti s liječnikom uputit će radnika na liječenje u zemlju ako troškovi upućivanja u zemlju ne premašuju troškove naknade plaće radnika za vrijeme bolesti zajedno s troškovima liječenja u inozemstvu.

Za vrijeme spriječenosti za rad zbog bolesti radnika koji je vraćen radi liječenja u zemlju pripada naknada u visini koje se isplaćuje u zemlji sukladno ovom Ugovoru i posebnim propisima o zdravstvenom osiguranju.

Članak 12.

Za vrijeme blagdana utvrđenih propisima zemlje rada, radniku pripada naknada u visini osnovne plaće utvrđene ugovorom o radu, ako obvezatnim propisima zemlje rada nije drugačije propisano.

Članak 13.

Prije odlaska na rad u inozemstvo radnik je u pravilu obavezan koristiti godišnji odmor za tekuću godinu.

Ukoliko radnik nije mogao koristiti godišnji odmor prije odlaska na rad u inozemstvo, omogućit će mu se korištenje godišnjeg odmora u skladu s planom korištenja godišnjeg odmora inozemnoga gradilišta.

Radnik može koristiti godišnji odmor u inozemstvu najranije nakon 6 mjeseci rada u inozemstvu, ukoliko to narav posla dozvoljava.

Prije korištenja godišnjeg odmora, radnik je dužan iskoristiti slobodne dane kumulirane u preraspodjeli radnog vremena.

U godini u kojoj se radnik vraća u zemlju, godišnji odmor će koristiti po povratku u zemlju, osim ako se poslodavac i radnik drugačije ne sporazume.

Članak 14.

U slučaju prekida rada do kojeg je došlo bez krivnje radnika (vremenske nepogode, obustave određene po nadzornom organu ili investitoru, neskrivljenog kvara stroja ili uređaja, neskrivljenog nedostatka pogonske energije i sl.), radnika se može privremeno premjestiti na odgovarajući posao na drugo gradilište na kojemu se rad nesmetano odvija.

Ako privremeni raspored nije moguć, može se izmijeniti raspored odnosno preraspodjela radnog vremena.

Ako se predviđa da će prekid rada trajati duže od 7 dana i ako radnika nije moguće zaposliti na drugom gradilištu, uputit će ga se na odgovarajući posao u zemlji ili će mu se obračunati naknada za prekid rada sukladno ovom Ugovoru.

8. Ostala materijalna prava radnika

Članak 15.

U slučaju kada je radnik upućen u zemlje rada u kojima je znatnija razlika između plaća u Republici Hrvatskoj, u odnosu na propisane više plaće u inozemstvu, ugovorne strane su suglasne sa smanjenjem obima materijalnih prava radnika upućenih na rad u inozemstvo, a koja se priznaju sukladno stavku 2. ovog članka.

Radniku upućenom na rad u inozemstvo poslodavac u pravilu osigurava »Dodatak za upućivanje« tako da mu osigura smještaj ili isplaćuje naknadu za smještaj.

Iznos naknade iz stavka 2. ovog članka utvrđuje poslodavac, ovisno o visini stvarnih troškova smještaja.

9. Zaštita radnika

Članak 16.

Radnicima na privremenom radu u inozemstvu osiguravaju se obvezni oblici zaštite:

- zdravstvena zaštita

– zaštita na radu
– jednako postupanje prema muškarcima i ženama, odnosno zaštita od diskriminacije. Zdravstvena zaštita, zaštita na radu osigurava se radniku i za vrijeme putovanja prilikom upućivanja na gradilište u inozemstvu kao i prilikom povratka s rada iz inozemstva.

Članak 17.

Prilikom upućivanja na rad u inozemstvo, radnik mora biti liječnički pregledan. Ukoliko prema liječničkom nalazu radnik nije sposoban za rad u inozemstvu, isti se ne može uputiti na rad u inozemstvo.

Radnik koji se razboli u inozemstvu, dužan je obratiti se nadležnoj zdravstvenoj ustanovi ili liječniku, a troškove zdravstvene zaštite – liječenja, ako radnici nisu osigurani kod inozemnog nosioca zdravstvenog osiguranja, terete poslodavca.

Članak 18.

Zaštita na radu, uključujući mjere zaštite za posebno osjetljive skupine radnika, regulira se u skladu s važećim propisima u Republici Hrvatskoj i zemlji rada.

10. Povratak u zemlju

Članak 19.

Po završetku potrebe za radom radnika ili završetku radova u inozemstvu poslodavac je obvezan rasporediti radnika u pravilu na poslove i radne zadatke na kojima je radio prije odlaska na rad u inozemstvo, ili na druge odgovarajuće poslove sukladno potrebama poslodavca.

Članak 20.

U slučaju individualnih sporova između poslodavca i upućenog radnika, stranke ugovaraju nadležnost hrvatskih sudova ili arbitraže.

Članak 21.

Ovaj Dodatak od 25. rujna 2015. g. zajedno s Izmjenama i dopunama Dodatka Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo sklopljenim 20. 2. 2018. godine – pročišćeni tekst, je sastavni dio Kolektivnog ugovora za graditeljstvo.

Zagreb, 29. siječnja 2025.

HUP – UDRUGA POSLODAVACA GRADITELJSTVA	SINDIKAT GRADITELJSTVA HRVATSKE
Predsjednik	Predsjednica
Mirko Habijanec, v. r.	Jasenska Vukšić, v. r.

219

KOLEKTIVNI UGOVOR ZA HRVATSKE POMORCE NA BRODOVIMA U MEĐUNARODNOJ PLOVIDBI (2025. – 2026.)

Ovaj Kolektivni ugovor za hrvatske pomorce na brodovima u međunarodnoj plovidbi (2025. – 2026.), u daljnjem tekstu »Kolektivni ugovor« zaključen je 17. prosinca 2024. godine, a primjenjuje se od 1. siječnja 2025. između

HRVATSKE UDRUGE BRODARA MARE NOSTRUM, čija je adresa, Avenija V. Holjevca 20, 10200 Zagreb, Hrvatska, u daljnjem tekstu: »Udruga«

i

SINDIKATA POMORACA HRVATSKE, člana Međunarodne federacije transportnih radnika (ITF), čija je adresa Središnjeg ureda, Fiorello La Guardia 13, 51000 Rijeka, Hrvatska, u daljnjem tekstu: »Sindikata«.

Ugovorne strane zaključuju ovaj Kolektivni ugovor u dobroj vjeri radi promicanja i održavanja socijalnog dijaloga i skladnih odnosa između stranaka potpisnica koji se temelji na obostranom uvažavanju interesa i prava.

Značenje izraza

Članak 1.

1. Niže navedeni izrazi za potrebe Kolektivnog ugovora znače:

a) *MLC* znači Konvencija o radu pomoraca usvojena na Glavnoj konferenciji Međunarodne organizacije rada (ILO) održanoj 23. veljače 2006. godine i kako je dopunjena 2014., 2016. i 2018. godine;

b) *Kolektivni ugovor* znači ugovor definiran gore navedenim naslovom, ugovornim stranama i datumom;

c) *ITF Poseban ugovor* znači ugovor zaključen između ITF čije je adresa 49-60 Borough Road, London, UK i Članice / Poslodavca;

d) *Ugovor o zaposlenju* znači ugovor o zaposlenju kojeg na temelju Kolektivnog ugovora zaključuje Poslodavac s Pomorcem i koji je izjednačen s pojmom ugovora o radu iz Pomorskog zakonika;

e) *Opći dodatak* znači dodatak Kolektivnom ugovoru koji obvezuje sve članice Udruge potpisnice Kolektivnog ugovora i sve Poslodavce;

f) *Poseban dodatak* znači dodatak Kolektivnom ugovoru koji obvezuje samo Članicu potpisnicu Posebnog dodatka i Poslodavca;

g) *Pomorc* znači bilo koja osoba koja je zaposlena, uzeta u službu ili koja radi u bilo kojem svojstvu na Brodu na koji se primjenjuje ovaj Kolektivni ugovor i MLC;

h) *Članica* znači članicu Udruge koja je zaključila Kolektivni ugovor koji se primjenjuje na članove posade Brodova navedenih u Posebnom dodatku (1) – Lista brodova;

i) *Brodovlasnik* je vlasnik Broda ili druga organizacija ili osoba, kao što su upravitelj, agent, zakupoprimac Broda bez posade, koji su preuzeli takvu odgovornost za upravljanje Brodom od vlasnika i koji su, preuzimajući takvu odgovornost, suglasni preuzeti dužnosti i odgovornosti brodovlasnika u skladu s MLC, bez obzira ispunjava li neka druga organizacija ili osoba određene dužnosti ili odgovornosti u ime Brodovlasnika;

j) *Brodar* jest fizička ili pravna osoba koja je kao posjednik Broda nositelj plovidbenog pothvata, s tim što se pretpostavlja, dok se ne dokaže protivno, da je brodar osoba koja je u upisnik brodova upisana kao vlasnik Broda.

k) *Poslodavac* znači osobu koja je s Pomorcem zaključila/sklopila Ugovor o zaposlenju u svoje ime;

l) *Poslovođa broda* jest fizička ili pravna osoba koja upravlja poslovanjem i/ili tehničkim održavanjem broda i/ili popunjavanjem broda posadom;

m) *Kompanija* jest fizička ili pravna osoba, koja je preuzela odgovornost za upravljanje brodom od vlasnika broda i koja je preuzimanjem takve odgovornosti preuzela ovlasti i odgovornosti sukladno Međunarodnom pravilniku o upravljanju sigurnošću (ISM Pravilnik);

n) *Brod* znači brod pojedine Članice i Poslodavca naveden u Posebnom dodatku (1) – Lista brodova;

o) *Minimalna ukupna plaća* znači ukupnost plaće s naslova redovitog radnog vremena, zajamčenog prekovremenog rada i dodatka za godišnji odmor.

2. Navedeni izrazi se upotrebljavaju u jednini i množini sukladno zahtjevima teksta.

3. Riječi u muškom rodu odnose se i na ženski rod i obrnuto, sukladno zahtjevima teksta.

Primjena

Članak 2.

1. Ovaj Kolektivni ugovor primjenjuju se na Pomorce državljanke Republike Hrvatske i drugih država članica Europske unije, koji plove na brodovima u međunarodnoj plovidbi upisanim u hrvatski ili neki drugi upisnik brodova, a koji su navedeni u Listi Brodova Posebnog dodatka (1) ovog Kolektivnog ugovora.

2. U Listi Brodova Posebnog dodatka (1) ovog Kolektivnog ugovora navedeni su brodovi, koji su izravno ili putem svojih ovisnih društava, u vlasništvu hrvatskih Brodara i u odnosu na koje je zaključen ITF Posebni ugovor.

3. Odredbe ovog Kolektivnog ugovora ne primjenjuju se na Pomorce koji plove na brodovima u nacionalnoj plovidbi, nacionalnoj obalnoj plovidbi, nacionalnoj priobalnoj plovidbi, lokalnoj plovidbi i/ili linijskoj i povremenoj obalnoj plovidbi, u skladu s posebnim propisima.

4. Ugovorne strane će najmanje jednom godišnje tijekom trajanja Kolektivnog ugovora razmatrati stanje na svjetskom pomorskom tržištu, potrebama hrvatskih Brodara za zapošljavanjem pomoraca, raspoloživost i interes hrvatskih pomoraca za zapošljavanje na Brodovima u međunarodnoj plovidbi u vlasništvu hrvatskih Brodara.

5. Odredbe Kolektivnog ugovora kojima se uređuju prava Pomoraca primjenjuju se kao opće odredbe i na pojedinačne Ugovore o zaposlenju zaključene između Poslodavca i Pomorca. U slučaju proturječja između općih odredaba i pojedinačnog Ugovora o zaposlenju primjenjuju se opće odredbe, ako su povoljnije za Pomorca. Odredbe Kolektivnog ugovora se primjenjuju i u slučaju kad pojedinačni Ugovor o zaposlenju nije zaključen u pisanom obliku.

6. Ovaj Kolektivni ugovor usuglašen je s odredbama MLC.

7. Prigodom produženja Kolektivnog ugovora ili prijedloga za uključivanje pojedinog Broda u Kolektivni ugovor, ugovorne stranke su dužne dogovoriti hoće li određeni Brod u preostalom razdoblju trajanja Kolektivnog ugovora biti klasificiran za plovidbu u međunarodnoj plovidbi, u kojem slučaju će se takav Brod uključiti u Kolektivni ugovor.

8. Ovom Kolektivnom ugovoru, uz prethodnu suglasnost ugovornih strana, mogu pristupiti Poslodavci koji nisu članovi Udruge.

Zaposlenje

Članak 3.

1. Pomorac se zapošljava zaključivanjem Ugovora o zaposlenju koji mora biti u pisanom obliku i u kojem moraju biti utvrđeni zahtjevi i uvjeti zapošljavanja sukladno Pravilu 2.1 – Ugovori o zaposlenju Pomoraca MLC-a. Svaki Pomorac potpisuje Ugovor o zaposlenju koji mora najmanje sadržavati elemente iz Općeg dodatka (5). Ako tijekom ukrcanja Pomorac promijeni svojstvo u odnosu na svojstvo u kojem je bio ukrcan Poslodavac mora s Pomorcem zaključiti novi ugovor o zaposlenju pri čemu se ne mijenja ugovoreno trajanje ukrcanja osim ako se Poslodavac i Pomorac ne dogovore drugačije.

2. Odredbe Kolektivnog ugovora koje uređuju prava i obveze Pomorca i Poslodavca predstavljaju sastavni dio Ugovora o zaposlenju. Prije zaključenja ugovora o zaposlenju Poslodavac je dužan obavijestiti Pomorca o njegovim pravima i obvezama koji proistječu iz Ugovora o zaposlenju odnosno Kolektivnog ugovora i Posebnih dodataka.

3. Ugovor o zaposlenju se zaključuje na:

a) Neodređeno vrijeme; ili

b) Određeno vremensko razdoblje koje se utvrđuje u Posebnom dodatku (3), a koje ne može biti duže od 6 mjeseci koje se po izboru Poslodavca može skratiti na 5 mjeseci ili produžiti na 7 mjeseci, ovisno o zahtjevima plovidbe, ekonomičnosti zamjene posade ili drugim opravdanim okolnostima, ako u Posebnom dodatku (3) za pojedine slučajeve nije drukčije ugovoreno; ili

c) Jedno ili više putovanja koja ne mogu trajati duže od ukupno 7 mjeseci; ili

d) Iznimno, za vježbenike se Ugovor o zaposlenju može zaključiti i na period do 11 mjeseci.

4. Ugovor o zaposlenju mora sadržavati sljedeće odredbe:

1. Ime i prezime Pomorca, adresa stalnog prebivališta, mjesto i datum rođenja, broj putovnice, broj pomorske knjižice te mjesto i datum posljednjeg liječničkog pregleda;

2. Naziv Brodovlasnika, adresa sjedišta i kontakt podaci;

3. Naziv Poslodavca, adresa sjedišta i kontakt podaci;

4. Datum i mjesto zaključenja Ugovora o zaposlenju;

5. Ime Broda na kojem će Pomorac ploviti, Međunarodna pomorska organizacija (IMO) broj Broda, luka upisa i zastava Broda;

6. Svojstvo u kojem je Pomorac zaposlen;

7. Iznos plaće Pomorca ili kad je to primjenjivo pravilo koje se koristi za njezin obračun;

8. Duljina plaćenog godišnjeg odmora;

9. Trajanje Ugovora o zaposlenju i njegovi uvjeti;

10. Pravo na prekid Ugovora o zaposlenju;

11. Pogodnosti zaštite zdravstvene i socijalne sigurnosti koje Brodovlasnik predviđa za Pomorca;

12. Pravo Pomorca na repatrijaciju;

13. Poziv na Kolektivni ugovor; i

14. Potpise Pomorca i Poslodavca.

5. Ugovor o zaposlenju Pomorca mora biti dostupan radi provjere vlastima, predstavnicima Sindikata i ITF-a u lukama ticanja Broda.

6. Ako Pomorcu ističe valjanost liječničke svjedodžbe prije ukrcanja na Brod ili bi očekivano mogao isteći za vrijeme trajanja ukrcanja, Pomorac će obaviti liječnički pregled kod ovlaštenog liječnika po izboru Poslodavca, pri čemu će se voditi računa o prebivalištu Pomorca.

7. Poslodavac ima pravo zahtijevati da svaki Pomorac mora obaviti dodatni liječnički pregled, na trošak Poslodavca, kod liječnika odabranog od strane Poslodavca i da Pomorac točno i potpuno odgovori na upitnik o svom zdravstvenom stanju. Odbijanje istog zahtjeva ili davanje netočnih i nepotpunih tvrdnji može utjecati na ostvarivanje prava Pomorca na naknadu koja proizlazi iz članaka 22., 23., 24., 25. i 26. ovog Kolektivnog ugovora. Pomorac ima pravo dobiti kopiju liječničke potvrde izdane nakon obavljenog pregleda.

8. Pomorac će prije započinjanja putovanja radi ukrcanja na Brod obaviti dodatne zdravstvene preglede i provesti zdravstvene mjere sukladno posebnim propisima države gdje će se izvršiti ukrcanje.

Ukoliko je u državi gdje će se izvršiti ukrcanje potrebno obaviti dodatne zdravstvene preglede i provesti zdravstvene mjere Pomorcu tada pripada proporcionalni dio njegove osnovne plaće uz zadovoljenje svih razumnih zahtijeva udobnosti tijekom obavljanja pregleda i trajanja zdravstvenih mjera. Trošak obavljanja dodatnih zdravstvenih pregleda i provođenja zdravstvenih mjera snosi Poslodavac.

9. Brodar koji je izravni Poslodavac ili koji koristi usluge posrednika u zapošljavanju Pomoraca će osigurati ispunjavanje pravila iz MLC-a. To uključuje zahtjeve da Pomorci ne plaćaju izravno ili neizravno naknade ili troškove za dobivanje viza u cijelosti ili djelomično, naknade prilikom pronalaska zaposlenja, da Pomorac ima pravo uvida u svoje Ugovore o zaposlenju i traženje savjeta prije zaposlenja i upućivanja na ukrcanje.

10. Ako zbog promjene zastave Broda, Pomorac ima dodatne troškove za izdavanje svjedodžbi o priznavanju svjedodžbi o osposobljenosti, te troškove će snositi Brodar.

11. Odredbe ovog članka će se jednako primjenjivati i na Pomorce koji su prethodno bili zaposleni kod Brodara i iskrcani zbog zdravstvenih razloga sukladno članku 19., stavku 1., točka b) ako Pomorac nakon oporavka iskaže želju za ponovnim ukrcanjem. Svaki tako oporavljeni Pomorac biti će jednako tretiran kao ostali kandidati koji udovoljavaju uvjetima zdravstvene sposobnosti.

12. Pomorac koji ima zaključen Ugovor o zaposlenju na neodređeno vrijeme dužan je održavati valjanost svjedodžbi o osposobljenosti, svjedodžbi o dopunskoj osposobljenosti i svih drugih dokumenata sukladno važećem Pravilniku o zvanjima i svjedodžbama o osposobljenosti pomoraca, a Pomorac s kojim se zaključuje Ugovor o zaposlenju na određeno vrijeme dužan je osigurati valjanost svih svjedodžbi i drugih dokumenata najkasnije u roku od 30 dana od dana posljednjeg iskrcaja osim u slučaju objektivne nemogućnosti ili dogovora s Poslodavcem.

13. Ukoliko Pomorac ne ispuni obvezu iz stavka 12. ovog članka, a zbog toga nastane trošak za Brodara, dužan ga je nadoknaditi.

14. Ugovor o zaposlenju ne prestaje ako Pomorac tijekom ukrcanja navrší 65 godina života, već traje do isteka ugovorenog roka.

Probni rad

Članak 3.a

1. Probni rad primjenjivat će se samo tijekom prvog zaposlenja Pomorca u određenom svojstvu kod Poslodavca i iznositi će jednu trećinu (1/3) trajanja Ugovora o zaposlenju, ali u svakom slučaju ne više od deset (10) tjedana. Tijekom tog razdoblja Pomorac i Poslodavac imaju pravo raskinuti radni odnos prije isteka Ugovora o zaposlenju davanjem pisane obavijesti sedam (7) dana unaprijed. U takvom slučaju troškovi repatrijacije bit će odgovornost strane koja daje obavijest o raskidu, te se naknada za prijevremeni raskid zaposlenja predviđena u članku 19. st. 6 ovog Kolektivnog ugovora neće primjenjivati.

2. Probni rad se ne primjenjuje na Pomorca koji je prethodno bio zaposlen u određenom svojstvu kod Poslodavca u razdoblju od jedne (1) godine prije ponovnog zapošljavanja.

Poslovi koje ne obavljaju članovi posade Broda

Članak 4.

1. Od Brodske posade se ne očekuje niti od nje Poslodavac može zahtijevati da rukuje teretom niti da obavlja ostale poslove koje tradicionalno i povijesno obavljaju lučki radnici, bez prethodnog dogovora s ITF sindikatom lučkih radnika i to pod uvjetom da Pomorci pojedinačno pristanu obavljati te poslove za koje će tada primiti naknadu iz stavka 3. ovog članka.

2. Kada se brod nalazi u luci gdje je na snazi legalni spor koji uključuje ITF sindikat lučkih radnika, nitko od Pomoraca članova posade broda niti bilo tko drugi na Brodu u stalnom ili privremenom zaposlenju kod Poslodavca, neće biti upućen preuzeti posao rukovanja s teretom i drugim poslovima, koji tradicionalno i povijesno obavljaju pripadnici tog sindikata, a koji može utjecati na rješenje takvog spora. Poslodavac neće poduzimati nikakve kaznene mjere protiv bilo kojeg Pomorca koji poštuje takav spor sindikata lučkih radnika i svaku takvu zakonitu radnju od strane Pomorca, i ne smije se tretirati kao kršenje njegovog Ugovora o zaposlenju, pod uvjetom da je takvo djelovanje u okvirima zakona u državi gdje se isto događa.

3. Ako se poslovi iz stavka 1. obavljaju:

a) Za vrijeme redovitog radnog vremena, uz osnovnu plaću, Poslodavac je dužan Pomorcima platiti naknadu za svaki odrađeni ili započeti sat prema stavku ugovorenom u Posebnom dodatku (2) za prekovremeni rad; ili

b) Izvan redovitog radnog vremena, uz osnovnu plaću, Poslodavac je dužan Pomorcima platiti dvostruku naknadu za svaki odrađeni ili započeti sat prema stavku ugovorenom u Posebnom dodatku (2) za prekovremeni rad.

Naknada za posebno mjerljive radove

Članak 5.

1. Posada Broda može obavljati radove koji se ne ubrajaju u njihove redovne poslove te ih redovito obavlja neovisni ugovaratelj (brodogradilište, serviseri i sl.) ili druge izvanredne posebno mjerljive radove.

2. Poslodavac će odrediti uvjete i iznos naknade koja će se isplatiti neposrednim izvršiteljima radova iz stavka 1. ovog članka.

Ukrcanje i trajanje ukrcanja

Članak 6.

1. Od dana započinjanja putovanja radi ukrcanja na Brod do trenutka ukrcanja, Pomorcima pripada proporcionalni dio osnovne plaće određene u Ugovoru o zaposlenju i dnevnicama određena u Općem dodatku (3), uz zadovoljenje svih razumnih zahtijeva udobnosti tijekom putovanja.

2. Ukoliko ukrcanje na Brod slijedi nakon dugog putovanja, bez obzira na sredstvo putovanja, uračunavajući čekanja u zračnim lukama i transfere, Poslodavac će, koliko god to prilike dopuštaju, voditi računa da Pomorac odmoran preuzme dužnost na Brodu.

3. Pomorac se ukrcava na vremensko razdoblje od najviše 9 mjeseci tijekom bilo kojih 12 mjeseci, ovisno o zahtjevima plovidbe, području plovidbe i tipu Broda, sukladno Posebnom dodatku (3).

4. Odredba stavka 3. ne primjenjuje se na ukrcanje vježbenika koji mogu biti ukrcani do najdulje 11 mjeseci.

5. U slučaju više sile i/ili okolnostima koje su izvan kontrole države zastave broda ili Poslodavca (primjerice epidemije, pandemije, prirodnih katastrofa, rata ili ratu sličnih događaja koji nemaju obilježje međunarodnih sukoba i sl.), a koja onemogućava iskrcaj Pomorca po isteku najdužeg vremenskog razdoblja na koje je zaključen Ugovor o zaposlenju, produžuje se razdoblje ukrcanja Pomorca do trenutka kada je moguće sigurno izvršiti iskrcaj, a najduže za vremensko razdoblje sukladno Posebnom dodatku (3) i uz suglasnost Pomorca.

6. U slučaju da Poslodavac propusti poštovati odredbe stavaka 3., 4. i 5., osim ako je do propusta došlo bez krivnje Poslodavca

ili iz razloga na koje ne utječe Poslodavac, Pomorac ima pravo, uz redovnu plaću, i na mjesečni dodatak u iznosu njegove osnovne plaće za cijelo razdoblje produljenog ukrcanja na Brodu u odnosu na ugovoreno razdoblje.

7. Iznimno, Pomorac može na svoj izričit zahtjev, ako to prihvati Poslodavac, biti ukrcan i na razdoblje dulje od onog definiranog stavkom 3. ovog članka u kojem slučaju mu ne pripada naknada iz stavka 6. ovog članka.

Radno vrijeme

Članak 7.

Redovito radno vrijeme za sve Pomorce iznosi 8 sati dnevno od ponedjeljka do petka, uključujući oba navedena dana, što ukupno iznosi 40 sati tjedno ili 173 sata prosječno mjesečno.

Prekovremeni rad

Članak 8.

1. Svaki sat rada na dužnosti preko 8 sati plaća se kao prekovremeni rad čija satnica iznosi 1,25 od satnice osnovne plaće za svako određeno zvanje na Brodu i tjedne sate rada.

2. Svakom Pomorcu se mjesečno plaća najmanje 103 zamjernih sati prekovremenog rada prema Posebnom dodatku (2).

3. Podatke o pojedinačnom prekovremenom radu ovjerava zapovjednik ili od njega ovlaštena osoba i Pomorac. Pomorac mora svaki mjesec dobiti presliku svoje evidencije o prekovremenom radu. Nakon što je evidencija potvrđena ista postaje konačna. Pomorac može tražiti ispis njegove evidencije o prekovremenom radu u bilo koje vrijeme trajanja njegova ugovora o zaposlenju.

4. Kao prekovremeni rad ne plaćaju se sati rada za vrijeme opasnosti koja izravno utječe na neposrednu sigurnost Broda, njegovih putnika i posade, o čemu isključivo prosuđuje zapovjednik, ili pak prigodom vježbe spuštanja čamaca za spašavanje, te rad potreban radi pružanja pomoći drugim brodovima ili osobama kojima neposredno prijete pogibelj, vježbe gašenja požara te vježbe propisane IMO Međunarodnim standardom upravljanja za siguran rad brodova i zaštiti od zagađivanja iz 1998. godine kako je izmijenjen i dopunjen (ISM Pravilnik) i Sistemom upravljanja i sigurnosti (SMS Pravilima), Međunarodnim pravilnikom o sigurnosnoj zaštiti brodova i lučkih prostora iz 2002. godine kako je izmijenjen i dopunjen (ISPS Pravilnik) i ostale vježbe predviđene Međunarodnom konvencijom o zaštiti ljudskih života na moru iz 1974. godine kako je izmijenjena i dopunjena (SOLAS Konvencija).

Blagdani

Članak 9.

1. Za potrebe ovog Kolektivnog ugovora dani navedeni u Općem dodatku (2) će se smatrati blagdanima za vrijeme plovidbe Broda i u luci.

2. Za vrijeme provedeno na radu na dane blagdana priznaje se pravo dodatka za rad na blagdan u iznosu određenom Općim dodatkom (1), ali ne manje od satnice koja se plaća za prekovremeni rad.

3. Za dane blagdana i za dan sv. Nikole priznaje se brodskoj posadi pravo na povećanu hranarinu.

Razdoblje odmaranja

Članak 10.

1. Svakom Pomorcu mora se osigurati najmanje 10 sati odmora u svakom razdoblju od 24 sata i 77 sati u bilo kojem razdoblju od 7 dana.

2. Razdoblje od 24 sata će započeti kad Pomorac otpočne s radom neposredno nakon što je imao najmanje 6 neprekidnih sati odmora.

3. Razdoblje odmaranja može biti podijeljeno na najviše 2 dijela, od kojih jedan mora trajati najmanje 6 neprekidnih sati odmora i razmak između uzastopnih razdoblja odmora ne može prelaziti 14 sati.

4. Poslodavac je dužan na vidljivom mjestu istaknuti ploču s rasporedom službe u plovidbi i u luci i najmanji broj sati odmora za svako svojstvo na Brodu, na hrvatskom i engleskom jeziku.

5. Odredbe ovog članka ničim ne ograničavaju pravo zapovjednika Broda da zahtijeva od Pomorca, da bez obzira na razdoblje njegova odmaranja, obavlja radnje potrebne u slučaju opasnosti koje utječu na neposrednu sigurnost Broda, osoba na Brodu ili tereta, ili u svrhu pružanja pomoći drugim Brodovima ili osobama u pogibelji na moru. U takvoj situaciji, zapovjednik može staviti van snage raspored sati rada ili sati odmora i zahtijevati od Pomorca da obavi onoliko sati rada potrebnih dok se ne uspostavi sigurnost ili otkloni pogibelj. Čim to bude moguće zapovjednik mora osigurati da se svim Pomorcima koji su obavljali rad u planiranom razdoblju njihova odmora omogućiti odgovarajuće razdoblje odmaranja.

6. Kratki prekid manji od 30 minuta neće se smatrati kao razdoblje odmaranja.

7. Smotre, vježbe gašenja požara, vježbe s čamcima za spašavanje ili vježbe predviđene hrvatskim zakonodavstvom, kao i one koje propisuju međunarodni propisi trebaju se provoditi prema naređenju zapovjednika i na način da čim manje utječu na vrijeme odmora i da ne uzrokuju zamor.

8. Na Brodovima s automatskom strojarnicom na kojima se ne obavlja stalna straža u strojarnici, vježbe se također trebaju provoditi na način da se čim manje prekida vrijeme odmora i da ne uzrokuju zamor posade. Kada se prekida vrijeme redovitog odmora, treba osigurati zamjensko vrijeme odmora.

9. Evidencija dnevnih sati odmora Pomorca vodit će se na način da omogućiti praćenje poštivanja primjene ovog članka.

Plaća

Članak 11.

1. Ukupna plaća svakog člana posade Broda u međunarodnoj plovidbi ne može se ugovoriti i obračunavati u iznosu nižem od iznosa navedenih u platnim ljestvicama iz Općeg dodatka (1) ovog Kolektivnog ugovora, a koje predstavljaju Minimalne ukupne plaće pojedinih zvanja pomoraca na brodovima za suhe terete i tankere nosivosti preko 6.000 GT. Za Brodove u nižoj kategoriji plovidbe nosivosti do 6.000 GT, plaća svakog Pomorca člana posade Broda ugovara se i obračunava na temelju ukupne plaće kormilara i ne može biti niža od minimalne osnovne plaće prema važećoj Rezoluciji ILO – Joint Maritime Commission (JMC) i prema zajedničkom tumačenju ITF-a i Međunarodne brodarske federacije (ISF).

2. Plaća Pomorca se ugovara i obračunava na temelju ljestvice iz Posebnog dodatka (2) i mjerodavnih odredbi ovog Kolektivnog ugovora.

3. Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada. Ako u Posebnom dodatku (2) nije drugačije ugovoreno, plaća i naknada plaće za prethodni mjesec se isplaćuje najkasnije do posljednjeg dana u idućem mjesecu, na račun kod banke kod koje Pomorac ima otvoren račun u valuti koja je definirana u Posebnom dodatku (2) te je isti dostavljen Poslodavcu. Prilikom uplate plaće Pomorcima na račun, bankovni trošak uplatitelja snosi Poslodavac dok eventualni bankovni

trošak primatelja uplate snosi Pomorac. Plaća može biti umanjena za odbitke definirane u stavku 4. ovog članka. Pomorac može uputiti Poslodavca da mu dospjelu plaću ne isplati u cijelosti odmah po dospijanju, već da je drži za račun Pomorca, te istu isplaćuje kada Pomorac to zatraži.

4. Pod odbicima od plaće, a po nalogu i/ili odobrenju Pomorca i uz suglasnost Poslodavca, smatraju se:

a) Koji se odnose na osobne potrebe Pomorca nastale neovisno o njegovom radu na brodu i to za plaćanje troškova (npr. alimentacija djeci koju dobrovoljno plaća, djelomična isplata članovima rodbine ili domaćinstva, otplata nekog kredita);

b) Koje se odnose na osobne potrebe Pomorca, a u svezi s radom na brodu (za nabavku robe iz brodske kantine, plaćanje telefona, interneta, pozajmice Pomorca iz brodske blagajne za kupnju osobnih stvari koje su mu nužne za život i rad na brodu i sl.);

5. Poslodavac je dužan Pomorcu dostaviti obračun plaće do kraja mjeseca za mjesec koji neposredno prethodi.

6. Jednom mjesečno, uključujući mjesec u kojem je Pomorac ukrcao na Brod, Pomorac ima pravo na gotovinsku isplatu zarađene plaće u iznosu ne većem od 30 % osnovne plaće Pomorca.

7. Za potrebe obračuna plaće, naknade plaće i dodatnih davanja bilo koje vrste koja Poslodavac, izravno ili neizravno, na temelju Ugovora o zaposlenju i/ili ovog Kolektivnog ugovora, i/ili drugog propisa, isplaćuje Pomorcima za obavljene rad, uzima se da puni mjesec ima 30 dana.

Obiteljska doznaka

Članak 12.

Svaki Pomorac na kojega se odnosi ovaj Kolektivni ugovor ima pravo na isplatu obiteljske doznake u skladu s odredbama Standarda A 2.2, stavka 5. MLC-a.

Godišnji odmor

Članak 13.

1. Svaki Pomorac ima pravo na plaćeni godišnji odmor, sukladno Pravilu 2.4 – Pravo na odmor MLC-a.

2. Svaki Pomorac na kojega se odnosi ovaj Kolektivni ugovor ima pravo nakon iskrcaja iz bilo kojeg razloga na 6 dana plaćenog godišnjeg odmora za svaki puni mjesec zaposlenja, a za razdoblja u trajanju manjem od punog mjeseca godišnji odmor se obračunava pro rata.

3. Vrijeme zaposlenja računa se od trenutka kada se Pomorac zaposlio, bez obzira je li potpisao Ugovor o zaposlenju ili nije, i traje sve dok se njegovo ukrcanje ne završi.

4. Mjesečna naknada za godišnji odmor odgovara iznosu iz platne ljestvice u Posebnom dodatku (2).

5. Kao dio plaćenog godišnjeg odmora neće se obračunavati sljedeće:

a) Blagdani bez obzira padaju li ili ne u vrijeme plaćenog godišnjeg odmora;

b) Vrijeme nesposobnosti za rad nastalo uslijed bolesti, ozljede ili majčinstva; i

c) Povremeni kraći izlazak na kopno dozvoljen Pomorcima dok je njegov Ugovor o zaposlenju na snazi;

6. Godišnji se odmor može koristiti tijekom trajanja ukrcanja samo ako to Pomorac želi i pod uvjetom da to ne šteti plovidbi i radu Broda. Preostali dani godišnjeg odmora na koje Pomorac ima pravo nakon iskrcaja, nadoknađuju se novčanim iznosom po danu, utvrđenim Posebnim dodatkom (2).

Držanje straže

Članak 14.

1. Straža u plovidbi i na sidrištu, te prema potrebi u luci će biti organizirana u tri straže.

2. Zapovjednik ima isključivu slobodu odlučivanja koji će Pomorci biti određeni za stražu, a koji prema potrebi za dnevni rad.

3. Tijekom straže u plovidbi, časniku plovidbene straže će pomagati član plovidbene straže za vrijeme mraka kako je zahtijevano odgovarajućim hrvatskim i međunarodnim pravilima i propisima i u drugim slučajevima prema procjeni zapovjednika ili časnika plovidbene straže.

4. Zapovjednik i upravitelj stroja nisu dužni držati stražu osim na Brodovima za opskrbu i opsluživanje naftnih i/ili plinskih platformi.

Sastav i broj članova posade broda

Članak 15.

1. Brod mora imati odgovarajući broj članova posade s potrebnim ovlaštenjima kako bi se u svako doba omogućila sigurna plovidba i održavanje sustava s tri straže.

2. Poslodavac i Sindikat, temeljem stavka 1. ovoga članka i objektivnih okolnosti, ugovaraju konačni broj članova posade i njenu strukturu koja će biti navedena u Posebnom dodatku (4), a koja će biti u skladu s Pravilom 2.7 – Brojno stanje posade MLC-a.

3. Ugovoreni broj članova posade ne uključuje radne grupe. Ipak, u posebnim okolnostima Poslodavac i Sindikat mogu ugovoriti da se u određenom vremenskom razdoblju zapošljavaju radne grupe na Brodu poštujući sljedeće principe:

a) Osobe zadužene za sigurnost ne smiju preuzimati poslove Pomorca;

b) Radne grupe mogu izvršavati samo posebne radove uz ovlaštenje zapovjednika;

c) Klasifikacijska društva trebaju biti izvještena o svakom pregledu i radu na konstrukciji Broda koji mora biti u skladu s važećom Rezolucijom o popravcima i održavanju za vrijeme putovanja broda (UR Z13) Međunarodne organizacije klasifikacijskih društava (IACS);i

d) Radne grupe ne smiju se koristiti kao zamjena za posadu Broda ili bilo kakvo umanjeno prava iz Kolektivnog ugovora.

Vježbenici

Članak 15.a

1. Udruga i Sindikat ističu značaj kontinuiranog ukrcanja vježbenika na brodove Članica za razvoj hrvatskog pomorstva.

2. Poslodavac će ukrcanom vježbeniku osigurati provedbu vježbeničkog staža na brodovima Članica za stjecanje časničkih zvanja pomoraca u skladu sa STCW Konvencijom i Pravilnikom o zvanjima i svjedodžbama o osposobljenosti pomoraca.

3. Vježbenik ima pravo na mjesečnu plaću u iznosu ne manjem od iznosa navedenom u Općem dodatku (1) ovog Kolektivnog ugovora.

Nepotpuni postav posade

Članak 16.

1. Ako iz bilo kojeg razloga dođe do nepotpunog postava posade, u odnosu na ugovoreni, proporcionalni dio osnovne plaće članova posade koji nedostaju isplaćuju se članovima posade Broda koji

su odradili posao nedostajućega člana posade Broda. Poslodavac će, čim je prije moguće, popuniti takav manjak broja članova posade prije isplavljenja Broda iz prve naredne luke ticanja.

2. Ova odredba neće imati utjecaja na plaćanje prekovremenog rada prema članku 8. ovog Kolektivnog ugovora.

Plovidba u ratnim područjima / visoko rizičnim područjima

Članak 17.

1. Ratno i visoko rizično područje je područje:

a) Koje se po objavi Zajedničkog ratnog odbora (JWC) isključuje iz osiguranja redovitih ratnih rizika; i

b) Za koje se plaća dodatna premija za ratni rizik za Brod po stopi većoj od 0,35 %;

2. Stranke ovog Kolektivnog ugovora će izmijeniti službene informacije o ratnim i/ili visoko rizičnim područjima po objavi JWC, te ih utvrditi za potrebe ovog Kolektivnog ugovora.

3. Za vrijeme ukrcaja, Pomorac mora u cijelosti biti obaviješten o tome da njegov Brod na svojem putovanju prolazi kroz ratna i/ili visoko rizična područja.

4. Prije ulaska Broda u područje ratnog i/ili visoko rizičnog područja Pomorac ima pravo odustati od plovidbe u takva područja te na repatrijaciju o trošku Poslodavca, s pravom korištenja svojih prava ostvarenih do dana povratka.

5. Za vrijeme boravka Broda u području ratnog i/ili visoko rizičnog područja Pomorcu se isplaćuje njegova dodatna osnovna plaća po danu za stvarni broj dana boravka Broda u takvom području, a za razdoblja kraća od jednog dana isplaćuje se dodatna osnovna plaća po danu pro rata.

6. Pomorac ima pravo na dodatni iznos naknade za invalidnost i smrt naveden u Općem dodatku (3) Kolektivnog ugovora koji su prouzročeni u području ratnog i/ili visoko rizičnog područja, osim ako je invalidnost ili smrt nastala kao izravna posljedica bolesti koja nije povezana s ratom ili ratu sličnom događaju.

7. Ako je Pomorac držan u zatočeništvu ili kao talac na brodu ili izvan njega kao rezultat piratstva ili oružane pljačke protiv broda, bez obzira na to da li se takav čin odvio unutar ili izvan ratnih ili visoko rizičnih područja određenih za potrebe ovog članka, njegova plaća i druga prava iz njegova Ugovora o zaposlenju i ovog Kolektivnog ugovora ili mjerodavnih nacionalnih zakona, uključujući sve predviđene primitke sukladno stavku 4. Standarda A2.2 MLC-a, i dalje će se isplaćivati tijekom cijelog razdoblja zatočeništva i sve dok pomorac ne bude oslobođen i repatriiran u skladu s odredbama MLC-a i ovog Kolektivnog ugovora (čak i ako je njegov ugovor o zaposlenju istekao tijekom razdoblja zarobljavanja) ili, ako pomorac umre dok je u zarobljeništvu, do datuma smrti utvrđenog u skladu s važećim nacionalnim zakonima. Poslodavac će također učiniti svaki napor kako bi otetom Pomorcu, osigurao uz dodatnu zaštitu, hranu, socijalnu skrb, medicinsku i drugu pomoć ako je potrebno. Izrazi »piratstvo« i »oružana pljačka brodova« imat će isto značenje koje im je pripisano u MLC-u.

Sigurnost i dobrobit članova posade broda u izvanrednim okolnostima

Članak 17.a

U slučaju izvanrednih okolnosti (primjerice epidemije, pandemije, prirodnih katastrofa, rata ili ratu sličnih događaja koji nemaju obilježje međunarodnih sukoba i sl.) koje mogu utjecati na sigurnost i dobrobit članova posade Broda, Udruga će poduzeti sve potrebne

mjere, te u koordinaciji s Sindikatom pozvati sva nadležna tijela Republike Hrvatske i međunarodne organizacije kako bi se izbjeglo daljnje izlaganje članova posade Broda situacijama ili okruženju koje može ugroziti njihovu dobrobit, zdravlje ili život.

Stvari u vlasništvu pomorca

Članak 18.

1. Ako Pomorac pretrpi potpuni ili djelomični gubitak ili oštećenje na svojim osobnim stvarima iz bilo kojeg razloga, osim razloga uvjetovanih vlastitom krivnjom, bilo za vrijeme trajanja ukrcaja ili na putovanju do i s Broda, ima pravo na naknadu štete od Poslodavca do najvećeg iznosa navedenog u Općem dodatku (3).

2. Pomorac mora posvjedočiti istinitost podataka koje je dao u svezi s izgubljenim stvarima.

3. Osobnim stvarima Pomorca smatraju se stvari u njegovoj osobnoj uporabi tijekom vremena ukrcaja i na putu od mjesta stalnog prebivališta do Broda, odnosno od Broda do mjesta stalnog prebivališta.

4. Poslodavac će poduzeti mjere čuvanja imovine Pomorca koji napušta Brod zbog bolesti ili ozljede, ili imovine preminulog Pomorca i vratiti iste njemu ili imenovanom korisniku.

Prestanak zaposlenja

Članak 19.

1. Zaposlenje prestaje:

a) Nakon isteka zaključenog Ugovora o zaposlenju sukladno članku 3. ovog Kolektivnog ugovora;

b) Kada je iskrcaj obavljen zbog bolesti ili ozljede nakon liječničkog pregleda;

c) Ako samovoljno napusti brod i službu na brodu;

d) Otkazivanjem Ugovora o zaposlenju od strane Pomorca ili Poslodavca sukladno stavku 2. i 3. ovog članka.

2. Pomorac na kojeg se ovaj Kolektivni ugovor odnosi može otkazati Ugovor o zaposlenju s Poslodavcem ili tražiti iskrcaj:

a) Davanjem pisane obavijesti o otkazu ili iskrcaju Poslodavcu ili zapovjedniku Broda mjesec dana unaprijed u nazočnosti dva svjedoka;

b) Kada je tijekom putovanja potvrđeno da je bračni drug Pomorca, njegovo dijete ili roditelj iznenada teško obolio. Ova odredba će se primjenjivati i u slučaju partnera Pomorca kojega je Pomorac nominirao prilikom zaključivanja Ugovora o zaposlenju za svog prvog srodnika;

c) Ako je Pomorac bio zaposlen na određeno putovanje na određenom Brodu koje je u međuvremenu značajno izmijenjeno obzirom na trajanje ili plan putovanja;

d) Ako Brod plovi u ratno ili visoko rizično područje kako je definirano u članku 17. ovog Kolektivnog ugovora;

e) Ako je za brod utvrđeno da ne zadovoljava standarde Međunarodne konvencije o zaštiti ljudskih života na moru iz 1974. godine, kako je izmijenjena i dopunjena (SOLAS Konvencija); Međunarodne konvencije o teretnim linijama iz 1966. godine (LL Konvencija); Međunarodne konvencije o standardima izobrazbe, izdavanju svjedodžbi i držanju straže pomoraca iz 1978. godine, kako je izmijenjena i dopunjena (STCW Konvencija); Međunarodne konvencije o sprječavanju onečišćenja mora s brodova iz 1973. godine, kako je izmijenjena i dopunjena (MARPOL Konvencija). U svakom slučaju držat će se da brod ne zadovoljava standarde ako nema svjedodžbe pripisane hrvatskim zakonodavstvom ili međunarodnim propisima;

f) Ako je Brod bio pod privremenom mjerom zaustavljanja i tako ostao pod istom mjerom 30 dana;

g) Ako nakon podnesenih prigovora prema ugovorenom postupku sukladno članku 34. ovog Kolektivnog ugovora, Poslodavac ne poštuje uvjete iz ovog Kolektivnog ugovora.

3. Poslodavac može Pomorcu otkazati Ugovor o zaposlenju:

a) Davanjem pisane obavijesti Pomorcu mjesec dana unaprijed u nazočnosti dva svjedoka;

b) Nakon potpunog gubitka Broda, ili kada je Brod stavljen u raspremu na neprekidno razdoblje od najmanje jednog mjeseca ili ako Poslodavac proda Brod;

c) Zbog teške povrede radne obveze Pomorca. Za potrebe ovog Kolektivnog ugovora u teške povrede radne obveze ubraja se, osobito: krijumčarenje, nedopušteno posjedovanje alkohola, oružja, droga i druge robe koja se drži krijumčarskom robom, nepoštovanje ISM Pravilnika, nepoštovanje politike o drogi, alkoholu, te sigurnosti i kvaliteti, neprijavlivanje zapovjedniku prilikom ukrcaja na Brod lijekova za osobne potrebe, neizvršavanje radnih zadataka, narušavanje dobrih međuljudskih odnosa na Brodu, sudjelovanje u fizičkom obračunu s drugim članom posade bez obzira da li na Brodu ili u slobodno vrijeme ili trećom osobom na Brodu, krađa itd. Teškom povredom radne obveze smatrat će se više uzastopnih lakših povreda radne obveze koje napravi Pomorac, a na koje ga je Poslodavac odnosno zapovjednik pisano upozorio.

Poslodavac je dužan izravno ili putem zapovjednika Broda pisanim putem priopćiti Pomorcu da s njim raskida Ugovor o zaposlenju radi teške povrede radne obveze. Ako Poslodavac ne uruči Pomorcu pisani otkaz, osim u slučaju kad Pomorac spriječi uručenje ili odbije potpisati primitak otkaza, raskid Ugovora o zaposlenju nije valjan i Pomorac ima pravo na naknadu štete koju trpi prijevremenim iskrcajem s Broda;

d) Zbog nesposobnosti Pomorca da stručno i kvalitetno obavlja poslove i radne zadatke koji su mu povjereni. Obrazloženu ocjenu o nesposobnosti Pomorca da obavlja poslove i radne zadatke koji su mu povjereni zapovjednik Broda dostavlja Poslodavcu koji donosi pisani otkaz Ugovora o zaposlenju. Pisani otkaz i obrazloženu ocjenu Pomorcu će uručiti Poslodavac izravno ili putem zapovjednika Broda.

Umjesto otkaza Ugovora o zaposlenju, Poslodavac može Pomorcu putem zapovjednika Broda ponuditi da obavlja druge poslove i radne zadatke koje Pomorac po njegovu mišljenju može uspješno obavljati i za koje je ovlašten. U slučaju da Pomorac isto prihvati, zaključit će se novi Ugovor o zaposlenju za te poslove.

4. Poslodavac može otkazati Ugovor o zaposlenju i sa zapovjednikom u slučajevima navedenim u stavku 3. ovog članka. Nesposobnost zapovjednika da obavlja poslove i dužnosti koje su mu povjerene utvrđuje Poslodavac. Poslodavac će pisanu obavijest o otkazu Ugovora o zaposlenju sa zapovjednikom predati zapovjedniku. Predaja pisane obavijesti smatra se i upućivanje obavijesti uobičajenim komunikacijskim kanalima kojima Poslodavac komunicira s Brodom, pri čemu je Poslodavac dužan zapovjedniku predati i pisani otpis obavijesti najkasnije prilikom primopredaje. Zapovjednik kojem Poslodavac otkazuje Ugovor o zaposlenju iz razloga navedenih u stavku 3. točka c) ili točka d) ovog članka je dužan provesti primopredaju s novim zapovjednikom sukladno pravilima Poslodavca.

5. Umjesto otkaza Ugovora o zaposlenju sa zapovjednikom iz stavka 4. ovog članka, Poslodavac mu može ponuditi i druge mo-

gućnosti kao što su obavljanje drugih poslova na Brodu ili ukrcanje u nižem zvanju.

6. Pomorac će steći pravo na naknadu od njegove dvije osnovne mjesečne plaće u slučaju otkaza Ugovora o zaposlenju sukladno stavku 2. točkama c), d), e), f) i g), te sukladno stavku 3. točke a) i b) ovog članka.

7. Za potrebe ovog Kolektivnog ugovora, odbijanje izvršenja zapovjedi Pomorcu da plovi na Brodu, tj. da se uputi na neko putovanje neće se držati za povredu radne obveze:

a) Ako je Brod nesposoban za plovidbu ili ako ne zadovoljava standarde u smislu definicije iz stavka 2. točka e) ovoga članka;

b) Ako je iz bilo kojeg razloga plovidba Broda bila protuzakonita;

c) Ako Pomorac ima opravdanu pritužbu na Poslodavca u odnosu na primjenu Kolektivnog ugovora ili Ugovora o zaposlenju; i

d) Ako Pomorac odbije ploviti u ratno i/ili visoko rizično područje kako je utvrđeno člankom 17. Kolektivnog ugovora.

Repatrijacija

Članak 20.

1. Repatrijacija Pomorca se obavlja na način da se zadovolje svi razumni zahtjevi glede udobnosti sukladno Pravilu 2.5 – Repatrijacija MLC-a. Poslodavac je odgovoran za troškove uzdržavanja Pomorca na kopnu do završetka repatrijacije.

2. Pomorac ima pravo na repatrijaciju o trošku Poslodavca uključujući njegovu osnovnu plaću i dnevnicu do mjesta svog stalnog prebivališta ili do mjesta sklapanja Ugovora o zaposlenju, ovisno o želji Pomorca, u slijedećim okolnostima:

a) Nakon isteka vremena ukrcanja sukladno odredbama članka 6. Kolektivnog ugovora i Posebnog dodatka (3);

b) Kada je iskrcaj obavljen zbog bolesti ili ozljede Pomorca nakon liječničkog pregleda.

c) Odlukom Poslodavca sukladno članka 19. stavak 3.; ili

d) Odlukom Pomorca iz opravdanog razloga sukladno članku 19. stavak 2. i to posebno:

i. Nakon gubitka, raspreme ili prodaje Broda;

ii. U slučaju brodoloma;

iii. Ako je Brod pod privremenom mjerom zaustavljanja bilo na prijedlog Pomorca ili ne, pod uvjetom da je Brod ostao zaustavljen duže od 30 dana;

iv. Ako se Poslodavac ne pridržava odredaba Kolektivnog ugovora;

v. U slučaju da je Brod upućen u ratno i/ili visoko rizično područje u koje Pomorac nije suglasan ići, a sukladno članku 17. stavak 4.;

vi. Kada je tijekom putovanja potvrđeno da je bračni drug Pomorca, njegovo dijete ili roditelj iznenada teško obolio. Ova odredba će se primjenjivati i u slučaju partnera Pomorca kojeg je Pomorac nominirao prilikom zaključivanja Ugovora o zaposlenju za svog prvog srodnika.

3. U slučaju teške povrede radne obveze Pomorca, odnosno kada je utvrđeno da je Pomorac izvršio više uzastopnih lakših povreda radne obveze te kada iskrcaj traži Pomorac na vlastiti zahtjev prije isteka Ugovora o zaposlenju, Poslodavac mora izvršiti repatrijaciju Pomorca o svom trošku te ima pravo nadoknaditi troškove repatrijacije zajedno s nastalim troškovima od preostalog neisplaćenog dijela njegove plaće.

Doprinosi za obvezna osiguranja pomorca

Članak 21.

Posebnim dodatkom (5) Kolektivnog ugovora ugovorne stranke će pregovorima utvrditi u kojem će postotku Poslodavac Pomorcu nadoknaditi troškove njegova plaćanja doprinosa za obvezna osiguranja. Ugovorne stranke će se u ovom članku ravnati u odnosu na Pravilo 4.5 – Socijalno osiguranje MLC-a.

Medicinska pomoć i liječenje pomorca

Članak 22.

1. U slučaju bolesti ili ozljede Pomorac ima pravo, o trošku Poslodavca, na potrebnu medicinsku pomoć i liječenje odnosno bolničko liječenje te na zubarsko liječenje u hitnim slučajevima u inozemstvu.

2. Ako Pomorac nije u mogućnosti vratiti se na Brod s kojeg je iskrcan, kada mu zdravstveno stanje dopušta, Poslodavac je dužan o svom trošku organizirati repatrijaciju Pomorca u mjesto njegova stalnog prebivališta ili mjesto sklapanja Ugovora o zaposlenju.

3. Poslodavac je dužan plaćati troškove liječenja u inozemstvu do trenutka kada Pomorcu zdravstveno stanje omogućava povratak u Republiku Hrvatsku na daljnje liječenje. Pomorac nakon iskrcanja s Broda, a prije repatrijacije odnosno za vrijeme liječenja u inozemstvu, ima pravo na njegovu osnovnu plaću.

4. Troškove liječenja zbog bolesti podmiruje Poslodavac nakon repatrijacije do ozdravljenja, ako nisu pokriveni redovitim zdravstvenim osiguranjem, ali najviše do 130 dana nakon repatrijacije.

5. Troškove liječenja zbog ozljede na radu nakon repatrijacije podmiruje Poslodavac do najvišeg mogućeg stupnja medicinskog ozdravljenja Pomorca ili njegova proglašenja trajnim invalidom u određenome stupnju, ako nisu pokriveni zdravstvenim osiguranjem.

Bolovanje

Članak 23.

1. U slučaju bolesti, Pomorac ima pravo na naknadu za bolovanje u visini njegove osnovne plaće sve dok bolest traje, ali najduže do 130 dana nakon repatrijacije, osim ako Poslodavac ne dokaže da je bolest posljedica prethodne bolesti ili zdravstvenog stanja o čemu je Pomorac propustio izvijestiti prigodom liječničkog pregleda radi utvrđivanja sposobnosti za ukrcanje na brod.

2. Ako tijekom razdoblja iz stavka 1. ovog članka, Pomorac stekne pravo na naknadu za bolovanje od nadležne ustanove za zdravstveno osiguranje, koja je niža od njegove osnovne plaće, Poslodavac je dužan Pomorcu isplaćivati samo razliku između njegove osnovne plaće i visine naknade koju bude primao od nadležne ustanove za zdravstveno osiguranje, pod uvjetom da Poslodavac plaća ili refundira Pomorcu doprinosa za zdravstveno osiguranje u cijelosti.

3. U slučaju ozljede na radu za koju Poslodavac ne dokaže da je nastala zbog namjernog samoozljeđivanja ili da je uzrokovana pod utjecajem alkohola i/ili opojnih droga i/ili drugih tvari koje mijenjaju stanje svijesti odnosno onemogućavanjem uzimanja dokaza o utjecaju alkohola i/ili opojnih droga i/ili drugih tvari ili da je nastala kao posljedica bolesti ili zdravstvenog stanja o čijem je postojanju Pomorac propustio izvijestiti prigodom liječničkog pregleda radi utvrđivanja sposobnosti za ukrcanje na brod, Poslodavac je dužan isplaćivati Pomorcu naknadu za bolovanje u visini njegove osnovne plaće do stupnja izlječenja koje Pomorcum omogućava ponovno ukrcanje na Brod u svojstvu u kojem je plovio prije ozljeđivanja, odnosno do trenutka kada se utvrdi da je takvo izlječenje nemoguće, jer je Pomorac trajno nesposoban za zvanje Pomorca.

4. U slučaju bolovanja koje je posljedica ozljede na radu Poslodavac može, na vlastiti trošak, zahtijevati od Pomorca da se provede kontrolni zdravstveni pregled od strane nominiranog liječnika Poslodavca u svrhu utvrđivanja postignutog stupnja izlječenja.

5. Dokaz o trajanju bolovanja iz stavka 1. i 3. ovog članka temelji se na izvješću o bolovanju (doznaka ili potvrda o privremenoj nesposobnosti za rad) i medicinskoj dokumentaciji, koja na zahtjev Poslodavca treba biti potvrđena od strane nominiranog liječnika Poslodavca. Ako se liječnik nominiran od Pomorca ne slaže s mišljenjem nominiranog liječnika Poslodavca, mišljenje trećeg liječnika će biti konačno i obvezujuće za obje stranke. Pritom će trećeg liječnika u daljnjem roku od 15 dana zajednički nominirati Poslodavac i Pomorac, a ukoliko se ne postigne dogovor između njih, treći liječnik bit će određen sporazumom između Poslodavca i Sindikata.

6. Naknada za bolovanje iz stavka 1. i 3. ovog članka biti će isplaćena Pomorcum nakon što pravovremeno, do obračuna plaće odnosno najkasnije do petog dana u mjesecu za prethodni mjesec, dostavi Poslodavcu valjane isprave iz stavka 5. ovog članka izdane od nadležnih liječnika kojima se potvrđuje da je Pomorac na bolovanju odnosno liječenju.

7. Poslodavac nije dužan isplatiti naknadu za bolovanje iz stavka 1. i 3. ovog članka ako dokaže da:

a) Pomorac svojim ponašanjem namjerno sprječava ozdravljenje odnosno osposobljavanje za rad (osobito nepodužimanjem liječenja, neodlaskom na medicinske terapije i/ili kontrole i sl.);

b) Pomorac za vrijeme bolovanja zasnovao radni odnos kod drugog poslodavca odnosno obavlja poslove osnovom kojih je obvezno zdravstveno osiguran, obavlja poslove temeljem ugovora o djelu, ili ako obavlja poslove koji se smatraju neprijavljenim radom, u skladu s posebnim propisom;

c) Pomorac bez opravdanog razloga odbio pregled iz stavka 4. ovog članka;

d) Pomorac ne dostavi Poslodavcu pravovremeno valjane isprave u skladu sa stavkom 6. ovog članka.

Program mentalnog zdravlja

Članak 23.a

Udruga i Sindikat će izraditi Program ranog upravljanja stresom, mentalnim zdravljem i prevencijom samoubojstava koji će se nalaziti na brodovima Članica i biti dostupan članovima posade za vrijeme trajanja ukrcanja.

Materinstvo i roditeljstvo

Članak 24.

1. U slučaju kada Pomorac zatrudni tijekom trajanja Ugovora o zaposlenju (materinstvo):

a) Treba obavijestiti Poslodavca čim je trudnoća potvrđena;

b) Poslodavac će repatriirati Pomorca čim je razumno moguće, ali ni u kom slučaju poslije 26 – tog tjedna trudnoće. U slučajevima kada priroda putovanja Broda može biti rizična Poslodavac će repatriirati Pomorca u prvoj luci ticanja;

c) Pomorac ima pravo na 130 dana svoje osnovne plaće nakon repatrijacije;

d) Pomorac će imati prednost u ponovnom zaposlenju odnosno zaključenju Ugovora o zaposlenju s Poslodavcem u popunjavanju slobodnog mjesta u istom ili odgovarajućem svojstvu unutar 3 godine nakon rođenja djeteta.

2. U slučaju kada Pomorac tijekom trajanja Ugovora o zaposlenju postane roditelj (roditeljstvo), dužan je obavijestiti Poslodavca o rođenju djeteta, a Poslodavac će o svom trošku organizirati repatrijaciju Pomorca čim je to razumno moguće.

Invaliditet

Članak 25.

1. Ako Pomorac za vrijeme trajanja Ugovora o zaposlenju kod Poslodavca, što uključuje i putovanje od njegova stalnog prebivališta do Broda i obrnuto, doživi nezgodu od čijih je posljedica nastupio invaliditet u određenom stupnju sukladno Općem dodatku (4), Poslodavac će isplatiti Pomorcju naknadu navedenu u Općem dodatku (3) ovog Kolektivnog ugovora. Razlike između postotka invaliditeta i stupnja u Općem dodatku (3), uključujući invaliditet manji od 10 %, obračunavaju se pro rata.

2. Poslodavac nije dužan isplatiti naknadu iz stavka 1. ovoga članka ako dokaže da je:

a) Invaliditet nastao zbog namjernog samoozljeđivanja Pomorca;

b) Nezgoda koja je prouzročila invaliditet Pomorca prouzročena pod utjecajem alkohola i/ili opojnih droga i/ili drugih tvari koje mijenjaju stanje svijesti;

c) Pomorac onemogućio uzimanje dokaza o utjecaju alkohola i/ili opojnih droga i/ili drugih tvari koje mijenjaju stanje svijesti; i

d) Invaliditet posljedica bolesti o čijem je postojanju Pomorac propustio izvijestiti prigodom liječničkog pregleda radi utvrđivanja sposobnosti za ukrcanje na Brod.

3. Stupanj invaliditeta nalazom utvrđuje liječnik kojeg je odredio Poslodavac. Ako se liječnik imenovan od ili u ime Pomorca ne slaže s nalazom liječnika kojeg je odredio Poslodavac, tada je nalaz trećeg liječnika obvezujući za obje strane. Pritom će trećeg liječnika zajednički nominirati Poslodavac i Pomorac, a ukoliko se ne postigne dogovor između njih, treći liječnik bit će određen sporazumom između Poslodavca i Sindikata.

4. Pomorac kome je liječničkim nalazom iz st. 3. ovog članka potvrđena trajna nesposobnost za daljnji rad u bilo kojem svojstvu na Brodu tj. gubitak zanimanja ili struke kao izravna posljedica invaliditeta pretrpjenog uslijed nezgode iz stavka 1. ovog članka ima pravo, bez obzira na stupanj invaliditeta, na 100 %-tnu naknadu sukladno tablici iz Općeg dodatka (3) Kolektivnog ugovora.

5. U smislu ovoga članka, gubitak zanimanja ili struke znači fizičko stanje koje Pomorcju onemogućava da se vrati u službu na Brodu, prema hrvatskim i međunarodnim standardima, i/ili stanje u kojem je i na drugi način jasno da se Pomorac ni u budućnosti neće moći vratiti na odgovarajući posao, tj. službu na Brodu.

6. Poslodavac je dužan naknadu iz stavka 1. i 4. ovoga članka isplatiti čim Pomorac podnese zahtjev za takvu isplatu i nakon što prikupi sve isprave kojima potvrđuje da su se stekli uvjeti za isplatu ugovorene naknade koje su nesporne Poslodavcu. Prilikom donošenja odluke o isplati Poslodavac neće tražiti da se zahtjev za isplatom podmiri isplatom manjeg iznosa od ugovorenih. Kada priroda ozljede stvara poteškoće Poslodavcu da izvrši plaćanje tražbine u cijelosti, razmotrit će isplatu privremenog iznosa kako bi se izbjegle teškoće.

7. Isplate prema stavcima 1. i 4. ovoga članka ne sprječavaju Pomorca da postavi zahtjev za naknadu štete prema Poslodavcu zbog ozljede.

8. Svota isplaćena prema stavcima 1. i 4. ovoga članka odbija se od svote dosuđene u mogućem arbitražnom ili sudskom postupku pokrenutom u svezi sa zahtjevom iz stavka 7. ovog članka.

Gubitak života/smrť u službi

Članak 26.

1. Ako Pomorac za vrijeme trajanja Ugovora o zaposlenju, što uključuje i putovanje od njegova stalnog prebivališta do Broda i obrnuto, doživi nezgodu od čijih posljedica umre ili ako umre prirodnom smrću, Poslodavac je dužan isplatiti svotu navedenu u Općem dodatku (3) Kolektivnog ugovora imenovanom korisniku nominiranom u Ugovoru o zaposlenju. Ako Pomorac nije imenovao korisnika, svota se isplaćuje bračnom drugu, a ako njega nema onda djeci umrloga, u jednakim dijelovima, bez obzira na to jesu li djeca punoljetna ili ne, a ako nema ni djece onda roditeljima umrlog. U slučaju da umrli Pomorac nema ni roditelja navedena svota se neće isplatiti.

2. Poslodavac će, o svom trošku, izvršiti prijevoz posmrtnih ostataka Pomorca do mjesta njegova stalnog prebivališta te će podmiriti troškove ukopa. Ako je do smrti došlo za vrijeme plovidbe broda, repatrijacija posmrtnih ostataka obaviti će se u prvoj luci uplovljenja sukladno nacionalnim propisima te države.

3. Poslodavac nije dužan isplatiti svotu iz stavka 1. ovoga članka ako dokaže da je:

a) Smrt nastala zbog samoubojstva;

b) Smrt prouzročena pod utjecajem alkohola i/ili opojnih droga i/ili drugih tvari koje mijenjaju stanje svijesti;

c) Da je član obitelji Pomorca onemogućio uzimanje dokaza o uzroku smrti; i

d) Da je smrt posljedica bolesti o čijem je postojanju Pomorac propustio izvijestiti prigodom liječničkog pregleda radi utvrđivanja sposobnosti za ukrcanje na Brod.

4. Osim svote iz stavka 1. ovog članka Poslodavac je dužan isplatiti svakom djetetu Pomorca koje u trenutku smrti Pomorca nije navršilo 18 godina, svotu navedenu u Općem dodatku (3), pod uvjetom da zbroj svota isplaćenih svoj djeci ne može prijeći svotu ukupnog ograničenja navedenog u Općem dodatku (3). U slučaju da taj zbroj zbog broja djece prelazi svotu ukupnog ograničenja, svota ograničenja se dijeli između djece pro rata.

5. Poslodavac će naknadu iz stavka 1. i 4. ovog članka isplatiti čim prikupi sve isprave kojima potvrđuje da su se stekli uvjeti za isplatu ugovorene naknade.

6. Isplate po stavku 1. i 4. ovog članka ne sprječavaju nasljednike u postavljanju odštetnog zahtjeva prema Poslodavcu zbog smrti Pomorca.

7. Svote isplaćene po stavcima 1. i 4. ovog članka odbijaju se od iznosa svote dosuđene u mogućem arbitražnom ili sudskom postupku pokrenutom u svezi sa zahtjevom iz stavka 6. ovog članka.

8. Ako je Pomorac pravomoćno proglašen mrtvim od strane nadležnog tijela, na temelju nestanka na moru, za vrijeme trajanja Ugovora o zaposlenju, uključujući nestanak uslijed pomorske nesreće ili drugih opasnih događaja na moru, ali isključujući samoubojstvo ili nestanak u luci, Poslodavac će isplatiti iznos propisan Općim dodatkom (3), a sukladno odredbama ovog članka.

Pokriće osiguranjem i jamstvo

Članak 27.

1. Poslodavac će zaključiti odgovarajuće klupsko osiguranje za svoje potpuno pokriće u slučajevima proizašlim iz ovog Kolektivnog ugovora. Poslodavac je dužan održavati na snazi sustav financijskog osiguranja za zaštitu Pomorca u slučaju njihova napuštanja u skladu s MLC. Poslodavac će osigurati da se dokument o primjenjivom financijskom osiguranju nalazi na vidljivom i dostupnom mjestu na Brodu.

2. Poslodavac jamči kao solidarni dužnik da će (i) Brodovlasnik, (ii) Brodar, (iii) Poslovođa Broda, i/ili (iv) Posrednik pri zapošljavanju pomoraca protiv kojih Pomorac ili njegovi nasljednici dobiju arbitražni ili sudski spor za naknadu štete zbog ozljede ili smrti Pomorca platiti dosuđeni iznos.

Prehrana, smještaj, posteljina, udobnost itd.

Članak 28.

1. Poslodavac će osigurati, kao minimum, smještaj, rekreacijske sadržaje, pogodnosti i usluge, uključujući društvenu povezanost, prilagođene posebnim potrebama pomoraca koji moraju živjeti i raditi na brodovima. Poslodavac će također pružiti usluge prehrane u skladu sa standardima navedenim u Poglavlju 3. MLC-a i dužan je uzeti u obzir Smjernice u toj Konvenciji, uključujući odredbe o opremi za sport, tjelovježbu, stolne igre, igre na palubi. Tamo gdje je pitka voda na brodu ispod standarda (sigurnu za piće), posadi će se besplatno osigurati druga svježa voda u dovoljnim količinama.

2. Pored toga Poslodavac će osigurati na Brodu opremljenu kuhinju sa svim sredstvima i potrebnom opremom koja je normalno potrebna za kuhanje. Sva sredstva i oprema mora biti dobre kvalitete.

3. Pomorac ima pravo na jednokratni pristup besplatnom pozivu/vezi u slučaju izvanrednih okolnosti opisanih u članku 19. stavku 2. točkama d) i e).

4. Pomorcima izvan dužnosti odobrit će se izlazak na obalu po dolasku broda u luku, osim kada je izlazak na obalu zabranjen/ograničen od strane nadležnih tijela države luke ili zbog sigurnosnih i/ili operativnih razloga.

Sredstva osobne zaštite na radu

Članak 29.

1. Poslodavac je obavezan osigurati sredstva osobne zaštite na radu za svakog Pomorca za cijelo vrijeme njegova boravka na Brodu u skladu s ISM Pravilnikom, SMS Pravilima i standardima specificiranim u Pravilu 4.3 – Zaštita zdravlja i sigurnosti i sprječavanja nezgoda MLC-a. Sve osobe uključene u rad i sve druge osobe koje mogu biti ugrožene ozljedom, trovanjem ili bolešću, a koje proizlaze iz rada, moraju kada je to potrebno, imati na raspolaganju i nositi:

a) Pogodnu zaštitnu kacigu izrađenu prema prihvatljivim standardima;

b) Radnu odjeću;

c) Vodootporne i ojačane zaštitne cipele;

d) Ovisno o riziku, dovoljno pogodne zaštitne odjeće i zaštitnih sredstava, uključujući, ali ne ograničavajući se samo na:

i. zaštitna sredstva za disanje, zaštitu za oči, zaštitu za uši, zaštitne rukavice, sredstva zaštite kod zavarivanja, zaštitnu keclju, konopce i dodatke, sredstva za pomoć u plivanju, te

ii. dovoljan broj pogodne odjeće za rad na otvorenom i koju može upotrebljavati bilo koja osoba koja zbog potrebe nastavka posla mora boraviti na otvorenom u vrijeme hladnoće ili velike topline, kiše, snijega, tuče, proloma oblaka, jakog vjetrova ili u uvjetima topline i velike sparine.

e) Sredstva osobne zaštite na radu moraju se koristiti na individualnoj osnovi i ne mogu se dati drugoj osobi ako prije toga nisu očišćena, servisirana i održavana;

f) Mjesto predviđeno za držanje sredstava osobne zaštite na radu mora biti tako odabrano da ne onečišćuje prostore za boravak posade ili druga spremišta;

g) Sredstva osobne zaštite na radu moraju biti sukladna odgovarajućim svjedodžbama po hrvatskim standardima tamo gdje oni postoje i/ili primjenjivim međunarodnim standardima; i

h) Pomorci su dužni koristiti i brinuti se o sredstvima osobne zaštite na radu koja im je na raspolaganju i ne smiju zlorabiti nijedno sredstvo predviđeno za vlastitu zaštitu ili zaštitu drugih. Osobna zaštitna oprema ostaje vlasništvo Poslodavca.

2. Brodovi moraju biti tako opremljeni da je odjeća za spašavanje adekvatnih veličina uskladena s međunarodnim standardima dostupna svakome članu posade. Poslodavac je dužan na Brodu osigurati dovoljan broj odjeće za spašavanje.

Brodski odbor za sigurnost

Članak 30.

1. Poslodavac mora olakšati organiziranje Odbora za sigurnost i zdravstvenu zaštitu, kao dijela njegove uprave za sigurnost, a sukladno odredbama Pravilnika ILO-a o mjerama za sprječavanje nezgoda na brodu u plovidbi i lukama, kao i sukladno Standardu A 4.3. MLC-a – Zaštita zdravlja i sigurnosti i sprječavanje nezgoda.

2. Poslodavac mora osigurati vezu između Broda i osobe/osoba na kopnu koje su u izravnoj vezi s najvišim rukovoditeljima Poslodavca prema zahtjevima ISM Pravilnika. Poslodavac je također dužan osigurati na Brodu nadležnoga časnika za sigurnost radi provođenja politike i programa Poslodavca u svezi sa sigurnošću i zaštitom zdravlja te provođenja zapovjednikovih naredbi kako bi:

a) Poboljšao znanje posade o sigurnosti;

b) Istražio svaki prigovor u svezi sa sigurnošću koji mu je dostavljen i o nalazu izvjestiti brodski Odbor za sigurnost i zaštitu zdravlja i, gdje je to potrebno, pojedinca;

c) Istražio svaku nesreću i dao preporuke za izbjegavanje ponavljanja takve nesreće;

d) Provodio preglede u svezi sa sigurnošću i zaštitom zdravlja; i

e) Nadgledao i provodio vježbe u svezi sa sigurnošću i zaštitom zdravlja na Brodu.

3. Poslodavac priznaje pravo posadi da među posadom izabere predstavnika za sigurnost u Odboru za sigurnost i zdravstvenu zaštitu. Tamo gdje je to potrebno, a radi obavljanja poslova predstavnika za sigurnost, treba mu omogućiti pristup podacima, osigurati pomoć i savjete Brodskog Odbora za sigurnost i zaštitu zdravlja, Poslodavca i Sindikata. Predstavniku za sigurnost treba:

a) Osigurati pristup svim dijelovima Broda;

b) Omogućiti nazočnost istrazi o nezgodu i okolnostima nezgode;

c) Osigurati pristup svojoj potrebnoj dokumentaciji, uključujući izvješće o istrazi, zapisnike o sastancima Brodskog Odbora za sigurnost i zaštitu zdravlja, itd.;

d) Osigurati nužno osposobljavanje i

e) Osigurati zaštitu od otkaza i drugih disciplinskih mjera kod provođenja radnji vezanih za posao predstavnika za sigurnost te jednaku zaštitu kao i za časnika za sigurnost.

Komunikacija i informiranje članova posade Broda

Članak 31.

1. Sukladno tehničkim mogućnostima, Poslodavac je dužan svim Pomorcima za cijelo vrijeme njihova boravka na Brodu omogućiti komuniciranje s obitelji Brodskim sustavom veza, uključujući i upotrebu elektroničke pošte.

2. Poslodavac je dužan omogućiti dostavu glasila Sindikata – Pomorski vjesnik i ostalih tiskovnih obavijesti članovima posade odnosno članovima Sindikata.

3. Poslodavac obvezuje zapovjednika da primljene tiskovine Sindikata stavi na raspolaganje članovima posade Broda odnosno članovima Sindikata.

4. Kada tehničke i financijske mogućnosti omogućavaju, Poslodavac će nastojati Pomorcima omogućiti pristup internetu vodeći računa o sigurnosti plovidbe, sigurnosnoj zaštiti i čuvanju poslovne tajne. Način korištenja interneta utvrdit će svaki pojedini Poslodavac internim aktom.

Zaštita privatnosti pomoraca

Članak 31.a

Ugovorne strane obvezuju se osigurati zaštitu privatnosti pomoraca na način da prikupljanje, obrada, korištenje i prosljeđivanje njihovih osobnih podataka trećim stranama bude u potpunosti usklađeno s Uredbom (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka (GDPR), kao i s ostalim važećim propisima o zaštiti osobnih podataka.

Fond solidarnosti i naknade

Članak 32.

1. Radi ishodovanja ITF ili SPH elektroničke svjedodžbe kojom se potvrđuje da je Brod Poslodavca pokriven ovim Kolektivnim ugovorom, Poslodavac je dužan uplatiti iznose po članu posade Broda godišnje sukladno Općem dodatku (3) u ITF Međunarodni fond solidarnosti, zaštite i zastupanja pomoraca, kada se radi o brodovima pod zastavama pogodnosti (FOC) ili u SPH Fond solidarnosti pomoraca, kada se radi o Brodovima pod hrvatskom zastavom.

2. Poslodavac se obvezuje da će za svaki Brod pod hrvatskom zastavom ili pod FOC zastavom uplatiti godišnju naknadu po članu posade Broda na račun Sindikata u iznosu navedenom u Općem dodatku (3).

3. Poslodavac priznaje pravo Pomorcima da sudjeluju u djelovanju Sindikata te pravo na zaštitu od protusindikalne diskriminacije, a u skladu s ILO Konvencijama br. 87. i 98.

Jednakost

Članak 33.

1. Tijekom cijelog razdoblja zaposlenja Pomorca prema ovom Kolektivnom ugovoru, Poslodavac će poduzeti dostupne i razumne mjere kako bi osigurao da pomorci ostanu zaštićeni od diskriminacije i/ili uznemiravanja na temelju spola, vjere, rase, boje kože, nacionalnosti, političkog mišljenja, društvenog podrijetla i seksualne orijentacije – u skladu s načelima MOR Konvencije protiv nasilja i uznemiravanja, 2019. (br. 190).

2. Poslodavac će osigurati da Pomorcima na brodu bude dostupan u elektroničkom obliku ITF-ICS Smjernica o eliminiranju uznemiravanja i zlostavljanja na brodu iz 2016. godine.

Postupci po prigovoru

Članak 34.

Obje ugovorne stranke suglasne su da bilo koji prigovor Pomorca će se rješavati u dobroj vjeri bez zlonamjernog uznemiravanja Pomorca sukladno Pravilu 5.1.5 – Postupci po prigovoru na Brodu MLC-a, a sukladno proceduri Poslodavca s kojom će Pomorac biti upoznat prilikom zaključenja Ugovora o zaposlenju.

Ništavost odricanja od prava

Članak 35.

Poslodavac ne može od Pomorca zahtijevati da potpiše bilo koju ispravu kojom se Pomorac odriče svojih prava iz Kolektivnog ugovora ili Ugovora o zaposlenju, odnosno kojom se ta prava umanjuju, ili kojom se povećavaju obveze Pomorca. Ako takva izjava bude potpisana, držat će se ništetnom.

Postupanje protivno Kolektivnom ugovoru

Članak 36.

Ako Poslodavac ne postupi sukladno odredbama Kolektivnog ugovora, djelujući u svoje ime ili u ime Pomorca, Sindikat, ITF i/ili svaki Pomorac imaju pravo poduzeti mjere protiv Poslodavca koje drže potrebnima za ostvarenje prava Pomorca.

Mjerodavno pravo i rješavanje sporova

Članak 37.

1. Ugovor o zaposlenju podliježe primjeni hrvatskog prava.

2. Odredbe ovog članka odnose se na sporove proistekle iz pojedinačnih Ugovora o zaposlenju zaključenih između Poslodavca i Pomorca, uključujući i sporove o naknadi štete za smrt, tjelesne ozljede i gubitak zarade Pomorca (bilo da je zahtjev podnio Pomorac ili članovi njegove obitelji ili nasljednici), te sporove zbog povrede prava osobnosti, kao i izvan ugovorne zahtjeve vezane za rad ili plovību na Brodu.

3. Sporove iz stavka 2. ovog članka, ugovorne strane obvezuju se rješavati pregovorima. Pregovori mogu trajati najduže 15 dana počevši od dana početka pregovora. Pregovori počinju idućeg dana od dana kada je Poslodavac primio pisani prijedlog za pregovaranje od strane Pomorca, odnosno od prvog idućeg dana od dana suglasnog prijedloga stranaka za pregovaranje.

4. Sporove iz stavka 2. ovog članka, koje ugovorne strane ne uspiju riješiti pregovorima u roku od 30 dana, obvezuju se pokušati riješiti u postupku mirenja i to u daljnjem roku od 30 dana od početka mirenja, a uz suglasnost Poslodavca i Pomorca može se ovaj rok produžiti za dodatnih 30 dana. Ugovorne strane izriekom se obvezuju sudjelovati u postupku mirenja i izriekom se obvezuju da prije njegovog okončanja ne mogu pokrenuti arbitražni ili sudski postupak. Ugovorne strane utvrđuju da će se svi postupci mirenja u ovim sporovima voditi pred Centrom za mirenje Hrvatske udruge za mirenje (HUM), Zagreb, Teslina 1. Ugovorne strane utvrđuju miritelja s liste iz Općeg dodatka (6) ovog Kolektivnog ugovora. U slučaju nesuglasja oko imenovanja miritelja, miritelja će odrediti Centar za mirenje HUM-a s liste iz Općeg dodatka (6) ovog Kolektivnog ugovora. Postupak mirenja započinje s danom kada je Centar za mirenje zaprimio suglasni pisani prijedlog ugovornih strana, odnosno danom kada je Centar za mirenje dostavio pisani prijedlog za mirenje jedne strane drugoj.

5. Svaka strana snosi svoje troškove mirenja, osim troškova izmiritelja koje inicijalno snosi Poslodavac. U slučaju da Pomorac, nakon postupka mirenja, pokrene arbitražni ili sudski postupak u kojem Poslodavcu pravomoćnom presudom bude dosuđen djelomični uspjeh u sporu od najmanje 51 %, tada je Pomorac, pored ostalog, dužan Poslodavcu naknaditi i troškove izmiritelja.

6. Ugovorna strana koja ne bude poštovala svoju obvezu sudjelovanja u postupku mirenja u skladu s stavkom 4. ovog članka, nema pravo na naknadu troškova arbitražnog ili sudskog postupka neovisno o njenom uspjehu u sporu.

7. Ako ugovorna strana protiv koje se može pokrenuti arbitražni ili sudski postupak odbije sudjelovati u postupku mirenja, strana koja pokreće postupak može podnijeti akt kojim se postupak pokreće ili nastavlja po isteku roka od 15 dana od dana koji se smatra početkom mirenja sukladno stavku 4. ovog članka.

8. Sporovi iz stavka 2. ovog članka, koje ugovorne strane ne uspiju riješiti ni pregovorima ni mirenjem, konačno će se riješiti arbitražom pred Stalnim arbitražnim sudištem pri Hrvatskoj gospodarskoj komori (HGK) ili pred nadležnim sudom.

9. U slučaju pokrenute arbitraže u sporovima iz stavka 2. ovog članka, a u vrijednosti do 100.000 USD rješavat će arbitar pojedinac kojeg će imenovati strane suglasno, s liste arbitara iz Općeg dodatka (7) ovog Kolektivnog ugovora. Ako se strane ne suglase o imenovanju arbitra, arbitra će odrediti ovlašteno tijelo Stalnog arbitražnog sudišta iz stavka 8. ovog članka, iz redova stručnjaka iz područja pomorstva i plovidbenog prava, s liste iz Općeg dodatka (7) ovog Kolektivnog ugovora. Sporove u vrijednosti većoj od 100.000 USD rješavat će arbitražno vijeće sastavljeno od tri arbitara s liste arbitara iz Općeg dodatka (7) ovog Kolektivnog ugovora, pri čemu svaka strana imenuje po jednog arbitra, a trećeg arbitra koji predsjedava arbitražnim vijećem određuju arbitri imenovani od strana, prema Pravilima Stalnog arbitražnog sudišta iz stavka 8. ovog članka, s liste iz Općeg dodatka (7) ovog Kolektivnog ugovora.

10. Lista arbitara iz Općeg dodatka (7) ovog Kolektivnog ugovora dostavit će se Stalnom arbitražnom sudištu pri HGK.

11. Ako je posebnim zakonom propisan rok za podnošenje tužbe u sporovima iz stavka 2. ovog članka, tužba se može podnijeti u zakonskom roku, a s pokrenutim arbitražnim ili sudskim postupkom zastat će se do okončanja obveznog postupka mirenja.

Izmjene i dopune Kolektivnog ugovora

Članak 38.

1. Sindikat i Udruga razmatraju i ispituju uvjete Kolektivnog ugovora najmanje jednom godišnje tijekom trajanja Kolektivnog ugovora te ako se Sindikat i Udruga zajednički dogovore o izmjenama i dopunama, te će se izmjene i dopune sklopiti pisanim putem, potpisati obostrano i uključiti kao sastavni dio Kolektivnog ugovora.

2. Postupak izmjene, dopune ili obnove Kolektivnog ugovora može u pisanom obliku predložiti svaka ugovorna strana, uz uvjet da rok usuglašavanja ne bude duži od 60 dana od dana podnošenja prijedloga za izmjenu, dopunu ili obnovu Kolektivnog ugovora.

3. Sindikat i Udruga se obvezuju da će do 31. prosinca 2025. godine usuglasiti izmjene i dopune Kolektivnog ugovora kojima se uređuje Opći dodatak (1) platne ljestvice te Opći dodatak (3) popis novčanih naknada, a koji će se primjenjivati za razdoblje od 1. siječnja 2026. godine nadalje.

Trajanje Kolektivnog ugovora

Članak 39.

1. Kolektivni ugovor se zaključuje na razdoblje od dvije godine od potpisivanja ovlaštenih predstavnika ugovornih strana. Kolektivni ugovor stupa na snagu i primjenjuje se od datuma utvrđenog Kolektivnim ugovorom.

2. Ugovorne strane su suglasne da ako nakon isteka razdoblja na koje je Kolektivni ugovor zaključen niti jedna ugovorna strana ne otkáže Kolektivni ugovor, njegova se valjanost produžuje do otkaza ili zaključenja novog Kolektivnog ugovora.

Nadzor primjene Kolektivnog ugovora

Članak 40.

1. Radi nadziranja primjene Kolektivnog ugovora, ugovorne strane suglasne su da:

a) Ovlašteni predstavnici Sindikata / ITF-a mogu posjetiti i pregledati bilo koji Brod na kojem mogu biti zaposleni članovi Sindikata; i

b) Poslodavac na traženje Sindikata / ITF-a ili na traženje njegovih ovlaštenih pregovarača dati na uvid sve odgovarajuće isprave kojima se dokazuje primjena Kolektivnog ugovora, uključujući i platne liste Pomoraca.

Povjerenstvo za tumačenje Kolektivnog ugovora

Članak 40.a

1. Ugovorne strane imenuju zajedničko Povjerenstvo za tumačenje Kolektivnog ugovora i praćenje njegove primjene najkasnije u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora.

2. Zajedničko povjerenstvo ima četiri člana od kojih po dva člana imenuje svaka ugovorna strana.

3. Tumačenja, odnosno zaključci Povjerenstva, sastavni su dio ovog Kolektivnog ugovora i predstavljaju osnovu za njegovu primjenu u svim spornim slučajevima.

Evidentiranje i odobrenje Kolektivnog ugovora

Članak 41.

1. Ugovorne strane dužne su prijaviti Kolektivni ugovor nadležnome ministarstvu. Kolektivni ugovor se mora javno objaviti u službenom glasilu Republike Hrvatske.

2. Kolektivni ugovor treba uputiti na odobrenje ITF-u.

3. Kolektivni ugovor se ne može koristiti i/ili umnožavati bez prethodnog odobrenja Sindikata i/ili ITF-a i Udruge.

Primjena Kolektivnog ugovora na ugovore o zaposlenju

Članak 42.

1. Kolektivni ugovor se primjenjuje na sve Ugovore o zaposlenju uključujući i one koji su zaključeni prije stupanja na snagu Kolektivnog ugovora.

2. Kolektivni ugovor je sastavljen na hrvatskom i engleskom jeziku, a u slučaju neusklađenosti hrvatskog i engleskog teksta, za njegovo tumačenje i primjenu mjerodavan je hrvatski tekst.

Početak primjene Kolektivnog ugovora

Članak 43.

Ovaj Kolektivni ugovor stupa na snagu i primjenjuje se od 1. siječnja 2025. godine i vrijedi do 31. prosinca 2026. godine.

Zadar, 17. prosinca 2024.

HRVATSKA UDRUGA BODARA
MARE NOSTRUM p.p.

Predsjednik Uprave Tankerske
plovidbe d.d.
Mario Pavić, v. r.

SINDIKAT POMORACA
HRVATSKE

Glavni tajnik Sindikata
pomoraca Hrvatske
Neven Melvan, v. r.

OPĆI DODATAK (1) – PLATNE LJESTVICE

MINIMALNE PLAĆE POMORACA NA BRODOVIMA IZ POSEBNOG DODATKA (1) NOSIVOSTI PREKO 6.000 GT – SUHI TERETI

Br.	Svojstvo	Osnovna plaća	Prekov. rad (h)*	Garantirani prekov. rad**	Godišnji odmor***	Ukupno****	Dodatak za rad na blagdane*****
		40	1,25	103	6		
1.	Zapovjednik	3.491	25,17	2.593	698	6.782	40
2.	I časnik palube	2.573	18,56	1.912	515	5.000	30
3.	II časnik palube	1.598	11,52	1.187	320	3.105	18
4.	III časnik palube	1.383	9,97	1.027	277	2.687	16
5.	Upravitelj stroja	3.357	24,21	2.494	671	6.522	39
6.	II časnik stroja	2.573	18,56	1.912	515	5.000	30
7.	III časnik stroja	1.598	11,52	1.187	320	3.105	18
8.	IV časnik stroja	1.383	9,97	1.027	277	2.687	16
9.	Elektro časnik	1.598	11,52	1.187	320	3.105	18
10.	Mlađi časnik palube i stroja	847	6,11	629	169	1.645	11
11.	Električar	1.290	9,31	959	258	2.507	15
12.	Vođa palube	985	7,10	731	197	1.913	12
13.	Vođa stroja	985	7,10	731	197	1.913	12
14.	Kuhar	985	7,10	731	197	1.913	12
15.	Mehaničar	985	7,10	731	197	1.913	12
16.	Kormilar	887	6,40	660	177	1.724	11
17.	Mazač	887	6,40	660	177	1.724	11
18.	Konobar	887	6,40	660	177	1.724	11
19.	Motorist	887	6,40	660	177	1.724	11
20.	Mornar	677	4,88	504	135	1.316	8
21.	Čistač	677	4,88	504	135	1.316	8
22.	Pomoćnik mehaničara, električara	531	3,82	394	106	1.031	6
23.	Mladić palube, mladić kuhinje	558	4,03	415	112	1.085	7
24.	Vježbenik palube, stroja i elektro vježbenik					850	5

* Za potrebe Općeg dodatka (1) – platne ljestvice minimalne plaće pomoraca na brodovima iz Posebnog dodatka (1) nosivosti preko 6.000 GT – suhi tereti, izračun vrijednosti jednog sata prekovremenog rada predstavlja iznos osnovne plaće podijeljene sa 173,33 (prosječni mjesečni fond sati rada na godišnjoj razini) uvećan za 25 %.

** Garantirani prekovremeni rad predstavlja umnožak prekovremenog rada po satu sa 103 garantirana prekovremena sata zaokružen na cijeli broj.

*** Godišnji odmor predstavlja vrijednost osnovne plaće podijeljene s 30 dana i pomnožene sa 6 dana godišnjeg odmora, zaokružen na cijeli broj.

**** Ukupan iznos plaće predstavlja zbroj osnovne plaće, garantiranog prekovremenog rada i godišnjeg odmora.

***** Dodatak za rad na blagdane predstavlja iznos uvećanja plaće koji se isplaćuje članovima posade po pojedinim zvanjima za dane blagdane navedene u Općem dodatku (2).

MINIMALNE PLAĆE POMORACA NA BRODOVIMA IZ POSEBNOG DODATKA (1) NOSIVOSTI PREKO 6.000 GT – TANKERI

Br.	Svojstvo	Osnovna plaća	Prekov. rad (h)*	Garantirani preko. rad**	Godišnji odmor***	Ukupno****	Dodatak za rad na blagdane*****
		40	1,25	103	6		
1.	Zapovjednik	3.916	28,24	2.909	783	7.608	45
2.	I časnik palube	2.916	21,03	2.166	583	5.665	34
3.	II časnik palube	1.803	13,00	1.339	361	3.503	21
4.	III časnik palube	1.590	11,47	1,181	318	3.089	18
5.	Upravitelj stroja	3.711	26,77	2.757	742	7.210	42
6.	II časnik stroja	2.916	21,03	2.166	583	5.665	34
7.	III časnik stroja	1.803	13,00	1.339	361		21
8.	IV časnik stroja	1.590	11,47	1,181	318	3.089	18

9.	Elektro časnik	1.618	11,67	1.202	324	3.144	19
10.	Mlađi časnik palube i stroja	986	7,11	732	197	1.915	11
11.	Električar	1.183	8,53	879	237	2.299	14
12.	Vođa palube	1.093	7,88	812	219	2.124	13
13.	Vođa stroja	1.093	7,88	812	219	2.124	13
14.	Kuhar	1.093	7,88	812	219	2.124	13
15.	Mehaničar	1.093	7,88	812	219	2.124	13
16.	Poslužitelj sisaljki	1.093	7,88	812	219	2.124	13
17.	Kormilar	986	7,11	732	197	1.915	11
18.	Mazač	986	7,11	732	197	1.915	11
19.	Konobar	1.061	7,65	788	212	2.061	12
20.	Motorist	750	5,41	557	150	1.457	9
21.	Mornar	750	5,41	557	150	1.457	9
22.	Čistač	750	5,41	557	150	1.457	9
23.	Pomoćnik mehaničara, električara i poslužitelja sisaljki	566	4,08	420	113	1.099	7
24.	Mladić palube, mladić kuhinje	600	4,33	446	120	1.166	7
25.	Vježbenik palube, stroja i elektro vježbenik					850	5

* Za potrebe Općeg dodatka (1) – platne ljestvice minimalne plaće pomoraca na brodovima iz Posebnog dodatka (1) nosivosti preko 6.000 GT – tankeri, izračun vrijednosti jednog sata prekovremenog rada predstavlja iznos osnovne plaće podijeljene sa 173,33 (prosječni mjesečni fond sati rada na godišnjoj razini) uvećan za 25 %.

** Garantirani prekovremeni rad predstavlja umnožak prekovremenog rada po satu sa 103 garantirana prekovremena sata zaokružen na cijeli broj.

*** Godišnji odmor predstavlja vrijednost osnovne plaće podijeljene s 30 dana i pomnožene sa 6 dana godišnjeg odmora, zaokružen na cijeli broj.

**** Ukupan iznos plaće predstavlja zbroj osnovne plaće, garantiranog prekovremenog rada i godišnjeg odmora.

***** Dodatak za rad na blagdane predstavlja iznos uvećanja plaće koji se isplaćuje članovima posade po pojedinim zvanjima za dane blagdane navedene u Općem dodatku (2).

OPĆI DODATAK (2): NACIONALNI BLAGDANI

Za potrebe ovog Općeg dodatka, nacionalnim blagdanima će se smatrati blagdani koji su utvrđeni Zakonom o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u Republici Hrvatskoj s izmjenama i dopunama. U trenutku sklapanja ovog Kolektivnog ugovora blagdani su:

- 1. siječnja – Nova godina;
- 6. siječnja – Bogojavljenje ili Sveta tri kralja;
- Uskrs i Uskrсни ponedjeljak;
- Tijelovo;
- 1. svibnja – Praznik rada;
- 30. svibnja – Dan državnosti;
- 22. lipnja – Dan antifašističke borbe;
- 5. kolovoza – Dan pobjede i domovinske zahvalnosti i Dan hrvatskih branitelja;
- 15. kolovoza – Velika Gospa;
- 1. studenoga – Svi sveti;
- 18. studenoga – Dan sjećanja na žrtve Domovinskog rata i Dan sjećanja na žrtvu Vukovara i Škabrnje;
- 25. prosinca – Božić;
- 26. prosinca – prvi dan po Božiću, Sveti Stjepan.

OPĆI DODATAK (3): POPIS NOVČANIH NAKNADA

Članak 6.

Ukrcaje i trajanje ukrcanja

Dnevnicu u iznosu od 50 USD na dan.

Članak 18.

Stvari u vlasništvu pomorca

Najveći iznos: 3.000 USD, koji uključuje gotovinu do 300 USD.

Članak 25.

Invaliditet

Naknade u slučaju invaliditeta:

Stupanj invaliditeta	Iznos naknade u USD		
	Postotak (%)	Ostali članovi posade	Mlađi časnici
100	97.868	130.491	163.112
75	73.403	97.868	122.333
60	58.722	78.294	97.866
50	48.935	65.245	81.555
40	39.148	52.196	65.244

30	29.361	39.147	48.933
20	19.574	26.098	32.622
10	9.787	13.049	16.311

Napomena:

1. Za potrebe ovog članka stariji časnici su: Zapovjednik, Upravitelj stroja, Prvi časnik palube i Drugi časnik stroja.

2. Za potrebe ovog članka mlađi časnici su: Drugi časnik palube, Treći časnik stroja, Treći časnik palube, Četvrti časnik stroja, Elektro časnik, Mlađi časnik palube i Mlađi časnik stroja.

3. U slučaju da je invaliditet utvrđen u postocima koji nisu obuhvaćeni gornjim tablicama iznos naknade će se obračunati pro rata.

Članak 26.

Gubitak života / smrt u službi

Naknade u slučaju gubitka života/smrt u službi:

Udovici/udovcu ili opunomoćenoj osobi ili tijelu:

97.868 USD

Svakom djetetu mlađem od 18 godina do najviše četvero djece:

19.574 USD.

Članak 32.

Fond solidarnosti i naknade

A. ITF Međunarodni fond solidarnosti, zaštite i zastupanja pomoraca:

– Za Brodove pod zastavom pogodnosti: 250 USD po članu posade Broda godišnje;

B. SPH Fond solidarnosti pomoraca:

– Za Brodove pod hrvatskom zastavom: 250 USD po članu posade Broda godišnje;

C. Naknade SPH:

– Za Brodove pod zastavom pogodnosti: 120 USD po članu posade Broda godišnje;

– Za Brodove pod hrvatskom zastavom: 100 USD po članu posade Broda godišnje.

OPĆI DODATAK (4): VISINE NAKNADE U POSTOCIMA ZA TJELESNO OŠTEĆENJE

I. OŠTEĆENJE UDOVA

A. Šaka, ruka, rame

(Ako je osoba ljevoruka, lijeva ruka ocjenjuje se kao desna i obrnuto.)

	Naknada u postocima	
	Desno	Lijevo
a. Prsti		
Gubitak svih prstiju jedne ruke	55	50
Gubitak jednoga palca i metakarpalnih kostiju	30	25
Gubitak jednoga palca		25
Gubitak jednoga palčanog članka		12
Gubitak jedne polovice jednoga palčanog članka		8
Palac s ukočenim posljednjim zglobovom		5

Palac s ukočenim metakarpofalangealnim zglobovom		3
Palac s ukočenim posljednjim i metakarpofalangealnim zglobovom		15
Gubitak kažiprsta (drugog prsta)		10
Gubitak srednjeg i krajnjeg zgloba kažiprsta		10
Gubitak vrška kažiprsta		5
Kažiprst s ukočenim metakarpofalangealnim zglobovom u ispruženom položaju		5
Kažiprst kod kojega je pružanje srednjega zgloba smanjeno 90 stupnjeva ili više		5
Gubitak srednjaka (trećega prsta)		10
Gubitak srednjeg i krajnjeg zgloba srednjaka		8
Gubitak krajnjega zgloba srednjaka		5
Srednjak s ukočenim metakarpofalangealnim zglobovom u ispruženom položaju		5
Srednjak kod kojega je pružanje srednjega zgloba smanjeno 90 stupnjeva ili više		5
Gubitak prstenjaka (četvrtoga prsta)		8
Gubitak srednjeg i krajnjeg zgloba prstenjaka		5
Gubitak krajnjega zgloba prstenjaka		3
Prstenjak s ukočenim metakarpofalangealnim zglobovom u ispruženom položaju		5
Prstenjak kod kojega je pružanje srednjega zgloba smanjeno 90 stupnjeva ili više		5
Gubitak maloga prsta (petoga prsta)		8
Gubitak srednjeg i krajnjeg zgloba maloga prsta		5
Gubitak krajnjega zgloba maloga prsta		3
Gubitak palca i kažiprsta (1. i 2. prsta)	40	35
Gubitak krajnjih zglobova palca i kažiprsta	18	
Gubitak palca, kažiprsta i srednjaka	50	45
Gubitak krajnjih zglobova palca, kažiprsta i srednjaka	20	
Gubitak palca, kažiprsta, srednjaka i prstenjaka (1., 2., 3. i 4. prsta)	55	50
Gubitak kažiprsta i srednjaka (2. i 3. prsta)		25
Gubitak srednjih i krajnjih zglobova kažiprsta i srednjaka		20
Gubitak krajnjega zgloba kažiprsta i srednjaka		10
Gubitak kažiprsta, srednjaka i prstenjaka	35	30
Gubitak srednjeg i krajnjeg zgloba kažiprsta, srednjaka i prstenjaka		25
Gubitak krajnjega zgloba kažiprsta, srednjaka i prstenjaka		12
Gubitak kažiprsta, srednjaka, prstenjaka i maloga prsta (2., 3., 4. i 5. prsta)	40	35
Gubitak srednjeg i krajnjeg zgloba kažiprsta, srednjaka, prstenjaka i maloga prsta	35	30
Gubitak krajnjega zgloba kažiprsta, srednjaka, prstenjaka i maloga prsta		15
Gubitak srednjaka, prstenjaka i maloga prsta (3., 4. i 5. prsta)		30

Gubitak srednjeg i krajnjeg zgloba srednjaka, prstenjaka i maloga prsta	20		Potpuna paraliza ulnarnoga živca	30	25
Gubitak krajnjega zgloba srednjaka, prstenjaka i maloga prsta	10		Potpuna paraliza medijalnoga živca sa senzornim i motoričkim oštećenjem	35	30
Gubitak prstenjaka i maloga prsta (4. i 5. prsta)	20		Samo senzorno oštećenje		10
Gubitak srednjeg i krajnjeg zgloba prstenjaka i maloga prsta	15		B. Stopalo, noga, kuk		
Gubitak krajnjega zgloba srednjaka i prstenjaka ili prstenjaka i maloga prsta	5		a. Stopalo		
Srednjak i prstenjak kod kojih je pružanje srednjega zgloba smanjeno 90 stupnjeva ili više	8		Gubitak stopala uz dobru funkciju proteze		30
b. Šaka, ručni zglob			Gubitak stopala uz slabu funkciju proteze		35
Gubitak jedne šake	60	55	Amputacija gležnja sa sposobnim batrljkom		15
Ukočena šaka u dobrome položaju za rad	10		Gubitak svih prstiju jednoga stopala		10
Ukočena šaka u lošem položaju za rad	15		Gubitak nožnoga palca i djelomično njegove metatarzalne kosti		8
Prijelom radijalne kosti zarastao u ponešto dislociranom položaju i s lakšim funkcionalnim smetnjama, moguće trenje	5		Gubitak nožnog palca		5
Posljedice prijeloma radijalne kosti. Prsti od kažiprsta do maloga prsta spuštenu do 2 cm od dlana	18		Gubitak krajnjega zgloba palca		3
c. Ruka			Palac s ukočenim matatarzofalangealnim zglobom		5
Gubitak jedne ruke	70	65	Gubitak jednog od ostalih prstiju		3
Amputacija nadlaktice	65	60	Ukočeni gležanj pod desnim kutom ili lakši oblik »konjskoga gležnja« (do 15 stupnjeva)		15
Amputacija podlaktice uz dobru pokretljivost lakta	60	55	Ukočeni gležanj u položaju naglašenoga »konjskoga gležnja«		20
Amputacija podlaktice uz slabu pokretljivost lakta	65	60	Nestanak rotacijske pokretljivosti gležnja		5
Neizliječena ruptura bicepsa	5		Spuštena stopala uz bolove		8
Pazušna tromboza	5		Traumatski spuštena stopala		10
d. Lakat			b. Noga		
Ukočen u ispruženom položaju	45	40	Gubitak jedne noge		65
Ukočen u dobrom položaju za rad	25	20	Amputacija u koljenu ili bedru uz dobru funkciju proteze		50
Ukočen u lošem položaju za rad	30	25	Amputacija u koljenu ili bedru uz slabu funkciju proteze		55
Nestanak rotacijske funkcije podlaktice (podignutog položaja)	20	15	Gubitak goljenice uz dobru funkciju proteze		30
Savijanje lakta smanjeno na 90 stupnjeva ili manje	15	12	Gubitak goljenice uz slabu funkciju proteze		35
Smanjeno pružanje lakta do 40 stupnjeva	3		Skraćenje manje od 3 cm		3
Smanjeno pružanje lakta 40 – 90 stupnjeva	5		Skraćenje od najmanje 3 cm		10
e. Rame			Stanjeno bedro najmanje 3 cm (ne pribraja se naknadi za skraćenje ili smanjenu pokretljivost)		8
Osjećaj »nenamještene lopatice« pri svakom pokretu. Ukočeno rame (ruka uz tijelo)	35		Posttrombotični sindrom u jednoj nozi		5
Sposobnost podizanja do 90 stupnjeva	15		Bitno pogoršanje proširenih vena ili nožnih rana		8
Trenje i ponešto smanjena pokretljivost	5		Ukočeno koljeno u povoljnom položaju		25
Stalno iščašenje	10		Pružanje koljena smanjeno do 5 posto		3
Akromioklavikularno iščašenje	5		Savijanje koljena smanjeno na 90 stupnjeva ili manje		10
f. Paraliza			Koljeno s otežavajućom nesigurnošću		10
Potpuna paraliza brahijalnoga spleta	70	65	Koljeno s jakim trenjem pri pokretima, uz oslabljeni mišić preko 2 cm kod mjerenja		8
Potpuna paraliza radijalnoga živca nadlaktice	25	20	10 cm iznad patele i smanjenu pokretljivost		
			Koljeno s dosta redovitom i otežavajućom inkarceracijom		5
			Stalno iščašenje ivera		5

Gubitak ivera	5
Dobra funkcija potpuno umjetnog ivera	15

c. Kuk

Kuk ukočen u povoljnom položaju	30
Kuk s ozbiljno otežanom funkcijom	50
Dobra funkcija potpuno umjetnoga kuka	10

d. Paraliza

Potpuna paraliza fibularnoga živca	10
Potpuna paraliza femoralnoga živca	20
Ischiadiscus paresis – uz dobru pokretljivost	10
Ischiadiscus paresis – uz slabu pokretljivost	30

II. GLAVA

Naknada u postocima**A. Lice**

Gubitak svih zubiju (dvostruko zubalo)	5
Gubitak vanjskog uha	5
Gubitak kose	5
Jednostrana paraliza facijalnoga živca	10
Obostrana paraliza facijalnoga živca	15
Gubitak osjeta mirisa	10
Jednostrana paraliza glasnica uza znatno otežan govor	10
Paraliza osjetnoga (trigeminalnoga) živca prema licu	5

B. Mozak

a. Demencija

Blaga demencija	15
Blaga do srednja demencija	25
Srednje teška demencija	40
Teška demencija	65
Potpuna demencija	100
b. Sindrom nakon potresa mozga	8

C. Oko

Gubitak jednog oka	20
Gubitak oba oka	100
Gubitak vida na jednom oku	20
Gubitak vida na oba oka	100
Gubitak vida na jednom oku uz komplikacije (npr. glaukom i/ili suženo oko)	25
Gubitak vida na jednom oku s izgledima za poboljšanje putem operacije (rezervno oko)	18
Dvostruka slika	10
Dvostruka slika u krajnjem položaju	3
Gubitak binokularne slike (npr. afakija s vidom od najmanje 6/60)	15
Afakija s dobrom funkcijom kontaktnih leća	8

Potpuna jednostrana ptoza	18
Suzno oko	3
Hemianopsia	40
Hemianopsia desne strane kao posljedica oštećenja mozga	50

Oslabljeni vid na oba oka ocjenjuje se prema sljedećoj decimalnoj odnosno razlomaknoj tablici:

Decimalna tablica

Vid	0.6	0.5	0.4	0.3	0.2	0.1	0
0.6	0	0	5	10	10	15	20
0.5	0	5	5	10	10	15	20
0.4	5	5	10	15	15	20	30
0.3	10	10	15	25	35	45	55
0.2	10	10	15	35	45	60	70
0.1	15	15	20	45	60	75	85
0	20	20	30	55	70	85	100

Razlomakna tablica

Vid	6/6	6/12	6/18	6/24	6/36	6/60	2/60	0
6/6	0	0	5	8	10	12	15	20
6/12	0	5	10	10	12	15	18	20
6/18	5	10	20	30	35	40	45	50
6/24	8	10	30	35	45	50	55	60
6/36	10	12	35	45	55	65	70	75
6/60	12	15	40	50	65	75	80	85
2/60	15	18	45	55	70	80	95	100
0	20	20	50	60	75	85	100	100

Jakost vida ocjenjuje se uz uporabu najboljih naočala.

D. Uho**Naknada u postocima**

Gubitak vanjskog uha, vidi II.A. – Lice	
Potpuni gubitak sluha na jednom uhu	10
Potpuni gubitak sluha na oba uha	75

Gubitak sluha temelji se na govornoj audiometriji: procijenjeni ili proračunati gubitak sluha na oba uha u dB uz dobro namješteno slušno pomagalo:

Stupanj gubitka sluha	HH: 0	HH: 1	HH: 2	HH: 3	HH: 4	HH: 5
CH: 0	0	5	-	-	-	-
CH: 1	-	8	15	30	-	-
CH: 2	-	12	20	35	50	-
CH: 3	-	-	30	40	55	65
CH: 4	-	-	-	50	60	70
CH: 5	-	-	-	-	65	75

HH = Slušni nedostatak

CH = Smetnje komuniciranja

0 – bez smetnji

3 – znatne smetnje

1 – manje smetnje

4 – ozbiljni nedostatak

2 – blage do srednje jake

5 – potpuni nedostatak

smetnje

Obično se naknada ne priznaje jedino radi uporabe slušnog pomagala.

	Naknada u postocima
Smetanje zvonjenja i iskrivljeni sluh	3

III. VRAT I KRALJEŠNICA

A. Kralješnica

a. Prijelom kičmenoga stuba bez ispadanja moždine ili živaca:

	Naknada u postocima
Lakši prijelom	
S lakše smanjenom pokretljivošću	5
Srednje teški prijelom	
Bez smanjenja pokretljivosti	8
Sa smanjenom pokretljivošću	12
Vrlo teški prijelom ili nekoliko srednje teških prijeloma, moguće i uz pojavu grbe	
Blago do malo smanjena pokretljivost	15
Vrlo ozbiljno smanjena pokretljivost	20
Uporaba pomagala (okovratnika ili prsluka)	5
Bol – lokalna ili s prijenosom na udove	2

b. Prijelom s ispadom leđne moždine ili živaca

Ocjenjuje se u skladu s prednjim pravilima uz dodatni stupanj za ispad živaca, koji se ocjenjuje s drugim pravilima iz tablice.

B. Posljedice iskliznuća diska 12

C. Ostala oštećenja kralješnice

a. Vratna kralješnica

Nešto smanjena pokretljivost i/ili prisutnost lokalnih bolova	8
Uporaba pomagala (okovratnika)	12
Radijalni bolovi – iritiranje korijena	12

b. Ostali dijelovi kralješnice

	Naknada u postocima
Bolovi u kralješnici bez smanjenja pokretljivosti	5
Uporaba pomagala	8
Bolovi u kralješnici s manje smanjenom pokretljivošću	12
Bolovi u kralješnici sa znatno smanjenom pokretljivošću	25

D. Oštećenja leđne moždine

Blage ali trajne posljedice – bez simptoma na mjehur (eventualno defekcije) (neurološki simptomi skromnijega stupnja koji se mogu objektivno utvrditi)	20
Blage, ali trajne posljedice – sa simptomima na mjehur (eventualno defekcije) (neurološki simptomi lakšega stupnja koji se mogu objektivno utvrditi)	25
Druge trajne posljedice bez simptoma na mjehuru prema gornjem opisu	30
Druge trajne posljedice sa simptomima na mjehuru prema gornjem opisu	35
Inkontinencija – vidi Dio V.	

IV. – SRCE I PLUĆA

Bolesti srca i pluća ocjenjuju se prema ograničenjima funkcionalne sposobnosti koja nastaju uslijed oboljenja, a prema podijeli u naredne skupine funkcija:

1. Bez ograničenja tjelesne aktivnosti	3
2. Manja ograničenja tjelesne aktivnosti	
Simptomi se javljaju samo tijekom težeg napora	20
3. Znatna ograničenja tjelesne aktivnosti	45
Simptomi se javljaju i tijekom lakšeg napora	
4. Svaki oblik tjelesne aktivnosti uzrokuje simptome koji mogu trajati i tijekom odmora	70

Radi potvrde svrstavanja po funkcijama pomoću objektivnih mjerenja funkcije pluća, kao npr. forsiranog ekspiratornog volumena, FEV 1.0, poduzimaju se određene mjere.

Pod pretpostavkom da se radi o slučaju sa stalnim smanjenjem FEV 1.0:

FEV 1.0 od preko 2 litre odgovara otprilike grupi funkcija 1,
FEV 1.0 od 1,5 – 2 litre odgovara otprilike grupi funkcija 2,
FEV 1.0 od oko 1 litre odgovara otprilike grupi funkcija 3,
FEV 1.0 od oko 0,5 litre odgovara otprilike grupi funkcija 4.

V. TRBUŠNA ŠUPLJINA I ZDJELICA

	Naknada u postocima
Gubitak slezene	5
Gubitak jednoga bubrega	10
Dobra funkcija transplantiranoga bubrega	25
Anus praeternaturalis	10
Blaža inkontinencija (tj. imperativno uriniranje, moguća defekcija)	10
Ekspulzivna inkontinencija	25
Abdominalna hernija, bez mogućnosti operacije	20
Gubitak oba testisa	10
Gubitak oba jajnika prije menopauze	10
Gubitak oba jajnika nakon menopauze	3
Gubitak oba sjemenovoda	3
Suženje mokraćnoga kanala, uz obvezatnu uporabu katetera	15
Impotencija zbog oštećenja živca zdjeličnog dna nakon pretrpljene ozljede na radu	
a) do 60 godina života	30
b) nakon 60 godina života	10

VI. KOŽA

	Naknada u postocima
Dublji ožiljci na tijelu nakon opekotina ili ozljeda koji zahvaćaju preko 10 % površine tijela	do 5
Duboki ožiljci na tijelu nakon opekotina ili ozljeda koji zahvaćaju:	
a) do 10 % površine tijela	
b) do 20 % površine tijela	do 5
c) preko 20 % površine tijela	do 15
Dublji ožiljak nakon intermedijalne opekotine – opekotine II stupnja i/ili ozljede s većim defektom kože.	30

Duboki ožiljak nakon opekotine III i IV stupnja i/ili velike ozljede kožnog pokrivača.

Dublji i duboki ožiljci na tijelu izračunavaju se primjenom pravila devetke.

Pravilo devetke:

a) vrat i glava

b) jedna ruka

9

9

c) prednja strana trupa

18

d) zadnja strana trupa

18

e) jedna noga

18

f) perineum i genitalije

1

OPĆI DODATAK (5): UGOVOR O ZAPOSLENJU POMORCA

Ovaj Ugovor o zaposlenju je zaključen između Pomorca i Poslodavca/Brodara/Brodovlasnika u daljnjem tekstu: Poslodavac

POMORAC

Prezime:	Ime:
Adresa stalnog prebivališta:	Mjesto i datum rođenja:
Broj putovnice: Vrijedi do:	Broj pomorske knjižice: Vrijedi do:
OIB:	Mjesto i datum izdavanja liječničke svjedodžbe:
Mjesto i datum zaključenja Ugovora o zaposlenju:	Najbliži srodnik:
Zaposlen u svojstvu:	Luka ukrcaja:

BRODOVLASNIK

Naziv:	Adresa:	
Telefon:	Fax:	E mail:

POSLODAVAC

Naziv:	Adresa:	
Telefon:	Fax:	E mail:

BROD

Ime:	IMO br:
Zastava:	Luka upisa:

UVJETI ZAPOSLENJA

Početak ugovora o zaposlenju:	Ukupna mjesečna plaća:	Redovito tjedno radno vrijeme:	
Završetak ugovora o zaposlenju:			
Osnovna mjesečna plaća:	Mjesečni zajamčeni prekovremeni rad: (103 sati)	Satnica za rad na blagdane:	Satnica za prekovremeni rad:
Mjesečni dodatak za godišnji odmor:	Doprinos za obvezna osiguranja Pomoraca:	Dodatak prema opciji Poslodavca:	
1. Važeći Kolektivni ugovor za hrvatske pomorce na brodovima u međunarodnoj plovidbi (2023. - 2024.) sastavni dio ovog Ugovora o zaposlenju.			
2. Poslodavac je obavezan osigurati da Ugovor o zaposlenju Pomorca i važeći Kolektivni ugovor za hrvatske pomorce brodovima u međunarodnoj plovidbi (2023. – 2024.) čine sastavni dio brodskih dokumenta.			
3. Pomorac je razumio i složio se s uvjetima zaposlenja kako je navedeno u Kolektivnom ugovoru za hrvatske pomorce na brodovima u međunarodnoj plovidbi (2023. – 2024.) i posebno o pravu na raskidu Ugovora o zaposlenju, pravu na repatrijaciju i ostalim uvjetima iz ovog Ugovora o zaposlenju kojeg je slobodno zaključio.			

POTVRDA O ZAKLJUČENJU

Potpis Poslodavca:	Potpis Pomorca:
--------------------	-----------------

OPĆI DODATAK (6): LISTA MIRITELJA

1. Srđan Šimac, sudac, Visoki trgovački sud RH, Zagreb
2. Kristina Saganić, sutkinja, Visoki trgovački sud RH, Zagreb
3. Nikolina Mišković, sutkinja, Trgovački sud u Rijeci, Rijeka
4. Danica Lisičar, Zagrebački holding, Vodoopskrba i odvodnja d.o.o., Zagreb
5. Aida Marijan, Končar elektroindustrija d.d., Zagreb

OPĆI DODATAK (7): LISTA ARBITARA

1. Gordan Stanković, odvjetnik, Odvjetničko društvo Vukić i partneri, Rijeka
2. Srđan Šimac, Sudac, Visoki trgovački sud RH, Zagreb
3. Adriana Vincenca Padovan, viši znanstveni suradnik, Jadran-ski zavod – Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti, Zagreb
4. Zdravko Kačić, odvjetnik, Odvjetničko društvo Kačić i Br-bora, Zagreb.

OPĆI DODATAK (8): ŽALBENI POSTUPAK NA BRODU

1. Na temelju MLC-a Pravilo 5.1.5, Ugovorne strane ovog Kolektivnog ugovora utvrdile su minimalne sastojke žalbenog postupka kojeg Poslodavac mora imati uspostavljenog na brodu sa svrhom brzog i efikasnog rješavanja pritužbi Pomoraca u kojima se navodi kršenje zahtjeva iz MLC-a.

Pomorac koji koristi ovaj postupak neće biti uznemiravan zbog podnošenja pritužbe i također će imati mogućnost tražiti obeštećenje putem bilo kojeg pravnog sredstva koje Pomorac može smatrati primjerenim.

Ovaj postupak nastoji riješiti pritužbe na najnižoj mogućoj razini.

Pomorac ima pravo na pratnju ili zastupnika tijekom podnošenja i iznošenja pritužbe, te zaštitu od bilo kakve vrste uznemiravanja zbog podnošenja pritužbi.

Pomorac će dobiti primjerak ovog žalbenog postupka. Za podnošenje prigovora, Pomorac može kontaktirati:

U brodu (pozicija i/ili ime):

U državi zastave (ime i adresa):

U zemlji prebivališta (ime i adresa):

Također može dobiti savjete i pomoć u vezi s njihovim prigovorom.

2. Pomorac koji se smatra oštećenim dužan je svoju pritužbu(e) dostaviti u skladu sa sljedećim postupcima:

a) Pisana pritužba dostavlja se voditelju odjela u kojem svojstvu pomorac radi ili nadređenom časniku Pomorca s ciljem da riješe pritužbu unutar propisana vremenska ograničenja koja odgovaraju ozbiljnosti problema.

b) Ako voditelj odjela ili nadređeni časnik ne može riješiti pritužbu na zadovoljstvo Pomorca, potonji ga može uputiti Zapovjedniku, koji bi trebao riješiti predmet osobno.

c) Sastanak se može održati između Pomorca i Zapovjednika, nadređenog časnika ili drugim predstavnikom Poslodavca za raspravu i rješavanje pritužbe.

d) Sve pritužbe i odluke o njima treba zabilježiti i dostaviti kopiju dotičnom Pomorcju.

e) Ako se pritužba ne može riješiti na brodu, predmet se treba uputiti na sjedište Poslodavaca, kojem treba dati odgovarajući rok za rješavanje pritužbe, gdje je to prikladno, u dogovoru s dotičnim Pomorcem ili bilo kojom osobom koju Pomorac može imenovati za svog predstavnika.

f) Pomorac koji se želi žaliti na rješenje o pritužbi, treba konzultirati Sindikat kao Ugovornu stranu ovog Kolektivnog ugovora koji se primjenjuje na pomorčev ugovor o zapošljavanju. Sindikat je dužan, prije nego što predloži podnošenje žalbe, zatražiti mišljenje Poslodavca ili mišljenje Udruge koja je strana Kolektivnog ugovora prije podnošenja žalbe nadležnim tijelima ili sudu poštujući članak 37. ovog Kolektivnog ugovora.

220

KOLEKTIVNI UGOVOR ZA POMORCE DRŽAVLJANE TREĆIH ZEMALJA NA BRODOVIMA U MEĐUNARODNOJ PLOVIDBI HRVATSKE DRŽAVNE PRIPADNOSTI (2025. – 2026.)

Ovaj Kolektivni ugovor za pomorce državljanke trećih zemalja na brodovima u međunarodnoj plovidbi hrvatske državne pripadnosti (2025. – 2026.), u daljnjem tekstu »Kolektivni ugovor« zaključen je 17. prosinca 2024. godine, a primjenjuje se od 1. siječnja 2025. godine između

HRVATSKE UDRUGE BRODARA MARE NOSTRUM, čija je adresa, Avenija V. Holjevca 20, 10200 Zagreb, Hrvatska, u daljnjem tekstu: »Udruga«

i

SINDIKATA POMORACA HRVATSKE, člana Međunarodne federacije transportnih radnika (ITF), čija je adresa Središnjeg ureda, Fiorello La Guardia 13, 51000 Rijeka, Hrvatska, u daljnjem tekstu: »Sindikat«.

Ugovorne strane zaključuju ovaj Kolektivni ugovor u dobroj vjeri radi promicanja i održavanja socijalnog dijaloga i skladnih odnosa između stranaka potpisnica koji se temelji na obostranom uvažavanju interesa i prava.

Značenje izraza

Članak 1.

1. Niže navedeni izrazi za potrebe Kolektivnog ugovora znače:

a) *MLC* znači Konvencija o radu pomoraca usvojena na Glavnoj konferenciji Međunarodne organizacije rada (ILO) održanoj 23. veljače 2006. godine i kako je dopunjena 2014., 2016. i 2018. godine;

b) *Kolektivni ugovor* znači ugovor definiran gore navedenim naslovom, ugovornim stranama i datumom;

c) *ITF Poseban ugovor* znači ugovor zaključen između ITF čija je adresa 49-60 Borough Road, London, UK i Članice / Poslodavca;

d) *Ugovor o zaposlenju* znači ugovor o zaposlenju koji na temelju Kolektivnog ugovora zaključuje Poslodavac s Pomorcem i koji je izjednačen s pojmom ugovora o radu iz Pomorskog zakonika;

e) *Opći dodatak* znači dodatak Kolektivnom ugovoru koji obvezuje sve članice Udruge potpisnice Kolektivnog ugovora i sve poslodavce;

f) *Poseban dodatak* znači dodatak Kolektivnom ugovoru koji obvezuje samo Članicu potpisnicu Posebnog dodatka i Poslodavca;

g) *Pomorac* znači bilo koja osoba koja nema državljanstvo države članice EGP-a ili Švicarske Konfederacije, a ima državljanstvo treće zemlje, a koja je zaposlena, uzeta u službu ili koja radi u bilo kojem svojstvu na Brodu na koji se primjenjuje ovaj Kolektivni ugovor i MLC;

h) *Članica* znači članicu Udruge koja je zaključila Kolektivni ugovor koji se primjenjuje na članove posade brodova navedenih u Posebnom dodatku (1) – Lista brodova i sastav posade broda;

i) *Brodovlasnik* je vlasnik Broda ili druga organizacija ili osoba, kao što su upravitelj, agent, zakupoprimac Broda bez posade, koji su preuzeli takvu odgovornost za upravljanje Brodom od vlasnika i koji su, preuzimajući takvu odgovornost, suglasni preuzeti dužnosti i odgovornosti brodovlasnika u skladu s MLC-om, bez obzira ispunjava li neka druga organizacija ili osoba određene dužnosti ili odgovornosti u ime Brodovlasnika;

j) *Brodar* jest fizička ili pravna osoba koja je kao posjednik Broda nositelj plovidbenog pothvata, s tim što se pretpostavlja, dok se ne dokaže protivno, da je brodar osoba koja je u upisnik brodova upisana kao vlasnik Broda.

k) *Poslodavac* znači osobu koja je s Pomorcem zaključila/sklopila Ugovor o zaposlenju u svoje ime;

l) *Poslovođa* broda jest fizička ili pravna osoba koja upravlja poslovanjem i/ili tehničkim održavanjem broda i/ili popunjavanjem broda posadom;

m) *Kompanija* jest fizička ili pravna osoba, koja je preuzela odgovornost za upravljanje brodom od vlasnika broda i koja je preuzimanjem takve odgovornosti preuzela ovlasti i odgovornosti sukladno Međunarodnom pravilniku o upravljanju sigurnošću (ISM Pravilnik);

n) *Brod* znači brod pojedine Članice i Poslodavca naveden u Posebnom dodatku (1) – Lista brodova i sastav posade broda;

o) *Minimalna ukupna plaća* znači ukupnost plaće s naslova redovitog radnog vremena, zajamčenog prekovremenog rada i dodatka za godišnji odmor.

2. Navedeni izrazi se upotrebljavaju u jednini i množini sukladno zahtjevima teksta.

3. Riječi u muškom rodu odnose se i na ženski rod i obrnuto, sukladno zahtjevima teksta.

Primjena

Članak 2.

1. Ovaj Kolektivni ugovor primjenjuju se na pomorce državljanke trećih zemalja koji nemaju državljanstvo države članice EGP-a ili Švicarske Konfederacije, a koji plove na brodovima u međunarodnoj plovidbi upisanim u hrvatski upisnik brodova.

2. Ovaj Kolektivni ugovor primjenjuje se na pomorce iz stavka 1. ovog članka u skladu s popisom svojstava navedenih u Općem dodatku (1) ovog Kolektivnog ugovora.

3. Lista Brodova i sastav posade broda je navedena u Posebnom dodatku (1) ovog Kolektivnog ugovora, a koji su izravno ili putem svojih ovisnih društava u vlasništvu hrvatskih Brodara i u odnosu na koje je zaključen ITF Posebni ugovor.

4. Ugovorne strane će najmanje jednom godišnje tijekom trajanja Kolektivnog ugovora razmatrati stanje na svjetskom pomorskom tržištu i potrebama hrvatskih Brodara za zapošljavanjem pomoraca, te će pritom hrvatski Brodari nastojati zapošljavati pomorce državljanke Republike Hrvatske i drugih država članica Europske unije na upravljačkoj razini odgovornosti na brodovima u međunarodnoj plovidbi u vlasništvu hrvatskih Brodara.

5. Odredbe Kolektivnog ugovora kojima se uređuju prava Pomoraca primjenjuju se kao opće odredbe i na pojedinačne Ugovore o zaposlenju zaključene između Poslodavca i Pomorca. U slučaju proturječja između općih odredaba i pojedinačnog Ugovora o zapo-

slanju primjenjuju se opće odredbe, ako su povoljnije za Pomorca. Odredbe Kolektivnog ugovora se primjenjuju i u slučaju kad pojedinačni Ugovor o zaposlenju nije zaključen u pisanom obliku.

6. Ovaj Kolektivni ugovor usuglašen je s odredbama MLC-a.

7. Prigodom produženja Kolektivnog ugovora ili prijedloga za uključenje pojedinog Broda u Kolektivni ugovor, ugovorne stranke su dužne dogovoriti hoće li određeni Brod u preostalom razdoblju trajanja Kolektivnog ugovora biti klasificiran za plovidbu u međunarodnoj plovidbi, u kojem slučaju će se takav Brod uključiti u Kolektivni ugovor.

8. Ovom Kolektivnom ugovoru, uz prethodnu suglasnost ugovornih strana, mogu pristupiti Poslodavci koji nisu članovi Udruge

Zaposlenje

Članak 3.

1. Pomorac se zapošljava zaključivanjem Ugovora o zaposlenju koji mora biti u pisanom obliku i u kojem moraju biti utvrđeni zahtjevi i uvjeti zapošljavanja sukladno Pravilu 2.1 – Ugovori o zaposlenju Pomoraca MLC-a. Svaki Pomorac potpisuje Ugovor o zaposlenju koji mora najmanje sadržavati elemente iz Općeg dodatka (5). Ako tijekom ukrcanja Pomorac promijeni svojstvo u odnosu na svojstvo u kojem je bio ukrcan, Poslodavac mora s Pomorcem zaključiti novi ugovor o zaposlenju pri čemu se ne mijenja ugovoreno trajanje ukrcanja osim ako se Poslodavac i Pomorac ne dogovore drugačije.

2. Odredbe Kolektivnog ugovora koje uređuju prava i obveze Pomorca i Poslodavca predstavljaju sastavni dio Ugovora o zaposlenju. Prije zaključenja ugovora o zaposlenju Poslodavac je dužan obavijestiti Pomorca o njegovim pravima i obvezama koji proistječu iz Ugovora o zaposlenju odnosno Kolektivnog ugovora i Posebnih dodataka.

3. Ugovor o zaposlenju se zaključuje na:

a) neodređeno vrijeme; ili

b) određeno vremensko razdoblje koje ne može biti duže od 9 mjeseci, a koje se po izboru Poslodavca može skratiti na 8 mjeseci ili produžiti na 10 mjeseci ovisno o zahtjevima plovidbe, mogućnošću zamjene posade ili drugim opravdanim okolnostima.

4. Ugovor o zaposlenju mora sadržavati sljedeće odredbe:

a) ime i prezime Pomorca, adresa stalnog prebivališta, mjesto i datum rođenja, broj putovnice, broj pomorske knjižice te mjesto i datum posljednjeg liječničkog pregleda;

b) naziv Brodovlasnika, adresa sjedišta i kontakt podaci;

c) naziv Poslodavca, adresa sjedišta i kontakt podaci;

d) datum i mjesto zaključenja Ugovora o zaposlenju;

e) ime Broda na kojem će Pomorac ploviti, Međunarodna pomorska organizacija (IMO) broj Broda, luka upisa i zastava Broda;

f) svojstvo u kojem je Pomorac zaposlen;

g) iznos plaće Pomorca ili kad je to primjenjivo pravilo koje se koristi za njezin obračun;

h) duljina plaćenog godišnjeg odmora;

i) trajanje Ugovora o zaposlenju i njegovi uvjeti;

j) pravo na prekid Ugovora o zaposlenju;

k) pogodnosti zaštite zdravstvene i socijalne sigurnosti koje Brodovlasnik predviđa za Pomorca;

l) pravo Pomorca na repatrijaciju;

m) poziv na Kolektivni ugovor; i

n) potpise Pomorca i Poslodavca.

5. Ugovor o zaposlenju Pomorca mora biti dostupan radi provjere vlastima, predstavnicima Sindikata i ITF-a u lukama ticanja Broda.

6. Ako Pomorcu ističe valjanost liječničke svjedodžbe prije ukrcaja na Brod ili bi očekivano mogao isteći za vrijeme trajanja ukrcaja, Pomorac će obaviti liječnički pregled kod ovlaštenog liječnika po izboru Poslodavca, pri čemu će se voditi računa o prebivalištu Pomorca.

7. Poslodavac ima pravo zahtijevati da svaki Pomorac mora obaviti dodatni liječnički pregled, na trošak Poslodavca, kod liječnika odabranog od strane Poslodavca i da Pomorac točno i potpuno odgovori na upitnik o svom zdravstvenom stanju. Odbijanje istog zahtjeva ili davanje netočnih i nepotpunih tvrdnji može utjecati na ostvarivanje prava Pomorca na naknadu koja proizlazi iz članka 22., 23., 24., 25. i 26. ovog Kolektivnog ugovora. Pomorac ima pravo dobiti kopiju liječničke potvrde izdane nakon obavljenog pregleda.

8. Pomorac će prije započinjanja putovanja radi ukrcanja na Brod obaviti dodatne zdravstvene preglede i provesti zdravstvene mjere sukladno posebnim propisima države gdje će se izvršiti ukrcanje. Ukoliko je u državi gdje će se izvršiti ukrcanje potrebno obaviti dodatne zdravstvene preglede i provesti zdravstvene mjere Pomorcu tada pripada proporcionalni dio njegove osnovne plaće uz zadovoljenje svih razumnih zahtjeva udobnosti tijekom obavljanja pregleda i trajanja zdravstvenih mjera. Trošak obavljanja dodatnih zdravstvenih pregleda i provođenja zdravstvenih mjera snosi Poslodavac.

9. Brodar koji je izravni Poslodavac ili koji koristi usluge posrednika u zapošljavanju Pomoraca osigurat će ispunjavanje pravila iz MLC-a. To uključuje zahtjeve da Pomorci ne plaćaju izravno ili neizravno naknade ili troškove za dobivanje viza u cijelosti ili djelomično, naknade prilikom pronalaska zaposlenja, da Pomorac ima pravo uvida u svoje Ugovore o zaposlenju i traženje savjeta prije zaposlenja i upućivanja na ukrcanje.

10. Ako zbog promjene zastave Broda, Pomorac ima dodatne troškove za izdavanje svjedodžbi o priznavanju svjedodžbi o osposobljenosti, te troškove će snositi Brodar.

11. Odredbe ovog članka će se jednako primjenjivati i na Pomorce koji su prethodno bili zaposleni kod Brodara i iskrčani zbog zdravstvenih razloga sukladno članku 19., stavku 1., točka b) ako Pomorac nakon oporavka iskaže želju za ponovnim ukrcanjem. Svaki tako oporavljeni Pomorac biti će jednako tretiran kao ostali kandidati koji udovoljavaju uvjetima zdravstvene sposobnosti.

12. Pomorac koji ima zaključen Ugovor o zaposlenju na neodređeno vrijeme dužan je održavati valjanost svjedodžbi o osposobljenosti, svjedodžbi o dopunskoj osposobljenosti i svih drugih dokumenata sukladno važećem Pravilniku o zvanjima i svjedodžbama o osposobljenosti pomoraca, a Pomorac s kojim se zaključuje Ugovor o zaposlenju na određeno vrijeme dužan je osigurati valjanost svih svjedodžbi i drugih dokumenata najkasnije u roku od 30 dana od dana posljednjeg iskrcaja osim u slučaju objektivne nemogućnosti ili dogovora s Poslodavcem.

13. Ukoliko Pomorac ne ispuni obvezu iz stavka 12. ovog članka, a zbog toga nastane trošak za Brodara, dužan ga je nadoknaditi.

14. Ugovor o zaposlenju ne prestaje ako Pomorac tijekom ukrcaja navrší 65 godina života, već traje do isteka ugovorenog roka.

Probni rad

Članak 3.a

1. Probni rad primjenjivat će se samo tijekom prvog zaposlenja pomorca u određenom svojstvu kod Poslodavca i iznosit će jednu trećinu (1/3) trajanja ugovora o zaposlenju, ali u svakom slučaju

ne više od deset (10) tjedana. Tijekom tog razdoblja pomorac i Poslodavac imaju pravo raskinuti radni odnos prije isteka ugovora o zaposlenju davanjem pisane obavijesti sedam (7) dana unaprijed. U takvom slučaju troškovi repatrijacije bit će odgovornost strane koja daje obavijest o raskidu, te se naknada za prijevremeni raskid zaposlenja predviđena u članku 19. st. 6 ovog Kolektivnog ugovora neće primjenjivati.

2. Probni rad se ne primjenjuje na pomorca koji je prethodno bio zaposlen u određenom svojstvu kod Poslodavca u razdoblju od jedne (1) godine prije ponovnog zapošljavanja.

Poslovi koje ne obavljaju članovi posade Broda

Članak 4.

1. Od Brodske posade se ne očekuje niti od nje Poslodavac može zahtijevati da rukuje teretom niti da obavlja ostale poslove koje tradicionalno i povijesno obavljaju lučki radnici, bez prethodnog dogovora s ITF sindikatom lučkih radnika i to pod uvjetom da Pomorci pojedinačno pristanu obavljati te poslove za koje će tada primiti naknadu iz stavka 3. ovog članka.

2. Kada se brod nalazi u luci gdje je na snazi legalni spor koji uključuje ITF sindikat lučkih radnika, nitko od Pomoraca članova posade broda niti bilo tko drugi na Brodu u stalnom ili privremenom zaposlenju kod Poslodavca, neće biti upućen preuzeti posao rukovanja s teretom i drugim poslovima, koji tradicionalno i povijesno obavljaju pripadnici tog sindikata, a koji može utjecati na rješenje takvog spora. Poslodavac neće poduzimati nikakve kaznene mjere protiv bilo kojeg Pomorca koji poštuje takav spor sindikata lučkih radnika i svaku takvu zakonitu radnju od strane Pomorca, i ne smije se tretirati kao kršenje njegovog Ugovora o zaposlenju, pod uvjetom da je takvo djelovanje u okvirima zakona u državi gdje se isto događa.

3. Ako se poslovi iz stavka 1. obavljaju:

a) Za vrijeme redovitog radnog vremena, uz osnovnu plaću, Poslodavac je dužan Pomorcu platiti naknadu za svaki odrađeni ili započeti sat prema stavku ugovorenom u Općem dodatku (1) za prekovremeni rad; ili

b) Izvan redovitog radnog vremena, uz osnovnu plaću, Poslodavac je dužan Pomorcu platiti dvostruku naknadu za svaki odrađeni ili započeti sat prema stavku ugovorenom u Općem dodatku (1) za prekovremeni rad.

Naknada za posebno mjerljive radove

Članak 5.

1. Posada Broda može obavljati radove koji se ne ubrajaju u njihove redovne poslove te ih redovito obavlja neovisni ugovaratelj (brodogradilište, serviseri i sl.) ili druge izvanredne posebno mjerljive radove.

2. Poslodavac će odrediti uvjete i iznos naknade koja će se isplatiti neposrednim izvršiteljima radova iz stavka 1. ovog članka.

Ukrcanje i trajanje ukrcanja

Članak 6.

1. Od dana započinjanja putovanja radi ukrcanja na Brod do trenutka ukrcanja, Pomorcu pripada proporcionalni dio osnovne plaće određene u Ugovoru o zaposlenju i dnevnicu određenu u Općem dodatku (3), uz zadovoljenje svih razumnih zahtjeva udobnosti tijekom putovanja.

2. Ukoliko ukrcanje na Brod slijedi nakon dugog putovanja, bez obzira na sredstvo putovanja, računavajući čekanja u zračnim luka-

ma i transfere, Poslodavac će, koliko god to prilike dopuštaju, voditi računa da Pomorac odmoran preuzme dužnost na Brodu.

3. Pomorac se ukrcava na vremensko razdoblje od najviše 10 mjeseci tijekom bilo kojih 12 mjeseci, ovisno o zahtjevima plovidbe, području plovidbe i tipu Broda.

4. U slučaju više sile i/ili okolnostima koje su izvan kontrole države zastave broda ili Poslodavca (primjerice epidemije, pandemije, prirodnih katastrofa, rata ili ratu sličnih događaja koji nemaju obilježje međunarodnih sukoba i sl.), a koja onemogućava iskrcaj Pomorca po isteku najdužeg vremenskog razdoblja na koje je zaključen Ugovor o zaposlenju, produžuje se razdoblje ukrcanja Pomorca do trenutka kada je moguće sigurno izvršiti iskrcaj, a najduže za vremensko razdoblje od 10 mjeseci i uz suglasnost Pomorca.

Radno vrijeme

Članak 7.

Redovito radno vrijeme za sve Pomorce iznosi 8 sati dnevno od ponedjeljka do petka, uključujući oba navedena dana, što ukupno iznosi 40 sati tjedno ili 173 sata prosječno mjesečno.

Prekovremeni rad

Članak 8.

1. Svaki sat rada na dužnosti preko 8 sati plaća se kao prekovremeni rad čija satnica iznosi 1,25 od satnice osnovne plaće za svako određeno zvanje na Brodu i tjedne sate rada.

2. Svakom Pomorcu se mjesečno plaća najmanje 103 zamjenjivih sati prekovremenoga rada prema Općem dodatku (1).

3. Podatke o pojedinačnom prekovremenom radu ovjerava zapovjednik ili od njega ovlaštena osoba i Pomorac. Pomorac mora svaki mjesec dobiti presliku svoje evidencije o prekovremenom radu. Nakon što je evidencija potvrđena ista postaje konačna. Pomorac može tražiti ispis njegove evidencije o prekovremenom radu u bilo koje vrijeme trajanja njegova ugovora o zaposlenju.

4. Kao prekovremeni rad ne plaćaju se sati rada za vrijeme opasnosti koja izravno utječe na neposrednu sigurnost Broda, njegovih putnika i posade, o čemu isključivo prosuđuje zapovjednik, ili pak prigodom vježbe spuštanja čamaca za spašavanje, te rad potreban radi pružanja pomoći drugim brodovima ili osobama kojima neposredno prijete pogibelj, vježbe gašenja požara te vježbe propisane IMO Međunarodnim standardom upravljanja za siguran rad brodova i zaštiti od zagađivanja iz 1998. godine kako je izmijenjen i dopunjen (ISM Pravilnik) i Sistemom upravljanja i sigurnosti (SMS Pravilima), Međunarodnim pravilnikom o sigurnosnoj zaštiti brodova i lučkih prostora iz 2002. godine kako je izmijenjen i dopunjen (ISPS Pravilnik) i ostale vježbe predviđene Međunarodnom konvencijom o zaštiti ljudskih života na moru iz 1974. godine kako je izmijenjena i dopunjena (SOLAS Konvencija).

Blagdani

Članak 9.

1. Za potrebe ovog Kolektivnog ugovora dani navedeni u Općem dodatku (2) smatrat će se blagdanima za vrijeme plovidbe Broda i u luci.

2. Za vrijeme provedeno na radu na dane blagdani priznaje se pravo dodatka za rad na blagdan u iznosu određenom Općim dodatkom (1), ali ne manje od satnice koja se plaća za prekovremeni rad.

3. Za dane blagdani i za dan sv. Nikole priznaje se brodskoj posadi pravo na povećanu hranarinu.

Razdoblje odmaranja

Članak 10.

1. Svakom Pomorcu mora se osigurati najmanje 10 sati odmora u svakom razdoblju od 24 sata i 77 sati u bilo kojem razdoblju od 7 dana.

2. Razdoblje od 24 sata će započeti kad Pomorac otpočne s radom neposredno nakon što je imao najmanje 6 neprekidnih sati odmora.

3. Razdoblje odmaranja može biti podijeljeno na najviše 2 dijela, od kojih jedan mora trajati najmanje 6 neprekidnih sati odmora i razmak između uzastopnih razdoblja odmora ne može prelaziti 14 sati.

4. Poslodavac je dužan na vidljivom mjestu istaknuti ploču s rasporedom službe u plovidbi i u luci i najmanji broj sati odmora za svako svojstvo na Brodu, na hrvatskom i engleskom jeziku.

5. Odredbe ovog članka ničim ne ograničavaju pravo zapovjednika Broda da zahtijeva od Pomorca, da bez obzira na razdoblje njegova odmaranja, obavlja radnje potrebne u slučaju opasnosti koje utječu na neposrednu sigurnost Broda, osoba na Brodu ili tereta, ili u svrhu pružanja pomoći drugim Brodovima ili osobama u pogibelji na moru. U takvoj situaciji, zapovjednik može staviti izvan snage raspored sati rada ili sati odmora i zahtijevati od Pomorca da obavi onoliko sati rada potrebnih dok se ne uspostavi sigurnost ili ukloni pogibelj. Čim to bude moguće zapovjednik mora osigurati da se svim Pomorcima koji su obavljali rad u planiranom razdoblju njihova odmora omoguću odgovarajuće razdoblje odmaranja.

6. Kratki prekid manji od 30 minuta neće se smatrati kao razdoblje odmaranja.

7. Smotre, vježbe gašenja požara, vježbe s čamcima za spašavanje ili vježbe predviđene hrvatskim zakonodavstvom, kao i one koje propisuju međunarodni propisi trebaju se provoditi prema naređenju zapovjednika i na način da čim manje utječu na vrijeme odmora i da ne uzrokuju zamor.

8. Na Brodovima s automatskom strojarnicom na kojima se ne obavlja stalna straža u strojarnici, vježbe se također trebaju provoditi na način da se čim manje prekida vrijeme odmora i da ne uzrokuju zamor posade. Kada se prekida vrijeme redovitog odmora, treba osigurati zamjensko vrijeme odmora.

9. Evidencija dnevnih sati odmora Pomorca vodit će se na način da omoguću praćenje poštivanja primjene ovog članka.

Plaća

Članak 11.

1. Ukupna plaća svakog člana posade Broda u međunarodnoj plovidbi ne može se ugovoriti i obračunavati u iznosu nižem od iznosa navedenih u platnoj ljestvici iz Općeg dodatka (1) ovog Kolektivnog ugovora, a koje predstavljaju Minimalne ukupne plaće pojedinih zvanja pomoraca na brodovima nosivosti preko 6.000 GT.

Za Brodove u nižoj kategoriji plovidbe nosivosti do 6.000 BT, plaća svakog Pomorca člana posade Broda ugovara se i obračunava na temelju ukupne plaće kormilara i ne može biti niža od minimalne osnovne plaće prema važećoj Rezoluciji ILO – *Joint Maritime Commission* (JMC) i prema zajedničkom tumačenju ITF-a i Međunarodne brodarske federacije (ISF).

2. Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada. Ako u Ugovoru o zaposlenju nije drugačije ugovoreno, plaća i naknada plaće za pret hodni mjesec se isplaćuje najkasnije do posljednjeg dana u idućem mjesecu, na račun kod banke kod koje Pomorac ima otvoren račun

u valuti koja je definirana u Ugovoru o zaposlenju te je isti dostavljen Poslodavcu. Prilikom uplate plaće Pomorcima na račun, bankovni trošak uplatitelja snosi Poslodavac dok eventualni bankovni trošak primatelja uplate snosi Pomorac. Plaća može biti umanjena za odbitke definirane u stavku 4. ovog članka. Pomorac može uputiti Poslodavca da mu dospjelu plaću ne isplati u cijelosti odmah po dospijeću, već da je drži za račun Pomorca, te istu isplaćuje kada Pomorac to zatraži.

3. Pod odbicima od plaće, a po nalogu i/ili odobrenju Pomorca i uz suglasnost Poslodavca, smatraju se:

a) koji se odnose na osobne potrebe Pomorca nastale neovisno o njegovom radu na brodu i to za plaćanje troškova (npr. alimentacija djeci koju dobrovoljno plaća, djelomična isplata članovima rodbine ili domaćinstva, otplata nekog kredita);

b) koje se odnose na osobne potrebe Pomorca, a u svezi s radom na brodu (za nabavu robe iz brodske kantine, plaćanje telefona, interneta, pozajmice Pomorca iz brodske blagajne za kupnju osobnih stvari koje su mu nužne za život i rad na brodu i sl.).

4. Poslodavac je dužan Pomorcima dostaviti obračun plaće do kraja mjeseca za mjesec koji neposredno prethodi.

5. Jednom mjesečno, uključujući mjesec u kojem je Pomorac ukrcao na Brod, Pomorac ima pravo na gotovinsku isplatu zarađene plaće u iznosu ne većem od 30 % osnovne plaće Pomorca.

6. Za potrebe obračuna plaće, naknade plaće i dodatnih davanja bilo koje vrste koja Poslodavac, izravno ili neizravno, na temelju Ugovora o zaposlenju i/ili ovog Kolektivnog ugovora, i/ili drugog propisa, isplaćuje Pomorcima za obavljene rad, uzima se da puni mjesec ima 30 dana.

Obiteljska doznaka

Članak 12.

Svaki Pomorac na kojega se odnosi ovaj Kolektivni ugovor ima pravo na isplatu obiteljske doznake u skladu s odredbama Standarda A 2.2, stavka 5. MLC-a.

Godišnji odmor

Članak 13.

1. Svaki Pomorac ima pravo na plaćeni godišnji odmor sukladno Pravilu 2.4 – Pravo na odmor MLC-a.

2. Svaki Pomorac na kojega se odnosi ovaj Kolektivni ugovor ima pravo nakon iskrcaja iz bilo kojeg razloga na 6 dana plaćenog godišnjeg odmora za svaki puni mjesec zaposlenja, a za razdoblja u trajanju manjem od punog mjeseca godišnji odmor se obračunava pro rata.

3. Vrijeme zaposlenja računa se od trenutka kada se Pomorac zaposlio, bez obzira na to je li potpisao Ugovor o zaposlenju ili nije, i traje sve dok se njegovo ukrcanje ne završi.

4. Mjesečna naknada za godišnji odmor odgovara iznosu iz platne ljestvice u Općem dodatku (1).

5. Kao dio plaćenog godišnjeg odmora neće se obračunavati sljedeće:

a) blagdani bez obzira na to padaju li ili ne u vrijeme plaćenog godišnjeg odmora;

b) vrijeme nesposobnosti za rad nastalo uslijed bolesti, ozljede ili majčinstva; i

c) povremeni kraći izlazak na kopno dozvoljen Pomorcima dok je njegov Ugovor o zaposlenju na snazi;

6. Godišnji se odmor može koristiti tijekom trajanja ukrcanja samo ako to Pomorac želi i pod uvjetom da to ne šteti plovidbi i radu Broda. Preostali dani godišnjeg odmora na koje Pomorac ima pravo nakon iskrcaja, nadoknađuju se novčanim iznosom po danu, utvrđenim Općim dodatkom (1).

Držanje straže

Članak 14.

1. Straža u plovidbi i na sidrištu, te prema potrebi u luci bit će organizirana u tri straže.

2. Zapovjednik ima isključivu slobodu odlučivanja koji će Pomorci biti određeni za stražu, a koji prema potrebi za dnevni rad.

3. Tijekom straže u plovidbi, časniku plovidbene straže pomagat će član plovidbene straže za vrijeme mraka kako je zahtijevano odgovarajućim hrvatskim i međunarodnim pravilima i propisima i u drugim slučajevima prema procjeni zapovjednika ili časnika plovidbene straže.

4. Zapovjednik i upravitelj stroja nisu dužni držati stražu osim na brodovima za opskrbu i opsluživanje naftnih i/ili plinskih platformi.

Sastav i broj članova posade Broda

Članak 15.

1. Brod mora imati odgovarajući broj članova posade s potrebnim ovlaštenjima kako bi se u svako doba omogućila sigurna plovidba i održavanje sustava s tri straže.

2. Poslodavac i Sindikat, temeljem stavka 1. ovoga članka i objektivnih okolnosti, ugovaraju konačni broj članova posade i njenu strukturu koja će biti navedena u Posebnom dodatku (4), a koja će biti u skladu s Pravilom 2.7 – Brojno stanje posade MLC-a.

3. Ugovoreni broj članova posade ne uključuje radne grupe. Ipak, u posebnim okolnostima Poslodavac i Sindikat mogu ugovoriti da se u određenom vremenskom razdoblju zapošljavaju radne grupe na Brodu poštujući sljedeće principe:

a) Osobe zadužene za sigurnost ne smiju preuzimati poslove Pomorca;

b) Radne grupe mogu izvršavati samo posebne radove uz ovlaštenje zapovjednika;

c) Klasifikacijska društva trebaju biti izvještena o svakom pregledu i radu na konstrukciji Broda koji mora biti u skladu s važećom Rezolucijom o popravcima i održavanju za vrijeme putovanja broda (UR Z13) Međunarodne organizacije klasifikacijskih društava (IACS); i

d) Radne grupe ne smiju se koristiti kao zamjena za posadu Broda ili bilo kakvo umanjeње prava iz Kolektivnog ugovora.

Nepotpuni postav posade

Članak 16.

1. Ako iz bilo kojeg razloga dođe do nepotpunog postava posade, u odnosu na ugovoreni, proporcionalni dio osnovne plaće članova posade koji nedostaju isplaćuju se članovima posade Broda koji su odradili posao nedostajućega člana posade Broda. Poslodavac će, čim je prije moguće, popuniti takav manjak broja članova posade prije isplovljenja Broda iz prve naredne luke ticanja.

2. Ova odredba neće imati utjecaja na plaćanje prekovremenog rada prema članku 8. ovog Kolektivnog ugovora.

Plovidba u ratnim područjima / visoko rizičnim područjima

Članak 17.

1. Ratno i visoko rizično područje je područje:

a) koje se po objavi Zajedničkog ratnog odbora (JWC) isključuje iz osiguranja redovitih ratnih rizika; i

b) za koje se plaća dodatna premija za ratni rizik za Brod po stopi većoj od 0,35 %;

2. Stranke ovog Kolektivnog ugovora izmijenit će službene informacije o ratnim i/ili visoko rizičnim područjima po objavi JWC-a, te ih utvrditi za potrebe ovog Kolektivnog ugovora.

3. Za vrijeme ukrcanja, Pomorac mora u cijelosti biti obaviješten o tome da njegov Brod na svojem putovanju prolazi kroz ratna i/ili visoko rizična područja.

4. Prije ulaska Broda u područje ratnog i/ili visoko rizičnog područja Pomorac ima pravo odustati od plovidbe u takva područja te na repatrijaciju o trošku Poslodavca, s pravom korištenja svojih prava ostvarenih do dana povratka.

5. Za vrijeme boravka Broda u području ratnog i/ili visoko rizičnog područja Pomorcu se isplaćuje njegova dodatna osnovna plaća po danu za stvarni broj dana boravka Broda u takvom području, a za razdoblja kraća od jednog dana isplaćuje se dodatna osnovna plaća po danu pro rata.

6. Pomorac ima pravo na dodatni iznos naknade za invalidnost i smrt naveden u Općem dodatku (3) Kolektivnog ugovora koji su prouzročeni u području ratnog i/ili visoko rizičnog područja, osim ako je invalidnost ili smrt nastala kao izravna posljedica bolesti koja nije povezana s ratom ili ratu sličnom događaju.

7. Ako je Pomorac držan u zatočeništvu ili kao talac na brodu ili izvan njega kao rezultat piratstva ili oružane pljačke protiv broda, bez obzira na to je li se takav čin odvio unutar ili izvan ratnih ili visoko rizičnih područja određenih za potrebe ovog članka, njegova plaća i druga prava iz njegova Ugovora o zaposlenju i ovog Kolektivnog ugovora ili mjerodavnih nacionalnih zakona, uključujući sve predviđene primitke sukladno stavku 4. Standarda A2.2 MLC-a, i dalje će se isplaćivati tijekom cijelog razdoblja zatočeništva i sve dok pomorac ne bude oslobođen i repatriiran u skladu s odredbama MLC-a i ovog Kolektivnog ugovora (čak i ako je njegov ugovor o zaposlenju istekao tijekom razdoblja zarobljavanja) ili, ako pomorac umre dok je u zarobljeništvu, do datuma smrti utvrđenog u skladu s važećim nacionalnim zakonima. Poslodavac će također učiniti svaki napor kako bi otetom Pomorcu, osigurao uz dodatnu zaštitu, hranu, socijalnu skrb, medicinsku i drugu pomoć ako je potrebno. Izrazi »piratstvo« i »oružana pljačka brodova« imat će isto značenje koje im je pripisano u MLC-u.

Sigurnost i dobrobit članova posade broda u izvanrednim okolnostima

Članak 17.a

U slučaju izvanrednih okolnosti (primjerice epidemije, pandemije, prirodnih katastrofa, rata ili ratu sličnih događaja koji nemaju obilježje međunarodnih sukoba i sl.) koje mogu utjecati na sigurnost i dobrobit članova posade Broda, Udruga će poduzeti sve potrebne mjere, te u koordinaciji s Sindikatom pozvati sva nadležna tijela Republike Hrvatske i međunarodne organizacije kako bi se izbjeglo daljnje izlaganje članova posade Broda situacijama ili okruženju koje može ugroziti njihovu dobrobit, zdravlje ili život.

Stvari u vlasništvu pomorca

Članak 18.

1. Ako Pomorac pretrpi potpuni ili djelomični gubitak ili oštećenje na svojim osobnim stvarima iz bilo kojeg razloga, osim razloga uvjetovanih vlastitom krivnjom, bilo za vrijeme trajanja ukrcanja ili na putovanju do i s Broda, ima pravo na naknadu štete od Poslodavca do najvećeg iznosa navedenog u Općem dodatku (3).

2. Pomorac mora posvjedočiti istinitost podataka koje je dao u svezi s izgubljenim stvarima.

3. Osobnim stvarima Pomorca smatraju se stvari u njegovoj osobnoj uporabi tijekom vremena ukrcanja i na putu od mjesta stalnog prebivališta do Broda, odnosno od Broda do mjesta stalnog prebivališta.

4. Poslodavac će poduzeti mjere čuvanja imovine Pomorca koji napušta Brod zbog bolesti ili ozljede, ili imovine preminulog Pomorca i vratiti iste njemu ili imenovanom korisniku.

Prestanak zaposlenja

Članak 19.

1. Zaposlenje prestaje:

a) nakon isteka zaključenog Ugovora o zaposlenju sukladno članku 3. ovog Kolektivnog ugovora;

b) kada je iskrcaj obavljen zbog bolesti ili ozljede nakon liječničkog pregleda;

c) ako samovoljno napusti brod i službu na brodu;

d) otkazivanjem Ugovora o zaposlenju od strane Pomorca ili Poslodavca sukladno stavku 2. i 3. ovog članka.

2. Pomorac na kojeg se ovaj Kolektivni ugovor odnosi može otkazati Ugovor o zaposlenju s Poslodavcem ili tražiti iskrcaj:

a) davanjem pisane obavijesti o otkazu ili iskrcaju Poslodavcu ili zapovjedniku Broda mjesec dana unaprijed u nazočnosti dva svjedoka;

b) kada je tijekom putovanja potvrđeno da je bračni drug Pomorca, njegovo dijete ili roditelj iznenada teško obolio. Ova odredba će se primjenjivati i u slučaju partnera Pomorca kojega je Pomorac nominirao prilikom zaključivanja Ugovora o zaposlenju za svog prvog srodnika;

c) ako je Pomorac bio zaposlen na određeno putovanje na određenom Brodu koje je u međuvremenu značajno izmijenjeno obzirom na trajanje ili plan putovanja;

d) ako Brod plovi u ratno ili visoko rizično područje kako je definirano u članku 17. ovog Kolektivnog ugovora;

e) ako je za brod utvrđeno da ne zadovoljava standarde Međunarodne konvencije o zaštiti ljudskih života na moru iz 1974. godine, kako je izmijenjena i dopunjena (SOLAS Konvencija); Međunarodne konvencije o teretnim linijama iz 1966. godine (LL Konvencija); Međunarodne konvencije o standardima izobrazbe, izdavanju svjedodžbi i držanju straže pomoraca iz 1978. godine, kako je izmijenjena i dopunjena (STCW Konvencija); Međunarodne konvencije o sprječavanju onečišćenja mora s brodova iz 1973. godine, kako je izmijenjena i dopunjena (MARPOL Konvencija). U svakom slučaju držat će se da brod ne zadovoljava standarde ako nema svjedodžbe propisane hrvatskim zakonodavstvom ili međunarodnim propisima;

f) ako je Brod bio pod privremenom mjerom zaustavljanja i tako ostao pod istom mjerom 30 dana;

g) ako nakon podnesenih prigovora prema ugovorenom postupku sukladno članku 34. ovog Kolektivnog ugovora, Poslodavac ne poštuje uvjete iz ovog Kolektivnog ugovora.

3. Poslodavac može Pomorcu otkazati Ugovor o zaposlenju:

a) davanjem pisane obavijesti Pomorcu mjesec dana unaprijed u nazočnosti dva svjedoka;

b) nakon potpunog gubitka Broda, ili kada je Brod stavljen u raspremu na neprekidno razdoblje od najmanje jednog mjeseca ili ako Poslodavac proda Brod;

c) zbog teške povrede radne obveze Pomorca. Za potrebe ovog Kolektivnog ugovora u teške povrede radne obveze ubraja se, osobito: krijumčarenje, nedopušteno posjedovanje alkohola, oružja, droga i druge robe koja se drži krijumčarskom robom, nepoštivanje ISM Pravilnika, nepoštivanje politike o drogi, alkoholu, te sigurnosti i kvaliteti, neprijavlivanje zapovjedniku prilikom ukrcaja na Brod lijekova za osobne potrebe, neizvršavanje radnih zadataka, narušavanje dobrih međuljudskih odnosa na Brodu, sudjelovanje u fizičkom obračunu s drugim članom posade bez obzira je li na Brodu ili u slobodno vrijeme ili trećom osobom na Brodu, krađa itd. Teškom povredom radne obveze smatrat će se više uzastopnih lakših povreda radne obveze koje napravi Pomorac, a na koje ga je Poslodavac odnosno zapovjednik pisano upozorio.

Poslodavac je dužan izravno ili putem zapovjednika Broda pisanim putem priopćiti Pomorcu da s njim raskida Ugovor o zaposlenju radi teške povrede radne obveze. Ako Poslodavac ne uruči Pomorcu pisani otkaz, osim u slučaju kad Pomorac spriječi uručenje ili odbije potpisati primitak otkaza, raskid Ugovora o zaposlenju nije valjan i Pomorac ima pravo na naknadu štete koju trpi prijevremenim iskrcajem s Broda;

d) zbog nesposobnosti Pomorca da stručno i kvalitetno obavlja poslove i radne zadatke koji su mu povjereni. Obrazloženu ocjenu o nesposobnosti Pomorca da obavlja poslove i radne zadatke koji su mu povjereni zapovjednik Broda dostavlja Poslodavcu koji donosi pisani otkaz Ugovora o zaposlenju. Pisani otkaz i obrazloženu ocjenu Pomorcu će uručiti Poslodavac izravno ili putem zapovjednika Broda.

Umjesto otkaza Ugovora o zaposlenju, Poslodavac može Pomorcu putem zapovjednika Broda ponuditi da obavlja druge poslove i radne zadatke koje Pomorac po njegovu mišljenju može uspješno obavljati i za koje je ovlašten. U slučaju da Pomorac isto prihvati, zaključit će se novi Ugovor o zaposlenju za te poslove.

4. Poslodavac može otkazati Ugovor o zaposlenju i sa zapovjednikom u slučajevima navedenim u stavku 3. ovog članka. Nesposobnost zapovjednika da obavlja poslove i dužnosti koje su mu povjerene utvrđuje Poslodavac. Poslodavac će pisanu obavijest o otkazu Ugovora o zaposlenju sa zapovjednikom predati zapovjedniku. Predaja pisane obavijesti smatra se i upućivanje obavijesti uobičajenim komunikacijskim kanalima kojima Poslodavac komunicira s Brodom, pri čemu je Poslodavac dužan zapovjedniku predati i pisanu obavijesti najkasnije prilikom primopredaje. Zapovjednik kojem Poslodavac otkazuje Ugovor o zaposlenju iz razloga navedenih u stavku 3. točka c) ili točka d) ovog članka je dužan provesti primopredaju s novim zapovjednikom sukladno pravilima Poslodavca.

5. Umjesto otkaza Ugovora o zaposlenju sa zapovjednikom iz stavka 4. ovog članka, Poslodavac mu može ponuditi i druge mogućnosti kao što su obavljanje drugih poslova na Brodu ili ukrcaje u nižem zvanju.

6. Pomorac će steći pravo na naknadu od njegove dvije osnovne mjesečne plaće u slučaju otkaza Ugovora o zaposlenju sukladno stavku 2. točkama c), d), e), f) i g), te sukladno stavku 3. točke a) i b) ovog članka.

7. Za potrebe ovog Kolektivnog ugovora, odbijanje izvršenja zapovjedi Pomorcu da plovi na Brodu, tj. da se uputi na neko putovanje neće se držati za povredu radne obveze:

a) ako je Brod nesposoban za plovidbu ili ako ne zadovoljava standarde u smislu definicije iz stavka 2. točka e) ovoga članka;

b) ako je iz bilo kojeg razloga plovidba Broda bila protuzakonita;

c) ako Pomorac ima opravdanu pritužbu na Poslodavca u odnosu na primjenu Kolektivnog ugovora ili Ugovora o zaposlenju; i

d) ako Pomorac odbije ploviti u ratno i/ili visoko rizično područje kako je utvrđeno člankom 17. Kolektivnog ugovora.

Repatrijacija

Članak 20.

1. Repatrijacija Pomorca se obavlja na način da se zadovolje svi razumni zahtjevi glede udobnosti sukladno Pravilu 2.5 – Repatrijacija MLC-a. Poslodavac je odgovoran za troškove uzdržavanja Pomorca na kopnu do završetka repatrijacije.

2. Pomorac ima pravo na repatrijaciju o trošku Poslodavca uključujući njegovu osnovnu plaću i dnevnicu do mjesta svog stalnog prebivališta ili do mjesta sklapanja Ugovora o zaposlenju, ovisno o želji Pomorca, u sljedećim okolnostima:

a) nakon isteka vremena ukrcaja sukladno odredbama članka

6. Kolektivnog ugovora i Ugovora o zaposlenju;

b) kada je iskrcaj obavljen zbog bolesti ili ozljede Pomorca nakon liječničkog pregleda.

c) odlukom Poslodavca sukladno članka 19. stavak 3.; ili

d) odlukom Pomorca iz opravdanog razloga sukladno članku 19. stavak 2. i to posebno:

i. nakon gubitka, raspreme ili prodaje Broda;

ii. u slučaju brodoloma;

iii. ako je Brod pod privremenom mjerom zaustavljanja bilo na prijedlog Pomorca ili ne, pod uvjetom da je Brod ostao zaustavljen duže od 30 dana;

iv. ako se Poslodavac ne pridržava odredaba Kolektivnog ugovora;

v. u slučaju da je Brod upućen u ratno i/ili visoko rizično područje u koje Pomorac nije suglasan ići, a sukladno članku 17. stavak 4.;

vi. kada je tijekom putovanja potvrđeno da je bračni drug Pomorca, njegovo dijete ili roditelj iznenada teško obolio. Ova odredba će se primjenjivati i u slučaju partnera Pomorca kojeg je Pomorac nominirao prilikom zaključivanja Ugovora o zaposlenju za svog prvog srodnika.

3. U slučaju teške povrede radne obveze Pomorca, odnosno kada je utvrđeno da je Pomorac izvršio više uzastopnih lakših povreda radne obveze te kada iskrcaj traži Pomorac na vlastiti zahtjev prije isteka Ugovora o zaposlenju, Poslodavac mora izvršiti repatrijaciju Pomorca o svom trošku te ima pravo nadoknaditi troškove repatrijacije zajedno s nastalim troškovima od preostalog neisplaćenog dijela njegove plaće.

Socijalno osiguranje i porez na dohodak pomorca

Članak 21.

Pomorac je obveznik i u potpunosti odgovoran za sva plaćanja vezana za obveze socijalnog osiguranja i/ili obveze poreza na dohodak i/ili bilo koje druge obveze prema propisima države u kojoj ima prebivalište, odnosno uobičajeno boravište (rezident).

Medicinska pomoć i liječenje pomorca

Članak 22.

1. U slučaju bolesti ili ozljede Pomorac ima pravo, o trošku Poslodavca, na potrebnu medicinsku pomoć i liječenje odnosno bolničko liječenje te na zubarsko liječenje u hitnim slučajevima u inozemstvu.

2. Ako Pomorac nije u mogućnosti vratiti se na Brod s kojeg je iskrcan, kada mu zdravstveno stanje dopušta, Poslodavac je dužan o svom trošku organizirati repatrijaciju Pomorca u mjesto njegova stalnog prebivališta ili mjesto sklapanja Ugovora o zaposlenju.

3. Poslodavac je dužan plaćati troškove liječenja u inozemstvu do trenutka kada Pomorcu zdravstveno stanje omogućava povratak u Republiku Hrvatsku na daljnje liječenje. Pomorac nakon iskrcanja s Broda, a prije repatrijacije odnosno za vrijeme liječenja u inozemstvu, ima pravo na njegovu osnovnu plaću.

4. Troškove liječenja zbog bolesti podmiruje Poslodavac nakon repatrijacije do ozdravljenja, ako nisu pokriveni redovitim zdravstvenim osiguranjem, ali najviše do 130 dana nakon repatrijacije.

5. Troškove liječenja zbog ozljede na radu nakon repatrijacije podmiruje Poslodavac do najvišeg mogućeg stupnja medicinskog ozdravljenja Pomorca ili njegova proglašenja trajnim invalidom u određenome stupnju, ako nisu pokriveni zdravstvenim osiguranjem.

Bolovanje

Članak 23.

1. U slučaju bolesti, Pomorac ima pravo na naknadu za bolovanje u visini njegove osnovne plaće sve dok bolest traje, ali najduže do 130 dana nakon repatrijacije, osim ako Poslodavac ne dokaže da je bolest posljedica prethodne bolesti ili zdravstvenog stanja o čemu je Pomorac propustio izvijestiti prigodom liječničkog pregleda radi utvrđivanja sposobnosti za ukrcanje na brod.

2. Ako tijekom razdoblja iz stavka 1. ovog članka, Pomorac stekne pravo na naknadu za bolovanje od nadležne ustanove za zdravstveno osiguranje, koja je niža od njegove osnovne plaće, Poslodavac je dužan Pomorcu isplaćivati samo razliku između njegove osnovne plaće i visine naknade koju bude primao od nadležne ustanove za zdravstveno osiguranje, pod uvjetom da Poslodavac plaća ili refundira Pomorcu doprinos za zdravstveno osiguranje u cijelosti.

3. U slučaju ozljede na radu za koju Poslodavac ne dokaže da je nastala zbog namjernog samoozljeđivanja ili da je uzrokovana pod utjecajem alkohola i/ili opojnih droga i/ili drugih tvari koje mijenjaju stanje svijesti odnosno onemogućavanjem uzimanja dokaza o utjecaju alkohola i/ili opojnih droga i/ili drugih tvari ili da je nastala kao posljedica bolesti ili zdravstvenog stanja o čijem je postojanju Pomorac propustio izvijestiti prigodom liječničkog pregleda radi utvrđivanja sposobnosti za ukrcanje na brod, Poslodavac je dužan isplaćivati Pomorcu naknadu za bolovanje u visini njegove osnovne plaće do stupnja izlječenja koje Pomorcu omogućava ponovno ukrcanje na Brod u svojstvu u kojem je plovio prije ozljeđivanja, odnosno do trenutka kada se utvrdi da je takvo izlječenje nemoguće, jer je Pomorac trajno nesposoban za zvanje Pomorca.

4. U slučaju bolovanja koje je posljedica ozljede na radu Poslodavac može, na vlastiti trošak, zahtijevati od Pomorca da se provede kontrolni zdravstveni pregled od strane nominiranog liječnika Poslodavca u svrhu utvrđivanja postignutog stupnja izlječenja.

5. Dokaz o trajanju bolovanja iz stavka 1. i 3. ovog članka temelji se na izvješću o bolovanju (doznaka ili potvrda o privremenoj nesposobnosti za rad) i medicinskoj dokumentaciji, koja na zahtjev Poslodavca treba biti potvrđena od strane nominiranog liječnika Poslodavca. Ako se liječnik nominiran od Pomorca ne slaže s mišljenjem nominiranog liječnika Poslodavca, mišljenje trećeg liječnika će biti konačno i obvezujuće za obje stranke. Pritom će trećeg liječnika u daljnjem roku od 15 dana zajednički nominirati Poslodavac i Pomorac, a ukoliko se ne postigne dogovor između njih, treći liječnik bit će određen sporazumom između Poslodavca i Sindikata.

6. Naknada za bolovanje iz stavka 1. i 3. ovog članka bit će isplaćena Pomorcu nakon što pravovremeno, do obračuna plaće odnosno najkasnije do petog dana u mjesecu za prethodni mjesec, dostavi Poslodavcu valjane isprave iz stavka 5. ovog članka izdane od nadležnih liječnika kojima se potvrđuje da je Pomorac na bolovanju odnosno liječenju

7. Poslodavac nije dužan isplatiti naknadu za bolovanje iz stavka 1. i 3. ovog članka ako dokaže da:

a) Pomorac svojim ponašanjem namjerno sprječava ozdravljenje odnosno osposobljavanje za rad (osobito nepoduzimanjem liječenja, neodlaskom na medicinske terapije i/ili kontrole i sl.);

b) Pomorac za vrijeme bolovanja zasnovao radni odnos kod drugog poslodavca odnosno obavlja poslove osnovom kojih je obvezno zdravstveno osiguran, obavlja poslove temeljem ugovora o djelu, ili ako obavlja poslove koji se smatraju neprijavljenim radom, u skladu s posebnim propisom;

c) Pomorac bez opravdanog razloga odbio pregled iz stavka 4. ovog članka;

d) Pomorac ne dostavi Poslodavcu pravovremeno valjane isprave u skladu sa stavkom 6. ovog članka.

Program mentalnog zdravlja

Članak 23.a

Udruga i Sindikat će izraditi Program ranog upravljanja stresom, mentalnim zdravljem i prevencijom samoubojstava koji će se nalaziti na brodovima Članica i biti dostupan članovima posade za vrijeme trajanja ukrcanja.

Materinstvo i roditeljstvo

Članak 24.

1. U slučaju kada Pomorac zatrudni tijekom trajanja Ugovora o zaposlenju (materinstvo):

a) treba obavijestiti Poslodavca čim je trudnoća potvrđena;

b) Poslodavac će repatriirati Pomorca čim je razumno moguće, ali ni u kom slučaju poslije 26 – tog tjedna trudnoće. U slučajevima kada priroda putovanja Broda može biti rizična, Poslodavac će repatriirati Pomorca u prvoj luci ticanja;

c) Pomorac ima pravo na 130 dana svoje osnovne plaće nakon repatrijacije;

d) Pomorac će imati prednost u ponovnom zaposlenju odnosno zaključenju Ugovora o zaposlenju s Poslodavcem u popunjavanju slobodnog mjesta u istom ili odgovarajućem svojstvu unutar 3 godine nakon rođenja djeteta.

2. U slučaju kada Pomorac tijekom trajanja Ugovora o zaposlenju postane roditelj (roditeljstvo), dužan je obavijestiti Poslodavca o rođenju djeteta, a Poslodavac će o svom trošku organizirati repatrijaciju Pomorca čim je to razumno moguće.

Invaliditet

Članak 25.

1. Ako Pomorac za vrijeme trajanja Ugovora o zaposlenju kod Poslodavca, što uključuje i putovanje od njegova stalnog prebivališta do Broda i obrnuto, doživi nezgodu od čijih je posljedica nastupio invaliditet u određenom stupnju sukladno Općem dodatku (4), Poslodavac će isplatiti Pomorcju naknadu navedenu u Općem dodatku (3) ovog Kolektivnog ugovora. Razlike između postotka invaliditeta i stupnja u Općem dodatku (3), uključujući invaliditet manji od 10 %, obračunavaju se pro rata.

2. Poslodavac nije dužan isplatiti naknadu iz stavka 1. ovoga članka ako dokaže da je:

- invaliditet nastao zbog namjernog samoozljeđivanja Pomorca;
- nezgoda koja je prouzročila invaliditet Pomorca prouzročena pod utjecajem alkohola i/ili opojnih droga i/ili drugih tvari koje mijenjaju stanje svijesti;
- Pomorac onemogućio uzimanje dokaza o utjecaju alkohola i/ili opojnih droga i/ili drugih tvari koje mijenjaju stanje svijesti; i
- invaliditet posljedica bolesti o čijem je postojanju Pomorac propustio izvijestiti prigodom liječničkog pregleda radi utvrđivanja sposobnosti za ukrcanje na Brod.

3. Stupanj invaliditeta nalazom utvrđuje liječnik kojeg je odredio Poslodavac. Ako se liječnik imenovan od ili u ime Pomorca ne slaže s nalazom liječnika kojeg je odredio Poslodavac, tada je nalaz trećeg liječnika obvezujući za obje strane. Pritom će trećeg liječnika zajednički nominirati Poslodavac i Pomorac, a ukoliko se ne postigne dogovor između njih, treći liječnik bit će određen sporazumom između Poslodavca i Sindikata.

4. Pomorac kome je liječničkim nalazom iz st. 3. ovog članka potvrđena trajna nesposobnost za daljnji rad u bilo kojem svojstvu na Brodu, tj. gubitak zanimanja ili struke kao izravna posljedica invaliditeta pretrpljenog uslijed nezgode iz stavka 1. ovog članka ima pravo, bez obzira na stupanj invaliditeta, na 100 %-tnu naknadu sukladno tablici iz Općeg dodatka (3) Kolektivnog ugovora.

5. U smislu ovoga članka, gubitak zanimanja ili struke znači fizičko stanje koje Pomorcju onemogućava da se vrati u službu na Brodu, prema hrvatskim i međunarodnim standardima, i/ili stanje u kojem je i na drugi način jasno da se Pomorac ni u budućnosti neće moći vratiti na odgovarajući posao, tj. službu na Brodu.

6. Poslodavac je dužan naknadu iz stavka 1. i 4. ovoga članka isplatiti čim Pomorac podnese zahtjev za takvu isplatu i nakon što prikupi sve isprave kojima potvrđuje da su se stekli uvjeti za isplatu ugovorene naknade koje su nesporne Poslodavcu. Prilikom donošenja odluke o isplati Poslodavac neće tražiti da se zahtjev za isplatom podmiri isplatom manjeg iznosa od ugovorenih. Kada priroda ozljede stvara poteškoće Poslodavcu da izvrši plaćanje tražbine u cijelosti, razmotrit će isplatu privremenog iznosa kako bi se izbjegle teškoće.

7. Isplate prema stavcima 1. i 4. ovoga članka ne sprječavaju Pomorca da postavi zahtjev za naknadu štete prema Poslodavcu zbog ozljede.

8. Svota isplaćena prema stavcima 1. i 4. ovoga članka odbija se od svote dosuđene u mogućem arbitražnom ili sudskom postupku pokrenutom u svezi sa zahtjevom iz stavka 7. ovog članka.

Gubitak života / smrt u službi

Članak 26.

1. Ako Pomorac za vrijeme trajanja Ugovora o zaposlenju, što uključuje i putovanje od njegova stalnog prebivališta do Broda i obrnuto, doživi nezgodu od čijih posljedica umre ili ako umre prirod-

nom smrću, Poslodavac je dužan isplatiti svotu navedenu u Općem dodatku (3) Kolektivnog ugovora imenovanom korisniku nominiranom u Ugovoru o zaposlenju. Ako Pomorac nije imenovao korisnika, svota se isplaćuje bračnom drugu, a ako njega nema onda djeci umrloga, u jednakim dijelovima, bez obzira na to jesu li djeca punoljetna ili ne, a ako nema ni djece onda roditeljima umrlog. U slučaju da umrli Pomorac nema ni roditelja navedena svota se neće isplatiti.

2. Poslodavac će, o svom trošku, izvršiti prijevoz posmrtnih ostataka Pomorca do mjesta njegova stalnog prebivališta te će podmiriti troškove ukopa. Ako je do smrti došlo za vrijeme plovidbe broda, repatrijacija posmrtnih ostataka obavit će se u prvoj luci uplovljenja sukladno nacionalnim propisima te države.

3. Poslodavac nije dužan isplatiti svotu iz stavka 1. ovoga članka ako dokaže da je:

- smrt nastala zbog samoubojstva;
- smrt prouzročena pod utjecajem alkohola i/ili opojnih droga i/ili drugih tvari koje mijenjaju stanje svijesti;
- da je član obitelji Pomorca onemogućio uzimanje dokaza o uzroku smrti; i
- da je smrt posljedica bolesti o čijem je postojanju Pomorac propustio izvijestiti prigodom liječničkog pregleda radi utvrđivanja sposobnosti za ukrcanje na Brod.

4. Osim svote iz stavka 1. ovog članka Poslodavac je dužan isplatiti svakom djetetu Pomorca koje u trenutku smrti Pomorca nije navršilo 18 godina, svotu navedenu u Općem dodatku (3), pod uvjetom da zbroj svote isplaćenih svoj djeci ne može prijeći svotu ukupnog ograničenja navedenog u Općem dodatku (3). U slučaju da taj zbroj zbog broja djece prelazi svotu ukupnog ograničenja, svota ograničenja se dijeli između djece pro rata.

5. Poslodavac će naknadu iz stavka 1. i 4. ovog članka isplatiti čim prikupi sve isprave kojima potvrđuje da su se stekli uvjeti za isplatu ugovorene naknade.

6. Isplate po stavku 1. i 4. ovog članka ne sprječavaju nasljednike u postavljanju odštetnog zahtjeva prema Poslodavcu zbog smrti Pomorca.

7. Svote isplaćene po stavcima 1. i 4. ovog članka odbijaju se od iznosa svote dosuđene u mogućem arbitražnom ili sudskom postupku pokrenutom u svezi sa zahtjevom iz stavka 6. ovog članka.

8. Ako je Pomorac pravomoćno proglašen mrtvim od strane nadležnog tijela, na temelju nestanka na moru, za vrijeme trajanja Ugovora o zaposlenju, uključujući nestanak uslijed pomorske nesreće ili drugih opasnih događaja na moru, ali isključujući samoubojstvo ili nestanak u luci, Poslodavac će isplatiti iznos propisan Općim dodatkom (3), a sukladno odredbama ovog članka.

Pokriće osiguranjem i jamstvo

Članak 27.

1. Poslodavac će zaključiti odgovarajuće klupsko osiguranje za svoje potpuno pokriće u slučajevima proizašlim iz ovog Kolektivnog ugovora. Poslodavac je dužan održavati na snazi sustav financijskog osiguranja za zaštitu Pomorca u slučaju njihova napuštanja u skladu s MLC. Poslodavac će osigurati da se dokument o primjenjivom financijskom osiguranju nalazi na vidljivom i dostupnom mjestu na Brodu.

2. Poslodavac jamči kao solidarni dužnik da će (i) Brodovlasnik, (ii) Brodar, (iii) Poslovođa Broda, i/ili (iv) Posrednik pri zapošljavanju pomoraca protiv kojih Pomorac ili njegovi nasljednici dobiju arbitražni ili sudski spor za naknadu štete zbog ozljede ili smrti Pomorca platiti dosuđeni iznos.

Prehrana, smještaj, posteljina, udobnost itd.

Članak 28.

1. Poslodavac će osigurati, kao minimum, smještaj, rekreacijske sadržaje, pogodnosti i usluge, uključujući društvenu povezanost, prilagođene posebnim potrebama pomoraca koji moraju živjeti i raditi na brodovima. Poslodavac će također pružati usluge prehrane u skladu sa standardima navedenim u Poglavlju 3. MLC-a i dužan je uzeti u obzir Smjernice u toj Konvenciji, uključujući odredbe o opremi za sport, tjelovježbu, stolne igre, igre na palubi. Tamo gdje je pitka voda na brodu ispod standarda (sigurnu za piće), posadi će se besplatno osigurati druga svježa voda u dovoljnim količinama.

2. Pored toga Poslodavac će osigurati na Brodu opremljenu kuhinju sa svim sredstvima i potrebnom opremom koja je normalno potrebna za kuhanje. Sva sredstva i oprema mora biti dobre kvalitete.

3. Pomorac ima pravo na jednokratni pristup besplatnom pozivu/vezi u slučaju izvanrednih okolnosti opisanih u članku 19. stavku 2. točkama d) i e).

4. Pomorcima izvan dužnosti odobrit će se izlazak na obalu po dolasku broda u luku, osim kada je izlazak na obalu zabranjen/ograničen od strane nadležnih tijela države luke ili zbog sigurnosnih i/ili operativnih razloga.

Sredstva osobne zaštite na radu

Članak 29.

1. Poslodavac je obavezan osigurati sredstva osobne zaštite na radu za svakog Pomorca za cijelo vrijeme njegova boravka na Brodu u skladu s ISM Pravilnikom, SMS Pravilima i standardima specificiranim u Pravilu 4.3 – Zaštita zdravlja i sigurnosti i sprječavanje nezgoda MLC-a. Sve osobe uključene u rad i sve druge osobe koje mogu biti ugrožene ozljedom, trovanjem ili bolešću, a koje proizlaze iz rada, moraju kada je to potrebno, imati na raspolaganju i nositi:

a) pogodnu zaštitnu kacigu izrađenu prema prihvatljivim standardima;

b) radnu odjeću;

c) vodootporne i ojačane zaštitne cipele;

d) ovisno o riziku, dovoljno pogodne zaštitne odjeće i zaštitnih sredstava, uključujući, ali ne ograničavajući se samo na:

i. zaštitna sredstva za disanje, zaštitu za oči, zaštitu za uši, zaštitne rukavice, sredstva zaštite kod zavarivanja, zaštitnu kecelju, konopce i dodatke, sredstva za pomoć u plivanju, te

ii. dovoljan broj pogodne odjeće za rad na otvorenom i koju može upotrebljavati bilo koja osoba koja zbog potrebe nastavka posla mora boraviti na otvorenom u vrijeme hladnoće ili velike topline, kiše, snijega, tuče, proloma oblaka, jakog vjetera ili u uvjetima topline i velike sparine.

e) sredstva osobne zaštite na radu moraju se koristiti na individualnoj osnovi i ne mogu se dati drugoj osobi ako prije toga nisu očišćena, servisirana i održavana;

f) mjesto predviđeno za držanje sredstava osobne zaštite na radu mora biti tako odabrano da ne onečišćuje prostore za boravak posade ili druga spremišta; i

g) sredstva osobne zaštite na radu moraju biti sukladna odgovarajućim svjedodžbama po hrvatskim standardima tamo gdje oni postoje i/ili primjenjivim međunarodnim standardima.

h) Pomorci su dužni koristiti i brinuti se o sredstvima osobne zaštite na radu koja im je na raspolaganju i ne smiju zlorabiti nijedno sredstvo predviđeno za vlastitu zaštitu ili zaštitu drugih. Osobna zaštitna oprema ostaje vlasništvo Poslodavca.

2. Brodovi moraju biti tako opremljeni da je odjeća za spašavanje adekvatnih veličina usklađena s međunarodnim standardima dostupna svakome članu posade. Poslodavac je dužan na Brodu osigurati dovoljan broj odjeće za spašavanje.

Brodski odbor za sigurnost

Članak 30.

1. Poslodavac mora olakšati organiziranje Odbora za sigurnost i zdravstvenu zaštitu, kao dijela njegove uprave za sigurnost, a sukladno odredbama Pravilnika ILO-a o mjerama za sprječavanje nezgoda na brodu u plovidbi i lukama, kao i sukladno Standardu A 4.3. MLC-a – Zaštita zdravlja i sigurnosti i sprječavanje nezgoda.

2. Poslodavac mora osigurati vezu između Broda i osobe/osoba na kopnu koje su u izravnoj vezi s najvišim rukovoditeljima Poslodavca prema zahtjevima ISM Pravilnika. Poslodavac je također dužan osigurati na Brodu nadležnoga časnika za sigurnost radi provođenja politike i programa Poslodavca u svezi sa sigurnošću i zaštitom zdravlja te provođenja zapovjednikovih naredbi kako bi:

a) poboljšao znanje posade o sigurnosti;

b) istražio svaki prigovor u svezi sa sigurnošću koji mu je dostavljen i o nalazu izvijestiti Brodski odbor za sigurnost i zaštitu zdravlja i, gdje je to potrebno, pojedinca;

c) istražio svaku nesreću i dao preporuke za izbjegavanje ponavljanja takve nesreće;

d) provodio preglede u svezi sa sigurnošću i zaštitom zdravlja; i

e) nadgledao i provodio vježbe u svezi sa sigurnošću i zaštitom zdravlja na Brodu.

3. Poslodavac priznaje pravo posadi da među posadom izabere predstavnika za sigurnost u Odboru za sigurnost i zdravstvenu zaštitu. Tamo gdje je to potrebno, a radi obavljanja poslova predstavnika za sigurnost, treba mu omogućiti pristup podacima, osigurati pomoć i savjete Brodskog odbora za sigurnost i zaštitu zdravlja, Poslodavca i Sindikata. Predstavniku za sigurnost treba:

a) osigurati pristup svim dijelovima Broda;

b) omogućiti nazočnost istrazi o nezgodi i okolnostima nezgode;

c) osigurati pristup svojoj potrebnoj dokumentaciji, uključujući izvješće o istrazi, zapisnike o sastancima Brodskog odbora za sigurnost i zaštitu zdravlja, itd.;

d) osigurati nužno osposobljavanje; i

e) osigurati zaštitu od otkaza i drugih disciplinskih mjera kod provođenja radnji vezanih za posao predstavnika za sigurnost te jednaku zaštitu kao i za časnika za sigurnost.

Komunikacija i informiranje članova posade Broda

Članak 31.

1. Sukladno tehničkim mogućnostima, Poslodavac je dužan svim pomorcima za cijelo vrijeme njihova boravka na Brodu omogućiti komuniciranje s obitelji brodskim sustavom veza, uključujući i upotrebu elektroničke pošte.

2. Poslodavac je dužan omogućiti dostavu glasila Sindikata – Pomorski vjesnik i ostalih tiskovnih obavijesti članovima posade odnosno članovima Sindikata.

3. Poslodavac obvezuje zapovjednika da primljene tiskovine Sindikata stavi na raspolaganje članovima posade Broda odnosno članovima Sindikata.

4. Kada tehničke i financijske mogućnosti omogućavaju, Poslodavac će nastojati Pomorcu omogućiti pristup internetu vodeći računa o sigurnosti plovidbe, sigurnosnoj zaštiti i čuvanju poslovne tajne. Način korištenja interneta utvrdit će svaki pojedini Poslodavac internim aktom.

Zaštita privatnosti pomoraca

Članak 31.a

Ugovorne strane obvezuju se osigurati zaštitu privatnosti pomoraca na način da prikupljanje, obrada, korištenje i prosljeđivanje njihovih osobnih podataka trećim stranama bude u potpunosti usklađeno s Uredbom (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka (GDPR), kao i s ostalim važećim propisima o zaštiti osobnih podataka.

Fond solidarnosti i naknade

Članak 32.

1. Radi ishodovanja ITF ili SPH elektroničke svjedodžbe kojom se potvrđuje da je Brod Poslodavca pokriven ovim Kolektivnim ugovorom, Poslodavac je dužan uplatiti iznose po članu posade Broda godišnje sukladno Općem dodatku (3) u SPH Fond solidarnosti pomoraca, kada se radi o brodovima pod hrvatskom zastavom.

2. Poslodavac se obvezuje da će za svaki Brod pod hrvatskom zastavom uplatiti godišnju naknadu po članu posade Broda na račun Sindikata u iznosu navedenom u Općem dodatku (3).

3. Poslodavac priznaje pravo pomorcima da sudjeluju u djelovanju Sindikata te pravo na zaštitu od protusindikalne diskriminacije, a u skladu s ILO Konvencijama br. 87. i 98.

Jednakost

Članak 33.

1. Tijekom cijelog razdoblja zaposlenja Pomorca prema ovom Kolektivnom ugovoru, Poslodavac će poduzeti dostupne i razumne mjere kako bi osigurao da pomorci ostanu zaštićeni od diskriminacije i/ili uznemiravanja na temelju spola, vjere, rase, boje kože, nacionalnosti, političkog mišljenja, društvenog podrijetla i seksualne orijentacije – u skladu s načelima MOR Konvencije protiv nasilja i uznemiravanja, 2019. (br. 190).

2. Poslodavac će osigurati da Pomorcima na brodu bude dostupan u elektroničkom obliku ITF-ICS Smjernica o eliminiranju uznemiravanja i zlostavljanja na brodu iz 2016. godine.

Postupci po prigovoru

Članak 34.

Obje ugovorne stranke suglasne su da će se bilo koji prigovor Pomorca rješavati u dobroj vjeri bez zlonamjernog uznemiravanja Pomorca sukladno Pravilu 5.1.5 – Postupci po prigovoru na Brodu MLC-a, a sukladno proceduri Poslodavca s kojom će Pomorac biti upoznat prilikom zaključenja Ugovora o zaposlenju.

Ništavost odricanja od prava

Članak 35.

Poslodavac ne može od Pomorca zahtijevati da potpiše bilo koju ispravu kojom se Pomorac odriče svojih prava iz Kolektivnog ugovora ili Ugovora o zaposlenju, odnosno kojom se ta prava umanjuju, ili kojom se povećavaju obveze Pomorca. Ako takva izjava bude potpisana, držat će se ništetnom.

Postupanje protivno Kolektivnom ugovoru

Članak 36.

Ako Poslodavac ne postupi sukladno odredbama Kolektivnog ugovora, djelujući u svoje ime ili u ime Pomorca, Sindikat, ITF i/ili svaki Pomorac imaju pravo poduzeti mjere protiv Poslodavca koje drže potrebnima za ostvarenje prava Pomorca.

Mjerodavno pravo i rješavanje sporova

Članak 37.

1. Ugovor o zaposlenju podliježe primjeni hrvatskog prava.

2. Odredbe ovog članka odnose se na sporove proistekle iz pojedinačnih ugovora o zaposlenju zaključenih između Poslodavca i Pomorca, uključujući i sporove o naknadi štete za smrt, tjelesne ozljede i gubitak zarade Pomorca (bilo da je zahtjev podnio Pomorac ili članovi njegove obitelji ili nasljednici), te sporove zbog povrede prava osobnosti, kao i zahtjeve vezane za rad ili plovidbu na Brodu.

3. Sporove iz stavka 2. ovog članka, ugovorne strane obvezuju se rješavati pregovorima. Pregovori mogu trajati najduže 15 dana počevši od dana početka pregovora. Pregovori počinju idućeg dana od dana kada je Poslodavac primio pisani prijedlog za pregovaranje od strane Pomorca, odnosno od prvog idućeg dana od dana suglasnog prijedloga stranaka za pregovaranje.

4. Sporove iz stavka 2. ovog članka, koje ugovorne strane ne uspiju riješiti pregovorima u roku od 30 dana, obvezuju se pokušati riješiti u postupku mirenja i to u daljnjem roku od 30 dana od početka mirenja, a uz suglasnost Poslodavca i Pomorca može se ovaj rok produžiti za dodatnih 30 dana. Ugovorne strane izrijekom se obvezuju sudjelovati u postupku mirenja i izrijekom se obvezuju da prije njegovog okončanja ne mogu pokrenuti arbitražni ili sudski postupak. Ugovorne strane utvrđuju da će se svi postupci mirenja u ovim sporovima voditi pred Centrom za mirenje Hrvatske udruge za mirenje (HUM), Zagreb, Teslina 1. Ugovorne strane utvrđuju miritelja s liste iz Općeg dodatka (6) ovog Kolektivnog ugovora. U slučaju nesuglasja oko imenovanja miritelja, miritelja će odrediti Centar za mirenje HUM-a s liste iz Općeg dodatka (6) ovog Kolektivnog ugovora. Postupak mirenja započinje s danom kada je Centar za mirenje zaprimio suglasni pisani prijedlog ugovornih strana, odnosno danom kada je Centar za mirenje dostavio pisani prijedlog za mirenje jedne strane drugoj.

5. Svaka strana snosi svoje troškove mirenja, osim troškova izmiritelja koje inicijalno snosi Poslodavac. U slučaju da Pomorac, nakon postupka mirenja, pokrene arbitražni ili sudski postupak u kojem Poslodavcu pravomoćnom presudom bude dosuđen djelomični uspjeh u sporu od najmanje 51 %, tada je Pomorac, pored ostalog, dužan Poslodavcu naknaditi i troškove izmiritelja.

6. Ugovorna strana koja ne bude poštovala svoju obvezu sudjelovanja u postupku mirenja u skladu sa stavkom 4. ovog članka, nema pravo na naknadu troškova arbitražnog ili sudskog postupka neovisno o njenom uspjehu u sporu.

7. Ako ugovorna strana protiv koje se može pokrenuti arbitražni ili sudski postupak odbije sudjelovati u postupku mirenja, strana koja pokreće postupak može podnijeti akt kojim se postupak pokreće ili nastavlja po isteku roka od 15 dana od dana koji se smatra početkom mirenja sukladno stavku 4. ovog članka.

8. Sporovi iz stavka 2. ovog članka, koje ugovorne strane ne uspiju riješiti ni pregovorima ni mirenjem, konačno će se riješiti arbitražom pred Stalnim arbitražnim sudištem pri Hrvatskoj gospodarskoj komori (HGK) ili pred nadležnim sudom.

9. U slučaju pokrenute arbitraže u sporovima iz stavka 2. ovog članka, a u vrijednosti do 100.000 USD rješavat će arbitar pojedinac kojeg će imenovati strane suglasno, s liste arbitara iz Općeg dodatka (7) ovog Kolektivnog ugovora. Ako se strane ne suglase o imenovanju arbitra, arbitra će odrediti ovlašteno tijelo Stalnog arbitražnog sudišta iz stavka 8. ovog članka, iz redova stručnjaka iz područja pomorstva i plovidbenog prava, s liste iz Općeg dodatka (7) ovog Kolektivnog ugovora. Sporove u vrijednosti većoj od 100.000 USD rješavat će arbitražno vijeće sastavljeno od tri arbitara s liste arbitara iz Općeg dodatka (7) ovog Kolektivnog ugovora, pri čemu svaka strana imenuje po jednog arbitra, a trećeg arbitra koji predsjedava arbitražnim vijećem određuju arbitri imenovani od strana, prema Pravilima Stalnog arbitražnog sudišta iz stavka 8. ovog članka, s liste iz Općeg dodatka (7) ovog Kolektivnog ugovora.

10. Lista arbitara iz Općeg dodatka (7) ovog Kolektivnog ugovora dostavit će se Stalnom arbitražnom sudištu pri HGK-u.

11. Ako je posebnim zakonom propisan rok za podnošenje tužbe u sporovima iz stavka 2. ovog članka, tužba se može podnijeti u zakonskom roku, a s pokrenutim arbitražnim ili sudskim postupkom zastat će se do okončanja obveznog postupka mirenja.

Izmjene i dopune Kolektivnog ugovora

Članak 38.

1. Sindikat i Udruga razmatraju i ispituju uvjete Kolektivnog ugovora najmanje jednom godišnje tijekom trajanja Kolektivnog ugovora te ako se Sindikat i Udruga zajednički dogovore o izmjenama i dopunama, te će se izmjene i dopune sklopiti pisanim putem, potpisati obostrano i uključiti kao sastavni dio Kolektivnog ugovora.

2. Postupak izmjene, dopune ili obnove Kolektivnog ugovora može u pisanom obliku predložiti svaka ugovorna strana, uz uvjet da rok usuglašavanja ne bude duži od 60 dana od dana podnošenja prijedloga za izmjenu, dopunu ili obnovu Kolektivnog ugovora.

3. Sindikat i Udruga se obvezuju da će do 31. prosinca 2025. godine usuglasiti izmjene i dopune Kolektivnog ugovora kojima se uređuje Opći dodatak (1) platne ljestvice te Opći dodatak (3) popis novčanih naknada, a koji će se primjenjivati od 1. siječnja 2026. godine nadalje.

Trajanje Kolektivnog ugovora

Članak 39.

1. Kolektivni ugovor se zaključuje na dvije godine od potpisivanja ovlaštenih predstavnika ugovornih strana. Kolektivni ugovor stupa na snagu i primjenjuje se od datuma utvrđenog Kolektivnim ugovorom.

2. Ugovorne strane su suglasne da ako nakon isteka razdoblja na koje je Kolektivni ugovor zaključen niti jedna ugovorna strana ne otkáže Kolektivni ugovor, njegova se valjanost produžuje do otkaza ili zaključivanja novog Kolektivnog ugovora.

Nadzor primjene Kolektivnog ugovora

Članak 40.

1. Radi nadziranja primjene Kolektivnog ugovora, ugovorne strane suglasne su da:

a) Ovlašteni predstavnici Sindikata/ITF-a mogu posjetiti i pregledati bilo koji Brod na kojem mogu biti zaposleni članovi Sindikata; i

b) Poslodavac na traženje Sindikata/ITF-a ili na traženje njegovih ovlaštenih pregovarača dati na uvid sve odgovarajuće isprave kojima se dokazuje primjena Kolektivnog ugovora, uključujući i platne liste Pomoraca.

Povjerenstvo za tumačenje Kolektivnog ugovora

Članak 40.a

1. Ugovorne strane imenuju zajedničko Povjerenstvo za tumačenje Kolektivnog ugovora i praćenje njegove primjene najkasnije u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora.

2. Zajedničko povjerenstvo ima četiri člana od kojih po dva člana imenuje svaka ugovorna strana.

3. Tumačenja odnosno zaključci Povjerenstva sastavni su dio ovog Kolektivnog ugovora i predstavljaju osnovu za njegovu primjenu u svim spornim slučajevima.

Evidentiranje i odobrenje Kolektivnog ugovora

Članak 41.

1. Ugovorne strane su dužne prijaviti Kolektivni ugovor nadležnome ministarstvu. Kolektivni ugovor se mora javno objaviti u službenom glasilu Republike Hrvatske.

2. Kolektivni ugovor treba uputiti na odobrenje ITF-u.

3. Kolektivni ugovor se ne može koristiti i/ili umnožavati bez prethodnog odobrenja Sindikata i/ili ITF-a i Udruge.

Primjena Kolektivnog ugovora na Ugovore o zaposlenju

Članak 42.

1. Kolektivni ugovor se primjenjuje na sve Ugovore o zaposlenju uključujući i one koji su zaključeni prije stupanja na snagu Kolektivnog ugovora.

2. Kolektivni ugovor je sastavljen na hrvatskom i engleskom jeziku, a u slučaju neusklađenosti hrvatskog i engleskog teksta, za njegovo tumačenje i primjenu mjerodavan je hrvatski tekst.

Početak primjene Kolektivnog ugovora

Članak 43.

1. Ovaj Kolektivni ugovor stupa na snagu i primjenjuje se od 1. siječnja 2025. godine i vrijedi do 31. prosinca 2026. godine.

Zadar, 17. prosinca 2024.

HRVATSKA UDRUGA
BRODARA MARE NOSTRUM p.p
Predsjednik Uprave
Tankerske plovidbe d.d.
Mario Pavić, v. r.

SINDIKAT POMORACA
HRVATSKE
Glavni tajnik
Sindikata pomoraca Hrvatske
Neven Melvan, v. r.

OPĆI DODATAK (1) – PLATNA LJESTVICA
 MINIMALNE PLAĆE POMORACA NA BRODOVIMA IZ POSEBNOG DODATKA (1)
 NOSIVOSTI PREKO 6.000 GT

Br.	Svojstvo	Osnovna plaća	Prekov. rad (h) *	Garantirani prekov. rad **	Godišnji odmor ***	Ukupno****	Dodatak za rad na blagdane*****
		40	1,25	103	6		
1.	Zapovjednik	3.167	22,83	2.351	633	6.151	37
2.	I Časnik palube	2.067	14,91	1.535	413	4.015	24
3.	II Časnik palube	1.668	12,03	1.238	336	3.242	19
4.	III Časnik palube	1.447	10,43	1.074	289	2.810	17
5.	Upravitelj stroja	2.884	20,80	2.142	576	5.602	33
6.	II Časnik stroja	2.067	14,91	1.535	413	4.015	24
7.	III Časnik stroja	1.668	12,03	1.238	336	3.242	19
8.	IV Časnik stroja	1.447	10,43	1.074	289	2.810	17
9.	Elektro časnik	1.668	12,03	1.238	336	3.242	19
10.	Mlađi časnik palube i stroja	847	6,11	629	169	1.645	11
11.	Električar	1.290	9,31	959	258	2.507	15
12.	Vođa palube	985	7,10	731	197	1.913	12
13.	Vođa stroja	985	7,10	731	197	1.913	12
14.	Kuhar	985	7,10	731	197	1.913	12
15.	Mehaničar	985	7,10	731	197	1.913	12
16.	Poslužitelj sisaljki	985	7,10	731	197	1.913	12
17.	Kormilar	887	6,40	660	177	1.724	11
18.	Mazač	887	6,40	660	177	1.724	11
19.	Konobar	887	6,40	660	177	1.724	11
20.	Motorista	887	6,40	660	177	1.724	11
21.	Mornar	677	4,88	504	135	1.316	8
22.	Čistač	677	4,88	504	135	1.316	8
23.	Pomoćnik mehaničara, električara	531	3,82	394	106	1.031	6
24.	Mlađić palube, Mlađić kuhinje	558	4,03	415	112	1.085	7

* Za potrebe Općeg dodatka (1) – platne ljestvice minimalne plaće pomoraca na brodovima iz Posebnog dodatka (1) nosivosti preko 6.000 GT, izračun vrijednosti jednog sata prekovremenog rada predstavlja iznos osnovne plaće podijeljene sa 173,33 (prosječni mjesečni fond sati rada na godišnjoj razini) uvećan za 25 %.

** Garantirani prekovremeni rad predstavlja umnožak prekovremenog rada po satu sa 103 garantirana prekovremena sata zaokružen na cijeli broj.

*** Godišnji odmor predstavlja vrijednost osnovne plaće podijeljene sa 30 dana i pomnožene sa 6 dana godišnjeg odmora, zaokružen na cijeli broj.

****Ukupan iznos plaće predstavlja zbroj osnovne plaće, garantiranog prekovremenog rada i godišnjeg odmora.

*****Dodatak za rad na blagdane predstavlja iznos uvećanja plaće koji se isplaćuje članovima posade po pojedinim zvanjima za dane blagdane navedene u Općem dodatku (2).

OPĆI DODATAK (2): NACIONALNI BLAGDANI

Za potrebe ovog Općeg dodatka, nacionalnim blagdanima će se smatrati blagdani koji su utvrđeni Zakonom o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u Republici Hrvatskoj s izmjenama i dopunama. U trenutku sklapanja ovog Kolektivnog ugovora blagdani su:

- 1. siječnja – Nova godina;
- 6. siječnja – Bogojavljenje ili Sveta tri kralja;
- Uskrs i Uskrsni ponedjeljak;
- Tijelovo;
- 1. svibnja – Praznik rada;

- 30. svibnja – Dan državnosti;
- 22. lipnja – Dan antifašističke borbe;
- 5. kolovoza – Dan pobjede i domovinske zahvalnosti i Dan hrvatskih branitelja;
- 15. kolovoza – Velika Gospa;
- 1. studenoga – Svi sveti;
- 18. studenoga – Dan sjećanja na žrtve Domovinskog rata i Dan sjećanja na žrtvu Vukovara i Škabrnje
- 25. prosinca – Božić;
- 26. prosinca – prvi dan po Božiću, Sveti Stjepan.

OPĆI DODATAK (3): POPIS NOVČANIH NAKNADA

Članak 6.

Ukrancje i trajanje ukrcanja

Dnevnica u iznosu od 50 USD na dan.

Članak 18.

Stvari u vlasništvu pomorca

Najveći iznos: 3.000 USD, koji uključuje gotovinu do 300 USD.

Članak 25.

Invaliditet

Naknade u slučaju invaliditeta Pomorca:

Stupanj invaliditeta	Iznos naknade u USD		
	Postotak (%)	Ostali članovi posade	Mlađi časnici (4)
100	97.868	130.491	163.112
75	73.403	97.868	122.333
60	58.722	78.294	97.866
50	48.935	65.245	81.555
40	39.148	52.196	65.244
30	29.361	39.147	48.933
20	19.574	26.098	32.622
10	9.787	13.049	16.311

Napomena:

1. Za potrebe ovog članka stariji časnici su: Zapovjednik, Upravitelj stroja, Prvi časnik palube i Drugi časnik stroja.

2. Za potrebe ovog članka mlađi časnici su: Drugi časnik palube, Treći časnik stroja, Treći časnik palube, Četvrti časnik stroja, Elektro časnik, Mlađi časnik palube i Mlađi časnik stroja.

3. U slučaju da je invaliditet utvrđen u postocima koji nisu obuhvaćeni gornjim tablicama, iznos naknade će se obračunati pro rata.

Članak 26.

Gubitak života/smrt u službi

Naknade u slučaju gubitka života/smrt u službi:

Udovici/udovcu ili opunomoćenoj osobi ili tijelu: 97.868 USD.

Svakom djetetu mlađem od 18 godina do najviše četvero djece: 19.574 USD.

Članak 32.

Fond solidarnosti naknade

A. SPH Fond solidarnosti pomoraca:

– za brodove pod hrvatskom zastavom: 250 USD po članu opse Broda godišnje;

B. Naknade SPH:

– za brodove pod hrvatskom zastavom: 100 USD po članu opse Broda godišnje.

OPĆI DODATAK (4): VISINE NAKNADE U POSTOCIMA ZA TJELESNO OŠTEĆENJE

I. OŠTEĆENJE UDOVA

A. Šaka, ruka, rame

(Ako je osoba ljevoruka, lijeva ruka ocjenjuje se kao desna i obrnuto.)

	Naknada u postocima	
	Desno	Lijevo
a. Prsti		
Gubitak svih prstiju jedne ruke	55	50
Gubitak jednoga palca i metakarpalnih kostiju	30	25
Gubitak jednoga palca		25
Gubitak jednoga palčanog članka		12
Gubitak jedne polovice jednoga palčanog članka		8
Palac s ukočenim posljednjim zglobo		5
Palac s ukočenim metakarpofalangealnim zglobo		3
Palac s ukočenim posljednjim i metakarpofalangealnim zglobo		15
Gubitak kažiprsta (drugog prsta)		10
Gubitak srednjeg i krajnjeg zgloba kažiprsta		10
Gubitak vrška kažiprsta		5
Kažiprst s ukočenim metakarpofalangealnim zglobo u ispruženom položaju		5
Kažiprst kod kojega je pružanje srednjega zgloba smanjeno 90 stupnjeva ili više		5
Gubitak srednjaka (trećega prsta)		10
Gubitak srednjeg i krajnjeg zgloba srednjaka		8
Gubitak krajnjega zgloba srednjaka		5
Srednjak s ukočenim metakarpofalangealnim zglobo u ispruženom položaju		5
Srednjak kod kojega je pružanje srednjega zgloba smanjeno 90 stupnjeva ili više		5
Gubitak prstenjaka (četvrtoga prsta)		8
Gubitak srednjeg i krajnjeg zgloba prstenjaka		5
Gubitak krajnjega zgloba prstenjaka		3
Prstenjak s ukočenim metakarpofalangealnim zglobo u ispruženom položaju		5
Prstenjak kod kojega je pružanje srednjega zgloba smanjeno 90 stupnjeva ili više		5
Gubitak maloga prsta (petoga prsta)		8
Gubitak srednjeg i krajnjeg zgloba maloga prsta		5
Gubitak krajnjega zgloba maloga prsta		3
Gubitak palca i kažiprsta (1. i 2. prsta)	40	35
Gubitak krajnjih zglobova palca i kažiprsta		18
Gubitak palca, kažiprsta i srednjaka	50	45
Gubitak krajnjih zglobova palca, kažiprsta i srednjaka		20
Gubitak palca, kažiprsta, srednjaka i prstenjaka (1, 2, 3. i 4. prsta)	55	50
Gubitak kažiprsta i srednjaka (2. i 3. prsta)		25

Gubitak srednjih i krajnjih zglobova kažiprsta i srednjaka	20		Nestanak rotacijske funkcije podlaktice (podignutog položaja)	20	15
Gubitak krajnjega zgloba kažiprsta i srednjaka	10		Savijanje lakta smanjeno na 90 stupnjeva ili manje	15	12
Gubitak kažiprsta, srednjaka i prstenjaka	35	30	Smanjeno pružanje lakta do 40 stupnjeva		3
Gubitak srednjeg i krajnjeg zgloba kažiprsta, srednjaka i prstenjaka		25	Smanjeno pružanje lakta 40 – 90 stupnjeva		5
Gubitak krajnjega zgloba kažiprsta, srednjaka i prstenjaka		12	e. Rame		
Gubitak kažiprsta, srednjaka, prstenjaka i maloga prsta (2, 3, 4. i 5. prsta)	40	35	Osjećaj »nenamještene lopatice« pri svakom pokretu. Ukočeno rame (ruka uz tijelo)		35
Gubitak srednjeg i krajnjeg zgloba kažiprsta, srednjaka, prstenjaka i maloga prsta	35	30	Sposobnost podizanja do 90 stupnjeva		15
Gubitak krajnjega zgloba kažiprsta, srednjaka, prstenjaka i maloga prsta		15	Trenje i ponešto smanjena pokretljivost		5
Gubitak srednjaka, prstenjaka i maloga prsta (3, 4. i 5. prsta)		30	Stalno iščašenje		10
Gubitak srednjeg i krajnjeg zgloba srednjaka, prstenjaka i maloga prsta		20	Akromioklavikularno iščašenje		5
Gubitak krajnjega zgloba srednjaka, prstenjaka i maloga prsta		10	f. Paraliza		
Gubitak prstenjaka i maloga prsta (4. i 5. prsta)		20	Potpuna paraliza brahijalnoga spleta	70	65
Gubitak srednjeg i krajnjeg zgloba prstenjaka i maloga prsta		15	Potpuna paraliza radijalnoga živca nadlaktice	25	20
Gubitak krajnjega zgloba srednjaka i prstenjaka ili prstenjaka i maloga prsta		5	Potpuna paraliza ularnoga živca	30	25
Srednjak i prstenjak kod kojih je pružanje srednjega zgloba smanjeno 90 stupnjeva ili više		8	Potpuna paraliza medijalnoga živca sa senzornim i motoričkim oštećenjem	35	30
b. Šaka, ručni zglob			Samo senzorno oštećenje		10
Gubitak jedne šake	60	55	B. Stopalo, noga, kuk		
Ukočena šaka u dobrome položaju za rad		10	a. Stopalo		
Ukočena šaka u lošem položaju za rad		15	Gubitak stopala uz dobru funkciju proteze		30
Prijelom radijalne kosti zarastao u ponešto dislociranom položaju i s lakšim funkcionalnim smetnjama, moguće trenje		5	Gubitak stopala uz slabu funkciju proteze		35
Posljedice prijeloma radijalne kosti. Prsti od kažiprsta do maloga prsta spuštenu do 2 cm od dlana		18	Amputacija gležnja sa sposobnim batrljkom		15
c. Ruka			Gubitak svih prstiju jednoga stopala		10
Gubitak jedne ruke	70	65	Gubitak nožnoga palca i djelomično njegove metatarzalne kosti		8
Amputacija nadlaktice	65	60	Gubitak nožnog palca		5
Amputacija podlaktice uz dobru pokretljivost lakta	60	55	Gubitak krajnjega zgloba palca		3
Amputacija podlaktice uz slabu pokretljivost lakta	65	60	Palac s ukočenim matatarzofalangealnim zglobom		5
Neizliječena ruptura bicepsa		5	Gubitak jednog od ostalih prstiju		3
Pazušna tromboza		5	Ukočeni gležanj pod desnim kutom ili lakši oblik »konjskoga gležnja« (do 15 stupnjeva)		15
d. Lakat			Ukočeni gležanj u položaju naglašenoga »konjskoga gležnja«		20
Ukočen u ispruženom položaju	45	40	Nestanak rotacijske pokretljivosti gležnja		5
Ukočen u dobrom položaju za rad	25	20	Spuštena stopala uz bolove		8
Ukočen u lošem položaju za rad	30	25	Traumatski spuštena stopala		10
			b. Noga		
			Gubitak jedne noge		65
			Amputacija u koljenu ili bedru uz dobru funkciju proteze		50
			Amputacija u koljenu ili bedru uz slabu funkciju proteze		55
			Gubitak goljenice uz dobru funkciju proteze		30
			Gubitak goljenice uz slabu funkciju proteze		35
			Skraćivanje manje od 3 cm		3

Skraćenje od najmanje 3 cm	10
Stanjeno bedro najmanje 3 cm (ne pribraja se naknadi za skraćanje ili smanjenu pokretljivost)	8
Posttrombotični sindrom u jednoj nozi	5
Bitno pogoršanje proširenih vena ili nožnih rana	8
Ukočeno koljeno u povoljnom položaju	25
Pružanje koljena smanjeno do 5 posto	3
Savijanje koljena smanjeno na 90 stupnjeva ili manje	10
Koljeno s otežavajućom nesigurnošću	10
Koljeno s jakim trenjem pri pokretima, uz oslabljeni mišić preko 2 cm kod mjerenja 10 cm iznad patele i smanjenu pokretljivost	8
Koljeno s dosta redovitom i otežavajućom inkarceracijom	5
Stalno iščašenje ivera	5
Gubitak ivera	5
Dobra funkcija potpuno umjetnog ivera	15

c. Kuk

Kuk ukočen u povoljnom položaju	30
Kuk s ozbiljno otežanom funkcijom	50
Dobra funkcija potpuno umjetnoga kuka	10

d. Paraliza

Potpuna paraliza fibularnoga živca	10
Potpuna paraliza femoralnoga živca	20
<i>Ischiadiscus paresis</i> – uz dobru pokretljivost	10
<i>Ischiadiscus paresis</i> – uz slabu pokretljivost	30

II. GLAVA

Naknada u postocima

A. Lice

Gubitak svih zubi (dvostruko zubalo)	5
Gubitak vanjskog uha	5
Gubitak kose	5
Jednostrana paraliza facijalnoga živca	10
Obostrana paraliza facijalnoga živca	15
Gubitak osjeta mirisa	10
Jednostrana paraliza glasnica uza znatno otežan govor	10
Paraliza osjetnoga (trigeminalnoga) živca prema licu	5

B. Mozak

a. Demencija	
Blaga demencija	15
Blaga do srednja demencija	25
Srednje teška demencija	40
Teška demencija	65

Potpuna demencija	100
b. Sindrom nakon potresa mozga	8

C. Oko

Gubitak jednog oka	20
Gubitak oba oka	100
Gubitak vida na jednom oku	20
Gubitak vida na oba oka	100
Gubitak vida na jednom oku uz komplikacije (npr. glaukom i/ili suženo oko)	25
Gubitak vida na jednom oku s izgledima za poboljšanje putem operacije (rezervno oko)	18
Dvostruka slika	10
Dvostruka slika u krajnjem položaju	3
Gubitak binokularne slike (npr. afakija s vidom od najmanje 6/60)	15
Afakija sa dobrom funkcijom kontaktnih leća	8
Potpuna jednostrana ptoza	18
Suzno oko	3
Hemianopsia	40
Hemianopsia desne strane kao posljedica oštećenja mozga	50

Oslabljeni vid na oba oka ocjenjuje se prema sljedećoj decimalnoj odnosno razlomačkoj tablici:

Decimalna tablica

Vid	0.6	0.5	0.4	0.3	0.2	0.1	0
0.6	0	0	5	10	10	15	20
0.5	0	5	5	10	10	15	20
0.4	5	5	10	15	15	20	30
0.3	10	10	15	25	35	45	55
0.2	10	10	15	35	45	60	70
0.1	15	15	20	45	60	75	85
0	20	20	30	55	70	85	100

Razlomačka tablica

Vid	6/6	6/12	6/18	6/24	6/36	6/60	2/60	0
6/6	0	0	5	8	10	12	15	20
6/12	0	5	10	10	12	15	18	20
6/18	5	10	20	30	35	40	45	50
6/24	8	10	30	35	45	50	55	60
6/36	10	12	35	45	55	65	70	75
6/60	12	15	40	50	65	75	80	85
2/60	15	18	45	55	70	80	95	100
0	20	20	50	60	75	85	100	100

Jakost vida ocjenjuje se uz uporabu najboljih naočala.

D. Uho

Naknada u postocima

Gubitak vanjskog uha, vidi II.A. – Lice	
Potpuni gubitak sluha na jednom uhu	10
Potpuni gubitak sluha na oba uha	75

Gubitak sluha temelji se na govornoj audiometriji: procijenjeni ili proračunati gubitak sluha na oba uha u dB uz dobro namješteno slušno pomagalo:

Stupanj gubitka sluha	HH: 0	HH: 1	HH: 2	HH: 3	HH: 4	HH: 5
CH: 0	0	5	-	-	-	-
CH: 1	-	8	15	30	-	-
CH: 2	-	12	20	35	50	-
CH: 3	-	-	30	40	55	65
CH: 4	-	-	-	50	60	70
CH: 5	-	-	-	-	65	75

HH = Slušni nedostatak CH = Smetnje komuniciranja
 0 – bez smetnji 3 – znatne smetnje
 1 – manje smetnje 4 – ozbiljni nedostatak
 2 – blage do srednje jake smetnje 5 – potpuni nedostatak

Obično se naknada ne priznaje jedino radi uporabe slušnog pomagala.

	Naknada u postocima
--	----------------------------

Smetanje zvonjenja i iskrivljeni sluh	3
---------------------------------------	---

III. VRAT I KRALJEŠNICA

A. Kralješnica

a. Prijelom kičmenoga stuba bez ispadanja moždine ili živaca:

	Naknada u postocima
--	----------------------------

Lakši prijelom	
S lakše smanjenom pokretljivošću	5
Srednje teški prijelom	
Bez smanjenja pokretljivosti	8
Sa smanjenom pokretljivošću	12
Vrlo teški prijelom ili nekoliko srednje teških prijeloma, moguće i uz pojavu grbe	
Blago do malo smanjena pokretljivost	15
Vrlo ozbiljno smanjena pokretljivost	20
Uporaba pomagala (okovratnika ili prsluka)	5
Bol – lokalna ili s prijenosom na udove	2

b. Prijelom s ispadom leđne moždine ili živaca

Ocjenjuje se u skladu s prednjim pravilima uz dodatni stupanj za ispad živaca, koji se ocjenjuje s drugim pravilima iz tablice.

B. Posljedice iskliznuća diska	12
---------------------------------------	----

C. Ostala oštećenja kralješnice

a. Vratna kralješnica

Nešto smanjena pokretljivost i/ili prisutnost lokalnih bolova	8
Uporaba pomagala (okovratnika)	12
Radikalni bolovi – iritiranje korijena	12

b. Ostali dijelovi kralješnice

	Naknada u postocima
--	----------------------------

Bolovi u kralješnici bez smanjenja pokretljivosti	5
Uporaba pomagala	8
Bolovi u kralješnici s manje smanjenom pokretljivošću	12

Bolovi u kralješnici sa znatno smanjenom pokretljivošću	25
---	----

D. Oštećenja leđne moždine

	Naknada u postocima
--	----------------------------

Blage ali trajne posljedice – bez simptoma na mjehur (eventualno defekcije) (neurološki simptomi skromnijega stupnja koji se mogu objektivno utvrditi)	20
Blage ali trajne posljedice – sa simptomima na mjehur (eventualno defekcije) (neurološki simptomi lakšega stupnja koji se mogu objektivno utvrditi)	25
Druge trajne posljedice bez simptoma na mjehuru prema gornjem opisu	30
Druge trajne posljedice sa simptomima na mjehuru prema gornjem opisu	35
Inkontinencija – vidi Dio V.	

IV. – SRCE I PLUĆA

Bolesti srca i pluća ocjenjuju se prema ograničenjima funkcionalne sposobnosti koja nastaju uslijed oboljenja, a prema podijeli u naredne skupine funkcija:

1. Bez ograničenja tjelesne aktivnosti	3
2. Manja ograničenja tjelesne aktivnosti	20
Simptomi se javljaju samo tijekom težeg napora	
3. Znatna ograničenja tjelesne aktivnosti	45
Simptomi se javljaju i tijekom lakšeg napora	
4. Svaki oblik tjelesne aktivnosti uzrokuje simptome koji mogu trajati i tijekom odmora	70

Radi potvrde svrstavanja po funkcijama pomoću objektivnih mjerenja funkcije pluća, kao npr. forsiranog ekspiratornog volumena, FEV 1.0, poduzimaju se određene mjere.

Pod pretpostavkom da se radi o slučaju sa stalnim smanjenjem FEV 1.0:

FEV 1.0 od preko 2 litre odgovara otprilike grupi funkcija 1,
 FEV 1.0 od 1,5 – 2 litre odgovara otprilike grupi funkcija 2,
 FEV 1.0 od oko 1 litre odgovara otprilike grupi funkcija 3,
 FEV 1.0 od oko 0,5 litre odgovara otprilike grupi funkcija 4.

V. TRBUŠNA ŠUPLJINA I ZDJELICA

	Naknada u postocima
--	----------------------------

Gubitak slezene	5
Gubitak jednoga bubrega	10
Dobra funkcija transplantiranoga bubrega	25
Anus praeternaturalis	10
Blaža inkontinencija (tj. imperativno uriniranje, moguća defekcija)	10
Ekspulzivna inkontinencija	25
Abdominalna hernija, bez mogućnosti operacije	20
Gubitak oba testisa	10
Gubitak oba jajnika prije menopauze	10
Gubitak oba jajnika nakon menopauze	3
Gubitak oba sjemenovoda	3
Suženje mokraćnoga kanala, uz obvezatnu uporabu katetera	15
Impotencija zbog oštećenja živca zdjeličnog dna nakon pretrpljene ozljede na radu	30
a) do 60 godina života	10
b) nakon 60 godina života	

VI. KOŽA

Dublji ožiljci na tijelu nakon opekotina ili ozljeda koji zahvaćaju preko 10 % površine tijela

Duboki ožiljci na tijelu nakon opekotina ili ozljeda koji zahvaćaju:

a) do 10 % površine tijela

b) do 20 % površine tijela

c) preko 20 % površine tijela

Dublji ožiljak nakon intermedijalne opekotine – opekotine II. stupnja i/ili ozljede s većim defektom kože.

**Naknada u
postocima**

do 5

do 5

do 15

30

Duboki ožiljak nakon opekotine III. i IV. stupnja i/ili velike ozljede kožnog pokrivača.

Dublji i duboki ožiljci na tijelu izračunavaju se primjenom pravila devetke.

Pravilo devetke:

a) vrat i glava

b) jedna ruka

c) prednja strana trupa

d) zadnja strana trupa

e) jedna noga

f) perineum i genitalije

9

9

18

18

18

1

OPĆI DODATAK (5): UGOVOR O ZAPOSLENJU POMORCA

Ovaj Ugovor o zaposlenju je zaključen između Pomorca i Poslodavca/Brodara/Brodovlasnika u daljnjem tekstu: Poslodavac			
POMORAC			
Prezime:		Ime:	
Adresa stalnog prebivališta:		Mjesto i datum rođenja:	
Broj putovnice: Vrijedi do:		Broj pomorske knjižice: Vrijedi do:	
OIB:		Mjesto i datum izdavanja liječničke svjedodžbe:	
Mjesto i datum zaključenja Ugovora o zaposlenju:		Najbliži srodnik:	
Zaposlen u svojstvu:		Luka ukrcaja:	
BRODOVLASNIK			
Naziv:		Adresa:	
Telefon:	Fax:	E mail:	
POSLODAVAC			
Naziv:		Adresa:	
Telefon:	Fax:	E mail:	
BROD			
Ime:		IMO br:	
Zastava:		Luka upisa:	
UVJETI ZAPOSLENJA			
Početak ugovora o zaposlenju:		Ukupna mjesečna plaća:	Redovito tjedno radno vrijeme:
Završetak ugovora o zaposlenju:			
Osnovna mjesečna plaća:	Mjesečni zajamčeni prekovremeni rad: (103 sati)	Satnica za rad na blagdane:	Satnica za prekovremeni rad:
Mjesečni dodatak za godišnji odmor:		Doprinos za obvezna osiguranja Pomorca:	Dodatak prema opciji Poslodavca:
1. Važeći Kolektivni ugovor za pomorce državljanke trećih zemalja na brodovima u međunarodnoj plovidbi hrvatske državne pripadnosti (2023.-2024.) sastavni dio ovog Ugovora o zaposlenju.			
2. Poslodavac je obavezan osigurati da Ugovor o zaposlenju Pomorca i važeći Kolektivni ugovor za pomorce državljanke trećih zemalja brodovima u međunarodnoj plovidbi hrvatske državne pripadnosti (2023.-2024.) čine sastavni dio brodskih dokumenta.			
3. Pomorac je razumio i složio se s uvjetima zaposlenja kako je navedeno u Kolektivnom ugovoru za pomorce državljanke trećih zemalja na brodovima u međunarodnoj plovidbi hrvatske državne pripadnosti (2023. – 2024.) i posebno o pravu na raskidu Ugovora o zaposlenju, pravu na repatrijaciju i ostalim uvjetima iz ovog Ugovora o zaposlenju kojeg je slobodno zaključio.			
POTVRDA O ZAKLJUČENJU			
Potpis Poslodavca:		Potpis Pomorca:	

OPĆI DODATAK (6): LISTA MIRITELJA

1. Srđan Šimac, Sudac, Visoki trgovački sud RH, Zagreb
2. Kristina Saganić, Sutkinja, Visoki trgovački sud RH, Zagreb
3. Nikolina Mišković, Sutkinja, Trgovački sud u Rijeci, Rijeka
4. Danica Lisičar, Zagrebački holding, Vodoopskrba i odvodnja d.o.o., Zagreb
5. Aida Marijan, Končar elektroindustrija d.d., Zagreb

OPĆI DODATAK (7): LISTA ARBITARA

1. Gordan Stanković, Odvjetnik, Odvjetničko društvo Vukić i partneri, Rijeka
2. Srđan Šimac, Sudac, Visoki trgovački sud RH, Zagreb
3. Adriana Vincenca Padovan, Viši znanstveni suradnik, Jadranski zavod – Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti, Zagreb
4. Zdravko Kačić, Odvjetnik, Odvjetničko društvo Kačić i Brbora, Zagreb

OPĆI DODATAK (8): ŽALBENI POSTUPAK NA BRODU

1. Temeljem MLC-a Pravilo 5.1.5, Ugovorne strane ovog Kolektivnog ugovora utvrdile su minimalne sastojke žalbenog postupka koji Poslodavac mora imati uspostavljenog na brodu sa svrhom brzog i efikasnog rješavanja pritužbi Pomoraca u kojima se navodi kršenje zahtjeva iz MLC-a.

Pomorac koji koristi ovaj postupak neće biti uznemiravan zbog podnošenja pritužbe i također će imati mogućnost tražiti obeštećenje putem bilo kojeg pravnog sredstva koje Pomorac može smatrati primjerenim.

Ovaj postupak nastoji riješiti pritužbe na najnižoj mogućoj razini.

Pomorac ima pravo na pratnju ili zastupnika tijekom podnošenja i iznošenja pritužbe, te zaštitu od bilo kakve vrste uznemiravanja zbog podnošenja pritužbi.

Pomorac će dobiti primjerak ovog žalbenog postupka. Za podnošenje prigovora, Pomorac može kontaktirati:

U brodu (pozicija i/ili ime):

U državi zastave (ime i adresa):

U zemlji prebivališta (ime i adresa):

Također može dobiti savjete i pomoć u vezi s njihovim prigovorom.

2. Pomorac koji se smatra oštećenim dužan je svoju pritužbu(e) dostaviti u skladu sa sljedećim postupcima:

a) Pisana pritužba dostavlja se voditelju odjela u kojem svojstvu pomorac radi ili nadređenom časniku Pomorca s ciljem da riješe pritužbu unutar propisana vremenska ograničenja koja odgovaraju ozbiljnosti problema.

b) Ako voditelj odjela ili nadređeni časnik ne može riješiti pritužbu na zadovoljstvo Pomorca, potonji ga može uputiti Zapovjedniku, koji bi trebao riješiti predmet osobno.

c) Sastanak se može održati između Pomorca i Zapovjednika, nadređenog časnika ili drugim predstavnikom Poslodavca za raspravu i rješavanje pritužbe.

d) Sve pritužbe i odluke o njima treba zabilježiti i dostaviti kopiju dotičnom Pomorcju.

e) Ako se pritužba ne može riješiti na brodu, predmet se treba uputiti na sjedište Poslodavaca, kojem treba dati odgovarajući rok za rješavanje pritužbe, gdje je to prikladno, u dogovoru s dotičnim Pomorcem ili bilo kojom osobom koju Pomorac može imenovati za svog predstavnika.

f) Pomorac koji se želi žaliti na rješenje o pritužbi, treba kontaktirati Sindikat kao Ugovornu stranu ovog Kolektivnog ugovora koji se primjenjuje na pomorčev ugovor o zapošljavanju. Sindikat je dužan, prije nego što predloži podnošenje žalbe, zatražiti mišljenje Poslodavca ili mišljenje Udruge koja je strana Kolektivnog ugovora

prije podnošenja žalbe nadležnim tijelima ili sudu poštujući članak 37. ovog Kolektivnog ugovora.

VISOKI UPRAVNI SUD
REPUBLIKE HRVATSKE

221

PRESUDA

Visoki upravni sud Republike Hrvatske u vijeću sastavljenom od sudaca toga suda Blanshe Turić, predsjednice vijeća, dr. sc. Sanje Otočan, Senke Orlić-Zaninović, Snježane Horvat-Paliska i Jelene Rajić, članica vijeća te više sudske savjetnice – specijalistice Ivane Mamić Vuković, zapisničarke, u postupku ocjene zakonitosti općeg akta pokrenutog po zahtjevu MI iz [adresa], na sjednici vijeća održanoj 17. prosinca 2024.

presudio je

Ukida se članak 5. stavak 2. Odluke o lokalnim porezima Grada Novalje (»Narodne novine« broj 157/23. i »Županijski glasnik Ličko-senjske županije« broj 30/23.).

Obrazloženje

1. Podnositelj je ovom Sudu podnio zahtjev za ocjenu zakonitosti članka 5. stavka 2. Odluke o lokalnim porezima Grada Novalje (dalje: Odluka).

2. Podnositelj u zahtjevu u bitnome ističe da mu je rješenjem Upravnog odjela za poslove lokalne samouprave i upravu Grada Novalje klasa: UP/I-410-03/24-01/2894, urbroj: 2125-6-04-01/02-24-1 od 6. svibnja 2024. utvrđena obveza poreza na kuće za odmor za 2024. koje rješenje se temelji na osporenoj Odluci. Ističe da se prema osporenoj odredbi članka 5. stavka 2. Odluke porez na kuće za odmor izgrađene prije 15. veljače 1968. plaća u visini od 2,50 eura/m², dok se prema stavku 1. istog članka plaća u visini od 5 eura/m². Smatra da ne postoje socijalni, pravni ili bilo koji drugi razlozi za razlikovanje poreznih obveznika prema vremenu gradnje nekretnine na koju se plaća porez na kuće za odmor. Navodi da je porez neutralan, a jedini kriterij za razrez tog poreza je, koristi li se kuća (nekretnina) kao mjesto stalnog ili povremenog stanovanja, o čemu već postoje relevantna upravna i upravnosudska praksa. Ističe da Zakon o lokalnim porezima donositelju odluke nije dao ovlast za utvrđivanje različitih poreznih opterećenja na temelju vremena gradnje nekretnine, a niti to proizlazi iz odredbe članka 42. tog Zakona. Stoga smatra kako navedeno razlikovanje nema jasnu socijalnu i društvenu funkciju niti legitiman cilj te je riječ o proizvoljnoj odredbi koja diskriminira porezne obveznike, vlasnike nekretnina izgrađenih nakon 15. veljače 1968. Iz navedenih razloga predlaže ovom Sudu da ukine osporenu odredbu članka 5. stavka 2. Odluke.

3. Ovaj Sud je pozvao donositelja općeg akta na očitovanje. Očitovanje na navode podnositelja dostavio je gradonačelnik Grada Novalje.

4. U očitovanju se u bitnome ističe da je osporena Odluka na snazi te da odredba članka 42. Zakona o lokalnim porezima ovlašćuje predstavničko tijelo da svojom odlukom propiše visinu poreza, ovisno o mjestu, starosti, stanju infrastrukture te drugim okolnostima bitnim za korištenje kuće za odmor, što proizlazi i iz Upute Ministarstva financija, Porezne uprave, Središnjeg ureda, klasa: 410-01/19-01/235 od 6. listopada 2019. upućene Gradu Novalji, koja se dostavlja uz očitovanje. Nadalje se ističe da visinu poreza,

ovisno o starosti objekta može propisati svojom odlukom jedinica lokalne samouprave iz čega slijedi da osporena Odluka nije nezakonita i u suprotnosti sa Zakonom o lokalnim porezima. U očitovanju se navodi da osporena Odluka nije u suprotnosti ni sa Zakonom o suzbijanju diskriminacije jer određivanje manjeg iznosa poreza na objekte izgrađene prije 15. veljače 1968. ne spada niti u jedan oblik diskriminacije propisan člankom 1. navedenog Zakona.

5. Zahtjev je osnovan.

6. Na temelju članka 42. Zakona o lokalnim porezima (»Narodne novine« 115/2016., 101/2017., 114/2020., 114/2023. – dalje: ZLP) i članka 32. Statuta Grada Novalje (»Županijski glasnik Ličko-senjske županije« 8/21. i 31/21.) Gradsko vijeće Grada Novalje na sjednici održanoj 30. studenog 2023. donijelo je Odluku o lokalnim porezima Grada Novalje.

7. Odredba članka 5. stavka 1. Odluke glasi:

Porez na kuće za odmor plaća se u visini od 5 eura po jednom četvornom metru korisne površine kuće za odmor godišnje.

Osporena odredba članka 5. stavka 2. Odluke glasi:

Iznimno od stavka 1. na kuće za odmor izgrađene prije 15. veljače 1968. porez na kuće za odmor plaća se u visini od 2,50 eura po jednom četvornom metru korisne površine kuće za odmor godišnje.

8. Odredbom članka 2. stavka 1. točke 12. ZLP-a propisano je, da je kuća za odmor svaka zgrada ili dio zgrade ili stan koji se koristi povremeno ili sezonski, dok se kućom za odmor ne smatraju gospodarstvene zgrade koje služe za smještaj poljoprivrednih strojeva, oruđa i drugog pribora.

9. Odredbom članka 20. stavka 1. točke 2. ZLP-a propisano je da jedinice lokalne samouprave mogu uvesti porez na kuće za odmor. Porez na kuće za odmor prema odredbi članka 25. stavka 1. ZLP-a plaćaju pravne i fizičke osobe koje su vlasnici kuća za odmor.

10. Odredbom članka 26. stavka 1. ZLP-a propisano je da se porez na kuće za odmor plaća od 0,60 do 5 eura/m² korisne površine kuće za odmor. Visinu poreza na kuće za odmor propisuje svojom odlukom predstavničko tijelo jedinice lokalne samouprave (stavak 2.).

11. ZLP u članku 27. stavku 1. propisuje da se porez na kuće za odmor ne plaća za kuće za odmor koje se ne mogu koristiti zbog ratnih razaranja i prirodnih nepogoda (poplava, požar, potres) te starosti i trošnosti.

12. Prema odredbi članak 42. stavka 1. točke 2. ZLP-a predstavničko tijelo jedinice lokalne samouprave svojom odlukom utvrđuje za potrebe plaćanja poreza na kuće za odmor, visinu poreza na kuće za odmor, a ovisno o mjestu, starosti, stanju infrastrukture te drugim okolnostima bitnim za korištenje kuće za odmor, i nadležno porezno tijelo za utvrđivanje i naplatu poreza.

13. Za ocjenu zakonitosti osporene Odluke mjerodavne su odredbe ZLP-a, iz kojih odredbi proizlazi da je uvođenje poreza na kuće za odmor tzv. opcijskog poreza prepušteno jedinicama lokalne samouprave, dok je kriterij za utvrđivanje statusa kuće za odmor namjena nekretnine te koristi li se kuća za odmor povremeno ili sezonski.

14. Za nekretnine za koje se može utvrditi porez na kuće za odmor, zakonodavac je propisao raspon od najvišeg do najnižeg iznosa visine poreza na kuće za odmor te je ovlastio jedinicu lokalne samouprave da za potrebe utvrđivanja tog poreza odlukom utvrdi visinu poreza na kuće za odmor, uvažavajući pri tome okolnosti svog područja, odnosno mjesto gdje se kuća za odmor nalazi, starost, komunalnu infrastrukturu, kao i druge okolnosti koje su bitne za korištenje kuće za odmor.

15. Dakle, jedinice lokalne samouprave svojom odlukom mogu propisati i niže stope poreza na kuće za odmor zbog postojanja okolnosti koji utječu na kvalitetu, odnosno uporabljivost korištenja kuće za odmor u odnosu na kuće za odmor kod kojih takvih okolnosti nema.

16. U konkretnom slučaju donositelj je odredbom članka 5. stavka 1. Odluke visinu poreza na kuće za odmor propisao u najvišem zakonom propisanom iznosu. Međutim, u osporenoj odredbi

stavka 2. članka 5. Odluke propisao je nižu stopu poreza na kuće za odmor za sve objekte koji su izgrađeni prije 15. veljače 1968., vezujući taj datum za kriterij starosti objekta.

17. Nije sporno da se prema mjerodavnim propisima o gradnji, sve što je na području Republike Hrvatske izgrađeno do navedenog datuma, smatra da je izgrađeno na temelju odgovarajuće dozvole za gradnju.

18. Polazeći od odredbi ZLP-a, prema ocjeni ovoga Suda, godina izgradnje kuće za odmor, sama po sebi, nije nužno vezana za kvalitetu kuće za odmor, odnosno mogućnost njene uporabe u funkcionalnom smislu. Naime, propisivanje manjeg iznosa porezne obveze pretpostavlja da određene okolnosti kao što su starost neke nekretnine, manje atraktivan položaj određene zone u kojoj se nekretnina nalazi te komunalna opremljenost određenog područja utječu na kvalitetu korištenja takve nekretnine u odnosu na nekretnine kod kojih takvih okolnosti nema. Stoga se razlikovanje poreznih obveznika, odnosno vlasnika nekretnina samo prema vremenu gradnje njihovih nekretnina, ne nalazi zakonitim.

19. S obzirom da ovaj Sud ocjenjuje da osporena odredba članka 5. stavka 2. Odluke nije u suglasju s mjerodavnim odredbama ZLP-a, nije posebno razmatrao navode podnositelja u odnosu na povrede Zakona o suzbijanju diskriminacije.

20. Trebalo je stoga na temelju članka 162. stavka 3. u vezi s člankom 169. stavkom 1. ZUS/ 24 odlučiti kao u izreci.

Poslovni broj: Usoz-92/2024-6

Zagreb, 17. prosinca 2024.

Predsjednica vijeća
Blansa Turić, v. r.

222

PRESUDA

Visoki upravni sud Republike Hrvatske u vijeću sastavljenom od sutkinja toga suda dr. sc. Sanje Otočan, predsjednice vijeća, Senke Orlić-Zaninović, Snježane Horvat-Paliska, Jelene Rajić i mr. sc. Inge Vezmar Barlek, članica vijeća uz sudjelovanje više sudske savjetnice – specijalistice Ivane Mamić Vuković, zapisničarke, u postupku ocjene zakonitosti općeg akta pokrenutog po zahtjevu DR, OIB: [osobni identifikacijski broj], [adresa], kojeg zastupa opunomoćenik Ivan Babić, odvjetnik u Odvjetničkom društvu BABIĆ & BABIĆ d.o.o. Split, OIB: 42467594117, Split, Put Plokita 8, na sjednici vijeća održanoj 27. siječnja 2025.

presudio je

I. Ukida se Odluka o proglašenju javnog parkinga Žbare – javnim dobrom u općoj uporabi, klasa: 024-01/23-01/4, urbroj: 2181-6-02-01-23-2 od 17. ožujka 2023. (»Glasnik Grada Makarske«, 5/23.).

II. Odbija se zahtjev podnositelja za naknadu troškova spora.

Obrazloženje

1. DR iz [adresa] podnio je zahtjev za ocjenu zakonitosti Odluke proglašenju javnog parkinga Žbare – javnim dobrom u općoj uporabi, klasa: 024-01/23-01/4, urbroj: 2181-6-02-01-23-2 od 17. ožujka 2023. (»Glasnik Grada Makarske«, 5/23.; u daljnjem tekstu: Odluka).

2. Podnositelj u zahtjevu u bitnom ističe da je pobijanom Odlukom obuhvaćena i njegova nekretnina (kč. br. [katastarska čestica] k.o. [katastarska općina]), zbog čega je, bez uspjeha, osporavao geodetski elaborat izvedenog stanja tvrdeći da se njime lažira stvarno stanje. Tvrdi da je Grad Makarska zloupotrijebio postojanje dvije izmjere za k.o. [katastarska općina], stara (sudska) i nova (katastarska), pogrešno prikazujući, lažirajući, stvarnu činjeničnu situaciju na licu mjesta, u naručenom geodetskom elaboratu i osporenoj Odluci.

Predlaže ukidanje osporene Odluke i traži naknadu troškova postupka, ne navodeći iznos troškova niti ih specificirajući.

3. U očitovanju o zahtjevu koji je Sudu dostavio Upravni odjel za opće poslove i imovinu Grada Makarske u bitnom se navodi da je Grad Makarska stekao pravo vlasništva predmetnog objekta komunalne infrastrukture *ex lege*, na temelju Zakona o komunalnom gospodarstvu (»Narodne novine«, 68/18., 110/18. i 32/20.; u daljnjem tekstu: ZKG). Ističe da je predmetna nekretnina – komunalna infrastruktura – parkiralište Žbare, još u 18. stoljeću imala gotovo istu javnu namjenu, a koristila se i tada kao svojevrsno »parkiralište« stoke kojima su trgovci ili seljaci iz okolnih sela dolazili u grad i gdje bi ostavljali stoku. Iz ZKG-a kao i iz opisanog načina korištenja, odnosno činjenice da je predmetni objekt unatrag tri stoljeća imao istu ili sličnu namjenu, jasno proizlazi da je predmetni objekt komunalne infrastrukture stekao status javnog dobra u općoj uporabi izgradnjom, koja okolnost ima konstitutivan karakter u pitanju stjecanja statusa javnog dobra u općoj uporabi. Nadalje ističe kako nije jasno na temelju koje pravne osnove podnositelj zahtjeva polaže pravo na dio predmetne nekretnine, javnog dobra u općoj uporabi. Naposljetku zaključuje da je Grad Makarska proveo zakonom propisan postupak evidencije komunalne infrastrukture u zemljišnoj knjizi i katastru, odnosno Gradsko vijeće je u postupku donošenja osporavane Odluke postupalo na temelju pozitivnih propisa u okvirima svoje nadležnosti, ne povrijedivši prava trećih. Predlaže ocijeniti osporenu Odluku zakonitom.

4. Koristeći ovlaštenje iz članka 158. stavka 2. Zakona o upravnim sporovima (»Narodne novine«, 36/24.; u daljnjem tekstu: ZUS), u ovom je postupku Sud, po službenoj dužnosti ispitao zakonitost osporavane Odluke u formalnom smislu, koja ocjena zakonitosti prelazi okvire podnositeljeva zahtjeva.

5. Osporenu Odluku donijelo je Gradsko vijeće Grada Makarske 17. ožujka 2023. na temelju članka 59. stavka 2., članka 62. stavka 1. i članka 132. ZKG-a te članka 40. Statuta Grada Makarske (»Glasnik Grada Makarske«, 3/21.).

6. Odlukom se jedna nekretnina (parkiralište Žbare) u Makarskoj proglašava komunalnom infrastrukturom, javnim dobrom u općoj uporabi u vlasništvu Grada Makarske.

7. Za ocjenu zakonitosti osporavane Odluke u formalnom smislu mjerodavne su odredbe članka 11. stavka 1. i 2. Zakona o pravu na pristup informacijama (»Narodne novine«, 25/13., 85/15. i 69/22.; u daljnjem tekstu: ZPPI), koje propisuju:

»Članak 11.

(1) Tijela državne uprave, druga državna tijela, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave i pravne osobe s javnim ovlastima dužne

su provoditi savjetovanje s javnošću pri donošenju zakona i podzakonskih propisa, a pri donošenju općih akata odnosno drugih strateških ili planskih dokumenta kad se njima utječe na interese građana i pravnih osoba.

(2) Savjetovanje s javnošću tijela državne uprave provode preko središnjeg državnog internetskog portala za savjetovanja s javnošću, a druga državna tijela, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave i pravne osobe s javnim ovlastima preko internetske stranice ili preko središnjeg državnog internetskog portala za savjetovanje s javnošću, objavom nacrt propisa, općeg akta odnosno drugog dokumenta, s obrazloženjem razloga i ciljeva koji se žele postići donošenjem propisa, akta ili drugog dokumenta, sastavom radne skupine koja je izradila nacrt, ako je odlukom člnika tijela radna skupina bila osnovana te pozivom javnosti da dostavi svoje prijedloge i mišljenja.«

8. Navedene odredbe članka 11. ZPPI-a na odgovarajući se način primjenjuju u postupku donošenja općih akata jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave kojima se uređuju pojedina pitanja iz njihova samoupravnog djelokruga, a kojima se neposredno ostvaruju potrebe građana i uređuju druga pitanja od interesa za opću dobrobit građana i pravnih osoba na njihovu području.

9. Osporenim Odlukom jedna je nekretnina u gradu Makarskoj proglašena javnim dobrom u općoj uporabi iz čega valja zaključiti da je riječ o općem aktu koji uređuje pitanja od interesa za građane na području Grada Makarske. Dakle, predmetna je Odluka opći akt jedinice lokalne samouprave kojim se neposredno uređuju pitanja od interesa za građane na području Grada Makarske. Stoga je jedinica lokalne samouprave u postupku donošenja osporenog općeg akta bila dužna postupiti prema članku 11. ZPPI-a.

10. Iz očitovanja Grada Makarske proizlazi da u postupku donošenja osporene Odluke nije proveden postupak savjetovanja s javnošću u smislu članka 11. ZPPI-a.

11. Slijedom navedenog, Sud je na temelju članka 162. stavka 3. ZUS-a ukinuo osporenu Odluku zbog njezine nezakonitosti u formalnom smislu (točka I. izreke).

12. Podnositelj zahtjev za naknadu troškova spora je odbijen s obzirom na činjenicu da podnositelj nije u smislu članka 148. stavka 2. ZUS-a naveo troškove za koje traži naknadu niti njihov iznos. Stoga je odlučeno kao u točki II. izreke.

Poslovni broj: Usoz-268/2023-13
Zagreb, 27. siječnja 2025.

Predsjednica vijeća
dr. sc. Sanja Otočan, v. r.

Glavna urednica: Zdenka Pogarčić

10000 Zagreb, Trg sv. Marka 2, telefon: (01) 4569-244

NAKLADNIK: Narodne novine d.d., 10020 Zagreb, Savski gaj XIII. 6

Predsjednik Uprave: Alen Gerek

Nakladnička djelatnost, 10020 Zagreb, Savski gaj XIII. 6

Direktor: Ostap Graljuk

Izvršna urednica: Gordana Mihelja – telefon: (01) 6652-855

TISAK I OTPREMA NOVINA: Narodne novine d.d., 10020 Zagreb,

Savski gaj XIII. 13, telefon: (01) 6502-759, telefon/telefaks: (01) 6502-887.

Reklamacije za neprimljene brojeve primaju se u roku od 20 dana.

Poštarina plaćena u pošti 10000 Zagreb.

Novine izlaze jedanput tjedno i prema potrebi.

Internetsko izdanje – www.nn.hr

PRIMANJE OGLASA I PRETPLATA: Narodne novine d.d. – Nakladnička djelatnost, 10020 Zagreb, Savski gaj XIII. 6

Primanje oglasa: telefon: (01) 6652-870, telefaks: (01) 6652-871, e-adresa: oglasi@nn.hr. Cjenik objave oglasa dostupan je na www.nn.hr.

MALI OGLASNIK – oglasi za poništenje isprava: telefon: (01) 6652-888, telefaks: (01) 6652-897, e-adresa: oglasi.gradjana@nn.hr.

Oglasi za Mali oglasnik plaćaju se osobno u maloprodajama Narodnih novina d.d. ili uplatom na žiroračun (upute dostupne na www.nn.hr).

Pretplata i prodaja novina: telefon: (01) 6652-869, telefaks: (01) 6652-897, e-adresa: e-pretplata@nn.hr. Pretplata za 2025. godinu iznosi 340,80 EUR, bez PDV-a, za inozemne pretplatnike iz Europe 781,00 EUR, bez PDV-a, a izvan Europe 973,00 USD, bez PDV-a. Pretplatnicima koji se pretplate tijekom godine ne možemo osigurati primitak svih prethodno izašlih brojeva.

O promjeni adrese pretplatnik treba poslati obavijest u roku od 8 dana.

Žiroračun kod Privredne banke Zagreb: IBAN: HR3623400091500243194/ SWIFT: HPBZHR2X. Cijena ovog broja je 6,00 EUR.

Katarina Knol Radoja

(OBVEZNO) MIRNO RJEŠAVANJE SPOROVA U REPUBLICI HRVATSKOJ

Recenzenti:

prof. dr. sc. Alan Uzelac
izv. prof. dr. sc. Dejan Bodul

Pregled sadržaja

1. UVODNA RAZMATRANJA
2. OPĆENITO O MORNOM RJEŠAVANJU SPOROVA
3. POVIJESNI RAZVOJ MORNOG RJEŠAVANJA SPOROVA NA PODRUČJU REPUBLIKE HRVATSKE
4. OBVEZAN POKUŠAJ MORNOG RJEŠENJA SPORA
5. OD ZAKONA O MIRENJU DO ZAKONA O MORNOM RJEŠAVANJU SPOROVA
6. ZAKON O PARNIČNOM POSTUPKU
7. MIRNO RJEŠAVANJE SPOROVA U POSEBNIM POSTUPCIMA

▣ Pravna biblioteka ▣ Monografije ▣ lipanj 2024. ▣ meki uvez ▣

Cijena: 20,00 EUR

Oznaka: 811-580

Više na: www.nn.hr

Knjiga se može naručiti u Narodnim novinama d.d., Odjel prodaje knjiga i časopisa, Zagreb, Savski gaj XIII. 6, tel.: 01/6652 866, 6652 843, telefaks: 01/6652-828, e-pošta: prodajaknjiga@nn.hr, odnosno kupiti u našim prodavaonicama ili u e-trgovini Narodnih novina d.d.